

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XVII
Kapitel 1. Einleitung.....	1
A. Zweck des Arbeitsrechts	1
B. Begriffsdefinitionen.....	2
I. Arbeitsvertrag	2
II. Arbeitnehmer.....	4
1. Arbeiter und Angestellte.....	4
a) Unterscheidung.....	4
b) Leitende Angestellte.....	4
aa) Betriebsverfassungsrecht.....	5
bb) Schutz	5
2. Persönliche Abhängigkeit.....	6
3. Rechtsformzwang und zwingendes Recht	7
III. Arbeitgeber	8
IV. Arbeitnehmerähnliche.....	8
C. Rechtsquellen	10
D. Prinzipien	10
I. Rangprinzip	10
II. Günstigkeitsprinzip	12
III. Spezialitätsprinzip	12
IV. Ablösungsprinzip	12
Wiederholungsfragen zu Kapitel 1	13
Kapitel 2. Entstehung von Arbeitsverhältnissen.....	15
A. Anbahnungsverhältnis.....	15
I. AGG	16
1. Ausschreibung	16
2. Benachteiligung – Diskriminierung	17
a) Unmittelbare Benachteiligung.....	17
b) Mittelbare Benachteiligung	17
3. Schadensersatzansprüche.....	18
II. Fragerecht.....	20

1. Zulässigkeit.....	21
2. Offenbarungspflichten	22
3. Anfechtbarkeit	23
a) Anfechtungsgründe	23
b) Nichtigkeitsfolge	24
c) Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	24
III. Kosten des Vorstellungsgesprächs	25
B. Vertragsschluss.....	26
C. Übergang	27
I. Sinn und Zweck.....	27
II. Voraussetzungen	28
1. Betriebsteil.....	28
a) Betriebsart	28
b) Tätigkeitsfeld	28
2. Übergang	29
3. Durch Rechtsgeschäft	29
III. Rechtsfolgen	29
1. Eintritt in die Rechte und Pflichten.....	29
2. Kündigungsschutz	30
3. Informationspflicht und Widerspruchsrecht.....	30
Wiederholungsfragen zu Kapitel 2.....	32
Kapitel 3. Inhalt von Arbeitsverhältnissen	33
A. Pflichten und Rechte	33
I. Allgemein	33
1. Hauptleistungspflichten	33
a) Direktionsrecht	34
b) Erweitertes Direktionsrecht.....	35
2. Nebenpflichten.....	36
II. AGB-Kontrolle.....	37
B. Betriebliche Übung.....	41
I. Meinungsstand.....	41
II. Voraussetzungen	42
1. Freiwillige Leistung des Arbeitgebers	42
2. Wiederholte Erbringung der Leistung.....	43
3. Annahme/ schutzwürdiges Vertrauen der Arbeitnehmer.....	43
4. Kein wirksamer Freiwilligkeitsvorbehalt.....	43
III. Rechtsfolgen	44
IV. Beseitigung einer betrieblichen Übung.....	44
C. Konkretisierung	45
D. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	46

I. Sachlicher Anwendungsbereich (Gruppe von Arbeitnehmern).....	48
II. Personeller Anwendungsbereich (Vergleichbarkeit)	49
III. Betrieblicher Geltungsbereich.....	49
IV. Kein Sachgrund	49
V. Gleichbehandlung nach § 4 TzBfG	50
Wiederholungsfragen zu Kapitel 3.....	51
Kapitel 4. Leistungsstörungen	53
A. Nichtleistung	53
I. Schuldnerverzug	53
II. Unmöglichkeit.....	54
1. Leistungsverweigerungsrechte.....	54
2. Schadensersatz.....	55
III. Gegenleistungspflicht.....	55
1. Regelfall § 326 Abs. 1 BGB	55
2. Wichtige Ausnahmeregelungen	55
a) § 326 Abs. 2 BGB	55
b) § 615 BGB	55
aa) Annahmeverzug gem. § 615 S. 1 BGB	56
(1) Angebot	56
(2) Leistungsfähigkeit	57
(3) Nichtannahme.....	57
bb) Betriebsrisikolehre gem. § 615 S. 3 BGB	58
c) § 616 BGB	60
aa) In seiner Person liegender Grund	60
bb) Verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit	61
cc) Ohne Verschulden	61
d) Abdingbarkeit der §§ 615, 616 BGB	62
e) § 11 MuSchG	64
IV. Eigenständige Lohnzahlungsansprüche	64
1. §§ 2 und 3 EFZG	65
2. §§ 1, 11 BUrlG	65
B. Schlechtleistung.....	65
C. Schädigungen	66
I. Personenschäden.....	67
1. Haftungsausschluss gem. § 104 Abs. 1 SGB VII.....	68
a) Versicherter.....	68
b) Versicherungsfall	68
c) Tätigkeit des Geschädigten für das Unternehmen.....	69
d) Kein Vorsatz des Arbeitgebers.....	69
e) Kein Wegeunfall	69

