

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einführung – Führung im globalen Kontext</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Hintergrund – Die Bedeutung interkultureller Führung</b>	<b>3</b>
2.1	Kultur und ihr Einfluss auf menschliches Verhalten	4
2.2	Führung in Organisationen: Globale und interkulturelle Aspekte	7
<b>3</b>	<b>Kulturelle Faktoren effektiver Führung</b>	<b>13</b>
3.1	Die GLOBE-Studie: Kulturelle Faktoren effektiver Führung	14
3.2	Vorbedingung effektiven Handelns: Interkulturelle Intelligenz und Kompetenz	20
<b>4</b>	<b>Führen im interkulturellen Kontext: Implikationen für die Praxis</b>	<b>27</b>
4.1	Ein interkulturelles Führungsmodell für Organisationen und Führungskräfte	27
4.2	Assessment von interkultureller Führungskompetenz	29
4.3	Die Förderung von interkulturell kompetentem Führungsverhalten	31
<b>5</b>	<b>Fazit und Ausblick</b>	<b>35</b>
	<b>Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können</b>	<b>37</b>
	<b>Literatur</b>	<b>39</b>