

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Inhaltsverzeichnis	7
Einleitung	15
1. Das Thema	15
2. Konzept dieser Studie.....	16
3. Forschungsdesign und Ablauf der Studie.....	17
4. Forschungsbericht	18
Teil 1: Rechtsanwälte.....	21
1. Einleitung	21
2. Art der Berufsausübung.....	22
2.1. Unternehmerische Tätigkeit vs. abhängige Beschäftigung	22
2.2. Einzelanwaltliche Tätigkeit vs. gemeinsame Berufsausübung	26
2.3. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	28
3. Alter	30
3.1. Gesamtbetrachtung.....	30
3.2. Differenzierende Betrachtung.....	31
3.3. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	32
4. Berufserfahrung	34
5. Geschlecht.....	37
5.1. Gesamtbetrachtung.....	37
5.2. Differenzierende Betrachtung.....	38
5.3. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	43
6. Ort der Berufsausübung	45
6.1. Gesamtbetrachtung.....	45
6.2. Differenzierende Betrachtung.....	47
6.3. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	48
7. Arbeitszeit.....	50

7.1. Gesamtbetrachtung.....	50
7.2. Teilzeittätigkeit.....	54
7.3. Detailbetrachtung	59
7.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	63
8. Spezialisierung	66
8.1. Gesamtbetrachtung.....	66
8.2. Differenzierende Betrachtung.....	67
8.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	69
9. Fachanwaltsstatus	71
9.1. Gesamtbetrachtung.....	71
9.2. Differenzierende Betrachtung.....	72
9.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	75
10. Zweitberufliche Tätigkeit.....	77
10.1. Gesamtbetrachtung.....	77
10.2. Differenzierende Betrachtung.....	78
10.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	81
11. Umsatz	84
11.1. Gesamtbetrachtung.....	84
11.2. Differenzierende Betrachtung.....	85
11.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	86
12. Persönliche Haftung	88
13. Interprofessionelle Zusammenarbeit	91
14. Fremdsprachen	92
 Teil 2: Kanzleien	 93
1. Einleitung.....	93
2. Kanzleitypus	94
2.1. Einleitung.....	94
2.2. Einzelkanzleien	96
2.2.1. Gesamtbetrachtung.....	96
2.2.2. Differenzierende Betrachtung.....	98
2.2.2.1. Binnenstruktur der Einzelkanzleien	98
2.2.2.2. Ortsgrößen der Kanzleistandorte	99
2.2.2.3. Geschlecht der Berufsträger	101

2.2.2.4. Fachlichkeit der Berufsträger.....	102
2.3. Sozietäten	103
2.3.1. Einleitung.....	103
2.3.2. Gesamtbetrachtung.....	104
2.3.3. Differenzierende Betrachtung.....	108
2.3.3.1. Ortsgrößen der Kanzleistandorte	108
2.3.3.2. Berufserfahrung und Alter der Berufsträger	109
2.3.3.3. Geschlecht der Berufsträger	111
2.3.3.4. Fachlichkeit der Berufsträger.....	112
2.4. Zweigstellen	113
3. Kanzleigrößen	116
3.1. Gesamtbetrachtung.....	116
3.2. Differenzierende Betrachtung.....	120
3.2.1. Ortsgröße	120
3.2.2. Kammerbezirk	120
3.2.3. Geschlecht der Berufsträger.....	121
3.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	123
4. Rechtsform der Kanzlei	125
5. Kanzleistandorte.....	129
5.1. Standort.....	129
5.1.1. Einleitung.....	129
5.1.2. Gesamtbetrachtung	130
5.1.3. Differenzierende Betrachtung.....	132
5.2. Standortfaktoren.....	133
5.2.1. Einleitung.....	133
5.2.2. Gesamtbetrachtung	134
5.2.3. Differenzierende Betrachtung.....	137
5.2.3.1. Repräsentativität der Kanzlei.....	137
5.2.3.2. Prestige des Kanzleistandorts	139
5.2.3.3. Mietkosten	140
5.2.3.4. Lage der Kanzlei	141
5.2.3.5. Verkehrsanbindung	142
5.2.3.6. Nähe zu Mandanten	145
5.2.3.7. Nähe zu Gerichten / Behörden	146

