

Vorwort.....	19
Abkürzungsverzeichnis	21
Abmahnung	23
1. Abmahnung und Kündigung	23
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	24
3. Entbehrlichkeit	24
4. Fehlerhafte Abmahnung.....	25
5. Materielle Rechtswidrigkeit	26
6. Rechtsschutz.....	26
Abrufarbeit	28
1. Festlegung der Arbeitszeit.....	28
2. Kombination von fester Arbeitszeit und Abrufarbeit.....	28
Abtretungsverbot	30
AGG-Hopping	30
Alkoholabusus	30
1. Entgeltfortzahlung bei alkoholbedingter Arbeitsunfähigkeit.....	31
Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB)	31
1. Generelle Verwendungsabsicht.....	31
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG).....	32
1. Anwesenheitsprämien und Teilzeitbeschäftigungsverhältnisse	32
2. Behinderung	33
3. Benachteiligungstatbestand.....	33
4. Entfristung von Arbeitsverhältnissen	34
5. Entschädigungsansprüche	34
6. Gebot der neutralen Stellenausschreibung	35
7. Kündigungsschutz.....	35
Altersgrenze.....	36
Altersdiskriminierung	37
1. Urlaubsansprüche.....	38
2. Abfindungsansprüche.....	38
Altersgruppenbildung	39
Altersteilzeit	40
Änderungskündigung.....	41
1. Voraussetzungen	41
2. Die Änderungskündigung zur Entgeltreduzierung.....	43
3. Herabsetzung der Dauer der Arbeitszeit	44
4. Entgeltreduzierung	45
Anfechtung	45
Annahmeverzugslohn	46

1. Annahmeverzug im Nachgang einer Kündigung	46
2. Ausschluss des Annahmeverzuges im Arbeitsvertrag.....	47
3. Geltendmachung.....	48
Anwesenheitsprämie	48
Anzeigepflicht.....	50
1. Form und Adressat	50
2. Nachweispflicht.....	50
Arbeit auf Abruf.....	51
1. Transparenzkontrolle.....	51
Arbeitsinhalt.....	52
Arbeitsort	52
Arbeitsunfähigkeit.....	53
1. Verletzung der Anzeigepflicht.....	53
2. Attestvorlage und Schweigepflicht.....	54
3. Zeitpunkt der Vorlage der Arztbescheinigung	55
Arbeitsverweigerung.....	56
Arbeitszeit	56
1. Begriff der Arbeitszeit.....	56
2. Lage der Arbeitszeit	57
3. Umfang der Arbeitszeit	58
3.1 Voll- oder Teilzeitarbeitsverhältnis	58
3.2 Einseitige Änderung der Arbeitszeit.....	58
4. Befristete Änderung der Arbeitszeit	60
5. Fahrzeit.....	61
6. Außendienstmitarbeiter	61
Arbeitszeitkonto	61
1. Minusstunden	62
2. Rechtsgrundlage	62
Arbeitszeitmanipulation	62
Aufhebungsvertrag.....	63
1. Unwirksamkeit auf Grund unangemessener Benachteiligung.....	63
1.1 Klageverichtsvereinbarung	63
1.2 Abgeltungsklausel	64
1.3 Hauptleistungspflichten.....	65
2. Anfechtung wegen Bedrohung.....	65
3. Rücktritt.....	66
4. Betriebsübergang.....	67
Aufklärungspflicht	67
Auflösungsantrag	68
1. Auflösungsantrag des Arbeitnehmers.....	68

