

Inhalt

1. Kapitel

Eine Frage der inneren Einstellung	15
Der Augenblick	15
Ihr 3G-Mindset	32
Sie wollen also einen Job?	37
Was Recruiter wirklich wollen	50
Der Tag des Bewerbungsgesprächs	56
Bewerbungsfragen und diejenigen, die sie stellen	65

2. Kapitel

Klassische Bewerbungsfragen:	
»Die verhängnisvollen 15«	72
1. Erzählen Sie mir etwas über sich	73
2. Weshalb bewerben Sie sich?	81
3. Worin liegen Ihre größten Stärken?	83
4. Worin bestehen Ihre größten Schwächen?	87
5. Welche Kompetenzen und Ideen bringen Sie in das Unternehmen ein?	93
6. Wie sieht Ihr bevorzugter Führungsstil aus?	95
7. Wo sehen Sie sich selbst in fünf Jahren?	98
8. Wie würden Sie an diesen Job herangehen?	101
9. Was haben Sie an anderer Stelle bereits erreicht?	102
10. Was hat Ihnen an Ihrer letzten Position besonders gefallen und was nicht?	105

7

11. Schildern Sie mir eine Situation, in der Sie als Teamplayer agiert haben	108
12. Wie würden Ihre Kollegen Sie beschreiben?	110
13. Wie gehen Sie mit Stress und Niederlagen um?	113
14. Welches Gehalt stellen Sie sich vor?	115
15. Können Sie mir Beispiele für Ihre Kreativität nennen?	116

3. Kapitel

Karrierezielfragen	118
16. Bitte beschreiben Sie die Stelle, für die Sie sich beworben haben	120
17. Wo haben Sie von dieser Position gehört?	121
18. Weshalb möchten Sie für dieses Unternehmen arbeiten?	123
19. Was motiviert Sie?	124
20. Würden Sie bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber bleiben, wenn dieser Ihnen eine Gehaltserhöhung anböte?	127
21. Wäre der Arbeitsweg für Sie akzeptabel?	129
22. Inwieweit passt diese Stelle zu Ihrem geplanten Karrierelauf?	131
23. Nennen Sie mir drei Unternehmen, für die Sie gerne arbeiten würden	133
24. Bei welchen anderen Unternehmen haben Sie sich beworben? / Wo sind Sie noch zu Bewerbungsgesprächen eingeladen?	137
25. Weshalb haben Sie so häufig den Job gewechselt? ..	138

26. Wie sieht Ihr Traumjob aus?	142
27. Wie stellen Sie sich Ihre ideale Arbeitsumgebung vor?	145
28. Warum wollen Sie Ihren derzeitigen Job kündigen?	147
29. Erklären Sie mir Ihren beruflichen Werdegang/die Lücken in Ihrem Lebenslauf	150

4. Kapitel

Charakterfragen	154
30. Wie war die Anfahrt?	158
31. Was glaubt Ihr Chef, wo Sie gerade sind?	161
32. Erläutern Sie mir Ihre zentralen Werte	162
33. Welche Hobbys und Interessen haben Sie?	164
34. Erzählen Sie mir von Ihrem ersten Job	165
35. Welche Persönlichkeit bewundern Sie und wofür? ..	168
36. Wenn Sie jemanden aus Ihrem derzeitigen Unternehmen hierher mitbringen könnten, wer wäre das?	170
37. Schildern Sie mir eine Situation, in der Sie es mit einem schwierigen Menschen zu tun hatten	172
38. Wann haben Sie sich zuletzt geärgert – und worüber?	174
39. Erzählen Sie von einem lustigen Ereignis in der Arbeit	176
40. Worauf freuen Sie sich bei diesem Job am wenigsten?	178
41. Erzählen Sie mir etwas über sich, das nicht im Lebenslauf steht	180

42. Was mögen Sie an sich am allerwenigsten?	183
43. Wie würden Sie reagieren, wenn ich Ihnen sage, dass Sie nicht der aussichtsreichste Bewerber sind, mit dem wir bisher Gespräche geführt haben?	186
44. Ist es akzeptabel, im Beruf zu lügen?	188
45. Wenn Sie etwas an Ihrer beruflichen Vergangenheit ändern könnten, was wäre das?	191
46. Was wird Ihnen von anderen fälschlicherweise unterstellt?	193
47. Können Sie mir eine Situation schildern, in der Sie sich voll und ganz für die Umsetzung Ihrer Prinzipien eingesetzt haben?	195
48. Haben Sie jemals einen Stift aus der Arbeit mitgehen lassen?	197
49. Sind Sie gerne zur Schule/Universität gegangen? ...	198
50. Kennen Sie jemanden in diesem Unternehmen?	201
51. Wie erhalten Sie die Work-Life-Balance aufrecht?	202
52. Lassen sich Ihre Abschlussnoten als Indikator für möglichen Erfolg in diesem Unternehmen interpretieren?	204
53. Ist es Ihnen lieber, gefürchtet oder gemocht zu werden?	206
54. Was ist bis dato Ihr Eindruck von diesem Bewerbungsgespräch?	208
55. Warum sollte ich mich unter all den Bewerbern gerade für Sie entscheiden?	210
56. Ist es in Ordnung, während der Arbeitszeit privat auf Facebook, YouTube oder Ähnliches zuzugreifen?	213

