

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	<b>V</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XIX</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XXI</b>
<b>I. Einführung in die Rechtswissenschaften .....</b>	<b>1</b>
A. Die Rechtswissenschaften als normatives System – Rechtsnormen .....	1
B. Arten der Rechtsnormen – Rechtsquellen .....	2
C. Recht im objektiven und subjektiven Sinn .....	3
D. Öffentliches Recht und Privatrecht .....	3
E. Das Rechtsgeschäft – Wesen und Merkmale .....	3
F. Auslegung der Rechtsquellen .....	5
1. Generelle Rechtsquellen .....	5
2. Willenserklärungen und Verträge .....	6
G. Methodische Besonderheiten im Arbeitsrecht .....	7
H. Arbeitsrecht – Systemfragen .....	8
1. Einleitung .....	8
2. Geschichte des Arbeitsrechts .....	8
3. Einteilungsfragen .....	9
4. Verfassungs- und europarechtliche Rechtsquellen .....	9
5. Arbeitsrecht bei Auslandsberührungen .....	11
<b>II. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff .....</b>	<b>13</b>
A. Wesen und Merkmale .....	13
B. Abgrenzung zu anderen Vertragstypen .....	15
1. Freier Dienstvertrag .....	15
2. Werkvertrag .....	16
3. Auftrag .....	17
4. Mietvertrag .....	17
5. Gesellschaftsvertrag .....	18
6. Tätigkeiten im Rahmen von Vereinen, Ehe oder Lebensgemeinschaft .....	18
C. Sonderformen im Arbeitsverhältnis .....	18
D. Arbeitskräfteüberlassung .....	19
E. Arbeiter – Angestellte .....	20
1. Angestellte nach § 1 AngG .....	20
a) Kaufmännische Dienste .....	21
b) Höhere nichtkaufmännische Dienste .....	21
c) Kanzleiarbeiten .....	21
d) Mischtätigkeiten .....	22
2. Sonderformen von Angestellten .....	22
3. Arbeiter .....	23

<b>III.</b>	<b>Die Belegschaftsorganisation .....</b>	<b>25</b>
A.	Die Betriebsverfassung .....	25
1.	Der fachliche Geltungsbereich .....	25
2.	Grundbegriffe .....	25
B.	Die Ebenen der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung .....	26
1.	Der Betrieb .....	26
2.	Das Unternehmen .....	28
3.	Der Konzern .....	29
C.	Die Organe der Belegschaft .....	30
1.	Die Belegschaftsvertretung auf Betriebsebene .....	31
a)	Die Betriebsversammlung .....	31
b)	Der Betriebsrat .....	32
2.	Die Belegschaftsvertretung auf überbetrieblicher Ebene .....	33
a)	Der Zentralbetriebsrat .....	33
b)	Die Konzernvertretung .....	34
c)	Die Europäische Betriebsvertretung .....	34
d)	Die Mitbestimmung bei der Europäischen Gesellschaft, der Europäischen Genossenschaft sowie bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen von Kapitalgesellschaften .....	34
e)	Vertretungsorgane für Sondergruppen .....	35
D.	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	35
E.	Die Befugnisse der Belegschaft .....	36
1.	Grundsätzliches .....	36
2.	Einteilung nach Sachbereichen .....	36
3.	Einteilung nach der Intensität .....	37
<b>IV.</b>	<b>Der Kollektivvertrag .....</b>	<b>39</b>
A.	Begriff und Bedeutung .....	39
B.	Kollektivvertragsfähigkeit .....	40
1.	Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes .....	40
2.	Kollektivvertragsfähigkeit kraft Verleihung .....	40
C.	Kollektivvertragsunterworfenheit .....	42
1.	Kollektivvertragsangehörigkeit .....	42
a)	Organisationszugehörigkeit und deren Substitutionsformen .....	42
b)	Der fachliche, räumliche und persönliche Geltungsbereich .....	44
2.	Außenseiterwirkung auf AN-Seite .....	44
D.	Kollektivvertragskollision .....	44
1.	Vorrang freiwilliger Berufsvereinigungen .....	45
2.	Mischbetriebe .....	45
3.	Arbeitnehmer in Mischverwendung .....	46
4.	Außenseiterkollision .....	46