2. Auflösungsantrag des AG	69
Ausbildungskosten.....	69
Ausgleichsquittung	70
1. Verstoß gegen das Transparenzgebot.....	71
2. Unangemessene Benachteiligung.....	71
3. Reichweite.....	72
4. Gegenstand.....	72
5. Verzicht auf die Erhebung einer Kündigungsschutzklage	72
Auskunftsanspruch	73
1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers.....	73
2. Auskunftsanspruch bei Diskriminierung.....	74
3. Auskunftsanspruch des Betriebsrates.....	74
Auskunftspflicht	74
1. Falschauskunft des Arbeitgebers.....	75
Auslöseansprüche	75
Ausschlussfrist.....	76
Bagatelldelikte	76
Beamte	77
Bedarfsarbeiten	77
Befristetes Arbeitsverhältnis.....	78
1. Vertretungsfall	79
1.1 Unmittelbare Vertretung	79
1.2 Mittelbare Vertretung	79
1.3 Kettenarbeitsverträge	80
1.4 Weitere Fälle berechtigter Gründe	81
1.5 Klagefrist.....	81
1.6 Missbrauchskontrolle	81
2. Haushaltsmittel.....	82
2.1 Kettenbefristungen im öffentlichen Dienst	82
2.2 Vorübergehender Mehrbedarf.....	83
3. Befristete Arbeitsverträge ohne Sachgrund.....	84
3.1 Verlängerung und Änderung von Arbeitsbedingungen.....	84
3.2 Keine Befristung bei vorausgehendem Arbeitsverhältnis	85
3.3 Zeitpunkt der Verlängerung	86
4. Das Zuvor-Beschäftigungsverbot.....	86
4.1 Einschränkung des Zuvor-Beschäftigungsverbotes	86
4.2 Zuvor-Arbeitgeber	87
5. Folgen rechtswidriger Befristungen	87
6. Grenzwerttabelle bei Kettenbefristung.....	87
7. Ausschluss.....	88

8. Änderung der Arbeitsbedingungen.....	89
Befristung von Arbeitsbedingungen	89
1. Befristung der Arbeitszeit.....	89
Bereitschaftsdienst.....	90
1. Überstunden.....	90
2. Standzeiten	90
3. Geltung des Mindestlohngesetzes	91
Berufsausbildungsverhältnis	91
1. Angemessenheit der Ausbildungsvergütung	91
2. Fristlose Kündigung bei schwerwiegender Pflichtverletzung	92
Berufskleidung.....	94
Beschäftigungsanspruch.....	95
Betriebliches Eingliederungsmanagement	96
1. Ablauf des betrieblichen Eingliederungsmanagements.....	97
2. Folgen des nicht durchgeführten Eingliederungsmanagements	98
3. Auskunftsrecht des Betriebsrates.....	98
4. Angebot	99
5. Krankheitsbedingte Kündigung.....	99
Betriebsrat	99
1. Allgemeine Beurteilungsgrundsätze.....	100
2. Anhörung.....	100
2.1 Umfang der Unterrichtung	101
3. Besonderer Kündigungsschutz	101
4. Besonderer Kündigungsschutz von anderen Unterstützungskräften	102
5. Betriebsgeheimnis	103
6. Betriebsratsschulung.....	103
7. Informationsanspruch des Betriebsrates.....	103
7.1 Zeitnachweisliste	104
7.2 Auskunftsanspruch	104
7.3 Einstellungen/Versetzung.....	104
7.3.1 Umfang des Informationsrechtes.....	104
7.3.2 Vorläufige personelle Maßnahme	105
8. Stellungnahmefrist im Falle des Ausspruches einer Kündigung	105
9. Unterlassungsanspruch	106
9.1 Pausenregelung.....	106
10. Geheimhaltungspflicht	106
11. Mitbestimmungsrecht	107
11.1 Betriebliche Ordnung	107
12. Anhörung bei Kündigung	107
Betriebsrisiko	108

Betriebsübergang.....	109
1. Verlust des Kündigungsschutzes im Kleinbetrieb.....	109
2. Anerkennung von Beschäftigungszeiten.....	110
3. Übergang eines Betriebsteiles	110
Betriebsurlaub.....	110
Betriebsvereinbarung.....	111
1. Möglichkeiten und Reichweite	111
2. Gegenstand.....	111
2.1 Jahresmitarbeitergespräch	111
Betriebszugehörigkeit.....	111
1. Berücksichtigung bei Sozialauswahl.....	111
Bewerbungsgespräch	112
1. Angenommene Behinderung.....	112
Bewerberwiedereinstellungsanspruch	112
1. Abgeschlossenes Kündigungsschutzverfahren	112
Blue-Pencil-Test	113
Coaching.....	114
Detektivkosten	115
Dienstfahrzeug.....	117
1. Widerrufsvorbehalt	117
2. Zeiten der Arbeitsunfähigkeit	118
3. Freistellungsfahrt	118
Direktionsrecht	119
1. Regelung des Arbeitsortes.....	119
2. Bestimmung der Art der Dienstleistung.....	121
3. Regelung der Arbeitszeit.....	122
4. Abgrenzung zur Änderungskündigung	123
Diskriminierung.....	124
1. Schutzbereich	124
2. Diskriminierung und Einstellung	124
3. Beendigung des Dienstverhältnisses	126
4. Fälle mittelbarer Diskriminierung.....	126
5. Urlaubsregelung	126
6. Diskriminierungsgruppen.....	127
7. Diskriminierung im Zusammenhang mit einer Kündigung.....	128
7.1 Altersdiskriminierende Kündigung.....	128
8. Unterschiedliche Sprachkenntnisse.....	128
9. Vermutungsregelung	129
10. Motivbündel	129
Drittschuldnerklage	129

