

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	13
 I. Historische Entwicklung der innerbetrieblichen Rechtsgestaltung	 17
 II. Rechtliche Übersicht	 21
1. Allgemeines zur Betriebsvereinbarung.....	21
1.1 Überblick.....	21
1.2 Betriebsvereinbarungskategorien	23
1.3 Erzwingen einer BV durch die Schlichtungsstelle (§§ 144 ff ArbVG)	24
1.4 Form- und Wirksamkeitsvorschriften	25
1.5 Vertragsparteien und Geltungsbereich	26
1.6 Beschlussfassung in den zuständigen Vertretungsorganen	29
2. Rechtswirkungen	29
2.1 Obligatorischer Teil.....	29
2.2 Normativer Teil.....	30
2.2.1 Normwirkung.....	30
2.2.2 Unabdingbarkeit	31
3. Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen	32
3.1 Beginn	32
3.2 Beendigung.....	32
3.2.1 Einvernehmliche Auflösung	32
3.2.2 Fristlose Beendigung	33
3.2.3 Befristung – Bedingung	33
3.2.4 Kündigung.....	34
3.2.5 Automatisches Erlöschen.....	35
3.2.6 Betriebsübergang.....	36
3.2.7 Sonstige Fälle	37
3.2.8 Kundmachung der Beendigung.....	37
3.3 Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen	37

Inhaltsverzeichnis

4. Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen ohne normative Wirkung (freie Betriebsvereinbarungen)	38
4.1 Das Zulässigkeitsproblem.....	38
4.2 Rechtswirkungen	40
5. Arten von Betriebsvereinbarungen.....	42
5.1 Notwendige Betriebsvereinbarung.....	42
5.2 Notwendige, erzwingbare Betriebsvereinbarung	44
5.3 Erzwingbare Betriebsvereinbarung	45
5.4 Freiwillige Betriebsvereinbarung.....	47
 III. Betriebsvereinbarungen auf Grundlage des ArbVG	51
1. Notwendige Betriebsvereinbarungen.....	51
1.1 Einführung einer betrieblichen Disziplinarordnung (§ 96 Abs 1 Z 1 ArbVG).....	51
1.1.1 Allgemeines.....	51
1.1.2 Mitwirkungsrechte des Betriebsrats	53
1.1.3 Inhalt einer Disziplinarordnung	54
1.1.4 Disziplinarkommission	57
1.1.5 Zusammenfassung.....	58
1.2 Einführung von Personalfragebögen (§ 96 Abs 1 Z 2 ArbVG).....	59
1.2.1 Allgemeines.....	59
1.2.2 Mitbestimmungsfreie Fragen.....	61
1.2.3 Qualifizierte Fragen.....	61
1.2.4 Unzulässige Fragen	63
1.2.5 Typische Regelungsinhalte	64
1.3 Einführung von Kontrollmaßnahmen, die die Menschenwürde berühren (§ 96 Abs1 Z3 ArbVG)	64
1.3.1 Allgemeines.....	64
1.3.2 Das Berühren der Menschenwürde	67
1.3.3 Typische Regelungsinhalte	70
1.4 Regelung von Akkordlöhnen, akkordähnlichen Prämien und Entgelten (§ 96 Abs 1 Z 4 ArbVG).....	82
1.4.1 Allgemeines.....	82
 2. Notwendige, erzwingbare Betriebsvereinbarungen	89
2.1 Einführung von Personaldatensystemen (§ 96a Abs 1 Z 1 ArbVG)	89
2.1.1 Allgemeines.....	90

