

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Geleitwort des Verlages	6
Abkürzungsverzeichnis	21
Hinweise für den Leser	24
1 Begründung des Arbeitsverhältnisses	25
1.1 Abschluss des Arbeitsvertrages	25
1.1.1 Form	25
1.1.2 Einstellungsbogen gemäß § 2 BRTV	26
1.1.3 Gestaltung von Arbeitsverträgen nach der Schuldrechtsreform/AGB-Kontrolle	26
1.2 Anwendung der Bautarifverträge	28
1.2.1 Tarifbindung	29
1.2.2 Erster Prüfungsschritt	29
1.2.3 Zweiter Prüfungsschritt	29
1.2.4 Dritter Prüfungsschritt	30
1.2.5 Vierter Prüfungsschritt	30
1.3 Abschluss-/Beschäftigungsverbote	31
1.4 Verbot der Benachteiligung/ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	31
1.5 Arbeitszeit im Baugewerbe	41
1.5.1 Arbeitszeitflexibilisierung bei gewerblichen Arbeitnehmern	41
1.5.1.1 Monatslohn	42
1.5.1.2 Ausgleichskonto	43
1.5.2 Arbeitszeit für Angestellte/Poliere	43
1.5.3 Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit	44
1.5.4 Arbeitszeitgesetz	44
1.6 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag	45
1.6.1 Arbeitgeberpflichten	45
1.6.1.1 Vergütungspflicht: Lohn-/Gehaltsanspruch des Arbeitnehmers	45
1.6.1.1.1 Gewerbliche Arbeitnehmer	48
1.6.1.1.2 Gehaltsregelung für Angestellte/Poliere	49
1.6.1.1.3 Tarifliche Öffnungsklauseln	52
1.6.1.2 Mindestlohn	53

Inhaltsverzeichnis

1.6.1.3 Leistungslohn	58
1.6.1.3.1 Geltungsbereich	58
1.6.1.3.2 Leistungslohnvereinbarung	58
1.6.1.3.3 Vorgabewerte	58
1.6.1.3.4 Leistungsvergütung (Bonus-Malus-Regelung)	59
1.6.1.3.5 Mängel	60
1.6.1.4 13. Monatseinkommen	61
1.6.1.4.1 Anspruchsvoraussetzungen	61
1.6.1.4.2 13. Monatseinkommen für gewerbliche Arbeitnehmer	61
1.6.1.4.3 13. Monatseinkommen für Angestellte und Poliere	62
1.6.1.4.4 Gewerbliche Auszubildende	62
1.6.1.4.5 Technische/kaufmännische Auszubildende	63
1.6.1.4.6 Höhe des 13. Monatseinkommens	63
1.6.1.4.6.1 <i>Gewerbliche Arbeitnehmer</i>	63
1.6.1.4.6.2 <i>Angestellte und Poliere</i>	64
1.6.1.4.7 Auszubildende	65
1.6.1.4.8 Sonstige Arbeitnehmergruppen	65
1.6.1.4.8.1 <i>Elternzeit und unbezahlter Urlaub</i>	65
1.6.1.4.8.2 <i>Gesetzlicher Mutterschutz</i>	65
1.6.1.4.8.3 <i>Teilzeitbeschäftigung</i>	66
1.6.1.4.8.4 <i>Aussteuerung</i>	66
1.6.1.4.8.5 <i>Sonderfall Arbeitsgemeinschaft</i>	66
1.6.1.4.8.6 <i>Tod des Arbeitnehmers</i>	66
1.6.1.4.9 Fälligkeit	67
1.6.1.4.10 Rückzahlungsvorbehalt	67
1.6.1.4.11 Freiwillige Sonderzahlungen/ Anrechenbarkeit betrieblicher Leistungen	68
1.6.1.4.12 Anrechenbarkeit von Tariflohnnerhöhungen auf übertarifliche Zulagen	68
1.6.1.5 Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit und Kuren	69
1.6.1.5.1 Voraussetzungen	69
1.6.1.5.2 Gewerbliche Arbeitnehmer	69
1.6.1.5.3 Angestellte/Poliere	69
1.6.1.5.4 Dritthaftung	72
1.6.1.5.5 Medizinischer Dienst der Krankenkassen (MDK)/Arbeitsmedizinisch- und Sicherheits- technischer Dienst der BG Bau (ASD)	76
1.6.1.5.6 Kleinbetriebeklausel	78
1.6.1.5.7 Alkoholerkrankung	78
1.6.1.5.8 Zusatzbeitrag zur Krankenversicherung	79