Drogenmissbrauch	130
Ehegattenarbeitsverhältnis	132
Einstellungsgespräche	133
1. Fragerecht	133
Einstweilige Verfügung	133
1. Zahlungsansprüche im einstweiligen Rechtsschutz	134
2. Beschäftigungsanspruch	135
3. Vorläufiger Rechtsschutz bei Ausübung des Weisungsrechtes	135
Elternzeit	135
1. Anspruch auf Einräumung von Teilzeit	136
2. Nebentätigkeit	136
3. Sondergratifikationen	136
4. Verlängerung	137
E-Mail	137
1. Überwachung	137
Entgeltfortzahlung bei Krankheit	138
1. Bemessungsgrundlage der Lohnfortzahlung	138
2. Wegfall der Entgeltfortzahlungspflicht	139
2.1 Abfindungsvergleich bei Verkehrsunfall	139
2.2 Kein Lohn trotz Krankheit	139
2.3 Schuldhafte Erkrankung	139
Entgeltreduzierung	140
Entschädigungsansprüche	140
1. Entschädigung bei mittelbarer Benachteiligung	140
2. Entschädigung bei Nichteinstellung	141
2.1 Fehlende Eignung	142
2.2 Schwerbehinderter Bewerber	142
3. Entschädigung bei Nichtbeschäftigung	142
Equal-Pay-Vergütung	143
1. Zeitarbeitsbranche	143
Ersatzmitglieder des Betriebsrates	144
1. Besonderer Kündigungsschutz	144
Fahrerlaubnis	145
Firmenfahrzeug	145
Fortbildungskosten	146
1. Arbeitsvertragliche Regelung	146
1.1 Transparenzgebot	146
1.2 Angemessenheitskontrolle	146
Fragerecht	147
1. Frage nach der Schwerbehinderung	147

2. Frage nach Strafverfahren	148
Freistellungsklausel	148
Freistellungsvereinbarung	149
1. Keine Anrechnung des Parallelverdienstes	149
2. Unwiderrufliche Freistellung	149
Freistellung von der Arbeit	150
Freiwilligkeitsvorbehalt	152
Fremdgeschäftsführer	155
Fristlose Kündigung	155
1. Zwei-Wochen-Frist	156
2. Wichtiger Grund	156
2.1 Beleidigung	156
2.2 Loyalitätspflichtverstoß	158
2.3 Eigentums- und Vermögensdelikte	159
2.3.1 Zerrüttung des Vertrauensverhältnisses	160
2.3.2 Berücksichtigung der Betriebszugehörigkeit	162
2.3.3 Schadenshöhe	163
2.4 Unentschuldigtes Fehlen	164
2.5 Betrug	165
2.6 Täuschungen des Arbeitnehmers	165
2.7 Arbeitszeitmanipulation	166
2.8 Arbeitsverweigerung	167
2.9 Straftat	167
2.10 Gleitzeit-/Arbeitszeitbetrug	168
2.11 Tonbandaufnahme	168
2.12 Verdachtskündigung	169
2.13 Fehlende Eignung	169
2.14 Sexuelle Belästigung	169
2.13 Wegfall des Beschäftigungsbedarfes	170
2.14 Betriebliche Gründe	170
2.15 Arbeitspflichtverletzung	170
2.16 Private Internetnutzung	171
Geschäftsführer	171
Geschäftsführervertrag	172
Gleichbehandlungsprinzip	172
1. Lohn	173
2. Arbeitsverträge	174
Gratifikation	175
1. Vereinbarung eines Freiwilligkeitsvorbehaltes	175
2. Zulässigkeit von Bindungsklauseln	176

