

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	23

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	27
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	27
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	29
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	31
5. Vorstellungskosten	43
6. Personalfragebogen	44
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	45
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	47
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	48
9.1 Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	51
9.2 Auslegung von KV	54
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	54
10.1 Verbliebene Unterschiede	54
10.2 Definition des Angestellten	55
10.3 Ehrenangestellte	58
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	60
11.1 Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	60
11.2 Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	61
11.3 Vordienstzeiten	62
11.4 Mischverwendung	62
11.5 Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	63
11.6 Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	64
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	65
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	67
13.1 Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	68
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	69
14.1 Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	69
14.2 Vereinbarung einer Probezeit	71
14.2.1 Angestellte	71
14.2.2 Arbeiter	71
14.2.3 Lehrlinge	72
14.2.4 Allgemeines zur Probezeit	72

14.3	Befristung des Arbeitsvertrages	76
14.3.1	Befristung nach dem MSchG, GlBG und BEinstG	79
14.3.2	Kettenverträge und KAPOVAZ	81
14.3.3	Vordienstzeitenanrechnung	83
14.4	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	84
14.5	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	86
14.5.1	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten	86
14.5.2	Ausdehnung der Kündigungsfrist	88
14.6	Ausbildungskostenrückerstattung	89
14.7	Verfallsvereinbarung	92
14.8	Vereinbarung der Arbeitszeit	93
14.8.1	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	94
14.8.2	Teilzeitbeschäftigung	95
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte	96
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck)	97
14.8.2.2	Altersteilzeit	98
14.8.2.2.1	Grundsätze	98
14.8.2.2.2	Beginn der Altersteilzeit zwischen 1.4. und 31.12.2003	100
14.8.2.2.3	Beginn der Altersteilzeit ab 1.1.2004	100
14.8.2.2.4	Beginn der Altersteilzeit ab 1.9.2009 und ab 1.1.2011	103
14.8.2.2.5	Zuerkennung des Altersteilzeitgeldes ab 1.1.2013	104
14.8.2.2.6	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit ab 1.1.2016	104
14.8.2.2.7	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	106
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte	109
14.8.2.4	Ferialpraktikanten	110
14.9	Überstunden	112
14.9.1	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	113
14.9.2	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	113
14.9.3	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	114

14.9.4	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales	115
14.9.5	Verfall von Überstundenentgelt	116
14.9.6	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	117
14.9.7	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	118
14.9.8	Nachforderung von Überstundenentgelt	121
14.10	Konkurrenzklause	123
14.10.1	Konkurrenzklause und Konkurrenzverbot	123
14.10.2	Interessenabwägung	125
14.10.3	Wirksamkeit der Konkurrenzklause durch bezahlte Karez	126
14.10.4	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	126
14.10.5	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	128
14.10.6	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	128
14.11	Konventionalstrafe	130
14.12	Verwendung	131
14.13	Arbeitsort	132
14.14	Betriebssperre und Urlaub	133
14.15	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	135
14.15.1	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	135
14.15.2	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	140
14.15.3	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	141
14.15.4	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung	142
14.15.5	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	143
14.15.6	Grenzen des Widerrufs	146
14.16	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	147
14.17	Telearbeit	150
14.18	Recht am eigenen Bild	151
14.19	Geheimhaltungsvereinbarungen	152
14.20	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN	153

15. Das Scheinarbeitsverhältnis	155
15.1 Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	157
15.2 Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis	158
15.2.1 Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag	158
15.2.2 Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	159
15.3 Fragliche AG-Eigenschaft	162
15.4 Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK	163
16. Arbeitsvertrag – Werkvertrag	164
17. Der freie Arbeitsvertrag	167
17.1 Allgemeines	167
17.2 Angleichungen seit 1.1.2008	171
17.3 Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	171
18. Ausländerbeschäftigung	175
18.1 Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	176
18.1.1 Aufenthaltstitel in Kartenform	183
18.1.2 Unzulässige Umgehung des AuslBG	184
18.2 AN-Ähnlichkeit	186
18.3 Rot-Weiß-Rot-Karte	188
18.4 Beschäftigungsbewilligung	192
18.5 Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	194
18.6 Arbeitserlaubnis	195
18.7 Befreiungsschein	195
18.8 Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	195
18.9 Sicherungsbescheinigung	196
18.10 Ausländische Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	197
18.11 Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	197
18.12 Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	198
18.13 Ansprüche des Ausländer bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	200
18.14 Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	202
18.15 Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	202
18.16 Die Haftung des Generalunternehmers	206
18.17 Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	207
18.18 EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	207
18.18.1 Freier Dienstleistungsverkehr	209

