

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--------------------------------------------------------------------|------|
| Vorwort | III |
| Abkürzungsverzeichnis | XI |
| Literaturliste | XIII |
| I. Einleitung | 1 |
| II. Zustandekommen und Dauer des Arbeitsvertrages | 3 |
| A. Anbahnung des Arbeitsvertrages | 3 |
| 1. Ausschreibung | 3 |
| 2. Vorvertragliches Schuldverhältnis | 3 |
| a) Informationspflichten | 3 |
| b) Diskriminierungsfreie Einstellung | 4 |
| c) Ersatz von Vorstellungskosten | 4 |
| B. Abschluss, Form- und Inhaltserfordernisse | 4 |
| a) Formerfordernisse | 4 |
| b) Geschäftsfähigkeit | 5 |
| c) Dienstzettel | 5 |
| d) Inhaltserfordernisse | 5 |
| e) Ausländerbeschäftigung | 5 |
| C. Dauer des Arbeitsvertrages | 6 |
| 1. Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis | 6 |
| 2. Befristete Arbeitsverträge | 6 |
| a) Kettendienstverträge | 6 |
| b) Einseitige Beendigung einer Befristung | 6 |
| 3. Arbeitsverträge auf/zur Probe | 7 |
| 4. Bedingte Arbeitsverträge | 7 |
| D. Abschlussmängel und rechts-/sittenwidrige Vertragsinhalte | 7 |
| III. Der Inhalt des Arbeitsvertrages | 9 |
| A. Haupt- und Nebenleistungspflichten | 9 |
| B. Hauptleistungspflichten | 9 |
| 1. Persönliche Arbeitspflicht des AN | 9 |
| a) Umfang der Arbeitspflicht | 9 |
| b) Weisungsrecht des AG und dessen Grenzen | 9 |
| c) Versetzung und Versetzungsschutz | 10 |
| d) Recht auf Beschäftigung | 10 |
| 2. Entgeltpflicht des AG | 10 |
| a) Begriff des Entgelts | 10 |
| b) Entgelthöhe | 11 |
| c) Entgeltformen | 11 |
| d) Flexibilisierung von Entgelt | 11 |
| e) Fälligkeit des Entgelts | 12 |
| f) Rückforderung von Übergenüssen | 12 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3. Die steuerrechtliche Behandlung des Entgelts | 12 |
| C. Vertragliche Nebenpflichten | 13 |
| 1. Treuepflicht des AN | 13 |
| 2. Fürsorgepflicht des AG | 13 |
| IV. Entgeltansprüche trotz Unterbleibens der Arbeitsleistung | 15 |
| A. Die allgemeine Regelung des § 1155 ABGB | 15 |
| B. Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 15 |
| 1. Grundanspruch | 15 |
| 2. Folgeerkrankungen bei Angestellten (§ 8 AngG) | 16 |
| 3. Erneute Erkrankungen bei Arbeitern (§ 2 Abs 4 EFZG) | 17 |
| 4. Sonstiges | 17 |
| C. Die Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen | 17 |
| D. Die Pflege- und Betreuungsfreistellung | 18 |
| V. Der Urlaub | 19 |
| A. Allgemeines | 19 |
| B. Der Urlaubsanspruch | 19 |
| C. Das Urlaubsentgelt | 20 |
| D. Der Urlaubsverbrauch | 20 |
| 1. Urlaubsvereinbarung | 20 |
| 2. Konflikte über den Urlaubszeitpunkt | 20 |
| 3. Erkrankung während des Urlaubes | 21 |
| 4. Verjährung | 21 |
| E. Die Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubes | 21 |
| VI. Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis | 23 |
| A. Allgemeines zum Schadenersatzrecht | 23 |
| B. Der Anwendungsbereich des DHG | 23 |
| C. Die unmittelbare Schädigung des Arbeitgebers | 24 |
| D. Die mittelbare Schädigung des Arbeitgebers (Schädigung von Dritten) | 24 |
| E. Risikohaftung des Arbeitgebers | 25 |
| F. Haftung bei Arbeitsunfällen | 26 |
| 1. Dienstgeberhaftungsprivileg | 26 |
| 2. Arbeitskollegenhaftung | 26 |
| VII. Das Arbeitnehmerschutzrecht | 27 |
| A. Allgemeines | 27 |
| B. Verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeit des Arbeitgebers | 27 |
| C. Gefahrenschutz – ASchG | 27 |
| D. Kontrolle der AN-Schutzworschriften | 28 |
