

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XV
Einleitung	1
1. Kapitel: Die Grundlagen des irischen Arbeitsrechts	5
A. Geschichtliche Entwicklung	5
B. Rechtsquellen	8
I. Nationales Recht	8
1) Die Verfassung	8
2) Arbeitsrechtsgesetze	10
3) Der Arbeitsvertrag	11
4) Common Law	11
5) Collective Agreements	12
6) Custom and Practice	15
II. Supranationales Recht	16
1) Völkerrechtliche Vereinbarungen	16
2) Europäisches Unionsrecht	17
a) Die unmittelbare Geltung des europäischen Unionsrechts	17
b) Vorrang des europäischen Unionsrechts	18
c) Die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs	19
C. Individualarbeitsrecht	21
I. Begründung des Arbeitsverhältnisses	21
1) Parteien	21
2) Vertragsschluss	23
3) Form	23
II. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	24
1) Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	24

a) Pflichten des Arbeitnehmers	25
b) Pflichten des Arbeitgebers	27
2) Das gesetzliche Schutzsystem für besondere Arbeitnehmergruppen und besondere Arbeitsverhältnisse.....	28
a) Arbeitszeit	29
b) Erholungsurlaub	29
c) Mutterschutz.....	30
d) Urlaub für Adoptiveltern	32
e) Elternurlaub	32
f) Jugendschutz.....	35
g) Teilzeitarbeit	36
h) Leiharbeit	37
i) Gleichbehandlung.....	38
j) Insolvenz des Arbeitgebers.....	39
III. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	39
1) Ordentliche Kündigung.....	40
a) Formerfordernisse.....	40
b) Kündigungsfristen	40
c) Kündigungsgründe.....	41
d) Kündigungsschutz	44
2) Außerordentliche Kündigung	47
3) Massenentlassungen.....	47
D. Kollektives Arbeitsrecht	48
I. Tarifrecht	49
1) Der Begriff der <i>Trade Union</i>	49
2) Der rechtliche Status irischer <i>Trade Unions</i>	49

a) Eingetragene Vereinigungen	50
b) Nicht eingetragene Vereinigungen	50
c) Autorisierte Vereinigungen	51
3) Die Koalitionsfreiheit	52
4) Tarifverträge	53
5) Arbeitskampf	55
II. Betriebsverfassung	57
1) Einbeziehung der Arbeitnehmer auf Betriebs- und Unternehmensebene	57
2) Europäische Betriebsräte	59
3) Arbeitnehmervertretung in der SE	62
2. Kapitel: Die Beilegung arbeitsrechtlicher Streitigkeiten in Irland	67
A. Der Labour Court	69
I. Besetzung	70
II. Zuständigkeit	72
1) Schlichtung von trade disputes	72
a) Begriff	72
b) Anrufung des Labour Court	73
c) Entscheidung des Labour Court	74
d) Rechtsmittel	76
2) Einsetzung von Joint Labour Committees	77
3) Eintragung von Registered Employment Agreements	81
4) Eintragung von Joint Industrial Councils	83
5) Berufungen gegen Entscheidungen des Equality Tribunal	84
6) Aufgaben nach den Arbeitnehmerschutzgesetzen	85
III. Verfahren	87
1) Einleitung des Verfahrens	87

2) Schriftsätze	88
3) Anhörung.....	89
4) Entscheidung	90
5) Kosten und Verfahrensdauer	91
IV. Praktische Bedeutung des Labour Court	91
B. Die Labour Relations Commission	92
I. Besetzung.....	93
II. Zuständigkeit	94
1) Schlichtung von trade disputes	94
2) Entwurf von Richtlinien (codes of practice)	95
III. Das Verfahren bei der Schlichtung von trade disputes.....	97
1) Ablauf des Verfahrens	97
2) Bindungswirkung und Durchsetzung der Entscheidungen	98
3) Rechtsmittel.....	98
IV. Praktische Bedeutung der Labour Relations Commission	99
C. Der Rights Commissioner.....	100
I. Ernennung.....	101
II. Zuständigkeit	101
III. Verfahren	104
IV. Durchsetzung der Entscheidungen und Rechtsmittel.....	105
V. Praktische Bedeutung des Rights Commissioners	107
D. Das Employment Appeals Tribunal	108
I. Besetzung.....	109
II. Zuständigkeit	110
III. Verfahren	112
1) Anträge und Fristen	112

2) Anhörungen	113
3) Entscheidungen	114
4) Employment Appeals Tribunal Procedures Revision Group	115
IV. Durchsetzung der Entscheidungen und Rechtsmittel	116
V. Praktische Bedeutung des Employment Appeals Tribunals	118
E. Das Equality Tribunal	119
I. Besetzung	120
II. Zuständigkeit	121
III. Verfahren	122
IV. Durchsetzung der Entscheidungen und Rechtsmittel	124
V. Praktische Bedeutung des Equality Tribunals	125
F. Rationalisierung der quasi-juristischen Tribunale	126
G. Sonstige Ausprägungen außergerichtlicher Streitbeilegung	127
I. Personal Injuries Assessment Board	127
1) Mitglieder	128
2) Verfahren	128
3) Kosten	130
4) Praktische Bedeutung des Personal Injuries Assessment Board	131
II. Construction Industry Disputes Tribunal	132
H. Die Civil Courts	134
I. Historische Entwicklung des heutigen Gerichtssystems	134
II. Der District Court	135
III. Der Circuit Court	136
IV. Der High Court	137
V. Der Supreme Court	138
VI. Verhältnis zu den quasi-juristischen Tribunalen	138

