

Inhaltsverzeichnis

A. Einleitung	13
B. Abnehmende Tarifbindung	18
I. Tarifbindung in Zahlen	18
II. Formen und Ursachen der abnehmenden Bindung	21
1. Erosion der Verbände	21
a) Das Verbändewesen	21
b) Erosion der Verbandsmitgliedschaft	23
c) Gründe für die Erosion	25
2. Tarifflicht	26
a) OT-Mitgliedschaftsformen	28
(1) Entwicklung und Zulässigkeit	28
(2) Transparenzobliegenheit	33
b) Unternehmerische Reorganisation	36
3. Aufweichung der Normierungskraft des Tarifvertrags	40
4. Tarifbruch	44
C. Rechtspolitik und verfassungsrechtliche Grenzen	46
I. Ansatzpunkte	46
II. Verfassungsrechtliche Leitplanken	47
1. Subsidiarität staatlicher Rechtssetzung	47
2. Ambivalenz einer Stützung durch Mindestnormen	52
a) Wirkung auf die Organisationsbereitschaft der Arbeitnehmer	52
b) Wirkung auf die Organisationsbereitschaft der Arbeitgeber	53
c) Exkurs: Der gesetzliche Mindestlohn nach dem MiLoG	55
3. Freiheit der verbandlichen Organisation	58
4. Fernbleiberecht des Arbeitgebers	60
5. Tarifvorbehalt und Günstigkeitsprinzip	66
a) Tarifvorbehalt und Tarifvorrang	67
b) Günstigkeitsprinzip	69

c) Rechtspolitische Diskussion	70
D. Erhalt der Organisationsfähigkeit der Verbände – Hilfe zur Selbsthilfe	73
I. Verbandsmacht	73
1. Bindung der Mitglieder an den Verband	73
2. Umgang mit OT-Mitgliedschaftsformen	76
II. Tarifliche Exklusivität	78
1. Einzelvertragliche Bezugnahme als Problem	78
2. Tarifmacht	79
a) Differenzierungsklauseln	79
b) Tarifliche Regelung der Verbandsmitgliedschaft?	85
3. Tarifdispositives Gesetzesrecht	85
a) Grundlagen	85
b) Wirkung auf die Arbeitgeberbindung	87
c) Funktionsgestörte Tarifautonomie	90
d) Verbesserungsvorschläge	93
(1) Einschränkung der Gegenstände	93
(2) Personelle Einschränkung der Bezugnahmemöglichkeit	96
(3) Die Problematik punktueller Verweisungen	98
e) Ergebnis	99
4. Tarifeinheit?	100
III. Überwindung kleinteiliger Branchenstrukturen: Innungen	104
E. Anreize zur Tarifbindung	110
I. Vorbemerkung	110
II. Vergaberecht	111
III. Stärkung der Verbände und überbetrieblicher Strukturen	123
F. Direkte Einflussnahme auf die Tarifbindung	131
I. Erhalt der Tarifbindung	131
1. Nachbindung und Nachwirkung	131
a) Bestehende Rechtslage	131
b) Rechtspolitischer Handlungsbedarf	133
(1) Nachbindung	133
(2) Nachwirkung	138

2. Betriebsübergang und betriebliche Umstrukturierung	140
a) Anwendung des Tarifrechts	141
b) Anwendung von § 613a Abs. 1 BGB	142
c) Folgen für die einzelvertragliche Bezugnahme	147
d) Herauswachsen und Herauswandern aus dem Geltungsbereich	150
II. Außenseiterer Streckung	153
1. Allgemeinverbindlicherklärung	153
a) Initiativrecht	157
b) Öffentliches Interesse und Quorum	157
c) Tarifausschuss	160
d) Weitere Punkte	161
2. Arbeitnehmerentsendegesetz	162
3. Erga omnes-Wirkung von Tarifverträgen	163
a) Allgemeine erga omnes-Wirkung	164
(1) Spanien	164
(2) Griechenland	166
(3) Belgien	168
(4) Mindestbedingungen	170
(a) Italien – Das Recht auf einen angemessenen Lohn	170
(b) Island – Tarifinhalt als gesetzliche Mindestarbeitsbedingungen	172
b) Beschränkte erga omnes-Wirkung	173
(1) Tendenzen in den Rechtsordnungen	173
(2) Gleichbehandlungsverpflichtung	177
(a) Schweden	178
(b) Dänemark	179
(c) Finnland	181
(3) Niederlande	182
(a) Grundlagen	182
(b) „Unechte“ erga omnes Wirkung	183
(c) Alternative: Bezugnahme Klausel	187
(d) Allgemeinverbindlicherklärung	187
c) Rechtspolitische Erwägungen	189
(1) Erga omnes-Wirkungen: Ein Modell für Deutschland?	189
(2) Konsequenz: Auch nicht auf betriebs(verfassungs)rechtlicher Ebene	191

4. Erweiterungserklärung	194
a) Rechtsvergleichende Vorbilder	194
(1) Frankreich	194
(a) Grundlagen	194
(b) Extension von Tarifverträgen	196
(c) „Einfache“ extension	196
(d) Élargissement	198
(2) Österreich	200
(a) Grundlagen	200
(b) Außenseitererstreckung durch Gesetz	202
(c) Satzung von Kollektivverträgen	202
i. Entstehung und Wirkung	203
ii. Voraussetzungen der Satzungserklärung	206
iii. Insbesondere: Überwiegende Bedeutung	207
iv. Gleichartige Arbeitsverhältnisse	208
v. Kein autonomer Kollektivvertrag	208
vi. Ausnahme	210
vii. Inhalt	210
viii. Beendigung	211
ix. Verfassungsrechtliche Diskussion	211
(3) Spanien	212
(4) Portugal	213
(5) Ertrag	214
5. Reform des Tarifausschusses?	219
G. Bekämpfung der Tariffucht, keine Anreize zur Tarifferne	221
I. Verbandsmitgliedschaft als Regelungsziel	221
II. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbegriff	227
1. Ausgangslage	227
2. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen	230
3. Arbeitgeber	234
4. Rechtsvergleich	235
(1) Vereinigtes Königreich	235
(a) Entwicklung des britischen Arbeitsrechts in der 2. H.d. 20. Jh.	236

(b) Employee und worker	238
i. Vorbemerkungen	238
ii. Employee vs. self employed persons/ contractors	238
iii. Worker	242
iv. Bedeutung für das kollektive Arbeitsrecht	247
(2) Andere Rechtsordnungen	248
(3) Rückschlüsse	251
5. Kartellrecht	252
6. Fazit	257
III. Begrenzung der Drittpersonalbeschäftigung	259
IV. Durchsetzung tariflicher Rechte	262
V. Zumutbarkeitsrecht	265
H. Ergebnisse	269
I. Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse	269
II. Empfehlungen	274
Literatur	277