Inhaltsverzeichnis

1.6.1.6 Auswärtsbeschäftigung	81
1.6.1.6.1 Arbeitsstellen mit täglicher Heimfahrt (§ 7 Nr. 3 BRTV/RTV Angestellte und Poliere)	82
1.6.1.6.1.1 Fahrtkostenabgeltung (§ 7 Nr. 3.1 BRTV/RTV Angestellte und Poliere)	82
1.6.1.6.1.2 Verpflegungszuschuss (§ 7 Nr. 3.2 BRTV/RTV Angestellte und Poliere)	83
1.6.1.6.2 Arbeitsstellen ohne tägliche Heimfahrt (§ 7 Nr. 4 BRTV/RTV Angestellte und Poliere) ...	83
1.6.1.6.2.1 Auslösung	84
1.6.1.6.2.2 Gestellung einer Unterkunft durch den Arbeitgeber	85
1.6.1.6.2.3 An- und Abreise	85
1.6.1.6.2.4 Wochenendheimfahrten und zusätzliche Freistellungstage	85
1.6.1.6.2.5 Wegfall der Auslösung	86
1.6.1.6.3 Weitere Regelungen	86
1.6.1.6.4 Änderung der tariflichen Auslösungsregelung ab dem 1. Januar 2017	87
1.6.1.6.5 Lohn- und umsatzsteuerliche Behandlung von Fahrtkostenabgeltung, Verpflegungszuschuss und Auslösung	88
1.6.1.7 Urlaub im Baugewerbe	89
1.6.1.7.1 Gewerbliche Arbeitnehmer	90
1.6.1.7.1.1 Urlaubsansprüche und Urlaubsdauer	90
1.6.1.7.1.2 Urlaubsantritt	91
1.6.1.7.1.3 Erkrankungen während des Urlaubs	92
1.6.1.7.1.4 Urlaubsvergütung	92
1.6.1.7.1.5 Mindesturlaubsvergütung	93
1.6.1.7.1.6 Urlaubsabgeltung, Verfall und Entschädigung	95
1.6.1.7.1.7 Ansprüche bei Tod des Arbeitnehmers und besondere Arbeitnehmergruppen	96
1.6.1.7.1.8 Urlaub bei Altersteilzeit	96
1.6.1.7.2 Angestellte/Poliere	96
1.6.1.7.2.1 Auswirkungen von „Schulz-Hoff“ bei Angestellten und Polieren im Baugewerbe	98
1.6.1.7.2.2 Urlaubsentgelt und zusätzliches Urlaubsgeld ...	98
1.6.1.8 Freistellungsansprüche	99
1.6.1.9 Fürsorgepflicht/Schutzmaßnahmen	100
1.6.1.10 Ausschlussfristen	101
1.6.1.10.1 „Doppelte“ bzw. „Zweistufige“ Ausschlussfristenklauseln	101
1.6.1.10.2 Nachweis der Arbeitsbedingungen und Ausschlussfristen	102
1.6.1.10.3 Weitere besondere tarifliche Ausschlussfristen	103

