

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturliste	XIII
I. Einleitung	1
II. Zustandekommen und Dauer des Arbeitsvertrages	3
A. Anbahnung des Arbeitsvertrages	3
1. Ausschreibung	3
2. Vorvertragliches Schuldverhältnis	3
a) Informationspflichten	3
b) Diskriminierungsfreie Einstellung	4
c) Ersatz von Vorstellungskosten	4
B. Abschluss, Form- und Inhaltserfordernisse	4
a) Formerfordernisse	4
b) Geschäftsfähigkeit	5
c) Dienstzettel	5
d) Inhaltserfordernisse	5
e) Ausländerbeschäftigung	5
C. Dauer des Arbeitsvertrages	6
1. Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis	6
2. Befristete Arbeitsverträge	6
a) Kettendienstverträge	6
b) Einseitige Beendigung einer Befristung	6
3. Arbeitsverträge auf/zur Probe	7
4. Bedingte Arbeitsverträge	7
D. Abschlussmängel und rechts-/sittenwidrige Vertragsinhalte	7
III. Der Inhalt des Arbeitsvertrages	9
A. Haupt- und Nebenleistungspflichten	9
B. Hauptleistungspflichten	9
1. Persönliche Arbeitspflicht des AN	9
a) Umfang der Arbeitspflicht	9
b) Weisungsrecht des AG und dessen Grenzen	9
c) Versetzung und Versetzungsschutz	10
d) Recht auf Beschäftigung	10
2. Entgeltpflicht des AG	10
a) Begriff des Entgelts	10
b) Entgelthöhe	11
c) Entgeltformen	11
d) Flexibilisierung von Entgelt	11
e) Fälligkeit des Entgelts	12
f) Rückforderung von Übergehüssen	12

3. Die steuerrechtliche Behandlung des Entgelts	12
C. Vertragliche Nebenpflichten	13
1. Treuepflicht des AN	13
2. Fürsorgepflicht des AG	13
IV. Entgeltansprüche trotz Unterbleibens der Arbeitsleistung	15
A. Die allgemeine Regelung des § 1155 ABGB	15
B. Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	15
1. Grundanspruch	15
2. Folgeerkrankungen bei Angestellten (§ 8 AngG)	16
3. Erneute Erkrankungen bei Arbeitern (§ 2 Abs 4 EFZG)	17
4. Sonstiges	17
C. Die Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen	17
D. Die Pflege- und Betreuungsfreistellung	18
V. Der Urlaub	19
A. Allgemeines	19
B. Der Urlaubsanspruch	19
C. Das Urlaubsentgelt	20
D. Der Urlaubsverbrauch	20
1. Urlaubsvereinbarung	20
2. Konflikte über den Urlaubszeitpunkt	20
3. Erkrankung während desurlaubes	21
4. Verjährung	21
E. Die Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubes	21
VI. Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis	23
A. Allgemeines zum Schadenersatzrecht	23
B. Der Anwendungsbereich des DHG	23
C. Die unmittelbare Schädigung des Arbeitgebers	24
D. Die mittelbare Schädigung des Arbeitgebers (Schädigung von Dritten)	24
E. Risikohaftung des Arbeitgebers	25
F. Haftung bei Arbeitsunfällen	26
1. Dienstgeberhaftungsprivileg	26
2. Arbeitskollegenhaftung	26
VII. Das Arbeitnehmerschutzrecht	27
A. Allgemeines	27
B. Verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeit des Arbeitgebers	27
C. Gefahrenschutz – ASchG	27
D. Kontrolle der AN-Schutzvorschriften	28
VIII. Das Arbeitszeitrecht	29
A. Allgemeines	29
B. Begriff der Arbeitszeit	29

C. Normalarbeitszeit	30
1. Dauer der Normalarbeitszeit	30
2. Festlegung der Lage der Normalarbeitszeit	31
3. Andere Verteilung der Normalarbeitszeit (§ 4 AZG)	31
a) Wochendurchrechnung – „Freitag-Frühschluss“	31
b) Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen	32
c) Vier-Tage-Woche	32
4. Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit	32
5. Gleitende Arbeitszeit	32
6. Schichtarbeit	33
D. Höchstarbeitszeit	33
E. Überstunden	34
1. Begriff und Beschränkungen	34
2. Verpflichtung zur Überstundenleistung	34
3. Überstundenvergütung (§ 10 AZG)	35
a) Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung?	35
b) Überstundenpauschale und „All-in-Vereinbarungen“	35
F. Teilzeitarbeit	36
G. Ruhezeiten	36
1. Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten	36
2. Wöchentliche Ruhezeit	37
3. Feiertagsruhe	37
IX. Der Elternschutz sowie Karenzen und Teilzeiten	39
A. Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für (werdende) Mütter	39
B. Elternkarenz und Elternteilzeit	39
1. Elternkarenz	39
2. Elternteilzeit	40
a) Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	40
b) Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung	40
d) Änderung/Vorzeitige Beendigung der Teilzeitbeschäftigung	41
e) Karenz anstelle von Teilzeitbeschäftigung	41
C. Sonstige gesetzlich geregelte Karenz und Teilzeit	41
1. Familienhospizkarenz	41
2. Pflegekarenz und Pflegezeit	41
3. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit	42
4. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts	42
X. Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht	43
A. Der verfassungsrechtliche Gleichheitsgrundsatz	43
B. Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)	43
1. Europarechtliche Grundlagen	43
2. Der Geltungsbereich und Aufbau des GlBG	43
3. Die erfassten Diskriminierungsgründe	43
4. Der Begriff der Diskriminierung	44