3. Kapitel: Die deutsche Arbeitsgerichtsbarkeit	141
A. Aufgaben der Arbeitsgerichtsbarkeit	141
B. Geschichtliche Entwicklung	142
I. Das Berliner Fabrikengericht	142
II. Die Conseils de prud'hommes	142
III. Die Gewerbegerichte	144
IV. Das Gewerbegerichtsgesetz von 1890	145
V. Von den Gewerbegerichten zu den Arbeitsgerichten	147
VI. Die NS-Zeit	150
VII. Der Neuanfang nach 1945	150
VIII. Die Arbeitsgerichtsbarkeit in der Gegenwart	151
C. Unterschiede zur ordentlichen Gerichtsbarkeit	153
I. Die Beteiligung ehrenamtlicher Richter	154
II. Erweiterte Parteifähigkeit und Prozessvertretung	154
III. Fristen	154
IV. Urteils- und Beschlussverfahren als gleichwertige Verfahrensarten	155
V. Ressortierung	155
VI. Ausschluss zivilprozessualer Vorschriften	156
D. Gerichtsaufbau und Organisation	157
I. Instanzen	157
II. Besondere Maßnahmen der Gerichtsorganisation	158
1) Gemeinsame Arbeitsgerichte	158
2) Gerichtstage	158
3) Auswärtige Kammern	159
4) Fachkammern	159
III. Zusammensetzung der Kammern und Senate	160

IV. Stellung und Funktion der ehrenamtlichen Richter.....	161
E. Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten	163
I. Der Beschleunigungsgrundsatz.....	164
II. Das Urteilsverfahren	165
1) Zuständigkeit der Arbeitsgerichte.....	165
2) Der Güdetermin	166
3) Streitige Verhandlung und Urteil.....	168
4) Rechtsmittel.....	169
III. Das Beschlussverfahren	170
1) Zuständigkeit der Arbeitsgerichte.....	170
2) Antrag.....	170
3) Beteiligte	171
4) Güteverfahren	172
5) Verfahrensablauf und Beschluss	173
6) Rechtsmittel.....	174
IV. Das Verhältnis zwischen Urteils- und Beschlussverfahren	174
V. Gerichtskosten und Prozesskostenhilfe	175
1) Gerichtskosten	175
2) § 11a ArbGG	176
3) Prozesskostenhilfe	177
4) Keine Kostenerstattung, § 12 Abs. 1 Satz 1 ArbGG	178
F. Sonstige Einrichtungen zur Beilegung arbeitsrechtlicher Streitigkeiten	179
I. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten.....	179
II. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	180
1) Arbeitsgerichte.....	180
2) Die Schiedsgerichte in Arbeitssachen, §§ 101 ff. ArbGG	181

a) Verfassungsrechtliche Zulässigkeit der Schiedsgerichte	182
b) Abschluss eines Schiedsvertrages	184
c) Besetzung	185
d) Verfahren	187
e) Aufhebung eines Schiedsspruches	188
f) Verfahren nach Aufhebung des Schiedsspruches	189
3) Die Einigungsstelle gemäß § 76 BetrVG	190
III. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	191
1) Schlichtung bei tariflichen Regelungsstreitigkeiten	192
a) Staatliche Schlichtung	192
b) Tarifliche Schlichtung	193
2) Betriebsverfassungsrechtliche Regelungsstreitigkeiten	195
a) Rechtsnatur der Einigungsstelle	195
b) Besetzung	195
c) Verfahren	197
d) Entscheidung	199
e) Überprüfung durch das Arbeitsgericht	201
IV. Sonstige Ansätze arbeitsrechtlicher Streiterledigung	201
1) Konfliktkommissionen in der ehemaligen DDR	201
a) Bildung der Konfliktkommissionen	202
b) Beratungen	202
c) Sanktionen und Rechtsbehelfe	203
2) Die Schiedsstellen für Arbeitsrecht	204
a) Anlehnung an die Konfliktkommissionen	204
b) Besetzung	205
c) Zuständigkeit	205

d) Verfahren	205
e) Abschaffung der Schiedsstellen	206
G. Diskussion um eine Eingliederung der Arbeitsgerichtsbarkeit in die ordentliche Gerichtsbarkeit	207
I. Die große Justizreform	207
II. Die Gegner der Reform	211
III. Stellungnahme	214
4. Kapitel: Arbeitsrechtliche Streitbeilegung in Irland und Deutschland im Vergleich	215
Entscheidungsverzeichnis	221
Verzeichnis der irischen Rechtsnormen	223
Literaturverzeichnis	229