Inhaltsverzeichnis

1.6.1.11	Zeugnisanspruch	104
1.6.1.11.1	Form und Inhalt eines Zeugnisses	104
1.6.1.11.2	Das Zeugnis als Holschuld des Arbeitnehmers	105
1.6.1.11.3	Darlegungs- und Beweislast	105
1.6.1.11.4	Zwischenzeugnis	106
1.6.1.11.5	Ausschlussfristen und Verwirkung	106
1.6.1.11.6	Übliche Notenskala	107
1.6.1.12	Sozialkassenverfahren	108
1.6.1.12.1	Sozialkassenbeitrag	108
1.6.1.12.2	Sozialkassenpflicht	109
1.6.1.12.3	Geltungsbereich	109
1.6.1.12.4	Saldierung von Beiträgen und Erstattungen	112
1.6.1.12.5	Spitzenausgleichsverfahren	112
1.6.1.12.6	Monatliches Arbeitnehmer-Meldeverfahren	114
1.6.1.12.7	Verjährung	115
1.6.1.13	Ansprüche aus „betrieblicher Übung“	115
1.6.1.13.1	Anspruchsvoraussetzungen	115
1.6.1.13.2	Ausschluss und Aufhebung	116
1.6.2	Arbeitnehmerpflichten	117
1.6.2.1	Hauptpflicht: Arbeitsleistung	117
1.6.2.1.1	Überstunden	119
1.6.2.2	Treupflicht	120
1.7	Gestaltungsmöglichkeiten bei Begründung des Arbeitsverhältnisses	121
1.7.1	Unbefristetes Arbeitsverhältnis	121
1.7.2	Befristetes Arbeitsverhältnis	122
1.7.2.1	Befristung mit sachlichem Grund	122
1.7.2.2	Befristung ohne sachlichen Grund (Zeitbefristung)	123
1.7.2.3	Sachgrundlose Befristung älterer Arbeitnehmer ...	125
1.7.2.4	Befristung bei Unternehmensneugründungen	125
1.7.2.5	Schriftformerfordernis	125
1.7.2.6	Ende des befristeten Arbeitsvertrages	126
1.8	Besondere Arbeitsverhältnisse	126
1.8.1	Berufsausbildungsverhältnis	126
1.8.1.1	Probezeit	127
1.8.1.2	Vertrag	127
1.8.1.3	Beendigung und Kündigung des Ausbildungsverhältnisses	128
1.8.1.4	Anschlussarbeitsverhältnis	129

Inhaltsverzeichnis

1.8.2 Praktikumsverhältnis	129
1.8.3 Nebentätigkeit	130
1.8.4 Teilzeitarbeitsverhältnis	131
1.8.5 Altersteilzeit	133
1.8.5.1 Verteilung der Arbeitszeit/Blockmodell	134
1.8.5.2 Insolvenzsicherung	134
1.8.5.3 Abschluss einer Altersteilzeitvereinbarung	134
1.9 Bauspezifische Personaleinsatzformen und damit verbundene Risiken	135
1.9.1 Arbeitsgemeinschaft	135
1.9.2 Arbeitnehmerüberlassung	137
1.9.2.1 Überlassen von Maschinen mit Bedienpersonal ...	137
1.9.2.2 Erlaubnispflicht und Besonderheiten im Baugewerbe	138
1.9.2.3 Befreiungen von der Erlaubnispflicht	138
1.9.2.4 „Equal-Pay-Grundsatz“	139
1.9.2.5 Abgrenzung von Arbeitnehmerüberlassungsverträgen zu Werkverträgen	139
1.9.2.6 Checkliste zur Selbstprüfung	140
1.9.3 Nachunternehmereinsatz	142
1.9.3.1 Generalunternehmerhaftung nach dem Arbeitnehmerentsdegesetz (AEntG)	142
1.9.3.1.1 Mindestlohnhaftung	143
1.9.3.1.2 Haftung für Beiträge zur Urlaubskasse	144
1.9.3.1.3 Bußgeldhaftung nach § 23 AEntG	144
1.9.3.1.4 Möglichkeiten der Verringerung von Haftungsrisiken	144
1.9.3.1.4.1 <i>Freistellung und „Frühwarnsystem“</i>	144
1.9.3.1.4.2 <i>Präqualifikation</i>	145
1.9.3.1.4.3 <i>SOKA-BAU Enthaftungsbescheinigung</i>	145
1.9.3.1.4.4 <i>Verringerung des Haftungsrisikos bei Bußgeldhaftung nach § 23 Abs. 2 AEntG</i>	148
1.9.3.2 „Scheinselbstständige“ (Einzelselbstständige Nachunternehmer)	148
1.9.3.3 Kontrollorgane zur Einhaltung von Arbeitsbedingungen und entsprechende Pflichten nach dem AEntG	155
1.9.4 Hauptunternehmerhaftung für Sozial- und Unfallversicherungsbeiträge	156
1.9.4.1 Voraussetzungen der Haftung	156

