

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XVII
Kapitel 1. Einleitung	1
A. Zweck des Arbeitsrechts	1
B. Begriffsdefinitionen.....	2
I. Arbeitsvertrag	2
II. Arbeitnehmer.....	4
1. Arbeiter und Angestellte.....	4
a) Unterscheidung.....	4
b) Leitende Angestellte.....	4
aa) Betriebsverfassungsrecht.....	5
bb) Schutz	5
2. Persönliche Abhängigkeit.....	6
3. Rechtsformzwang und zwingendes Recht	7
III. Arbeitgeber	8
IV. Arbeitnehmerähnliche.....	8
C. Rechtsquellen	10
D. Prinzipien	10
I. Rangprinzip	10
II. Günstigkeitsprinzip	12
III. Spezialitätsprinzip.....	12
IV. Ablösungsprinzip.....	12
Wiederholungsfragen zu Kapitel 1.....	13
Kapitel 2. Entstehung von Arbeitsverhältnissen	15
A. Anbahnungsverhältnis	15
I. AGG	16
1. Ausschreibung	16
2. Benachteiligung – Diskriminierung.....	17
a) Unmittelbare Benachteiligung.....	17
b) Mittelbare Benachteiligung.....	17
3. Schadensersatzansprüche.....	18
II. Fragerecht.....	20

1. Zulässigkeit.....	21
2. Offenbarungspflichten	22
3. Anfechtbarkeit	23
a) Anfechtungsgründe	23
b) Nichtigkeitssfolge	24
c) Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	24
III. Kosten des Vorstellungsgesprächs	25
B. Vertragsschluss.....	26
C. Übergang.....	27
I. Sinn und Zweck	27
II. Voraussetzungen	28
1. Betriebsteil.....	28
a) Betriebsart	28
b) Tätigkeitsfeld	28
2. Übergang	29
3. Durch Rechtsgeschäft	29
III. Rechtsfolgen	29
1. Eintritt in die Rechte und Pflichten.....	29
2. Kündigungsschutz	30
3. Informationspflicht und Widerspruchsrecht.....	30
Wiederholungsfragen zu Kapitel 2	32
Kapitel 3. Inhalt von Arbeitsverhältnissen	33
A. Pflichten und Rechte	33
I. Allgemein	33
1. Hauptleistungspflichten	33
a) Direktionsrecht	34
b) Erweitertes Direktionsrecht.....	35
2. Nebenpflichten.....	36
II. AGB-Kontrolle.....	37
B. Betriebliche Übung.....	41
I. Meinungsstand.....	41
II. Voraussetzungen	42
1. Freiwillige Leistung des Arbeitgebers	42
2. Wiederholte Erbringung der Leistung.....	43
3. Annahme/ schutzwürdiges Vertrauen der Arbeitnehmer.....	43
4. Kein wirksamer Freiwilligkeitsvorbehalt.....	43
III. Rechtsfolgen	44
IV. Beseitigung einer betrieblichen Übung	44
C. Konkretisierung	45
D. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	46

I. Sachlicher Anwendungsbereich (Gruppe von Arbeitnehmern).....	48
II. Personeller Anwendungsbereich (Vergleichbarkeit)	49
III. Betrieblicher Geltungsbereich.....	49
IV. Kein Sachgrund	49
V. Gleichbehandlung nach § 4 TzBfG	50
Wiederholungsfragen zu Kapitel 3	51
Kapitel 4. Leistungsstörungen	53
A. Nichtleistung	53
I. Schuldnerverzug	53
II. Unmöglichkeit.....	54
1. Leistungsverweigerungsrechte.....	54
2. Schadensersatz.....	55
III. Gegenleistungspflicht.....	55
1. Regelfall § 326 Abs. 1 BGB	55
2. Wichtige Ausnahmeregelungen	55
a) § 326 Abs. 2 BGB	55
b) § 615 BGB	55
aa) Annahmeverzug gem. § 615 S. 1 BGB	56
(1) Angebot	56
(2) Leistungsfähigkeit	57
(3) Nichtannahme.....	57
bb) Betriebsrisikolehre gem. § 615 S. 3 BGB	58
c) § 616 BGB	60
aa) In seiner Person liegender Grund	60
bb) Verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit	61
cc) Ohne Verschulden.....	61
d) Abdingbarkeit der §§ 615, 616 BGB.....	62
e) § 11 MuSchG	64
IV. Eigenständige Lohnzahlungsansprüche	64
1. §§ 2 und 3 EFZG	65
2. §§ 1, 11 BUrlG	65
B. Schlechtleistung.....	65
C. Schädigungen	66
I. Personenschäden.....	67
1. Haftungsausschluss gem. § 104 Abs. 1 SGB VII.....	68
a) Versicherter	68
b) Versicherungsfall	68
c) Tätigkeit des Geschädigten für das Unternehmen	69
d) Kein Vorsatz des Arbeitgebers.....	69
e) Kein Wegeunfall	69