Kapitel II

19. Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	211
19.1 Drittschuldnererklärung	211
19.2 Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	214
19.3 Kostenersatz für den Drittschuldner	215
19.4 Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	216
19.5 Existenzminimum	217
19.6 Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	218
19.7 Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	219
19.8 Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	219
19.9 Vorschüsse und Nachzahlungen	220
19.10 Vormerkpflicht	220
19.11 Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	221
19.12 Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	222
19.13 Hinweise für die Praxis	222
19.14 Klage des AN auf gepfändete Forderungen	223
20. Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	224
20.1 Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	224
20.2 Arbeitsunfähigkeit	226
20.3 Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	227
20.4 Kur- und Erholungsaufenthalte	230
20.5 Erschlichene Krankenstandsbestätigung	231
20.6 Mitteilungs- und Nachweispflicht	231
20.7 Krankenstandsbestätigung	234
20.8 Angekündigter Krankenstand	234
20.9 Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	235
20.10 Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	237
20.10.1 Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	237
20.10.2 Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	237
20.10.3 Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	238
20.10.4 Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	238
20.11 Höhe der Entgeltfortzahlung	239
20.12 Anwesenheitsprämien	241
20.13 Krankenstand am Feiertag	242
20.14 Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	243

20.15	Angestellten-Krankenstand	245
20.16	Arbeiter-Krankenstand	250
20.16.1	Neuerungen nach dem ARÄG 2000	250
20.17	Lehrlings-Krankenstand	251
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	253
21.1	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	253
21.2	Ersatz der Detektivkosten	253
21.3	Grenzen des Detektiveinsatzes	254
22.	Arbeitsunfall	255
22.1	Definition	255
22.1.1	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	256
22.1.2	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	258
22.1.3	Bereits vorhandene Erkrankung	259
22.1.4	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	259
22.2	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	261
22.3	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	261
22.4	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	262
22.4.1	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	262
22.4.2	Schadenersatzansprüche gegen den AG	263
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	266
23.1	Gutgläubigkeit des AN	266
23.2	Nachzahlung von Lohnsteuer	267
23.3	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	268
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	269
24.1	Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	272
25.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	275
25.1	Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG	275
25.2	Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	276
25.3	Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	279
25.4	Verbotene Arbeiten	279
25.5	Überblick zum Karenzurlaub	282
25.6	Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	287
25.6.1	Allgemeines	287
25.6.2	Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	288
25.6.3	Vereinbarte Elternteilzeit	289
25.6.4	Elternteilzeit und Karenz	289

25.6.5	Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	289
25.6.6	Voraussetzungen der Elternteilzeit	290
25.6.7	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	291
25.6.8	Kündigungs- und Entlassungsschutz	298
25.6.9	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	298
25.6.10	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung	300
25.6.11	Berechnung der Abfertigung	302
25.7	Kinderbetreuungsgeld	302
25.8	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	304
25.9	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG	305
25.10	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	306
26.	Arbeitnehmerhaftung	306
26.1	Konstitutives Anerkenntnis	310
26.2	Zahlung an den geschädigten Dritten	311
26.3	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ...	311
26.4	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	314
26.5	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen	315
27.	Urlaub	316
27.1	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen	316
27.2	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung ...	320
27.3	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	324
27.4	Urlaubsverjährung	325
27.5	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs ...	326
27.6	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	328
27.6.1	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen	328
27.6.2	Die Berechnung der Ersatzleistung	330
27.6.3	Entfall der Ersatzleistung	331
27.7	Die verbotene Urlaubsablöse	332
27.8	Urlaubsentgelt	333
27.9	Aufzeichnungspflicht	335
27.10	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub ...	337
27.11	Betriebsurlaub	338
27.12	Dienstfreistellung und Urlaub	339
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	342
28.	Pflegefreistellung	342
29.	Versetzung	346
29.1	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	346
29.2	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	347