Inhaltsverzeichnis

1.9.4.2 Haftungsumfang	157
1.9.4.3 Möglichkeiten der Enthaftung	157
1.10 Saison-Kurzarbeitergeld	160
1.10.1 Allgemeiner Hinweis	160
1.10.2 Rechtsgrundlagen	163
1.10.2.1 Sozialgesetzbuch – Drittes Buch	163
1.10.2.2 Rechtsverordnungen	163
1.10.2.3 Tarifvertragliche Regelungen	163
1.10.3 Voraussetzungen	163
1.10.3.1 Betrieb des Baugewerbes	163
1.10.3.2 Erheblicher Arbeitsausfall in der Schlechtwetterzeit mit Entgeltausfall	164
1.10.3.2.1 Wirtschaftliche oder witterungsbedingte Gründe; unabwendbares Ereignis	164
1.10.3.2.2 Unvermeidbarkeit	166
1.10.3.2.3 Entgeltausfall	170
1.10.4 Betriebliche Voraussetzungen	171
1.10.5 Persönliche Voraussetzungen	171
1.10.5.1 Versicherungspflichtige Beschäftigung	171
1.10.5.2 Kein Ausschluss vom Kurzarbeitergeldbezug	173
1.10.5.3 Zusammenfassung	174
1.10.6 Anzeige und Antrag	175
1.10.7 Inhalt der Ansprüche	175
1.10.7.1 Höhe des Saison-Kurzarbeitergeldes	175
1.10.7.1.1 Sollentgelt	175
1.10.7.1.2 Istentgelt	176
1.10.7.1.3 Übersicht der zu berücksichtigenden Entgeltbestandteile	176
1.10.7.1.4 pauschaliertes Nettoentgelt	177
1.10.7.1.5 Anspruchszeitraum	178
1.10.7.2 Ergänzende Leistungen	178
1.10.7.2.1 Voraussetzungen	179
1.10.7.2.2 Zuschuss-Wintergeld	179
1.10.7.2.3 Mehraufwands-Wintergeld	179
1.10.7.2.4 Sozialaufwandserstattung	181
1.10.8 Verfahren	181
1.10.8.1 Einführung im Unternehmen	181
1.10.8.1.1 Übersicht	181
1.10.8.1.2 Unternehmen mit Betriebsrat	181

