

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	15
Erster Teil: Einleitung .....	19
A. Gegenstand der Untersuchung .....	19
B. Fragestellung .....	21
C. Gang der Untersuchung .....	25
Zweiter Teil: Arbeitnehmereinsatz im Ausland – Vertragsgestaltung	
im Konzern A .....	27
A. Entsendung .....	27
I. Begriff .....	27
II. Charakteristische Merkmale .....	27
1. Vertragsgestaltung .....	27
a) Regelfall: Ein einziges Arbeitsverhältnis .....	27
b) Sonderkonstellationen: Zwei Arbeitsverhältnisse .....	28
aa) Rumpfarbeitsvertrag in Deutschland; aktiver Lokalarbeitsvertrag im Tätigkeitsstaat .....	28
bb) Zwei Arbeitsverträge gleichzeitig in Kraft .....	28
2. Vorbeschäftigung bei der entsendenden Gesellschaft .....	28
3. Ziel-Länder und Dauer .....	29
4. Vergütung .....	30
5. Sozialversicherung .....	31
6. Rechtswahl .....	31
7. Faktische Bindung des Arbeitnehmers zum entsendenden Unternehmen .....	32
8. Rückkehranspruch des Arbeitnehmers .....	33
9. Rückrufrecht des Stammaarbeitgebers .....	33
10. Wirtschaftliche Zuordnung der Personalkosten .....	33
B. Versetzung .....	34
I. Begriff .....	34
II. Charakteristische Merkmale .....	34
1. Vertragsgestaltung .....	34
2. Vorbeschäftigung bei der Stammgesellschaft .....	35

3. Ziel-Länder und Dauer .....	35
4. Vergütung .....	35
5. Sozialversicherung .....	36
6. Rechtswahl .....	36
7. Bindung zum Arbeitgeber im Herkunftsstaat, Rückkehranspruch des Arbeitnehmers und Rückrufrecht des Stamarbeitgebers .....	36
8. Wirtschaftliche Zuordnung der Personalkosten .....	37
C. Hauptunterschiede zwischen Entsendung und Versetzung .....	37
I. Bindung des Arbeitnehmers an die abgebende Gesellschaft .....	38
II. Interesse der jeweiligen Arbeitgeber am Auslandseinsatz als Unterscheidungskriterium? .....	39
1. Entsendungen .....	39
2. Versetzungen .....	39
3. Wertung .....	40
D. Zwischenergebnis .....	41
 Dritter Teil: Das auf doppelte Arbeitsverhältnisse anwendbare Recht .....	43
A. Untersuchungsschritte .....	43
I. Entsendungen .....	43
II. Versetzungen .....	44
III. Systematische Vorgehensweise .....	45
B. Die kollisionsrechtliche Anknüpfung von Arbeitsverhältnissen nach den Normen des EVÜ und der Rom I-VO – Allgemeines .....	45
C. Die kollisionsrechtliche Anknüpfung von doppelten Arbeitsverhältnissen in der Rechtsprechung und in der Literatur .....	49
D. Einheitliche Anknüpfung vom Stamm- und Lokalarbeitsvertrag .....	50
I. Ein einziger Arbeitgeber bzw. ein einziges Arbeitsverhältnis? .....	50
1. Problematik .....	50
a) Versetzungen .....	50
b) Entsendungen .....	51
c) Fazit .....	51
2. Ein Arbeitsverhältnis mit einem Arbeitgeber? .....	51
a) Konzernarbeitsverhältnis – Arbeitgeberstellung des Konzerns .....	51
b) Lokalarbeitsvertrag als Scheingeschäft? .....	52
aa) Problematik .....	52
bb) Wertung .....	53
3. Einheitliches Arbeitsverhältnis mit zwei Arbeitgebern? .....	54
4. Fazit .....	55