2.1.2	Mitbestimmungsfreie Daten.....	93
2.1.3	Typische Regelungsinhalte	94
2.2	Einführung von Personalbeurteilungssystemen (§ 96a Abs 1 Z 2 ArbVG)	96
2.2.1	Allgemeines.....	97
2.2.2	Mitbestimmungsfreie Datenerhebung.....	98
2.2.3	Typische Regelungsinhalte	99
3.	Erzwingbare Betriebsvereinbarungen	101
3.1	Allgemeine Ordnungsvorschriften (§ 97 Abs 1 Z 1 ArbVG)	101
3.1.1	Allgemeines.....	101
3.1.2	Typische Regelungsinhalte	102
3.2	Grundsätze der Arbeitskräfteüberlassung (§ 97 Abs 1 Z 1a ArbVG)	104
3.2.1	Allgemeines.....	105
3.2.2	Typische Regelungsinhalte	107
3.3	Auswahl der Mitarbeitervorsorgekasse (§ 97 Abs 1 Z 1b ArbVG)	110
3.4	Verteilung der Arbeitszeit (§ 97 Abs 1 Z 2 ArbVG).....	111
3.4.1	Allgemeines.....	111
3.4.2	Entgeltrechtliche Bestimmungen in Arbeitszeit- Betriebsvereinbarungen.....	114
3.4.3	Typische Arbeitszeitverteilungen	116
3.4.4	Modelle anderer Verteilung der Normalarbeitszeit.....	121
3.4.5	Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen.....	122
3.4.6	Gleitzeitvereinbarung.....	124
3.4.7	Schichtarbeit.....	133
3.5	Art und Weise der Abrechnung und Auszahlung der Bezüge (§ 97 Abs 1 Z 3 ArbVG)	146
3.5.1	Allgemeines.....	146
3.5.2	Typische Regelungsinhalte	148
3.6	Sozialplan (§ 97 Abs 1 Z 4 ArbVG)	149
3.6.1	Allgemeines.....	149
3.6.2	Voraussetzungen	150
3.6.3	Konkrete Maßnahmen zur Verhinderung, Beseitigung oder Milderung der Folgen einer Betriebsänderung.....	154
3.7	Betriebliche Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrts- einrichtungen (§ 97 Abs 1 Z 5 ArbVG)	156
3.7.1	Allgemeines.....	156
3.7.2	Schulungs- und Bildungseinrichtungen.....	157
3.7.3	Wohlfahrtseinrichtungen	157

3.8	Benutzung Betriebseinrichtungen und Betriebsmitteln (§ 97 Abs 1 Z 6 ArbVG).....	159
3.8.1	Allgemeines.....	159
3.8.2	Typische Regelungsinhalte	160
3.9	Belastungen durch Nachtschwerarbeit (§ 97 Abs 1 Z 6a ArbVG)	161
3.9.1	Allgemeines.....	161
3.9.2	Konkrete Maßnahmen zur Verhinderung, Beseitigung, Milderung oder zum Ausgleich von Belastungen durch Nachtschwerarbeit.....	162
4.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen.....	162
4.1	Werkwohnungen (§ 97 Abs 1 Z 7 ArbVG)	162
4.2	Gesundheitsschutz (§ 97 Abs 1 Z 8 ArbVG)	167
4.3	Menschengerechte Arbeitsgestaltung (§ 97 Abs 1 Z 9 ArbVG).....	172
4.4	Urlaubsgrundsätze (§ 97 Abs 1 Z 10 ArbVG)	174
4.5	Entgeltfortzahlung für die Dauer von Belegschafts- versammlungen (§ 97 Abs 1 Z 11 ArbVG)	179
4.6	Aufwandsentschädigungen (§ 97 Abs 1 Z 12 ArbVG).....	181
4.7	Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit (§ 97 Abs 1 Z 13 ArbVG).....	187
4.8	Vorschlagswesen (§ 97 Abs 1 Z 14 ArbVG).....	191
4.9	Zuwendungen aus betrieblichen Anlässen (§ 97 Abs 1 Z 15 ArbVG).....	194
4.10	Gewinnbeteiligung und leistungs- und erfolgsabhängige Entgeltbestandteile (§ 97 Abs 1 Z 16 ArbVG)	196
4.11	Sicherung von Arbeitnehmergegenständen (§ 97 Abs 1 Z 17 ArbVG).....	210
4.12	Pensions- und Ruhegeldleistungen (§ 97 Abs 1 Z 18 ArbVG).....	212
4.13	Pensionskassen (§ 97 Abs 1 Z 18a ArbVG)	217
4.14	Kollektivversicherung (§ 97 Abs 1 Z 18b ArbVG)	221
4.15	Betriebliche Schulung und Wohlfahrtseinrichtungen (§ 97 Abs 1 Z 19 ArbVG).....	222
4.16	Beschwerdewesen (§ 97 Abs 1 Z 20 ArbVG).....	227
4.17	Rechtsstellung bei Krankheit (§ 97 Abs 1 Z 21 ArbVG)	230
4.18	Kündigungsfristen (§ 97 Abs 1 Z 22 ArbVG)	233
4.19	Klarstellung der Kollektivvertragszugehörigkeit (§ 97 Abs 1 Z 23 ArbVG).....	240
4.20	Beibehaltung der Zuständigkeit (§ 97 Abs 1 Z 23a ArbVG).....	246

