

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	5
<b>Flexibel, mobil, ausgebrannt – zur Dynamik kirchlicher Arbeitsbedingungen</b>	9
<b>Aktuelle Entwicklungen zum Diskriminierungsschutz</b>	23
<b>Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Der Schutz werdender Mütter und pflegender Angehöriger im Arbeitsrecht</b>	41
<b>Mitarbeitervertretungsrecht und Betriebsverfassung – Gemeinsames und Trennendes</b>	53
<b>Hindernisse für die Anrufung von Kirchengerichten für mitarbeitervertretungsrechtliche Streitigkeiten</b>	69
<b>Wie lässt sich in der Einrichtung diakonische und caritative Identität sichern?</b>	75
<b>Einheit in der Vielfalt? Umsetzung des ARGG in der EKD und ihrer Diakonie</b>	81
<b>Haustarifvertrag in der Diakonie am Beispiel der Ev. Stadtmission Heidelberg</b>	85
<b>Gewerkschaftsbeteiligung und Besetzung der Kommissionen im Dritten Weg</b>	89
<b>Das Mandat der organisierten Mitarbeiterschaft in der Evangelischen Kirche</b>	101
<b>10 Jahre kirchliche Arbeitsgerichtsbarkeit – Erfahrungen und Reformbedarf</b>	109
<b>Arbeitswelt Kirche – gesund in die Zukunft!</b>	121
<b>Demografische Herausforderungen in kirchlichen Einrichtungen – Was kann die MAV leisten?</b>	125
<b>Die Schwerbehindertenvertretung im Spannungsfeld von staatlichem und kirchlichem Recht</b>	131
<b>Abkürzungen</b>	135
<b>Stichwortverzeichnis</b>	136
<b>Autorenverzeichnis</b>	137