II. Bestimmung eines gemeinsamen gewöhnlichen Arbeitsortes für Stamm- und Lokalarbeitsvertrag .....	56
1. Methode .....	56
a) Praktische Konsequenzen für die Entsendungs- und Versetzungsfälle .....	56
b) Stellungnahme .....	56
2. Die Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes vom 10.4.2003 (Pugliese/Finmeccanica SpA) .....	58
a) Inhalt .....	58
b) Wertung .....	60
3. Fazit .....	61
III. Zwischenergebnis .....	61
E. Akzessorische Anknüpfung .....	61
I. Allgemeines .....	61
II. Abgrenzung von einheitlicher Anknüpfung .....	62
III. Akzessorische Anknüpfung bei doppelten Arbeitsverhältnissen .....	62
1. Voraussetzungen .....	63
a) Parteiidentität .....	63
b) Wertung .....	63
c) Inhaltlicher Zusammenhang zwischen den Vertragsverhältnissen .....	65
aa) Konkretisierung des inhaltlichen Zusammenhangs und des Rangverhältnisses zwischen Stamm- und Lokalarbeitsvertrag .....	65
(1) Enger Zusammenhang .....	65
(2) Rangverhältnis .....	66
bb) Arbeitsmarktorientierter Ansatz .....	66
(1) Voraussetzungen .....	66
(2) Wertung .....	67
cc) Wirtschaftliches Interesse der Parteien an den Auslandeinsatz .....	68
2. Fazit .....	69
F. Anwendbares Recht auf den Rumpfarbeitsvertrag .....	69
I. Qualifikation des Rumpfarbeitsverhältnisses und einschlägige Normen zur Bestimmung der maßgeblichen Rechtsordnung .....	69
1. Problematik .....	69
2. Behandlung der Problematik in der internationalprivatrechtlichen Literatur .....	71
3. Stellungnahme .....	71

a) Qualifikation des Rechtsverhältnisses zwischen Arbeitnehmer und abgebender Gesellschaft .....	71
b) Qualifikation des Rechtsverhältnisses zwischen Arbeitnehmer und abgebender Gesellschaft bei den Arbeitnehmereinsätzen im Ausland des Konzerns A .....	72
c) Maßgebliche Anknüpfungsnormen .....	73
4. Fazit .....	74
II. Anwendbares Recht auf den Rumpfarbeitsvertrag bei den Arbeitnehmersätzen im Ausland des Konzerns A .....	74
1. Anwendbares Recht auf den Rumpfarbeitsvertrag bei vor dem Auslandseinsatz bestehender Inlandsbeschäftigung .....	74
a) Entsendungen .....	74
b) Versetzungen .....	76
2. Anwendbares Recht auf den Rumpfarbeitsvertrag bei vor dem Auslandseinsatz fehlender Inlandsbeschäftigung .....	77
a) Problematik .....	77
b) Stellungnahme .....	78
III. Zwischenergebnis .....	80
G. Anwendbares Recht auf den Lokalarbeitsvertrag .....	80
I. Anwendbares Recht auf den Lokalarbeitsvertrag im Fall der Entsendung .....	81
1. Bevorzugte Rechtsordnung aus praktischer Sicht .....	81
2. Regelanknüpfung .....	83
3. Akzessorische Anknüpfung des Lokalarbeitsvertrages an das Statut des Rumpfarbeitsvertrages .....	84
a) Inhaltliche Beeinflussung des Lokalarbeitsverhältnisses vom Stammarbeitgeber .....	84
b) Wirtschaftliches Interesse am Auslandseinsatz .....	84
c) Fazit .....	85
4. Engste Verbindung des Lokalarbeitsverhältnisses mit dem auf das Stammarbeitsverhältnis anzuwendenden Recht trotz fehlender akzessorischer Anknüpfung? .....	85
a) Anknüpfungskriterien .....	86
b) Anwendung der von der Rechtsprechung entwickelten Anknüpfungskriterien auf doppelte Arbeitsverhältnisse .....	87
aa) Staatsangehörigkeit des Arbeitnehmers .....	87
bb) Sitz des Arbeitgebers .....	87
cc) Wohnsitz des Arbeitnehmers .....	87
dd) Vertragssprache .....	88