3. Gleichbehandlungsgebot	177
Günstigkeitsprinzip	177
Haftung	178
1. Haftung des Arbeitnehmers	178
1.1 Schuldhafter Schadenseintritt	179
1.2 Gehaltskürzung.....	181
2. Haftung des Arbeitgebers	182
Handyverbot.....	182
Hopper	182
1. Diskriminierung wegen Schwerbehinderung	183
2. Diskriminierung wegen festgelegter Höchstaltersgrenze	185
Insolvenz	185
1. Durchgriffshaftung	185
2. Schadensersatz bei Eigenkündigung	187
3. Zeugniserteilung	188
Insolvenzanfechtung	188
Integrationsamt	189
1. Prüfungsumfang des Gerichts.....	189
Interessenausgleich.....	190
Internetzugang.....	191
Jobsharing	191
Jugenddiskriminierung.....	192
Kinderkrankung	193
Klageverzichtsvereinbarungen	194
1. Formalmäßiger Verzicht als unangemessene Benachteiligung	194
Klagfrist	195
Kleinbetriebsklausel.....	195
1. Darlegungs- und Beweislast	195
Konkurrentenklage.....	196
Kopftuchverbot	197
Kosten des Betriebsrates	197
Kraftfahrzeug	198
1. Aufwendungsersatz bei Unfall	198
Kündigungen.....	198
1. Formerfordernis.....	199
2. Bestimmbarkeit	200
3. Vertretungsproblematiken	200
4. Betriebsbedingte Kündigungen	201
4.1 Wegfall des Beschäftigungsbedarfes.....	201
4.1.1 Darlegungs- und Beweislast	203

4.2 Sozialauswahl.....	203
4.2.1 Vergleichbarkeit des Arbeitsplatzes bei gebotener Einarbeitung.....	204
4.2.2 Stamm- und Leiharbeitnehmer.....	204
5. Verhaltensbedingte Kündigungen.....	204
5.1 Meinungsfreiheit.....	205
5.2 Strafbare Handlungen.....	207
5.3 Private Internetnutzung.....	208
5.4 Überstundenverweigerung.....	210
5.5 Schlechtleistung.....	210
5.6 Unpünktlichkeit.....	213
5.7 Beleidigende Äußerungen.....	214
5.8 Zerstörung des Vertrauensverhältnisses.....	214
5.9 Angekündigte Arbeitsunfähigkeit.....	214
5.10 Arbeitsunfähigkeit.....	215
5.11 Verletzung des Rücksichtnahmegebotes.....	215
5.12 Nichterbringung der Dienstleistung.....	216
5.13 Verhältnismäßigkeit.....	216
6. Krankheitsbedingte Kündigung.....	216
6.1 Negative Gesundheitsprognose.....	217
6.2 Beeinträchtigung betrieblicher Belange.....	219
6.3 Spezifische Interessensabwägung.....	219
6.4 Betriebliches Eingliederungsmanagements.....	220
6.5 Krankheitsbedingte Kündigung als Diskriminierung.....	221
6.6 Benachteiligung wegen Behinderung.....	221
6.7 Verweigerung einer Therapie.....	222
6.8 BEM und Kündigung.....	222
7. Diskriminierende Kündigungen.....	222
7.1 Altersdiskriminierende Kündigungen.....	223
Kündigungserklärung.....	223
Kündigungsfristen.....	223
1. Einzelvertragliche Kriterien für die Frist.....	224
2. Tarifvertragliche Kündigungsfristen.....	225
Kündigungsschutz.....	225
1. Wartezeit.....	225
2. Kleinbetrieb.....	226
2.1 Krankheitsbedingte Kündigung im Kleinbetrieb.....	226
3. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes.....	226
3.1 Verstoß gegen das Maßregelungsverbot.....	226
4. Schwellenwert.....	227
Kündigungsschutzklage.....	227

