

INHALT

01

ÜBERBLICK ÜBER DIE WICHTIGSTEN VERTRÄGE DES ARBEITSRECHTS

- 16 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses**
- 16 Stellenausschreibung und Stellenausschreibung
- 17 Vorstellungsgespräch
- 21 Beteiligung des Betriebsrats
- 22 Begründung des Arbeitsverhältnisses durch Abschluss des Arbeitsvertrags**
- 22 Zustandekommen des Arbeitsvertrags
- 22 Form
- 23 Schriftliche Unterrichtung über Arbeitsbedingungen
- 24 Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Abschluss eines Aufhebungsvertrags**
- 25 Vor- und Nachteile für den Arbeitnehmer
- 26 Zustandekommen des Aufhebungsvertrags
- 27 Form
- 27 Rechtliche Folgen des Aufhebungsvertrags
- 32 Aufklärungspflichten des Arbeitgebers

02

ARBEITSVERTRAG

- 35 Gesetzliche Schranken bei der Gestaltung des Arbeitsvertrags**
- 35 Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften
- 36 Verstoß gegen die guten Sitten
- 37 Rechtliche Kontrolle vorformulierter Arbeitsbedingungen
- 41 Kollektivvertragliche Einflüsse bei der Gestaltung des Arbeitsvertrags**
- 41 Tarifverträge
- 43 Betriebsvereinbarungen
- 44 Wichtige Regelungen im Arbeitsvertrag**
- 44 Herkömmlicher Inhalt des Arbeitsvertrags

45	Checkliste: Worauf Arbeitnehmer besonders achten sollten
48	Dauer des Arbeitsverhältnisses
48	Arbeitsvertrag auf unbestimmte Zeit
49	Befristetes Arbeitsverhältnis
56	Kalendermäßige Befristung des Arbeitsverhältnisses ohne sachlichen Grund
58	Zweckbefristung des Arbeitsvertrags
59	Probezeit
60	Unbefristetes Probearbeitsverhältnis
61	Befristetes Probearbeitsverhältnis
63	Dauer der Probezeit
63	Art der Tätigkeit
63	Tätigkeitsbeschreibung
67	Bezugnahme auf Stellen- oder Arbeitsplatzbeschreibung
68	Nebenpflichten des Arbeitnehmers
68	Änderung des Leistungsart
68	Ort der Tätigkeit
72	Versetzungsrecht des Arbeitgebers
72	Arbeitsvertragliche Versetzung
75	Betriebsverfassungsrechtliche Versetzung
76	Vereinbarungen über die Arbeitszeit
76	Dauer der Arbeitszeit
77	Lage der Arbeitszeit
79	Überstunden und Überstundenvergütung
80	Überstunden
81	Überstundenvergütung
83	Teilzeitarbeit
84	Vereinbarung über die Arbeitszeit
85	Überstunden
86	Verbot der Diskriminierung
89	Nebentätigkeit und Mehrfachbeschäftigung
91	Variable Formen der Teilzeitarbeit
96	Geringfügige Beschäftigung
100	Vereinbarungen über die Vergütung
100	Arbeitsvertrag als Grundlage für den Vergütungsanspruch
102	Tarifvertrag als Grundlage für den Vergütungsanspruch
103	Vereinbarung von Zulagen und Zuschlägen

105	Vereinbarung von Sonderzahlungen
105	Kein gesetzlicher Anspruch auf Sonderzahlungen
107	Freiwilligkeitsvorbehalt
108	Widerrufsvorbehalt
110	Rückzahlungsvorbehalt
111	Mitteilungs- und Nachweispflichten bei Arbeitsverhinderung
112	Anzeigepflicht
112	Nachweispflicht
113	Vereinbarung im Arbeitsvertrag
114	Urlaub
114	Mindesturlaubsbedingungen
115	Arbeitsvertragliche Verbesserungen
117	Erwerbstätigkeit während des Urlaubs
118	Urlaubsbescheinigung
119	Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis
119	Urlaubsentgelt
120	Ausübung einer Nebentätigkeit
120	Zulässigkeit
122	Erlaubnisvorbehalt
124	Anzeigepflichten
124	Verschwiegenheitspflicht
124	Verschwiegenheitspflicht während des Arbeitsverhältnisses
126	Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht
127	Besondere Verschwiegenheitspflicht
128	Wettbewerbsverbot
128	Wettbewerbsverbot während des Arbeitsverhältnisses
130	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
134	Haftung des Arbeitnehmers
134	Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung
136	Unverzichtbarkeit der Haftungsbeschränkung
138	Beendigung des Arbeitsverhältnisses
138	Regelrentenalter
139	Ordentliche Kündigung
144	Außerordentliche Kündigung
146	Arbeitsvertrag mit Bezugnahme auf kollektivvertragliche Regelungen
146	Bezugnahme auf tarifliche Regelungen
151	Hinweis auf betriebliche Regelungen

151	Ausschlussklauseln
154	Schriftformklausel
154	Einfache Schriftformklausel
155	Doppelte Schriftformklausel
156	Salvatorische Klausel

03

AUFHEBUNGSVERTRAG

159	Gesetzliche Schranken bei der Gestaltung des Aufhebungsvertrags
159	Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften
160	Verstoß gegen die guten Sitten
160	Inhaltskontrolle allgemeiner Geschäftsbedingungen
161	Anfechtung des Aufhebungsvertrags
163	Wichtige Regelungen im Aufhebungsvertrag
163	Herkömmlicher Inhalt des Aufhebungsvertrags
163	Checkliste: Worauf Arbeitnehmer besonders achten sollten
165	Zeitpunkt und Grund der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
165	Richtige Wahl des Beendigungszeitpunkts
166	Grund der Beendigung
168	Abfindung
169	Höhe der Abfindung
169	Fälligkeit
170	Vererbbarkeit
171	Zeugnis
171	Anspruch auf Zeugniserteilung
172	Vereinbarungen im Aufhebungsvertrag
173	Auskunftserteilung
174	Arbeitspapiere
175	Freistellung und Urlaub
178	Gratifikationsansprüche
180	Betriebliche Altersversorgung
182	Hinweispflichten
183	Ausgleichsklausel
184	Widerrufsvorbehalt

04

ANHANG

186 Adressen der Verbraucherzentralen

189 Stichwortverzeichnis

192 Impressum