| VIII. Das Arbeitszeitrecht | 29 |
| A. Allgemeines | 29 |
| B. Begriff der Arbeitszeit | 29 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------|
| C. Normalarbeitszeit | 30 |
| 1. Dauer der Normalarbeitszeit | 30 |
| 2. Festlegung der Lage der Normalarbeitszeit | 31 |
| 3. Andere Verteilung der Normalarbeitszeit (§ 4 AZG) | 31 |
| a) Wochendurchrechnung – „Freitag-Fröhschluss“ | 31 |
| b) Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen | 32 |
| c) Vier-Tage-Woche | 32 |
| 4. Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit | 32 |
| 5. Gleitende Arbeitszeit | 32 |
| 6. Schichtarbeit | 33 |
| D. Höchstarbeitszeit | 33 |
| E. Überstunden | 34 |
| 1. Begriff und Beschränkungen | 34 |
| 2. Verpflichtung zur Überstundenleistung | 34 |
| 3. Überstundenvergütung (§ 10 AZG) | 35 |
| a) Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung? | 35 |
| b) Überstundenpauschale und „All-in-Vereinbarungen“ | 35 |
| F. Teilzeitarbeit | 36 |
| G. Ruhezeiten | 36 |
| 1. Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten | 36 |
| 2. Wöchentliche Ruhezeit | 37 |
| 3. Feiertagsruhe | 37 |
| IX. Der Elternschutz sowie Karenzen und Teilzeiten | 39 |
| A. Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für (werdende) Mütter | 39 |
| B. Elternkarenz und Elternteilzeit | 39 |
| 1. Elternkarenz | 39 |
| 2. Elternteilzeit | 40 |
| a) Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung | 40 |
| b) Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung | 40 |
| d) Änderung/Vorzeitige Beendigung der Teilzeitbeschäftigung | 41 |
| e) Karenz anstelle von Teilzeitbeschäftigung | 41 |
| C. Sonstige gesetzlich geregelte Karenz und Teilzeit | 41 |
| 1. Familienhospizkarenz | 41 |
| 2. Pflegekarenz und Pflegeteilzeit | 41 |
| 3. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit | 42 |
| 4. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts | 42 |
| X. Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht | 43 |
| A. Der verfassungsrechtliche Gleichheitsgrundsatz | 43 |
| B. Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG) | 43 |
| 1. Europarechtliche Grundlagen | 43 |
| 2. Der Geltungsbereich und Aufbau des GlBG | 43 |
| 3. Die erfassten Diskriminierungsgründe | 43 |
| 4. Der Begriff der Diskriminierung | 44 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 5. Die Diskriminierungstatbestände und ihre Rechtsfolgen | 45 |
| 6. Verfahren und Behörden | 45 |
| C. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote | 45 |
| D. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz | 46 |
| XI. Die Beendigung des Arbeitsvertrages | 47 |
| A. Allgemeines | 47 |
| B. Befristung, Einvernehmen und Sondertatbestände | 47 |
| 1. Befristung | 47 |
| 2. Einvernehmliche Lösung | 47 |
| 3. Lösung des Probearbeitsverhältnisses | 48 |
| 4. Erlöschen | 48 |
| C. Kündigung | 48 |
| 1. Grundsätzliches | 48 |
| 2. Fristen und Termine | 49 |
| 3. Sonderformen | 49 |
| a) Änderungskündigung | 49 |
| b) Teilkündigung und Widerruf | 50 |
| c) Elternaustritt | 50 |
| D. Entlassung und Austritt | 50 |
| 1. Allgemeines | 50 |
| 2. Entlassungsgründe | 51 |
| a) Entlassungsgründe für Angestellte im AngG | 51 |
| b) Entlassungsgründe für Arbeiter in der GewO 1859 | 51 |
| 3. Austrittsgründe | 51 |
| a) Austrittsgründe für Angestellte im AngG | 51 |
| b) Austrittsgründe für Arbeiter in der GewO 1859 | 52 |
| E. Rechtswirkungen fehlerhafter Beendigungen | 52 |