1. 3-Wochen-Frist.....	227
1.1 Umfang des Ausschlusses	227
Kündigungstermin.....	227
Kündigungszugang	228
1. Zugangszeitpunkt	228
2. Einschreiben per Rückschein	228
Kurzarbeit	229
1. Kurzarbeit und Verbraucherschutz.....	229
2. Kündigungen im Betrieb mit angeordneter Kurzarbeit	230
3. Zulässigkeit	230
4. Einführung.....	231
Lebensaltersstufen.....	231
Leidensgerechter Arbeitsplatz.....	231
1. Schadensersatz.....	232
2. Bereitstellung eines Arbeitsplatzes bei Schwerbehinderung	232
Leiharbeiter	232
1. Verbot der Austauschündigung	233
2. Ausschlussfristen im Entleihbetrieb	233
3. Equal-Pay-Prinzip.....	234
4. Kündigungsschutz	234
Leistungsmängel	235
1. Verhaltensbedingte Kündigung	236
2. Abmahnungen	236
Lohnabrechnung	236
Lohnkürzung.....	237
Lohnrückstand.....	238
1. Lohn ohne Arbeit.....	238
2. Abfindungsanspruch trotz Eigenkündigung	240
Low-Performer.....	240
Maßregelungsverbot	241
1. Schadensersatzpflicht	242
Medizinischer Dienst	242
Meinungsfreiheit	242
Minderleistung	244
1. Verschulden des Arbeitnehmers.....	245
2. Anforderungen an die quantitative Minderleistung	245
Mindestlohn	246
1. Zeitarbeit	246
2. Berechnung.....	246
3. Anrechnung von Urlaubs- und Weihnachtsgeld.....	246

3. Ermittlung der Grundvergütung	247
4. Zeitungszusteller	247
Minusstunden	247
Mitbestimmung	248
1. Versetzung des Mitarbeiters	248
2. Beschäftigung von Leiharbeitern	249
3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	249
3.1 Personelle Entscheidungen	249
3.1.1 Umfang des Informationsrechts	249
Mobbing	250
1. Zurückbehaltungsrecht	251
2. Schmerzensgeldanspruch	251
3. Versetzungsanspruch	253
Mutterschutz	254
1. Die 2-Wochen-Frist	254
2. Beschäftigungsverbot	255
3. Mutterschaftsgeld	255
Nachtarbeitszuschläge	256
1. Höhe	256
2. Voraussetzung der Nachtarbeit	257
Nachtdienst	257
Nachweisgesetz	257
Namensliste	259
1. Änderungskündigung	260
2. Altersgruppenbildung	260
3. Grob fehlerhafte Sozialauswahl	261
4. Sozialplanabfindung bei Eigenkündigungen	262
5. Vermutungsregel	263
Nebentätigkeitsverbot	263
1. Arbeitsvertragliche Vereinbarung zur Nebentätigkeit	263
2. Ausübung bei Inanspruchnahme des Erholungsurlaubes	266
3. Nebentätigkeit bei Konkurrenzverhältnis	266
Negativattest	266
Outsourcing	267
Pensionen	268
Personalakte	269
1. Aufbewahrung und allgemeines Persönlichkeitsrecht	269
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	270
Personalgespräch	271
Plusstunden	272

1. Abgeltungszeitraum.....	272
Praktikantenarbeitsverhältnis.....	272
1. Verbot des Anlernvertrages.....	273
Probezeit.....	273
1. Kündigungsschutz.....	274
2. Zulässigkeit der Dauer.....	275
3. Überraschende Klauseln.....	276
Prozessarbeitsverhältnis.....	276
1. Voraussetzungen.....	276
2. Gestaltung.....	277
3. Zumutbarkeit.....	278
4. Vorliegen einer verhaltensbedingten Kündigung.....	278
Punktesystem.....	279
1. Anwendung bei Ausspruch betriebsbedingter Kündigung.....	279
2. Grundlage von Umsetzungs- und Versetzungsanordnungen.....	280
Qualifizierungsgesellschaft.....	281
Reisezeit.....	282
Restitutionsverfahren.....	283
Rückzahlung von Fortbildungskosten.....	283
1. Angemessenheitskontrolle.....	283
2. Transparenzgebot.....	285
Schadensersatz.....	286
1. Bei unberechtigter Kündigung.....	286
2. Mobbing.....	286
Schichtsystem.....	286
1. Schichtsystem und Antidiskriminierungsrecht.....	286
2. Herausnahme aus der Schichttätigkeit.....	287
Schriftformerfordernis.....	287
1. Zulässigkeit von Schriftformklauseln.....	287
Schulung.....	288
Schweigepflicht.....	289
1. Die Verschwiegenheitspflicht des Arbeitnehmers.....	289
2. Entbindung von der ärztlichen Schweigepflicht.....	290
Schwellenwert.....	290
1. Beweislastprobleme.....	291
Schwerbehinderung.....	291
1. Kündigungsschutz.....	291
2. Freistellung von Überstunden.....	293
3. Keine Heranziehung zur Nacharbeit.....	294
4. Bereitstellung eines leidensgerechten Arbeitsplatzes.....	295