Inhaltsverzeichnis

1.10.8.1.3 Folgen bei Verletzung der Mitbestimmung	183
1.10.8.1.4 Unternehmen ohne Betriebsrat	184
1.10.8.2 Behördliches Verfahren	184
1.10.8.2.1 Anzeige	186
1.10.8.2.2 Antrag auf Saison-Kurzarbeitergeld ...	187
1.10.8.3 Umlageverfahren	188
1.10.8.3.1 Höhe der Umlage: 2 Prozent	189
1.10.8.3.2 Abführung der Umlage	191
1.10.8.4 Auszahlung der Leistungen	192
1.10.8.4.1 Auszahlung an den Arbeitgeber	192
1.10.8.4.2 Auszahlung an den Arbeitnehmer	192
1.10.9 Auskunfts- und Mitwirkungspflichten	192
1.10.9.1 Pflichten des Arbeitgebers	192
1.10.9.1.1 Allgemeine Mitwirkungspflicht	193
1.10.9.1.2 Nachweispflicht	193
1.10.9.1.3 Durchführungspflicht	193
1.10.9.1.4 Aufzeichnungspflicht	193
1.10.9.2 Anzeigepflichten des Arbeitnehmers	193
1.10.10 Sozialversicherungsrecht und Urlaubskassenverfahren ...	194
1.10.10.1 Hinweise für Arbeitgeber	194
1.10.10.2 Hinweise für Arbeitnehmer	194
1.10.11 Steuerrecht	195
1.10.12 Literaturhinweis	196
1.11 Kurzarbeit (außerhalb der Schlechtwetterzeit)	196
1.11.1 Begriff der Kurzarbeit	196
1.11.2 Anspruchsvoraussetzungen für den Bezug von Kurz- arbeitergeld	196
1.11.3 Einführung im Unternehmen	199
1.11.4 Höhe des Kurzarbeitergeldes	199
1.11.5 Dauer der Gewährung von Kurzarbeitergeld	199
1.11.6 Erstattung des Sozialaufwands	199
2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	200
2.1 Kündigung	200
2.1.1 Wirksamkeitserfordernis	200
2.1.2 Schriftformerfordernis (§ 623 BGB, § 12 Nr. 1.3 BRTV, § 11 Nr. 1.2 RTV Angestellte)	200
2.1.3 Vollmacht zur Kündigung	200
2.1.4 Zugang der Kündigung	201

Inhaltsverzeichnis

2.2 Kündigungsarten	202
2.2.1 Ordentliche Kündigung	202
2.2.2 Außerordentliche Kündigung (§ 626 BGB)	203
2.2.3 Änderungskündigung	205
2.3 Kündigungsfristen	206
2.3.1 Tarifliche/gesetzliche Regelung	206
2.3.2 Beschäftigungszeiten vor Vollendung des 25. Lebensjahres ...	206
2.3.3 Berufsausbildungszeiten	207
2.3.4 Tabellarische Übersicht über die Kündigungsfristen	207
2.3.5 Probezeit	208
2.3.6 Kündigungsfristberechnung	209
2.4 Betriebsratsanhörung	209
2.5 Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes/ Kleinbetriebbeklausel	210
2.6 Kündigungsgründe	211
2.6.1 Betriebsbedingte Gründe	211
2.6.2 Verhaltensbedingte Gründe	213
2.6.2.1 Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers	214
2.6.2.2 Abmahnung	215
2.6.2.3 Verdachtskündigung	218
2.6.3 Personenbedingte Gründe	219
2.6.3.1 Fehlende Eignung	219
2.6.3.2 Krankheit	219
2.6.3.2.1 Untergruppen der krankheitsbedingten Kündigung	220
2.6.3.2.1.1 Lang andauernde Krankheit/Krankheits- bedingte Leistungsminderung	220
2.6.3.2.1.2 Häufige Kurzerkrankungen	220
2.6.3.2.2 Voraussetzungen: 3-Stufen-Schema	221
2.6.3.2.2.1 Negative Gesundheitsprognose	221
2.6.3.2.2.2 Beeinträchtigung der betrieblichen Interessen/betriebliche Störungen	221
2.6.3.2.2.3 Erhebliche Beeinträchtigung der betrieb- lichen Belange	221
2.7 Betriebliches Eingliederungsmanagement/ Präventionsverfahren	222
2.8 Kündigungsschutzklage	225
2.9 Besonderer Kündigungsschutz	226
2.9.1 Auszubildende	226
2.9.2 Schwerbehinderte	228