| XII. Der Kündigungs- und Entlassungsschutz | 55 |
| A. Allgemeines | 55 |
| B. Der allgemeine Kündigungsrechtsschutz | 55 |
| 1. Das Vorverfahren | 55 |
| 2. Die unterschiedlichen Möglichkeiten der Kündigungsanfechtung | 56 |
| a) Die Kündigungsanfechtung bei Zustimmung des BR zur Kündigung | 56 |
| b) Die Kündigungsanfechtung bei Schweigen des BR („schlichter Widerspruch“) | 56 |
| c) Die Kündigungsanfechtung bei Widerspruch des BR | 56 |
| d) Die Kündigungsanfechtung im betriebsratslosen Betrieb | 56 |
| 3. Die Anfechtung der Kündigung wegen verpöntem Motiv | 56 |
| a) Die verpönten Motive nach § 105 Abs 3 Z 1 ArbVG | 56 |
| b) Individualanfechtung wegen verpönten Motiven | 56 |
| c) Sittenwidrige Kündigungen – Feststellungsklage auf Fortbestand des Arbeitsverhältnisses | 57 |
| 4. Die Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit | 57 |
| a) Sechsmonatige Beschäftigung | 57 |
| b) Wesentliche Interessenbeeinträchtigung | 57 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| c) Kündigungsrechtferdigung durch den AG | 57 |
| d) Sozialvergleich | 58 |
| 5. Die Wirkung der Kündigungsanfechtung bzw der gerichtlichen Entscheidung | 58 |
| C. Der allgemeine Entlassungsschutz | 59 |
| D. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz | 60 |
| | |
| XIII. Die Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 63 |
| A. Allgemeines | 63 |
| B. Die Urlaubseratzleistung (§ 10 UrlG) | 63 |
| C. Die Abfertigung | 63 |
| D. Abfertigung „alt“ (§ 23 AngG) | 64 |
| 1. Anspruchsvoraussetzungen | 64 |
| a) Dauer des Dienstverhältnisses | 64 |
| b) Art der Beendigung | 64 |
| 2. Höhe | 64 |
| a) Berechnungsgrundlage | 64 |
| b) Ausmaß | 64 |
| 3. Fälligkeit | 65 |
| E. Abfertigung „neu“ | 65 |
| 1. Geltungsbereich | 65 |
| 2. Beitragsrecht | 65 |
| 3. Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen) | 65 |
| 4. Anspruch und Verfügungsmöglichkeiten | 65 |
| F. Die Kündigungsentschädigung (§§ 29, 31 AngG, § 1162b ABGB) | 66 |
| G. Die Betriebspension | 66 |
| H. Sonstige Ansprüche bei Beendigung | 67 |
| 1. Dienstzeugnis (§ 39 AngG, § 1163 ABGB) | 67 |
| 2. Freizeit während der Kündigungsfrist | 67 |
| 3. Konkurrenzklause | 67 |
| 4. Rückzahlung von Ausbildungskosten | 68 |
| | |
| XIV. Der Betriebsübergang | 71 |
| A. Allgemeines | 71 |
| B. Der Begriff des Betriebsübergangs | 71 |
| C. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse | 71 |
| D. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers | 72 |
| E. Begünstigtes Kündigungsrecht des Arbeitnehmers | 72 |
| F. Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang | 73 |
| G. Kollektivvertrag und Betriebsübergang | 73 |
| 1. Der Erwerber unterliegt einem Kollektivvertrag | 73 |
| 2. Der Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag | 73 |
| H. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane und Betriebsvereinbarungen | 73 |
| I. Haftung und Betriebsübergang | 73 |

| | |
|---------------------------------------------------------------|----|
| XV. Die Insolvenz des Arbeitgebers | 75 |
| A. Allgemeines | 75 |
| B. Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei AG-Insolvenz | 75 |
| 1. Insolvenz | 75 |
| 2. Eigenverwaltung des Schuldners | 75 |
| C. Die Entgeltsicherung | 75 |
| 1. Allgemeines – geschützter Personenkreis | 75 |
| 2. Gesicherte Ansprüche | 76 |
| 3. Behörden und Verfahren | 76 |
| Dienstvertrag | 77 |
| Stichwortverzeichnis | 83 |