2. Ausschluss der Haftung des Arbeitnehmers gem.	
§ 105 Abs. 1 und 2 SGB VII	71
a) Schädigung von Kollegen	71
b) Schädigung des Arbeitgebers	71
II. Schäden an sonstigen Rechtsgütern	72
1. Terminologie	72
2. Methodischer Anknüpfungspunkt	72
3. Voraussetzungen	73
a) Betrieblich veranlasste Tätigkeit	73
b) Keine gesetzliche Pflichtversicherung	73
4. Haftungskriterien	74
5. Selbstschädigung und Freistellungsanspruch	
analog §§ 257, 670 BGB	76
a) Selbstschädigung	76
b) Drittschädigung	77
6. Mankohaftung	81
D. Verletzungsfolgen von (Neben-)Pflichten	81
Wiederholungsfragen zu Kapitel 4	82
Kapitel 5. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	83
A. Aufhebungsvertrag	84
B. Kündigung	86
I. Allgemeines	86
1. Zugang	86
2. Vertretung	87
3. Form	87
II. Ordentliche und außerordentliche Kündigung	88
1. Ordentliche Kündigung	88
2. Außerordentliche Kündigung	89
a) Wichtiger Grund	89
b) Frist	90
c) Kündigung „Unkündbarer“	90
d) Umdeutung	91
III. Innerhalb des KSchG	91
1. Anwendbarkeit	91
a) Persönlicher Anwendungsbereich	92
b) Sachlicher Anwendungsbereich	92
2. Soziale Rechtfertigung	93
3. Verhaltensbedingte Kündigung	94
a) Pflichtverletzung	94
b) Rechtswidrig	95
c) Schuldhaft	95
d) Verhältnismäßigkeit	95

4. Personenbedingte Kündigung	99
a) Krankheitsbedingte Kündigung	100
b) Verdachtskündigung	101
5. Betriebsbedingte Kündigung	101
a) Überhang an Arbeitskraft	101
b) Sozialauswahl gem. § 1 Abs. 3 KSchG	102
aa) Gruppenbildung	102
bb) Kriterien	103
cc) Ausklammerung von Leistungsträgern	104
IV. Außerhalb des KSchG	105
V. Sonderkündigungsschutz	106
VI. Formeller Kündigungsschutz	107
VII. Wiedereinstellungsanspruch	109
C. Befristung	110
I. Allgemeines	111
II. Ohne Sachgrund	111
III. Mit Sachgrund	114
III. Entfristungsklage gem. § 17 TzBfG	115
D. Kündigungsschutzverfahren	116
I. Bedeutung	116
II. Zulässigkeit	116
III. Begründetheit	117
IV. Auflösungsantrag gem. § 9 KSchG	119
E. Anfechtung	120
F. Tod des Arbeitnehmers	120
Wiederholungsfragen zu Kapitel 5	121
Kapitel 6. Änderung von Arbeitsbedingungen	123
A. Änderungsvertrag	123
B. Änderungskündigung	123
C. Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte	125
D. § 8 TzBfG	126
I. Vorrang des Änderungsvertrages	127
II. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	128
III. Anspruchsvoraussetzungen	128
1. Anwendbarkeit	128
2. Antrag	129
3. Keine Einigung	129
4. Keine berechtigte Ablehnung	130
Wiederholungsfragen zu Kapitel 6	132
Kapitel 7. Arbeitsschutz	133
A. Ausgestaltung des Arbeitsplatzes	133

B. Arbeitszeit	134
Wiederholungsfragen zu Kapitel 7	135
Kapitel 8. Tarifvertragsrecht	137
A. Vereinigungsfreiheit	137
B. Tarifverträge	137
C. Wirkung	138
I. Normative Wirkung	138
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarifvertrag	139
2. Günstigkeitsprinzip	140
a) Vergleichsgruppenbildung	140
b) Vergleichbarkeit	141
c) Vergleichsmaßstab	141
II. Schuldrechtliche Wirkung	142
III. Außenseiterklausel § 328 BGB	143
E. Arbeitskampfrecht	144
Wiederholungsfragen zu Kapitel 8	148
Kapitel 9. Betriebsverfassungsrecht	149
A. Zweck	149
B. Betriebsvereinbarungen	150
I. Arten	151
1. Intensität	151
2. Bereiche	152
II. Wirkung	153
Wiederholungsfragen zu Kapitel 9	154
Kapitel 10. Arbeitsgerichtsverfahren	155
A. Verfahrensformen	156
B. Prozessmaxime	156
C. Kosten	157
Wiederholungsfragen zu Kapitel 10	158
Kapitel 11. Unternehmensmitbestimmung	159
Wiederholungsfrage zu Kapitel 11	161
Anhang: Antworten auf die Wiederholungsfragen	163
A. Antworten zu Kapitel 1	163
B. Antworten zu Kapitel 2	164
C. Antworten zu Kapitel 3	165
D. Antworten zu Kapitel 4	166
E. Antworten zu Kapitel 5	168

F. Antworten zu Kapitel 6	170
G. Antworten zu Kapitel 7	171
H. Antworten zu Kapitel 8	172
I. Antworten zu Kapitel 9	172
J. Antworten zu Kapitel 10	173
K. Antwort zu Kapitel 11	173
Übersichten und Prüfungsschemata	175
Stichwortverzeichnis	177