Inhaltsverzeichnis

2.9.3 Schwangerschaft/Elternzeit	233
2.9.4 Betriebsrat	234
2.9.5 Wehrpflichtige/Zivildienstleistende/ Freiwilligen Dienst	235
2.9.6 Abfallbeauftragter – Immissionsschutzbeauftragter	235
2.9.7 Datenschutzbeauftragter	236
2.10 Massenentlassung	236
2.11 Aufhebungsvertrag	238
2.11.1 Form	238
2.11.2 Abfindung	239
2.11.3 Ausgleichsquittung	239
2.11.4 Erreichen der Altermöglichkeit/Beendigung des Arbeitsverhältnisses	240
2.12 Pflicht zur Arbeitslosmeldung	240
2.13 Freistellung während des Laufs der Kündigungsfrist	240
3 Die sozialrechtlichen Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	242
3.1 Voraussetzungen des Bezugs von Arbeitslosengeld	242
3.1.1 Dauer des Arbeitslosengeldanspruchs	243
3.1.2 Höhe des Arbeitslosengeldes	243
3.1.3 Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs	243
3.1.4 Ruhen wegen Sperrzeit/Entlassungsentschädigung oder Verkürzung der Kündigungsfrist	244
3.1.5 Hinweis des Arbeitgebers auf frühzeitige Meldung bei der Agentur für Arbeit	244
3.1.6 Literaturhinweis	244
3.2 Überblick über die gesetzlichen Altersrenten	245
3.2.1 Rentenarten	245
3.2.2 Altersrenten	245
3.2.2.1 Regelaltersrente	245
3.2.2.2 Altersrente für besonders langjährig Versicherte („Rente ab 63“)	245
3.2.2.3 Altersrente für langjährig Versicherte	246
3.2.2.4 Altersrente für schwerbehinderte Menschen	246
3.2.2.5 Anhebung der Altersgrenzen ab Jahrgang 1947	248
3.2.2.6 Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeitarbeit	248
3.2.2.7 Altersrente für Frauen	248

Inhaltsverzeichnis

3.2.3 Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	251
3.2.3.1 Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung	251
3.2.3.2 Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit	252
3.2.3.3 Rente wegen voller Erwerbsminderung	252
3.2.3.4 Rente wegen voller Erwerbsminderung für behinderte Menschen	252
3.2.3.5 Literaturhinweis	253
4 SOKA-BAU	254
4.1 Urlaubsvfahren sichert Ansprüche bei unterjähriger Beschäftigung	254
4.2 Förderung der Berufsausbildung	255
4.3 Arbeitgeber finanzierte Altersversorgung:	
Tarifrente Bau	256
4.3.1 Beitragssatz	258
4.3.2 Günstigkeitsvergleich	259
4.4 BauRente ZukunftPlus und BasisPlus	259
4.5 Wertguthaben absichern	260
4.6 Prüfung der Einhaltung der Mindestlöhne	261
5 Tarifliche Zusatzrente	262
5.1 Grundsätze	262
5.1.1 Inkrafttreten des Tarifvertrages	262
5.1.2 Persönlicher Geltungsbereich (§ 1 Abs. 3)	262
5.1.3 Höhe der Beiträge zur Tariflichen Zusatzrente (§ 2)	262
5.1.4 Beantragung der Tariflichen Zusatzrente/Verzicht auf vermögenswirksame Leistungen	264
5.2 Durchführungswege (§ 3)	264
5.2.1 Direktusage (unmittelbare Versorgungszusage des Arbeitgebers)	264
5.2.2 Pensionskasse	264
5.2.3 Unterstützungskasse	265
5.2.4 Direktversicherung	265
5.2.5 Pensionsfonds	265
5.3 Pauschale Lohnsteuer (§ 4)	266
5.4 Verhältnis zu bestehenden betrieblichen Altersversorgungszusagen (§ 5)	266