4.21	Maßnahmen iSd §§ 96 Abs 1 und 96a Abs 1 (§ 97 Abs 1 Z 24 ArbVG)	248
4.22	Frauenförderung und Maßnahmen zur besseren Vereinbarung von Betreuungspflichten und Beruf (§ 97 Abs 1 Z 25 ArbVG)	248
4.23	Übertritt in das Abfertigungsrecht nach dem BMSVG	255

IV. Betriebsvereinbarungen auf Grundlage anderer Gesetze 257

1.	Entgeltfortzahlungsgesetz (§ 2 Abs 8 EFZG)	257
1.1	Allgemeines.....	258
1.2	Umstellung des Anspruchszeitraumes.....	258
1.3	Aliquotierung bei Umstellung durch Betriebsvereinbarung	260
2.	Urlaubsgesetz (§ 2 Abs 4 UrlG)	263
2.1	Allgemeines.....	263
2.2	Umstellung des Anspruchszeitraums	265
3.	Arbeitszeitgesetz.....	267
3.1	Allgemeines zu den arbeitszeitrechtlichen Betriebsvereinbarungen	267
3.2	Zulassung einer anderen Verteilung/Ausweitung der Normalarbeitszeit	273
3.3	Lage der Normalarbeitszeit – einseitige Änderung (§ 19c AZG)	298
3.4	Ausweitung der zulässigen Überstunden mittels Betriebsvereinbarung	299
3.5	Überstundenvergütung (§ 10 AZG)	305
3.6	Andere Teilung bzw Verkürzung der Ruhepausen (§ 11 Abs 1 und 5 AZG)	306
3.7	Sonderbestimmungen für LenkerInnen von Kraftfahrzeugen ...	308
3.8	Führung von Aufzeichnungen (§ 26 Abs 4 und Abs 5 AZG)....	308
4.	Arbeitszeitverkürzung nach dem Solidaritätsprämienmodell (§ 13 AVRAG)	309

Inhaltsverzeichnis

V. Freie Betriebsvereinbarungen	313
1. Freiwillige Sozialleistungen	314
1.1 Rechtliche Grundlagen	314
1.2 Typische Regelungsinhalte	315
2. Betriebliche Lohn- und Gehaltsordnungen	322
2.1 Rechtliche Basis	322
3. Ergänzungen zu kollektivvertraglichen Regelungen.....	322
3.1 Zulagen und Zuschläge.....	322
3.2 Kollektivvertragsersetzende Lohn-/Gehaltsregelungen	326
4. Ausweitung der Mitwirkungsrechte des Betriebsrats.....	331
5. Sabbatical, berufliche Auszeit.....	332
VI. Checkliste Betriebsvereinbarung	335
1. Vorfragen klären und Ausgangslage prüfen	335
2. Inhaltliche Eckpunkte	335
3. Vorbereitungsphase.....	336
4. Verhandlungsphase	336
5. Inhaltliche Ausgestaltung der Betriebsvereinbarung	338
Literaturverzeichnis	341
Stichwortverzeichnis	343