5. Die Diskriminierungstatbestände und ihre Rechtsfolgen	45
6. Verfahren und Behörden	45
C. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote	45
D. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	46
XI. Die Beendigung des Arbeitsvertrages	47
A. Allgemeines	47
B. Befristung, Einvernehmen und Sondertatbestände	47
1. Befristung	47
2. Einvernehmliche Lösung	47
3. Lösung des Probearbeitsverhältnisses	48
4. Erlöschen	48
C. Kündigung	48
1. Grundsätzliches	48
2. Fristen und Termine	49
3. Sonderformen	49
a) Änderungskündigung	49
b) Teilkündigung und Widerruf	50
c) Elternaustritt	50
D. Entlassung und Austritt	50
1. Allgemeines	50
2. Entlassungsgründe	51
a) Entlassungsgründe für Angestellte im AngG	51
b) Entlassungsgründe für Arbeiter in der GewO 1859	51
3. Austrittsgründe	51
a) Austrittsgründe für Angestellte im AngG	51
b) Austrittsgründe für Arbeiter in der GewO 1859	52
E. Rechtswirkungen fehlerhafter Beendigungen	52
XII. Der Kündigungs- und Entlassungsschutz	55
A. Allgemeines	55
B. Der allgemeine Kündigungsschutz	55
1. Das Vorverfahren	55
2. Die unterschiedlichen Möglichkeiten der Kündigungsanfechtung	56
a) Die Kündigungsanfechtung bei Zustimmung des BR zur Kündigung	56
b) Die Kündigungsanfechtung bei Schweigen des BR („schlichter Widerspruch“)	56
c) Die Kündigungsanfechtung bei Widerspruch des BR	56
d) Die Kündigungsanfechtung im betriebsratslosen Betrieb	56
3. Die Anfechtung der Kündigung wegen verpönten Motiv	56
a) Die verpönten Motive nach § 105 Abs 3 Z 1 ArbVG	56
b) Individualanfechtung wegen verpönten Motiven	56
c) Sittenwidrige Kündigungen – Feststellungsklage auf Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	57
4. Die Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit	57
a) Sechsmonatige Beschäftigung	57
b) Wesentliche Interessenbeeinträchtigung	57

c) Kündigungsrechtfertigung durch den AG	57
d) Sozialvergleich	58
5. Die Wirkung der Kündigungsanfechtung bzw der gerichtlichen Entscheidung	58
C. Der allgemeine Entlassungsschutz	59
D. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz	60
XIII. Die Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	63
A. Allgemeines	63
B. Die Urlaubersatzleistung (§ 10 UrlG)	63
C. Die Abfertigung	63
D. Abfertigung „alt“ (§ 23 AngG)	64
1. Anspruchsvoraussetzungen	64
a) Dauer des Dienstverhältnisses	64
b) Art der Beendigung	64
2. Höhe	64
a) Berechnungsgrundlage	64
b) Ausmaß	64
3. Fälligkeit	65
E. Abfertigung „neu“	65
1. Geltungsbereich	65
2. Beitragsrecht	65
3. Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen)	65
4. Anspruch und Verfügungsmöglichkeiten	65
F. Die Kündigungsentschädigung (§§ 29, 31 AngG, § 1162b ABGB)	66
G. Die Betriebspension	66
H. Sonstige Ansprüche bei Beendigung	67
1. Dienstzeugnis (§ 39 AngG, § 1163 ABGB)	67
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	67
3. Konkurrenzklausel	67
4. Rückzahlung von Ausbildungskosten	68
XIV. Der Betriebsübergang	71
A. Allgemeines	71
B. Der Begriff des Betriebsübergangs	71
C. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse	71
D. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	72
E. Begünstigtes Kündigungsrecht des Arbeitnehmers	72
F. Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	73
G. Kollektivvertrag und Betriebsübergang	73
1. Der Erwerber unterliegt einem Kollektivvertrag	73
2. Der Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag	73
H. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane und Betriebsvereinbarungen	73
I. Haftung und Betriebsübergang	73

XV. Die Insolvenz des Arbeitgebers 75

- A. Allgemeines 75
- B. Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei AG-Insolvenz 75
 - 1. Insolvenz 75
 - 2. Eigenverwaltung des Schuldners 75
- C. Die Entgeltsicherung 75
 - 1. Allgemeines – geschützter Personenkreis 75
 - 2. Gesicherte Ansprüche 76
 - 3. Behörden und Verfahren 76

Dienstvertrag 77

Stichwortverzeichnis 83