5. Privilegierte Einstellung von Schwerbehinderten	295
6. Fragerecht.....	296
7. Mitteilungsfrist.....	296
Schwerbehindertenzusatzurlaub	297
Selbstbeurlaubung	297
Sittenwidriger Lohn.....	297
1. Unterschreiten der 2/3-Grenze	298
Sonderzahlung	299
1. Anwendung der Verbraucherschutzvorschriften.....	299
2. Kombination von Freiwilligkeit und Widerruf	300
3. Gekündigtes Arbeitsverhältnis	301
4. Freiwilligkeitsvorbehaltung	301
5. Sonderzahlungen durch schlüssiges Verhalten	302
Sonn- und Feiertagsarbeit.....	302
Sozialauswahl	302
1. Auskunftsanspruch.....	303
3. Bildung von Lebensaltersgruppen.....	303
4. Besonderheiten beim Vorliegen einer Namensliste	304
5. Heranziehung vergleichbarer Mitarbeiter	304
6. Werte und Spielraum des Arbeitgebers.....	306
7. Einheitliche Sozialauswahl	306
Soziale Auslaufrfrist	306
1. Sonderkündigungsschutz im öffentlichen Dienst.....	306
Sozialplan	307
1. Abfindung bei Verzicht auf den Bestandsschutz	307
2. Abfindungsregelungen und Diskriminierungsverbote	308
Sperrzeitverfügung	308
1. Berechtigte Eigenkündigung.....	308
2. Abfindung und Sperrzeit	309
Spesenbetrug.....	310
Stalking.....	310
Stellenausschreibung	312
Streikrecht.....	312
1. Tariflich regelbares Ziel.....	312
Suspendierung	313
Teilung der Dienste	315
Teilzeitbeschäftigung.....	315
1. Entgegenstehende betriebliche Gründe.....	316
2. Benachteiligungsverbot.....	317
3. Regelung in der Betriebsvereinbarung.....	317

Telefongespräch.....	318
Tendenzbetrieb.....	318
Transfergesellschaft	318
Transparenzgebot.....	319
1. Kündigungsmöglichkeit	320
Trinkgeld.....	320
Turboprämie.....	321
Überstundenvergütung.....	321
1. Die Pauschalierung von Überstunden.....	321
2. Auskunftsanspruch	324
3. Darlegungs- und Beweislast.....	325
4. Anordnung und Duldung.....	325
5. Überstundenschätzung.....	327
Überwachungskameras	327
1. Die offene Überwachung.....	328
1.2 Die näheren Voraussetzungen der offenen Videoüberwachung.....	329
1.3 Rechtsschutz.....	330
1.4 Entschädigungsansprüche.....	331
2. Die heimliche Videoüberwachung	331
2.1 Kein generelles Verbot	332
Umkleidezeit.....	332
Umsatzbeteiligung	333
1. Grundgehalt mit Umsatzbeteiligung.....	333
Unangemessene Benachteiligung	334
1. Befristung von Arbeitsbedingungen.....	334
2. Versetzungsklausel.....	335
3. Freiwilligkeitsvorbehalt.....	336
4. Arbeitszeitvereinbarung	336
5. Mehrarbeitsabgeltung.....	337
Unternehmerische Entscheidung.....	337
Urlaub	339
1. Urlaubsgewährung.....	339
1.1 Tatsächliche Inanspruchnahme.....	339
1.2 Urlaubsgewährung durch Freistellung von der Arbeit	340
2. Urlaubsabgeltung.....	341
2.1 Bei dauerhafter Erkrankung im Verlauf des Urlaubsjahres.....	341
2.2 Urlaubsabgeltung auch bezüglich des Mehrurlaubes	343
2.3 Keine Beschränkung auf Mindesturlaub	343
2.4 Urlaubsabgeltung bei Bezug einer befristeten Rente.....	344
2.5 Urlaubsabgeltung und Ausschlussfristen.....	345

