

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Inhaltsverzeichnis	7
Einleitung	15
1. Das Thema	15
2. Konzept dieser Studie.....	16
3. Forschungsdesign und Ablauf der Studie.....	17
4. Forschungsbericht	18
Teil 1: Rechtsanwälte	21
1. Einleitung	21
2. Art der Berufsausübung.....	22
2.1. Unternehmerische Tätigkeit vs. abhängige Beschäftigung	22
2.2. Einzelanwaltliche Tätigkeit vs. gemeinsame Berufsausübung	26
2.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	28
3. Alter	30
3.1. Gesamtbetrachtung	30
3.2. Differenzierende Betrachtung	31
3.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	32
4. Berufserfahrung	34
5. Geschlecht	37
5.1. Gesamtbetrachtung	37
5.2. Differenzierende Betrachtung	38
5.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	43
6. Ort der Berufsausübung	45
6.1. Gesamtbetrachtung	45
6.2. Differenzierende Betrachtung	47
6.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	48
7. Arbeitszeit	50

7.1. Gesamtbetrachtung	50
7.2. Teilzeittätigkeit	54
7.3. Detailbetrachtung	59
7.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	63
8. Spezialisierung	66
8.1. Gesamtbetrachtung	66
8.2. Differenzierende Betrachtung	67
8.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	69
9. Fachanwaltsstatus	71
9.1. Gesamtbetrachtung	71
9.2. Differenzierende Betrachtung	72
9.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	75
10. Zweitberufliche Tätigkeit	77
10.1. Gesamtbetrachtung	77
10.2. Differenzierende Betrachtung	78
10.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	81
11. Umsatz	84
11.1. Gesamtbetrachtung	84
11.2. Differenzierende Betrachtung	85
11.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung	86
12. Persönliche Haftung	88
13. Interprofessionelle Zusammenarbeit	91
14. Fremdsprachen	92
Teil 2: Kanzleien	93
1. Einleitung	93
2. Kanzleitypus	94
2.1. Einleitung	94
2.2. Einzelkanzleien	96
2.2.1. Gesamtbetrachtung	96
2.2.2. Differenzierende Betrachtung	98
2.2.2.1. Binnenstruktur der Einzelkanzleien	98
2.2.2.2. Ortsgrößen der Kanzleistandorte	99
2.2.2.3. Geschlecht der Berufsträger	101

2.2.2.4. Fachlichkeit der Berufsträger.....	102
2.3. Sozietäten	103
2.3.1. Einleitung.....	103
2.3.2. Gesamtbetrachtung	104
2.3.3. Differenzierende Betrachtung.....	108
2.3.3.1. Ortsgrößen der Kanzleistandorte	108
2.3.3.2. Berufserfahrung und Alter der Berufsträger	109
2.3.3.3. Geschlecht der Berufsträger	111
2.3.3.4. Fachlichkeit der Berufsträger.....	112
2.4. Zweigstellen	113
3. Kanzleigrößen	116
3.1. Gesamtbetrachtung.....	116
3.2. Differenzierende Betrachtung.....	120
3.2.1. Ortsgröße	120
3.2.2. Kammerbezirk	120
3.2.3. Geschlecht der Berufsträger.....	121
3.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	123
4. Rechtsform der Kanzlei	125
5. Kanzleistandorte.....	129
5.1. Standort.....	129
5.1.1. Einleitung.....	129
5.1.2. Gesamtbetrachtung.....	130
5.1.3. Differenzierende Betrachtung.....	132
5.2. Standortfaktoren	133
5.2.1. Einleitung.....	133
5.2.2. Gesamtbetrachtung.....	134
5.2.3. Differenzierende Betrachtung.....	137
5.2.3.1. Repräsentativität der Kanzlei.....	137
5.2.3.2. Prestige des Kanzleistandorts.....	139
5.2.3.3. Mietkosten	140
5.2.3.4. Lage der Kanzlei	141
5.2.3.5. Verkehrsanbindung	142
5.2.3.6. Nähe zu Mandanten	145
5.2.3.7. Nähe zu Gerichten / Behörden.....	146

5.2.3.8. Verfügbarkeit von Technologie.....	148
6. Kanzleiinfrastruktur.....	150
6.1. Einleitung.....	150
6.2. Gesamtbetrachtung.....	150
6.3. Differenzierende Betrachtung.....	153
6.3.1. Anwaltsspezifische Kanzleisoftware.....	153
6.3.2. Juristische Online-Datenbanken.....	153
6.3.3. Elektronischer Fristenkalender und elektronische Aktenverwaltung.....	154
6.3.4. Spracherkennungssoftware.....	154
6.3.5. Elektronische Zeiterfassung.....	155
6.3.6. E-Mail-Verschlüsselung.....	155
7. Kanzleimitarbeiter.....	156
7.1. Einleitung.....	156
7.2. Mitarbeiterstruktur	156
7.2.1. Verzicht auf Personal	156
7.2.2. Beschäftigung juristischer Mitarbeiter.....	157
7.2.2.1. Einleitung.....	157
7.2.2.2. Volljuristisch ausgebildete Mitarbeiter	158
7.2.2.3. Nicht-volljuristische ausgebildete Mitarbeiter	160
7.2.3. Beschäftigung nicht-juristischer Mitarbeiter.....	161
7.2.3.1. Einleitung.....	161
7.2.3.2. Fachpersonal.....	163
7.2.3.3. Weiteres Personal	165
7.2.4. Teilzeitarbeit von nicht-juristischen Kanzleimitarbeitern.....	169
7.2.5. Typische Personalstrukturen in Anwaltskanzleien	171
7.3. Aufgabenmanagement	179
7.3.1. Einleitung.....	179
7.3.2. Kanzleiorganisation	181
7.3.3. Aktenverwaltung	182
7.3.4. Fristenwesen	184
7.3.4.1. Fristenberechnung und –kontrolle	184
7.3.4.2. Führen des Fristenkalenders.....	185
7.3.5. Telefonannahme/-zentrale.....	186
7.3.6. Schreibarbeiten	189