2. Ausschluss der Haftung des Arbeitnehmers gem. § 105 Abs. 1 und 2 SGB VII	71
a) Schädigung von Kollegen	71
b) Schädigung des Arbeitgebers	71
II. Schäden an sonstigen Rechtsgütern.....	72
1. Terminologie	72
2. Methodischer Anknüpfungspunkt.....	72
3. Voraussetzungen.....	73
a) Betrieblich veranlasste Tätigkeit	73
b) Keine gesetzliche Pflichtversicherung.....	73
4. Haftungskriterien	74
5. Selbstschädigung und Freistellungsanspruch analog §§ 257, 670 BGB	76
a) Selbstschädigung	76
b) Drittschädigung	77
6. Mankohaftung.....	81
D. Verletzungsfolgen von (Neben-)Pflichten.....	81
Wiederholungsfragen zu Kapitel 4.....	82
Kapitel 5. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	83
A. Aufhebungsvertrag	84
B. Kündigung.....	86
I. Allgemeines.....	86
1. Zugang.....	86
2. Vertretung.....	87
3. Form	87
II. Ordentliche und außerordentliche Kündigung.....	88
1. Ordentliche Kündigung	88
2. Außerordentliche Kündigung	89
a) Wichtiger Grund.....	89
b) Frist	90
c) Kündigung „Unkündbarer“	90
d) Umdeutung.....	91
III. Innerhalb des KSchG	91
1. Anwendbarkeit	91
a) Persönlicher Anwendungsbereich	92
b) Sachlicher Anwendungsbereich	92
2. Soziale Rechtfertigung.....	93
3. Verhaltensbedingte Kündigung	94
a) Pflichtverletzung	94
b) Rechtswidrig	95
c) Schulhaft	95
d) Verhältnismäßigkeit	95

4. Personenbedingte Kündigung	99
a) Krankheitsbedingte Kündigung.....	100
b) Verdachtskündigung	101
5. Betriebsbedingte Kündigung	101
a) Überhang an Arbeitskraft.....	101
b) Sozialauswahl gem. § 1 Abs. 3 KSchG.....	102
aa) Gruppenbildung.....	102
bb) Kriterien.....	103
cc) Ausklammerung von Leistungsträgern.....	104
IV. Außerhalb des KSchG	105
V. Sonderkündigungsschutz.....	106
VI. Formeller Kündigungsschutz	107
VII. Wiedereinstellungsanspruch.....	109
C. Befristung	110
I. Allgemeines.....	111
II. Ohne Sachgrund	111
III. Mit Sachgrund.....	114
III. Entfristungsklage gem. § 17 TzBfG.....	115
D. Kündigungsschutzverfahren	116
I. Bedeutung.....	116
II. Zulässigkeit	116
III. Begründetheit.....	117
IV. Auflösungsantrag gem. § 9 KSchG	119
E. Anfechtung	120
F. Tod des Arbeitnehmers	120
Wiederholungsfragen zu Kapitel 5	121
Kapitel 6. Änderung von Arbeitsbedingungen.....	123
A. Änderungsvertrag	123
B. Änderungskündigung	123
C. Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte	125
D. § 8 TzBfG	126
I. Vorrang des Änderungsvertrages.....	127
II. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit.....	128
III. Anspruchsvoraussetzungen	128
1. Anwendbarkeit	128
2. Antrag	129
3. Keine Einigung.....	129
4. Keine berechtigte Ablehnung	130
Wiederholungsfragen zu Kapitel 6.....	132
Kapitel 7. Arbeitsschutz.....	133
A. Ausgestaltung des Arbeitsplatzes	133

B. Arbeitszeit	134
Wiederholungsfragen zu Kapitel 7.....	135
Kapitel 8. Tarifvertragsrecht.....	137
A. Vereinigungsfreiheit.....	137
B. Tarifverträge.....	137
C. Wirkung.....	138
I. Normative Wirkung.....	138
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarifvertrag.....	139
2. Günstigkeitsprinzip.....	140
a) Vergleichsgruppenbildung	140
b) Vergleichbarkeit.....	141
c) Vergleichsmaßstab	141
II. Schuldrechtliche Wirkung	142
III. Außenseiterklausel § 328 BGB	143
E. Arbeitskampfrecht	144
Wiederholungsfragen zu Kapitel 8.....	148
Kapitel 9. Betriebsverfassungsrecht.....	149
A. Zweck.....	149
B. Betriebsvereinbarungen	150
I. Arten.....	151
1. Intensität	151
2. Bereiche	152
II. Wirkung	153
Wiederholungsfragen zu Kapitel 9.....	154
Kapitel 10. Arbeitsgerichtsverfahren.....	155
A. Verfahrensformen.....	156
B. Prozessmaxime	156
C. Kosten	157
Wiederholungsfragen zu Kapitel 10	158
Kapitel 11. Unternehmensmitbestimmung.....	159
Wiederholungsfrage zu Kapitel 11	161
Anhang: Antworten auf die Wiederholungsfragen	163
A. Antworten zu Kapitel 1	163
B. Antworten zu Kapitel 2	164
C. Antworten zu Kapitel 3	165
D. Antworten zu Kapitel 4	166
E. Antworten zu Kapitel 5.....	168

Inhaltsverzeichnis

XIII

F. Antworten zu Kapitel 6.....	170
G. Antworten zu Kapitel 7	171
H. Antworten zu Kapitel 8	172
I. Antworten zu Kapitel 9.....	172
J. Antworten zu Kapitel 10.....	173
K. Antwort zu Kapitel 11	173
Übersichten und Prüfungsschemata	175
Stichwortverzeichnis	177