Inhaltsverzeichnis

5.5 Unverfallbarkeit (§ 6)	267
5.6 Anpassung der Versorgungsleistungen (§ 7)	268
5.7 Auszahlung der Versorgungsleistungen (§ 8)	268
5.8 Zusätzliche Entgeltumwandlungsmöglichkeit (§ 12)	268
5.9 Die Tarifliche Zusatzrente aus Sicht der Sozialkassen der Bauwirtschaft (SOKA-BAU)	269
5.9.1 Die praktische Umsetzung des Tarifvertrages über eine Zusatzrente im Baugewerbe (TV TZR)	269
5.9.1.1 Überblick	269
5.9.1.1.1 Mögliche Formen der betrieblichen Altersversorgung nach dem TV TZR	269
5.9.1.1.2 Fünf Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung – Qual der Wahl?	269
5.9.1.1.3 Finanzierung der betrieblichen Altersversorgung – Arbeitnehmeranspruch auf Entgeltumwandlung (§ 1a BetrAVG)	270
5.9.1.1.4 Förderung der betrieblichen Altersversorgung – Lohnsteuer- und Sozialversicherungsfreiheit der Beiträge zur Altersversorgung nach § 3 Nr. 63 EStG oder Steuer- und Beitragspflicht nach § 10 a EStG für den Arbeitnehmeranteil	270
5.9.1.2 Baubranchenspezifische Anforderungen	272
5.9.1.2.1 Baubranchenspezifische Anforderungen an die Umsetzung des TV TZR: Die Umsetzung mit der Pensionskasse von SOKA-BAU, der Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG	272
5.9.1.2.2 Ziel: Lohnnebenkosten senken	272
5.9.1.2.3 Ziel: Verwaltungskosten gering halten	274
5.9.1.2.4 Ziel: Beitragsorientierung	274
5.9.1.2.5 Ziel: Gute Rentenleistungen für Arbeitnehmer	274
5.9.1.2.6 Weiterentwicklung: Die BauRente ZukunftPlus – Die Basisrente für Betriebsinhaber	275
5.9.2 Die besonderen Leistungen der Tarife der BauRente ZukunftPlus von SOKA-BAU	277
5.9.2.1 Was war die Zielsetzung bei der Produktgestaltung?	277
5.9.2.2 Was wird versichert und was wird wann gezahlt?	277
5.9.2.2.1 Lebenslange Altersrente	278
5.9.2.2.2 Erwerbsunfähigkeitsrente	278

Inhaltsverzeichnis

5.9.2.2.3	Leistungen im Todesfall	279
5.9.2.2.3.1	<i>Hinterbliebenenrente</i>	279
5.9.2.2.3.2	<i>Sterbegeld und Rentengarantiezeit</i>	280
5.9.2.2.4	Kapitalabfindung und Teilauszahlung	280
5.9.2.3	Was ist eine Garantierente und wie entsteht ein Überschuss?	281
5.9.2.3.1	Ansparphase	281
5.9.2.3.2	Rentenzahlung	281
5.9.2.3.3	Garantierente	281
5.9.2.3.4	Überschussanteile/-renten	281
5.9.2.4	Wie hoch sind später die Renten?	282
5.9.2.4.1	Bezeichnungen der Tarife der BauRente <i>ZukunftPlus</i>	282
5.9.2.4.2	Höhe der Renten am Beispiel der BauRente <i>ZukunftPlus S1-4</i>	282
5.9.2.5	Wie ist die praktische Abwicklung und was kann individuell geändert werden?	283
5.9.2.5.1	Wie schließt man einen Vertrag und erhält eine Police?	283
5.9.2.5.2	Wie erhält man Informationen über den Stand seiner Baurente?	283
5.9.2.5.3	Was ist, wenn die Beiträge nicht mehr gezahlt werden können oder sollen?	285
5.9.2.5.4	Was ist bei Ausscheiden aus dem Betrieb?	285
5.9.2.5.5	Was geschieht bei einer Auflösung des Arbeitgebers?	285
5.9.2.5.6	Kann man den Tarif wechseln oder den Beitrag ändern?	285
5.9.2.6	Was ist das Besondere an der BauRente <i>ZukunftPlus</i> von SOKA-BAU?	285
5.9.2.7	Wo kann man sich weitere Informationen beschaffen?	288
6	Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft	
	(Berechnungen/Übersichten)	289
6.1	Entwicklung der Beiträge und Vorschüsse	289
6.2	Beitrags- und nachweispflichtiges Arbeitsentgelt der BG BAU	294
6.2.1	Allgemeines	294
6.2.2	Zuordnung der Arbeitsentgelte	300