5.2.3.8. Verfügbarkeit von Technologie.....	148
6. Kanzleiinfrastruktur.....	150
6.1. Einleitung.....	150
6.2. Gesamtbetrachtung.....	150
6.3. Differenzierende Betrachtung.....	153
6.3.1. Anwaltsspezifische Kanzleisoftware.....	153
6.3.2. Juristische Online-Datenbanken.....	153
6.3.3. Elektronischer Fristenkalender und elektronische Aktenverwaltung	154
6.3.4. Spracherkennungssoftware.....	154
6.3.5. Elektronische Zeiterfassung	155
6.3.6. E-Mail-Verschlüsselung.....	155
7. Kanzleimitarbeiter.....	156
7.1. Einleitung.....	156
7.2. Mitarbeiterstruktur	156
7.2.1. Verzicht auf Personal	156
7.2.2. Beschäftigung juristischer Mitarbeiter.....	157
7.2.2.1. Einleitung.....	157
7.2.2.2. Volljuristisch ausgebildete Mitarbeiter	158
7.2.2.3. Nicht-volljuristische ausgebildete Mitarbeiter	160
7.2.3. Beschäftigung nicht-juristischer Mitarbeiter.....	161
7.2.3.1. Einleitung.....	161
7.2.3.2. Fachpersonal.....	163
7.2.3.3. Weiteres Personal	165
7.2.4. Teilzeitarbeit von nicht-juristischen Kanzleimitarbeitern.....	169
7.2.5. Typische Personalstrukturen in Anwaltskanzleien	171
7.3. Aufgabenmanagement	179
7.3.1. Einleitung.....	179
7.3.2. Kanzleiorganisation	181
7.3.3. Aktenverwaltung	182
7.3.4. Fristenwesen	184
7.3.4.1. Fristenberechnung und –kontrolle	184
7.3.4.2. Führen des Fristenkalenders.....	185
7.3.5. Telefonannahme/-zentrale.....	186
7.3.6. Schreibarbeiten	189

7.3.6.1. Erstellen und Versenden von Schriftsätzen.....	189
7.3.6.2. E-Mail-Korrespondenz.....	191
7.3.6.3. Übersetzungen	192
7.3.7. Kostenwesen	193
7.3.8. Zwangsvollstreckung.....	195
7.3.9. Technik- und IT-Betreuung.....	196
7.3.10. Buchhaltung	198
7.3.11. Recruitment	198
7.3.12. Marketing.....	200
8. Kanzleistrategie	201
8.1. Ausrichtung der Kanzlei	201
8.2. Kooperationen der Kanzlei	205
8.2.1. Einleitung.....	205
8.2.2. Bestehen von Kooperationen	207
8.2.3. Arten von Kooperationen.....	208
8.2.3.1. Kooperation mit Rechtsanwälten an anderem Ort.....	208
8.2.3.2. Kooperation mit spezialisierten Rechtsanwälten am selben Ort	209
8.2.3.3. Kooperation mit Notaren	211
8.2.3.4. Kooperation mit Patentanwälten	212
8.2.3.5. Kooperation mit Steuerberatern	213
8.2.3.6. Kooperation mit Wirtschaftsprüfern	214
8.2.3.7. Kooperation mit Mediatoren	215
8.2.3.8. Kooperation mit Rechtsschutzversicherungen	216
8.2.3.9. Kooperation mit gemeinnützigen Organisationen / Verbänden	218
8.2.3.10. Kooperation mit Behörden.....	218
9. Kanzleiökonomie	219
9.1. Kostenquote	219
9.2. Kostenstruktur	225
9.3. Umsätze	227
9.3.1. Umsätze der Kanzlei	227
9.3.2. Umsätze pro Berufsträger	229
9.4. Kanzleigewinne	230

Teil 3: Mandanten	231
1. Einleitung	231
2. Mandantenstruktur	232
2.1. Einleitung	232
2.2. Gesamtbetrachtung	232
2.3. Differenzierende Betrachtung	233
2.4. Insbesondere: Mandanten aus dem Ausland	236
3. Bedeutung unterschiedlicher Mandantentypen	237
3.1. Einleitung	237
3.2. Gesamtbetrachtung	238
3.3. Differenzierende Betrachtung	239
3.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	244
4. Bedeutung von Stammmandanten	247
4.1. Einleitung	247
4.2. Gesamtbetrachtung	248
4.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	249
5. Kommunikation mit Mandanten	250
5.1. Einleitung	250
5.2. Gesamtbetrachtung	252
5.3. Differenzierende Betrachtung	252
5.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	254
Teil 4: Mandate	257
1. Einleitung	257
2. Rechtsgebiete	258
3. Mandatsablehnungen	261
3.1. Einleitung	261
3.2. Gesamtbetrachtung	262
3.3. Differenzierende Betrachtung	265
4. Mandatstypen	266
4.1. Einleitung	266
4.2. Gesamtbetrachtung	267
4.3. Differenzierende Betrachtung	269
4.4. Insbesondere: Auftreten vor Gericht	275

4.5. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	277
5. Struktur der Mandatsarbeit	283
5.1. Einleitung.....	283
5.2. Gesamtbetrachtung.....	284
5.3. Differenzierende Betrachtung.....	286
5.4. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	287
6. Nutzung juristischer Hilfsmittel im Mandat.....	294
6.1. Einleitung.....	294
6.2. Gesamtbetrachtung.....	294
6.3. Differenzierende Betrachtung.....	295
6.4. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	297
7. Mandate mit Auslandsbezug	298
7.1. Einleitung.....	298
7.2. Bearbeitung von Mandaten mit Auslandsbezug	299
7.3. Anwendung ausländischen Rechts	300
7.4. Anwaltliche Tätigkeit im Ausland.....	301
7.5. Rechtsgebietspezifische Betrachtung.....	302
 Zusammenfassung	309
1. Rechtsanwälte	309
2. Kanzleien.....	314
3. Mandanten	325
4. Mandate	328
 Literaturverzeichnis	333
 Über das Soldan Institut	335
Über das Projektteam	337
Publikationen des Soldan Instituts	339