2.6 Urlaubsansprüche bei Inanspruchnahme der Elternzeit	346
2.7 Verfall von Urlaubsansprüchen.....	346
2.8 Beschränkung des Übertragungszeitraumes.....	347
2.9 Urlaubsabgeltung und Kurzarbeit	347
2.10 Vererbbarkeit	348
2.11 Urlaubsabgeltung durch Freistellung	348
3. Urlaubsentgeltberechnung.....	348
4. Urlaubsverfall.....	349
5. Ruhendes Arbeitsverhältnis	350
6. Urlaubsdauer	351
6.1 Altersabhängige Staffellung	351
6.2 Fehlen eines Urlaubsjahres	351
7. Arbeitgeberwechsel.....	351
8. Wechsel von Vollzeit- in Teilzeitarbeitsverhältnisse	352
Verbrauchereigenschaft	352
Verbraucherschutz	353
1. Geschäftsführerstellung.....	353
Verbrauchervertrag	353
Verdachtskündigung.....	353
1. Anhörung des Mitarbeiters.....	355
Verdienstabrechnung	356
1. Fristhemmung bei Ausschlussfristen	357
Verdienstbescheinigung.....	357
1. Arbeitszeitkonten	357
2. Ausschlussfristen	358
Verfallfristen.....	358
1. Ausschlussfristen in Arbeitsverträgen.....	359
2. Beiderseitige Anwendung	360
Vergütung	360
1. Lebensaltersstufen.....	360
2. Ausübung einer höherwertigen Tätigkeit.....	360
Versetzung	361
1. Vertragsvorbehalt.....	361
2. Interessensabwägung.....	362
Versetzungsklausel	364
Verspätung.....	365
Vertragsstrafen.....	365
1. Zulässigkeit einer Vertragsstrafe.....	365
2. Klarheitserfordernis	367
Verweigerung	367

Verzicht.....	368
1. Klageverzichtsvereinbarung.....	369
2. Kompensationserfordernis.....	369
3. Verzichtserklärungen des Arbeitnehmers.....	369
4. Erhebung der Kündigungsschutzklage.....	370
Videoüberwachung.....	370
Vier-Augen-Gespräch.....	370
Vollzeitarbeitsverhältnis.....	371
Weihnachtsgeld.....	371
1. Widersprüchlichkeit.....	371
Weiterbeschäftigungsanspruch.....	372
1. Bei Widerspruch des Betriebsrates.....	372
2. Bei Obsiegen des Arbeitnehmers im Kündigungsschutzverfahren nach dem erstinstanzlichen Urteil.....	374
Wettbewerbsverbot.....	375
1. Wettbewerbsverbot im gekündigten Arbeitsverhältnis.....	376
2. Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	376
Whistleblowing.....	376
1. Strafanzeige gegen den Arbeitgeber.....	377
2. Vorliegen eines öffentlichen Interesses.....	377
Widerrufsvorbehalt.....	378
Wiedereingliederungsmaßnahme.....	378
Zeitguthaben.....	379
Zeugnis.....	379
1. Zeitpunkt der Zeugniserteilung.....	380
2. Inhalt.....	381
2.1 Benotung der Diensttätigkeit.....	381
2.2 Doppeldeutige Formulierungen.....	383
2.3 Schlussformel.....	383
3. Schadensersatz bei verspäteter Zeugniserteilung.....	384
4. Zwischenzeugnis und Betriebsübergang.....	385
5. Zeugniserteilung bei Insolvenz.....	386
6. Anspruch im einstweiligen Verfügungsverfahren.....	387
Zurückbehaltungsrecht.....	387
1. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechtes.....	387
2. Ausübung des Zurückbehaltungsrechtes bei Mobbing.....	388
3. Zahlungsverzug des Unternehmers.....	388
4. Fälle der Unzulässigkeit der Ausübung.....	388
Zwei-Wochen-Frist.....	389
Register.....	391