

Inhaltsübersicht

A. Künftige Herausforderungen an die Personalarbeit in der Kreditwirtschaft	1
I. Gesellschaftliche Herausforderungen (<i>Thaler</i>)	3
II. Arbeitsrechtliche Herausforderungen (<i>Kuhn</i>)	17
III. Aufsichtsrechtliche Herausforderungen für das Personalmanagement in der Finanzwirtschaft (<i>Lux/ Zeranski</i>)	20
IV. Anforderungen an das Personal in Leitungs- und Schlüsselpositionen in Leasingunternehmen (<i>Imat</i>)	49
V. Herausforderungen der MaRisk für die Personalarbeit (<i>Michel</i>)	76
B. Personalmanagement und -führung in Kreditinstituten	85
I. Personalmanagement: Rollenbild und Zielsetzung (<i>Eilert/ Thaler</i>)	87
II. Personalstrategie, Planung und Controlling (<i>Thaler/ Walz</i>)	92
III. Anforderungsanalyse und Personalauswahl (<i>Thaler/ Waldhecker</i>)	119
IV. Ganzheitliche Mitarbeiterführung und Personalentwicklung (<i>Eilert/ Thaler</i>)	138
V. Mitarbeiterbindung in regionalen Kreditinstituten (<i>Thaler</i>)	164
VI. Transformationsprozesse und Personalumbau (<i>Speier</i>)	179
VII. IT-Prozessunterstützung eines integrierten Personal- managements (<i>Lunan/ Skall/ Thyges</i>)	201
VIII. Gesundheitsmanagement & Work-Life-Balance (<i>Becker</i>)	219
C. Einstellen von Mitarbeitern (<i>Becht/ Kohl/ Kuhn</i>)	237
I. Vorbemerkung – Allg. Vorgaben des europäischen Arbeitsrechts	239
II. Personalplanung und -entwicklung	241
III. Abschluss und Inhalt eines Arbeitsvertrages	258

D. Datenschutz, Compliance und Geldwäsche <i>(Becht/Böhm/Feiler/Kohl)</i>	353
I. Datenschutzbeauftragter	355
II. Compliance	363
III. Geldwäsche	402
E. Störungen im Arbeitsverhältnis (Becht/Kuhn)	417
I. Hauptpflichtverletzung	420
II. Nebenpflichtverletzung	422
III. Krankheitsfall des Arbeitnehmers	434
IV. Private E-Mails/Dienstfahrzeug	442
V. Präventiv: Abwehr von Pflichtverletzungen	444
VI. Repressiv: Reaktion auf Pflichtverletzungen	450
F. Beendigung von Arbeitsverhältnissen (Becht/Kohl/Kuhn)	457
I. Kündigungserklärung	459
II. Abmahnung	468
III. Weiterbeschäftigungsanspruch und Wiedereinstellungsanspruch	475
IV. Ordentliche Kündigung	476
V. Besonderer Kündigungsschutz	513
VI. Außerordentliche Kündigung	520
VII. Änderungskündigung	529
VIII. Massenentlassungen	540
IX. Kündigungsschutzklage	543
X. Einvernehmliche Beendigung von Arbeitsverhältnissen	545
XI. Abwicklung beendeter Arbeitsverhältnisse	552
XII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	558

G. Umstrukturierungen (Becht/Böhm)	567
I. Voraussetzungen eines Betriebs(teil-)übergangs nach § 613a BGB	570
II. Unterrichtungspflichten gegenüber Arbeitnehmern und Betriebsrat	576
III. Widerspruchsrecht	578
IV. Folgen des Betriebsüberganges für das einzelne Arbeitsverhältnis	580
V. Folgen für den Betriebsrat – Rest- und Übergangsmandat nach §§ 21a, 21b BetrVG	582
VI. Kündigungsverbot und Einschaltung einer Transfergesellschaft	583
VII. Personalanpassungsmaßnahmen bei Umstrukturierungen	584
VIII. Betriebsübergang als Betriebsänderung im Sinne des BetrVG	590
H. Literaturverzeichnis	593
I. Stichwortverzeichnis	605