

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<b>Flexibel, mobil, ausgebrannt – zur Dynamik kirchlicher Arbeitsbedingungen</b>	<b>9</b>
<b>Aktuelle Entwicklungen zum Diskriminierungsschutz</b>	<b>23</b>
<b>Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Der Schutz werdender Mütter und pflegender Angehöriger im Arbeitsrecht</b>	<b>41</b>
<b>Mitarbeitervertretungsrecht und Betriebsverfassung – Gemeinsames und Trennendes</b>	<b>53</b>
<b>Hindernisse für die Anrufung von Kirchengerichten für mitarbeitervertretungsrechtliche Streitigkeiten</b>	<b>69</b>
<b>Wie lässt sich in der Einrichtung diakonische und caritative Identität sichern?</b>	<b>75</b>
<b>Einheit in der Vielfalt? Umsetzung des ARGG in der EKD und ihrer Diakonie</b>	<b>81</b>
<b>Haustarifvertrag in der Diakonie am Beispiel der Ev. Stadtmission Heidelberg</b>	<b>85</b>
<b>Gewerkschaftsbeteiligung und Besetzung der Kommissionen im Dritten Weg</b>	<b>89</b>
<b>Das Mandat der organisierten Mitarbeiterschaft in der Evangelischen Kirche</b>	<b>101</b>
<b>10 Jahre kirchliche Arbeitsgerichtsbarkeit – Erfahrungen und Reformbedarf</b>	<b>109</b>
<b>Arbeitswelt Kirche – gesund in die Zukunft!</b>	<b>121</b>
<b>Demografische Herausforderungen in kirchlichen Einrichtungen – Was kann die MAV leisten?</b>	<b>125</b>
<b>Die Schwerbehindertenvertretung im Spannungsfeld von staatlichem und kirchlichem Recht</b>	<b>131</b>
<b>Abkürzungen</b>	<b>135</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>136</b>
<b>Autorenverzeichnis</b>	<b>137</b>