Inhaltsverzeichnis

7	Mitführungs- und Vorlagepflicht von Personal-dokumenten/ Sofortmeldepflicht	301
7.1	Mitführungs- und Vorlagepflicht von Personal-dokumenten	301
7.2	Sofortmeldepflicht	303
8	Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in Deutschland (im Rahmen von Werkvertrags-arbeitnehmer-Kontingenten)	311
9	Auslandseinsatz deutscher Bauarbeitnehmer	315
10	Vertragsmuster/Formulare	316
	Arbeitsvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer)	317
	Einstellungsbogen (gewerbliche Arbeitnehmer)	321
	Anstellungsvertrag (Angestellte und Poliere)	323
	Kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer)	327
	Kalendermäßig befristeter Anstellungsvertrag (Angestellte und Poliere)	331
	Verlängerungsabrede (zum befristeten Arbeitsvertrag)	335
	Altersteilzeitarbeitsvertrag (mit Erklärung)	336
	Anhörung des Betriebsrates (vor Kündigung) (nach § 102 BetrVG)	341
	Ordentliche (fristgemäße) Kündigung des Arbeitsverhältnisses	344
	Außerordentliche (fristlose) Kündigung des Arbeitsverhältnisses	345
	Aufhebungsvertrag	346
	Aufhebungsvertrag mit Abfindungsvereinbarung	347
	Vereinbarung über einen Klageverzicht	349
	Ausgleichsquittung und Klageverzicht	350
	Abmahnung	352
	Abtretungsvereinbarung	353
	Betriebsvereinbarung über die betriebliche Arbeitszeitverteilung (Arbeitszeitflexibilisierung)	354
	Einzelvereinbarung über die betriebliche Arbeitszeitverteilung (Arbeitszeitflexibilisierung)	357
	Einzelvertragliche Vereinbarung über die Verwendung von Arbeitszeitguthaben	360
	Betriebsvereinbarung über die Einführung von Saison-Kurzarbeit (gewerbliche Arbeitnehmer/Angestellte/Poliere)	361

Inhaltsverzeichnis

Betriebsvereinbarung über die Einführung von Saison-Kurzarbeit (Angestellte/Poliere)	363
Einzelvertragliche Vereinbarung über die Einführung von Saison-Kurzarbeit (Angestellte/Poliere)	365
Betriebsvereinbarung über die Höhe des 13. Monatseinkommens ...	366
Einzelvereinbarung zum 13. Monatseinkommen (Angestellte)	367
Einzelvereinbarung zum 13. Monatseinkommen (gewerbliche Arbeitnehmer)	368
Einzelvereinbarung zum 13. Monatseinkommen (Auszubildende) ...	369
Vereinbarung zur Entgeltumwandlung	370
Bürgschaft zur Absicherung des Haftungsrisikos aus § 28 e Abs. 3 a SGB IV	372
Aufzeichnungspflichten des Arbeitgebers (nach § 19 Abs. 1 AEntG, § 17 Abs. 1 MiLoG) – individuelle Erfassung –	373
Ermächtigung zur Einholung von Auskünften	374
Vollmacht zur Einholung von Auskünften bei SOKA-BAU (ULAK) nebst Anlage – Inländerverfahren –	375
Vollmacht zur Einholung von Auskünften bei SOKA-BAU (ULAK) – Ausländerverfahren –	377
SOKA-Vollmacht (PQ-Stelle)	378
SOKA-Vollmacht (Auftraggeber)	380
Betriebsvereinbarung über die Nutzung elektronischer Kommunikationssysteme am Arbeitsplatz	382
Dienstwagenüberlassungsvertrag	385
Darlehensvertrag	390
11 Weitere Informationen	392
11.1 Baubetriebe-Verordnung (Auszug)	392
11.2 Wichtige Anschriften	396
11.2.1 Verbände und Gewerkschaften	396
11.2.2 Sozialkassen der Bauwirtschaft	396
11.2.3 Bundesagentur für Arbeit und Regionaldirektionen	397
11.2.4 Berufsgenossenschaften	397
11.2.5 Betriebsärzte im Arbeitsmedizinischen Dienst (AMD) der Berufsgenossenschaft	401
11.2.6 Zollverwaltung	402
Literaturhinweise	407
Stichwortverzeichnis	408