

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	9
Abkürzungsverzeichnis	11
1. Einleitung.....	13
2. Status quo: Instrumente der Personalauswahl.....	27
2.1. <i>Eignungsdiagnostische Verfahren der Personalauswahl</i>	<i>29</i>
2.1.1. Das Interview.....	30
2.1.2. Psychologische Testverfahren	32
2.1.3. Assessment Center.....	35
2.2. <i>Alternative wertorientierte Methoden der Personalauswahl</i>	<i>37</i>
2.3. <i>Fazit: Führungskräfteauswahl in der Praxis</i>	<i>40</i>
3. Die Siemens-Fallstudie.....	41
3.1. <i>Unternehmensporträt.....</i>	<i>41</i>
3.2. <i>Der Siemens-Korruptionsskandal</i>	<i>43</i>
3.2.1. Die Korruptionsvorwürfe.....	43
3.2.2. Der personelle Neubeginn	44
3.2.3. Die Siemens-Korruptionsaffäre weitet sich aus.....	49
3.2.4. Die Schadenshaftung der ehemaligen Führungsriege	53
3.2.5. Schlüsse und Konsequenzen aus dem Korruptionsskandal	54
3.3. <i>Das Siemens Graduate Program</i>	<i>57</i>
3.3.1. Das Auswahlverfahren	59
3.3.2. Die Auswirkungen der Korruptionsaffäre auf das SGP	61
3.4. <i>Fazit: Neue Anforderungen an die Führungskräfte-Auswahl.....</i>	<i>62</i>
4. Das Kultur-AGIL.....	65
4.1. <i>Das AGIL-Schema nach Talcott Parsons</i>	<i>65</i>
4.2. <i>Die Weiterentwicklung des AGIL-Schemas im Hinblick auf Organisationen</i>	<i>70</i>
4.3. <i>Das SGP im AGIL-Kontext.....</i>	<i>77</i>
4.3.1. Die SGP values im AGIL-Schema	77
4.3.2. Der Code of Conduct im AGIL	81
4.4. <i>Fazit: Das AGIL-Schema als mehrdimensionales Analyseraster</i>	<i>92</i>
5. Anlauf zu einem wert- und kulturbasierten Personalauswahlverfahren	93
5.1. <i>Die Kulturdimensionen nach Hofstede</i>	<i>95</i>

5.2.	<i>Entwicklung des kulturbasierten Personalauswahl-AGIL</i>	99
5.2.1.	Kernwerte zur Anpassungsorientierung des SGP	100
5.2.2.	Kernwerte zur Zielerreichung des SGP	109
5.2.3.	Kernwerte zur Integration des SGP	116
5.2.4.	Kernwerte zur Kultur des SGP	122
5.3.	<i>Fazit: Ein neues, kulturbasiertes AGIL-Schema für die Personalauswahl</i>	129
6.	Die Dokumentenanalyse des Tools „Abschlussrede“	131
6.1.	<i>Empirische Analyse</i>	131
6.1.1.	Das Tool „Abschlussrede“	132
6.1.2.	Der Pretest	134
6.2.	<i>Methodisches Vorgehen</i>	162
6.3.	<i>Auswertung des Tools „Abschlussrede“</i>	166
6.4.	<i>Ergebnisse der Auswertung des Tools „Abschlussrede“</i>	180
7.	Fazit	185
8.	Literaturverzeichnis	189
9.	Anhang	203
9.1.	<i>Anhang 1: Pretest-Reden im Originaltext</i>	203
9.1.1.	Pretest: Abschlussrede 1 (PT/AR1)	203
9.1.2.	Pretest: Abschlussrede 2 (PT/AR2)	204
9.1.3.	Pretest: Abschlussrede 3 (PT/AR3)	205
9.1.4.	Pretest: Abschlussrede 4 (PT/AR4)	206
9.1.5.	Pretest: Abschlussrede 5 (PT/AR5)	207
9.1.6.	Pretest: Abschlussrede 6 (PT/AR6)	208
9.1.7.	Pretest: Abschlussrede 7 (PT/AR7)	209
9.1.8.	Pretest: Abschlussrede 8 (PT/AR8)	210
9.1.9.	Pretest: Abschlussrede 9 (PT/AR9)	211
9.1.10.	Pretest: Abschlussrede 10 (PT/AR10)	212
9.2.	<i>Quadranten- und kandidatenbezogene Mittelwerte</i>	213
9.3.	<i>Wertebezogene Mittelwerte</i>	214