29.3	Zum Begriff der „Verschlechterung“	349
29.4	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	352
29.5	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	355
30.	Arbeitszeitrecht	355
30.1	Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte	355
30.2	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	360
30.2.1	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	361
30.2.2	Gleitende Arbeitszeit	362
30.2.3	Schichtarbeit	364
30.3	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	364
30.3.1	Pausen	364
30.3.1.1	Rauchpausen	365
30.3.2	Beginn der Arbeitszeit	366
30.3.3	Reisezeiten	366
30.3.4	Flexible Normalarbeitszeit	369
30.4	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	370
30.4.1	Der Mehrarbeitszuschlag	371
30.4.1.1	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	373
30.4.1.2	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag	375
30.4.2	Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigten ...	376
30.5	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	377
30.6	Arbeitsruhe	378
30.7	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	382
30.8	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	384
30.9	Sonderbestimmungen für Jugendliche	386
30.10	Kurzarbeit	388
30.11	Krisenmanagement ohne Jobabbau	391
30.12	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland	392
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	393
31.1	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	393
31.2	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	395
31.3	Folgen der verspäteten Auszahlung	396
31.4	Auszahlung an Dritte	399
31.5	Vorschuss und Darlehen	399
31.6	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	400
31.7	Provisionen	403

31.8	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	405
31.9	Sonderzahlungen	408
31.9.1	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	408
31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	408
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	410
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	412
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	413
31.10	Sondervereinbarungen zum Entgelt	414
31.11	Anrechnungsvereinbarung	415
31.12	Abrechnung im Todesfall	416
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	418
33.	Arbeitnehmerschutz	422
33.1	Begriffe	423
33.1.1	Arbeitsstätte	423
33.1.2	Betrieb	424
33.2	Arbeitsstättenverordnung (AStV)	424
33.2.1	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	425
33.2.2	Erste Hilfe und Brandschutz	429
33.2.3	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	432
33.2.4	Anforderungen an Arbeitsräume	434
33.2.5	Nichtraucherschutz	435
33.3	Evaluierung	437
33.3.1	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	439
33.3.2	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	440
33.4	Präventivdienste	440
33.4.1	Ausmaß der Präventionszeit	441
33.4.2	Kostenlose Begehung	442
33.4.3	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	443
33.5	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	443
33.5.1	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	443
33.5.2	Unterweisung (§ 14 ASchG)	444
33.5.3	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	444
33.6	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	445
33.6.1	Aufzeichnungspflichten	445
33.6.2	Meldepflichten an die AUVA	446

33.6.3	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	446
33.6.4	Aushangpflichten	446
33.7	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	447
33.7.1	Sicherheitsvertrauenspersonen	447
33.7.2	Arbeitsschutzausschuss	449
33.8	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	449
33.9	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	450
33.10	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	452
33.10.1	Allgemeines	452
33.10.2	Koordinationspflichten im geltenden Recht	453
33.10.3	Die Pflichten des Bauherrn	453
33.10.4	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	454
33.10.5	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	455
33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ...	456
33.11.1	ASchG	456
33.11.2	Verordnungen	457
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmer- schutzrechts	459
33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	459
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	460
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	462
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	462
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	464
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	467
34.1	Mögliche Rechtsfolgen	467
34.2	Entlassung wegen Trunkenheit	468
34.3	Vorgangsweise in der Praxis	470
34.4	Führerscheinentzug und Entlassung	471
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	475
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	475
35.2	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers ...	477
35.3	Vertragliche Vereinbarungen	489
35.4	Haftung des Beschäftigers	490

35.5	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	491
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich	492
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung	494
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	494
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG	498
36.1	Betriebsübergang	498
36.1.1	Rechtslage vor dem 1.7.1993	499
36.1.1.1	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	499
36.1.2	Details zur Eintrittsautomatik	500
36.1.3	Zum Begriff des „Überganges“	500
36.1.4	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	507
36.1.5	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	508
36.2	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	509
36.2.1	KV und Betriebsübergang	509
36.2.2	Einjährige Verschlechterungssperre	510
36.2.3	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	512
36.2.4	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	514
36.2.5	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen ...	517
36.3	Haftung bei Betriebsübergang	518
36.3.1	Regressanspruch des Erwerbers	520
36.4	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	521
36.4.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	522
36.5	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	530
36.6	Sonstige Regelungen im AVRAG	535
Kapitel IV		
37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	537
37.1	Zugang einseitiger Willenserklärungen	537
37.2	Auslegung einseitiger Willenserklärungen	539
37.3	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	540
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	540
38.1	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	540
38.2	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	541