E. Normwirkung des Kollektivvertrages .....	46
F. Abschluss, Hinterlegung und Publikation des Kollektivvertrages .....	47
G. Beendigung von Kollektivverträgen .....	48
H. Nachwirkung von Kollektivverträgen .....	48
I. Der Regelungsinhalt von Kollektivverträgen .....	49
1. Schuldrechtlicher Teil .....	49
2. Normativer Teil .....	49
a) Inhaltsnormen (§ 2 Abs 2 Z 2 ArbVG) .....	50
b) Kollektivvertragsbestimmungen für ausgeschiedene AN (§ 2 Abs 2 Z 3 ArbVG) .....	50
c) Sozialplannormen (§ 2 Abs 2 Z 4 ArbVG) .....	50
d) Betriebsverfassungsrechtliche Normen (§ 2 Abs 2 Z 5 ArbVG) .....	51
e) Gemeinsame Einrichtungen der Kollektivvertragsparteien (§ 2 Abs 2 Z 6 ArbVG) .....	51
f) Zulassungsnormen (§ 2 Abs 2 Z 7 ArbVG) .....	51
J. Grundrechtsbindung der Kollektivvertragsparteien .....	51
K. Substitutionsformen des Kollektivvertrages .....	52
1. Die Satzung .....	52
2. Der Mindestlohntarif .....	53
3. Die Lehrlingsentschädigung .....	53
<b>V. Die Betriebsvereinbarung .....</b>	<b>55</b>
A. Begriff und Bedeutung .....	55
B. Abschlusskompetenz für Betriebsvereinbarungen .....	56
C. Wirksamkeitsbeginn von Betriebsvereinbarungen .....	56
D. Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen .....	57
E. Regelungsinhalt von Betriebsvereinbarungen .....	57
F. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	58
1. Notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96 ArbVG) .....	58
a) Betriebliche Disziplinarordnungen (Z 1) .....	59
b) „Qualifizierte“ Personalfragebögen (Z 2) .....	59
c) Die Menschenwürde berührende Kontrollmaßnahmen .....	60
d) Leistungslohnsysteme .....	61
2. Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 96a ArbVG) .....	61
3. Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG) .....	62
a) Allgemeine betriebliche Ordnungsvorschriften (Z 1) .....	62
b) Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse (Z 1b) .....	62
c) Arbeitszeit (Z 2) .....	63
d) Abrechnung und Auszahlung der Bezüge (Z 3) .....	63
e) Sozialpläne (Z 4) .....	63
f) Betriebsmittelnutzung (Z 6) .....	63

4. Fakultative Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7–26 ArbVG)	64
a) Grundsätze für den Urlaubsverbrauch (Z 10)	64
b) Entgeltfortzahlung für Betriebsversammlungen (Z 11)	64
c) Aufwandsersatz (Z 12)	64
d) Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen („Jubiläumsgelder“, Z 15)	65
e) Gewinnbeteiligungen, leistungs- und erfolgsbezogene Prämien und Entgelte (Z 16)	65
f) Pensions-BV (Z 18, 18a und 18b)	65
g) Rahmenbedingungen für den Wechsel zur Abfertigung „neu“ (Z 26)	65
G. Beendigung von Betriebsvereinbarungen	66
H. Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen	66
<b>VI. „Freie“ Betriebsvereinbarung und Betriebsübung</b>	<b>69</b>
A. Die „freie“ Betriebsvereinbarung	69
B. Die Betriebs- und Individualübung	70
<b>VII. Der Arbeitsvertrag – formelle Aspekte</b>	<b>73</b>
A. Anbahnung des Arbeitsvertrages	73
B. Abschluss und Formerfordernisse	74
C. Inhaltserfordernisse	76
D. Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	76
1. Grundsätzliches	76
2. Beschäftigungsbewilligung	77
3. Daueraufenthalt-EU	78
4. Entsandte AN: Beschäftigungsbewilligung, EU-Entsendebestätigung neu	78
5. Sonstige Bewilligungen nach dem AuslBG	79
E. Dauer des Arbeitsvertrags	80
1. Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis	80
2. Befristete Arbeitsverträge	80
3. Arbeitsverträge auf/zur Probe	82
4. Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	82
5. Bedingte Arbeitsverträge	82
F. Abschlussmängel und rechts-/sittenwidrige Vertragsinhalte	83
G. Rücktritt vom Vertrag	84
<b>VIII. Der Arbeitsvertrag – materielle Aspekte</b>	<b>85</b>
A. Haupt- und Nebenleistungspflichten	85
B. Hauptleistungspflichten	85
1. Persönliche Arbeitspflicht des AN	85
a) Umfang der Arbeitspflicht	85
b) Weisungsrecht des AG und dessen Grenzen	86