57. Nennen Sie mir drei positive Dinge, die Ihr Chef oder Ihre Kollegen über Sie sagen würden	215
58. Was war der größte Rückschlag in Ihrer Karriere? ...	218
59. Ihr Chef hat verschlafen und schafft es daher nicht mehr rechtzeitig zu einem Kundentermin. Er ruft Sie an und bittet Sie, dem Kunden zu erzählen, er stecke im Stau – mit anderen Worten, er bittet Sie zu lügen. Wie verhalten Sie sich?	220

5. Kapitel

Kompetenzfragen	223
60. Welche schwerwiegende Entscheidung mussten Sie zuletzt treffen?	224
61. Schildern Sie mir eine Situation, in der Sie auf eine Deadline hingearbeitet haben/eine Deadline verpasst haben	226
62. Erzählen Sie mir von einer großen Veränderung, mit der Sie irgendwann einmal fertigwerden mussten	230
63. Schildern Sie mir eine Begebenheit, in der Sie einen anderen von etwas überzeugen mussten	233
64. Erzählen Sie mir von einer beruflichen Situation, in der Sie etwas ausprobiert haben, das nicht funktioniert hat. Was haben Sie daraus gelernt?	235
65. Schildern Sie mir eine Situation, in der Sie mit Ihrem Vorgesetzten nicht einer Meinung waren	238
66. Angenommen, Sie bekämen die Stelle, worin bestünde Ihre erste Priorität beziehungsweise was würden Sie als Erstes verändern wollen?	240

67. Warum passen Sie in dieses Unternehmen?	243
68. Was haben Sie anderen zuletzt beigebracht?	245
69. Wie haben Sie sichergestellt, dass mit den von Ihnen verwalteten Ressourcen die maximale Rendite erwirtschaftet wurde?	247
70. Nennen Sie mir ein paar der wichtigsten Meinungsbildner in dieser Branche	249
71. Den meisten Menschen liegt es entweder, sich gut gegenüber ihrem Vorgesetzten zu positionieren (Managing up), oder aber gegenüber ihren Untergebenen (Managing down). Zu welcher Kategorie gehören Sie?	251
72. Welche Internetseiten nutzen Sie persönlich? Warum?	253
73. Tangiert Ihre persönliche Präsenz in den sozialen Medien möglicherweise Ihren Arbeitgeber?	255
74. Wie haben Sie sich im letzten Jahr weiterentwickelt?	258
75. Schildern Sie mir eine Situation, in der ein Kunde besonders unzufrieden war, und was Sie unternommen haben, um die Angelegenheit zu klären	260
76. Erzählen Sie mir von einer wichtigen Entscheidung, die Sie in Abwesenheit Ihres Vorgesetzten getroffen haben. Wie sind Sie zu dieser Entscheidung gelangt?	262
77. Können Sie mir eine Situation aus der näheren Vergangenheit schildern, in der Sie die Initiative ergriffen haben, um eine positive Veränderung herbeizuführen?	264

78. Wie lautet die zentrale Streitfrage zwischen Ihnen und Ihrem jetzigen/früheren Vorgesetzten?	265
79. Nennen Sie mir Ihr liebstes Produkt/Ihre liebste Dienstleistung aus dieser Branche	267
80. Wie viel sind zehn Prozent von 100?	270
81. Schildern Sie mir eine Situation, in der Sie einen Kollegen, der mit Problemen zu kämpfen hatte, unterstützt haben	272
82. Wie viele Stunden müssen Sie in Ihrem gegenwärtigen Job arbeiten, um alles zu erledigen?	274
83. Schildern Sie mir eine Situation, in der Sie ein bestimmtes Ziel nur durch Improvisation erreichen konnten	276

6. Kapitel

Schlagfertigungs- und Kreativitätsfragen	278
84. Wenn Sie ein Tier wären, welches wäre das?	281
85. Jeder Lebenslauf enthält mindestens eine Lüge. Welche ist das bei Ihnen?	284
86. Wurden Sie schon mal gefeuert?	285
87. Schildern Sie mir eine Situation, in der Sie gegen die Unternehmensrichtlinien verstoßen haben	290
88. Erzählen Sie mir etwas über Ihre Familie	292
89. Möchten Sie Kinder haben? Wann haben Sie Ihre Karriere begonnen? Wo kommen Sie ursprünglich her? Gibt es besondere religiöse Feiertage, die Sie begehen?	294
90. Wo waren Sie zuletzt im Urlaub?	296

91. Erzählen Sie mir von Ihrer letzten richtig guten Idee	299
92. Würde es Ihnen etwas ausmachen, wenn ich mich wegen einer Referenz an Ihren früheren/ gegenwärtigen Arbeitgeber wende?	301
93. Was glauben Sie, wie lauten die am häufigsten eingetippten Suchbegriffe auf YouTube?	302
94. Welche Bücher und Zeitungen lesen Sie?	305
95. Sind Sie für diese Position nicht überqualifiziert? ...	307
96. Verkaufen Sie mir bitte diesen Stift	310
97. Bewerten Sie Ihren Lebenslauf auf einer Skala von eins bis zehn	311
98. Unser Produkt bringt gesellschaftlich unerwünschte Nebeneffekte mit sich. Wie kommen Sie damit zurecht?	314
99. Wie viele Ampeln gibt es in Berlin?	316
100. Gibt es etwas, das ich Sie noch fragen sollte?	318
101. Wann können Sie anfangen?	321

7. Kapitel

Der krönende Abschluss	323
Wenn es an Ihnen ist	323
Letzter Eindruck – wie Sie das Gespräch positiv ausklingen lassen	343
Wie man nachfasst, ohne dabei lästig zu sein	350
Die ultimative Antwort	354
Dank	357
Register	362