

# INHALT

---

01

## ÜBERBLICK ÜBER DIE WICHTIGSTEN VERTRÄGE DES ARBEITSRECHTS

### **16 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses**

- 16 Stellenanzeige und Stellenausschreibung
- 17 Vorstellungsgespräch
- 21 Beteiligung des Betriebsrats

### **22 Begründung des Arbeitsverhältnisses durch Abschluss des Arbeitsvertrags**

- 22 Zustandekommen des Arbeitsvertrags
- 22 Form
- 23 Schriftliche Unterrichtung über Arbeitsbedingungen

### **24 Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Abschluss eines Aufhebungsvertrags**

- 25 Vor- und Nachteile für den Arbeitnehmer
- 26 Zustandekommen des Aufhebungsvertrags
- 27 Form
- 27 Rechtliche Folgen des Aufhebungsvertrags
- 32 Aufklärungspflichten des Arbeitgebers

02

## ARBEITSVERTRAG

---

### **35 Gesetzliche Schranken bei der Gestaltung des Arbeitsvertrags**

- 35 Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften
- 36 Verstoß gegen die guten Sitten
- 37 Rechtliche Kontrolle vorformulierter Arbeitsbedingungen

### **41 Kollektivvertragliche Einflüsse bei der Gestaltung des Arbeitsvertrags**

- 41 Tarifverträge
- 43 Betriebsvereinbarungen
- 44 Wichtige Regelungen im Arbeitsvertrag**
- 44 Herkömmlicher Inhalt des Arbeitsvertrags

45	Checkliste: Worauf Arbeitnehmer besonders achten sollten
<b>48</b>	<b>Dauer des Arbeitsverhältnisses</b>
48	Arbeitsvertrag auf unbestimmte Zeit
49	Befristetes Arbeitsverhältnis
56	Kalendermäßige Befristung des Arbeitsverhältnisses ohne sachlichen Grund
58	Zweckbefristung des Arbeitsvertrags
<b>59</b>	<b>Probezeit</b>
60	Unbefristetes Probearbeitsverhältnis
61	Befristetes Probearbeitsverhältnis
63	Dauer der Probezeit
<b>63</b>	<b>Art der Tätigkeit</b>
63	Tätigkeitsbeschreibung
67	Bezugnahme auf Stellen- oder Arbeitsplatzbeschreibung
68	Nebenpflichten des Arbeitnehmers
68	Änderung des Leistungsart
<b>68</b>	<b>Ort der Tätigkeit</b>
<b>72</b>	<b>Versetzungsrecht des Arbeitgebers</b>
72	Arbeitsvertragliche Versetzung
75	Betriebsverfassungsrechtliche Versetzung
<b>76</b>	<b>Vereinbarungen über die Arbeitszeit</b>
76	Dauer der Arbeitszeit
77	Lage der Arbeitszeit
<b>79</b>	<b>Überstunden und Überstundenvergütung</b>
80	Überstunden
81	Überstundenvergütung
<b>83</b>	<b>Teilzeitarbeit</b>
84	Vereinbarung über die Arbeitszeit
85	Überstunden
86	Verbot der Diskriminierung
89	Nebentätigkeit und Mehrfachbeschäftigung
91	Variable Formen der Teilzeitarbeit
96	Geringfügige Beschäftigung
<b>100</b>	<b>Vereinbarungen über die Vergütung</b>
100	Arbeitsvertrag als Grundlage für den Vergütungsanspruch
102	Tarifvertrag als Grundlage für den Vergütungsanspruch
103	Vereinbarung von Zulagen und Zuschlägen

<b>105</b>	<b>Vereinbarung von Sonderzahlungen</b>
105	Kein gesetzlicher Anspruch auf Sonderzahlungen
107	Freiwilligkeitsvorbehalt
108	Widerrufsvorbehalt
110	Rückzahlungsvorbehalt
<b>111</b>	<b>Mitteilungs- und Nachweispflichten bei Arbeitsverhinderung</b>
112	Anzeigepflicht
112	Nachweispflicht
113	Vereinbarung im Arbeitsvertrag
<b>114</b>	<b>Urlaub</b>
114	Mindesturlaubsbedingungen
115	Arbeitsvertragliche Verbesserungen
117	Erwerbstätigkeit während des Urlaubs
118	Urlaubsbescheinigung
119	Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis
119	Urlaubsentgelt
<b>120</b>	<b>Ausübung einer Nebentätigkeit</b>
120	Zulässigkeit
122	Erlaubnisvorbehalt
124	Anzeigepflichten
<b>124</b>	<b>Verschwiegenheitspflicht</b>
124	Verschwiegenheitspflicht während des Arbeitsverhältnisses
126	Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht
127	Besondere Verschwiegenheitspflicht
<b>128</b>	<b>Wettbewerbsverbot</b>
128	Wettbewerbsverbot während des Arbeitsverhältnisses
130	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
<b>134</b>	<b>Haftung des Arbeitnehmers</b>
134	Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung
136	Unverzichtbarkeit der Haftungsbeschränkung
<b>138</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>
138	Regelrentenalter
139	Ordentliche Kündigung
144	Außerordentliche Kündigung
<b>146</b>	<b>Arbeitsvertrag mit Bezugnahme auf kollektivvertragliche Regelungen</b>
146	Bezugnahme auf tarifliche Regelungen
151	Hinweis auf betriebliche Regelungen

151	<b>Ausschlussklauseln</b>
154	<b>Schriftformklausel</b>
154	Einfache Schriftformklausel
155	Doppelte Schriftformklausel
156	<b>Salvatorische Klausel</b>

## 03

# AUFHEBUNGSVERTRAG

159	<b>Gesetzliche Schranken bei der Gestaltung des Aufhebungsvertrags</b>
159	Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften
160	Verstoß gegen die guten Sitten
160	Inhaltskontrolle allgemeiner Geschäftsbedingungen
161	Anfechtung des Aufhebungsvertrags
163	<b>Wichtige Regelungen im Aufhebungsvertrag</b>
163	Herkömmlicher Inhalt des Aufhebungsvertrags
163	Checkliste: Worauf Arbeitnehmer besonders achten sollten
165	<b>Zeitpunkt und Grund der Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>
165	Richtige Wahl des Beendigungszeitpunkts
166	Grund der Beendigung
168	<b>Abfindung</b>
169	Höhe der Abfindung
169	Fälligkeit
170	Vererbbarkeit
171	<b>Zeugnis</b>
171	Anspruch auf Zeugniserteilung
172	Vereinbarungen im Aufhebungsvertrag
173	Auskunftserteilung
174	<b>Arbeitspapiere</b>
175	<b>Freistellung und Urlaub</b>
178	<b>Gratifikationsansprüche</b>
180	<b>Betriebliche Altersversorgung</b>
182	<b>Hinweispflichten</b>
183	<b>Ausgleichsklausel</b>
184	<b>Widerrufsvorbehalt</b>

04

---

## ANHANG

- 186 Adressen der Verbraucherzentralen**
- 189 Stichwortverzeichnis**
- 192 Impressum**