7.3.6.1. Erstellen und Versenden von Schriftsätzen.....	189
7.3.6.2. E-Mail-Korrespondenz.....	191
7.3.6.3. Übersetzungen	192
7.3.7. Kostenwesen	193
7.3.8. Zwangsvollstreckung.....	195
7.3.9. Technik- und IT-Betreuung.....	196
7.3.10. Buchhaltung	198
7.3.11. Recruitment	198
7.3.12. Marketing.....	200
8. Kanzleistategie.....	201
8.1. Ausrichtung der Kanzlei	201
8.2. Kooperationen der Kanzlei	205
8.2.1. Einleitung.....	205
8.2.2. Bestehen von Kooperationen	207
8.2.3. Arten von Kooperationen.....	208
8.2.3.1. Kooperation mit Rechtsanwälten an anderem Ort.....	208
8.2.3.2. Kooperation mit spezialisierten Rechtsanwälten am selben Ort	209
8.2.3.3. Kooperation mit Notaren	211
8.2.3.4. Kooperation mit Patentanwälten	212
8.2.3.5. Kooperation mit Steuerberatern	213
8.2.3.6. Kooperation mit Wirtschaftsprüfern	214
8.2.3.7. Kooperation mit Mediatoren	215
8.2.3.8. Kooperation mit Rechtsschutzversicherungen	216
8.2.3.9. Kooperation mit gemeinnützigen Organisationen / Verbänden.....	218
8.2.3.10. Kooperation mit Behörden.....	218
9. Kanzleiökonomie	219
9.1. Kostenquote	219
9.2. Kostenstruktur	225
9.3. Umsätze	227
9.3.1. Umsätze der Kanzlei	227
9.3.2. Umsätze pro Berufsträger	229
9.4. Kanzleigewinne	230

Teil 3: Mandanten	231
1. Einleitung	231
2. Mandantenstruktur	232
2.1. Einleitung.....	232
2.2. Gesamtbetrachtung.....	232
2.3. Differenzierende Betrachtung.....	233
2.4. Insbesondere: Mandanten aus dem Ausland	236
3. Bedeutung unterschiedlicher Mandantentypen	237
3.1. Einleitung.....	237
3.2. Gesamtbetrachtung.....	238
3.3. Differenzierende Betrachtung.....	239
3.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	244
4. Bedeutung von Stammmandanten	247
4.1. Einleitung.....	247
4.2. Gesamtbetrachtung.....	248
4.3. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	249
5. Kommunikation mit Mandanten	250
5.1. Einleitung.....	250
5.2. Gesamtbetrachtung.....	252
5.3. Differenzierende Betrachtung.....	252
5.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	254
 Teil 4: Mandate	 257
1. Einleitung	257
2. Rechtsgebiete	258
3. Mandatsablehnungen	261
3.1. Einleitung.....	261
3.2. Gesamtbetrachtung.....	262
3.3. Differenzierende Betrachtung.....	265
4. Mandatstypen	266
4.1. Einleitung.....	266
4.2. Gesamtbetrachtung.....	267
4.3. Differenzierende Betrachtung.....	269
4.4. Insbesondere: Auftreten vor Gericht.....	275

4.5. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	277
5. Struktur der Mandatsarbeit	283
5.1. Einleitung.....	283
5.2. Gesamtbetrachtung.....	284
5.3. Differenzierende Betrachtung.....	286
5.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	287
6. Nutzung juristischer Hilfsmittel im Mandat.....	294
6.1. Einleitung.....	294
6.2. Gesamtbetrachtung.....	294
6.3. Differenzierende Betrachtung.....	295
6.4. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	297
7. Mandate mit Auslandsbezug	298
7.1. Einleitung.....	298
7.2. Bearbeitung von Mandaten mit Auslandsbezug	299
7.3. Anwendung ausländischen Rechts	300
7.4. Anwaltliche Tätigkeit im Ausland.....	301
7.5. Rechtsgebietsspezifische Betrachtung.....	302
Zusammenfassung.....	309
1. Rechtsanwälte	309
2. Kanzleien.....	314
3. Mandanten	325
4. Mandate	328
Literaturverzeichnis	333
Über das Soldan Institut	335
Über das Projektteam	337
Publikationen des Soldan Instituts.....	339