ee) Ort des Vertragsabschlusses .....	89
ff) Währung und Ort der Auszahlung der Vergütung .....	89
c) Wertung .....	90
d) Anknüpfungskriterien für die Beurteilung der für den Lokalarbeitsvertrag maßgeblichen Rechtsordnung in einer Entsendungskonstellation .....	90
aa) Einzelne Vertragsbedingungen als Anknüpfungsmoment ....	90
(1) Problematik .....	90
(2) Stellungnahme .....	91
bb) Gewährung von für die Heimatgesellschaft typischen Vertragskonditionen .....	92
cc) Rückkehrgarantie und Rückrufrecht des Arbeitgebers .....	92
dd) Vergütungsgrundsätze .....	92
ee) Anzuwendendes Sozialversicherungssystem .....	93
ff) Fazit .....	95
5. Zwischenergebnis .....	95
II. Anwendbares Recht auf den Lokalarbeitsvertrag im Fall der Versetzung .....	96
1. Bevorzugte Rechtsordnung aus praktischer Sicht .....	96
2. Regelanknüpfung .....	96
3. Akzessorische Anknüpfung des Lokalarbeitsvertrages an das Statut des Rumpfarbeitsvertrages .....	97
4. Engere Verbindung zum abgebenden Staat? .....	97
5. Zwischenergebnis .....	98
H. Besondere Fragen – Anwendbares Recht auf die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und auf den Arbeitgeberzuschuss zum Mutterschaftsgeld .....	98
I. Problematik .....	98
1. Entsendungen .....	99
2. Versetzungen .....	99
II. Anknüpfung der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld nach der Literatur und nach der Rechtsprechung .....	100
III. Stellungnahme .....	102
1. Sozialversicherungsstatut ermittelt nach den Kollisionsnormen der VO (EWG) 1408/71 .....	103
a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und Arbeitgeberzuschuss zum Mutterschaftsgeld nach der VO (EWG) 1408/71 .....	103
b) Praktische Konsequenzen für die Versetzungssachverhalte des Konzerns A .....	105

2. Sachverhalte außerhalb des Geltungsbereiches der VO (EWG) 1408/71 .....	106
a) Beurteilung des Sozialversicherungsstatuts nach den Normen eines zwischenstaatlichen Abkommens über die Soziale Sicherheit .....	106
b) Arbeitnehmereinsätze im sog. „vertragslosen Ausland“ .....	108
IV. Zwischenergebnis .....	108
I. Anwendbares Recht auf Rumpf- und Lokalarbeitsvertrag nach Ablauf der vereinbarten Auslandseinsatzdauer .....	109
I. Wandelbarkeit des Arbeitsvertragsstatuts .....	109
1. Grundfall: Rückkehr in den Herkunftsstaat beim Erreichen des im voraus vereinbarten Enddatums des Auslandseinsatzes .....	110
a) Weiterbeschäftigung beim bisherigen inländischen Arbeitgeber .....	110
b) Beendigung des Stammarbeitsverhältnisses und Beschäftigung bei einem neuen inländischen Arbeitgeber .....	110
2. Sonstige Konstellationen .....	110
a) Verlängerung der im Voraus vereinbarten Dauer des Auslandseinsatzes .....	110
aa) Dauer der Entsendung .....	111
(1) Bisherige Rechtslage .....	111
(2) Rom I-VO .....	111
bb) Wertung .....	112
b) Keine Rückkehr in den Herkunftsstaat .....	113
aa) Fälle .....	113
bb) Kollisionsrechtliche Konsequenzen .....	114
cc) Rückkehr – Kriterien .....	114
dd) Stellungnahme .....	115
3. Übertritt .....	116
a) Problematik .....	116
b) Stellungnahme .....	117
II. Zwischenergebnis .....	117
Vierter Teil: Fazit .....	119
A. Gesamtergebnis .....	119
B. Wertung .....	119
Literaturverzeichnis .....	121