

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	7
<b>1. Grundlagen zum Coaching . . . . .</b>	<b>11</b>
1.1 Einführung: Was leistet Coaching? . . . . .	11
1.2 Kollegiales Coaching für Fach- und Führungskräfte . . . . .	15
1.3 Systemisch-lösungsorientiertes Coaching . . . . .	17
1.4 Ethische Haltung und Werte im Coaching . . . . .	20
1.5 Prozessgestaltung im Coaching . . . . .	22
<b>2. Die Kollegiale Coaching Konferenz® . . . . .</b>	<b>24</b>
2.1 Formen . . . . .	24
2.2 Zielgruppen . . . . .	28
2.3 Zusammensetzung . . . . .	29
2.4 Struktur und Ablauf . . . . .	33
2.5 Qualitätssicherung . . . . .	47
<b>3. Gesprächsführung in der Kollegialen Coaching Konferenz® . . . . .</b>	<b>52</b>
3.1 Phase 1: Situationsanalyse . . . . .	55
3.2 Phase 2: Erste Beraterkonferenz . . . . .	63
3.3 Phase 3: Zielfindung . . . . .	66
3.4 Phase 4: Zweite Beraterkonferenz . . . . .	71
3.5 Phase 5: Entscheidungsfindung . . . . .	75
3.6 Phase 6: Sharing . . . . .	78
<b>4. Die Virtuelle Kollegiale Coaching Konferenz® . . . . .</b>	<b>80</b>
4.1 Technische Voraussetzungen . . . . .	81
4.2 Struktur und Ablauf . . . . .	81
4.3 Vergleichende Gegenüberstellung . . . . .	86
<b>5. Abgrenzung von anderen Modellen der kollegialen Beratung und Begleitung . . . . .</b>	<b>88</b>
5.1 Intervision . . . . .	89
5.2 Reflecting Team . . . . .	90
5.3 Kollegiale Beratung nach Tietze . . . . .	91
5.4 Kollegiales Teamcoaching . . . . .	92
5.5 Vergleichende Beurteilung . . . . .	95
<b>6. Ausblick . . . . .</b>	<b>98</b>

## **Inhaltsverzeichnis**

<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	<b>101</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>103</b>
<b>Autorenvita . . . . .</b>	<b>107</b>
<b>Zur Führungsakademie Baden-Württemberg . . . . .</b>	<b>109</b>