39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	541
39.1 Gesuch des AN um Kündigung des AG	543
39.2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	544
40. Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	546
40.1 Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	546
40.2 Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	547
41. Kündigung	549
41.1 AG- und AN-Kündigung	549
41.1.1 Verständigung des BR	552
41.1.2 Kündigung durch den AG während eines Krankenstandes	558
41.1.3 Kündigung während des Urlaubes	560
41.1.4 Freizeit während der Kündigungsfrist	561
41.1.5 Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	562
41.1.6 Handlungsunfähigkeit des AN	567
41.1.6.1 Altersgrenzen	567
41.1.6.2 Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	568
41.1.7 Teilkündigung	569
41.2 Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	570
41.3 Frühwarnsystem	574
41.4 Auflösungsabgabe	577
41.5 Eventualkündigung	580
41.6 Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	582
41.7 Der besondere Kündigungsschutz	587
41.7.1 Kündigungsschutz eines Behinderten	587
41.7.1.1 Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten ...	590
41.7.1.2 Vorherige Zustimmung des Behindertenausschusses zur beabsichtigten Kündigung	591
41.7.1.3 Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausgesprochenen Kündigung	593
41.7.1.4 Gang des Verfahrens	594
41.7.2 Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern	596
41.7.2.1 Meldepflicht und Bestandschutz	597
41.7.2.2 Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung ...	598

41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	599
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	600
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungs- schutzes	600
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	603
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	605
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis	605
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	607
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz- Karenz)	608
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz	610
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	610
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und End- abrechnung des Arbeitsverhältnisses	611
41.8.3	Motivkündigung	613
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung	618
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	618
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe	623
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe	626
41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungs- pflicht	628
41.8.4.5	Kündigung von AN über 50 in den beiden ersten Jahren der Betriebszugehörigkeit	630
41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	631
41.9	Kündigung und Insolvenz	633
42.	Entlassung	635
42.1	Allgemeines zur Entlassung	635
42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauerratbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	639
42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung	644
42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	646
42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflicht- verletzungen	646
42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund	649

42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	650
42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	652
42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung	652
42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist	655
42.2	Entlassung eines Angestellten	655
42.3	Entlassung eines Arbeiters	669
42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	674
42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung) ...	674
42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	677
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	677
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsortes (§ 38e AMSG)	679
42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	680
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	681
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	682
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	683
42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz	685
42.7	Besonderer Entlassungsschutz	686
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	686
42.7.2	Präsenz- und Zivildiener	689
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	691
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	694
42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	696
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	696
42.7.6.1	Allgemeines	696
42.7.6.2	Kündigungsentschädigung	697
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	702
43.1	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	705

44. Austritt	707
44.1 Vorzeitiger Austritt des Angestellten	710
44.2 Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	718
44.3 Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	718
44.4 Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	720
44.5 Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	722
44.6 Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	722
45. Abfertigung	723
45.1 Anrechnungsbestimmungen	725
45.2 Berechnung der Abfertigung	728
45.3 Fälligkeit der Abfertigung	732
45.4 Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	732
45.5 Abfertigung bei Tod des AN	733
45.6 Abfertigung NEU	734
45.6.1 Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	734
45.6.2 Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	735
45.6.3 Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	737
45.6.4 Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	742
45.6.5 Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	744
45.6.6 Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	746
45.6.7 Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	748
45.6.8 Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	751
45.6.9 Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungsregelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	755
45.6.10 Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	756
45.6.11 Steuerrechtliche Regelungen	757
45.6.12 Hinweise für die betriebliche Praxis	757
45.6.13 Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ ...	758
45.6.14 Liste der BV-Kassen	758
46. Verzicht und Vergleich	759
47. Verfall	763
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses	769
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	775
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	776
50.1 Konflikte mit einzelnen AN	776
50.2 Protestversammlungen und Streik	781
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	783

Kapitel V	
52. Überblick zum BAG	785
53. Überblick zur Betriebsverfassung	791
54. Begünstigte Behinderte	816
54.1 Ausgleichstaxe	816
54.1.1 Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	817
54.1.2 Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	817
54.1.3 Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl ...	819
54.1.4 Erfüllung der Beschäftigungspflicht	820
Anhang – Musterformulierungen	
Musterverzeichnis	823
Internetadressen	881
Stichwortverzeichnis	883