c) Recht auf Beschäftigung .....	87
d) Arbeitsort .....	88
2. Entgeltpflicht des AG .....	88
a) Begriff des Entgelts .....	88
b) Entgelthöhe .....	89
c) Entgeltformen .....	90
d) Flexibilisierung von Entgelt .....	91
e) Fälligkeit des Entgelts .....	92
f) Rückforderung von Übergehüssen .....	92
3. Die steuerrechtliche Behandlung des Entgelts .....	93
C. Vertragliche Nebenpflichten .....	93
1. Treuepflicht des AN .....	93
2. Fürsorgepflicht des AG .....	95
<b>IX. Entgeltansprüche trotz Unterbleibens der Arbeitsleistung .....</b>	<b>97</b>
A. Die allgemeine Regelung des § 1155 ABGB .....	97
B. Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	98
C. Die Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen .....	100
D. Die Pflegefreistellung .....	101
<b>X. Der Urlaub .....</b>	<b>103</b>
A. Allgemeines .....	103
B. Der Urlaubsanspruch .....	103
C. Das Urlaubsentgelt .....	105
D. Der Urlaubsverbrauch .....	105
1. Urlaubsvereinbarung .....	105
2. Konflikte über den Urlaubszeitpunkt .....	106
3. Erkrankung während desurlaubes .....	107
4. Verjährung .....	108
E. Die Abgeltung nicht verbrauchtenurlaubes .....	108
<b>XI. Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>109</b>
A. Allgemeines zum Schadenersatzrecht .....	109
B. Schädigung des Arbeitgebers .....	110
C. Schädigung von Dritten .....	112
D. Risikohaftung des Arbeitgebers .....	112
E. Haftung bei Arbeitsunfällen .....	113
1. Dienstgeberhaftungsprivileg .....	113
2. Arbeitskollegenhaftung .....	114

<b>XII.</b>	<b>Das Arbeitnehmerschutzrecht .....</b>	<b>115</b>
A.	Allgemeines .....	115
B.	Zur verwaltungsstrafrechtlichen Verantwortlichkeit des AG .....	116
C.	Gefahrenschutz – ASchG .....	117
<b>XIII.</b>	<b>Das Arbeitszeitrecht .....</b>	<b>121</b>
A.	Allgemeines .....	121
B.	Begriff der Arbeitszeit .....	122
C.	Normalarbeitszeit .....	124
1.	Allgemeines .....	124
2.	Festlegung der Lage der Normalarbeitszeit .....	125
3.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit .....	126
a)	Wochendurchrechnung – „Freitag-Frühschluss“ .....	126
b)	Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen .....	126
c)	Viertageswoche .....	126
4.	Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit .....	127
5.	Gleitende Arbeitszeit .....	127
6.	Schichtarbeit .....	128
D.	Höchstarbeitszeiten .....	128
E.	Überstunden .....	129
1.	Begriff und Beschränkungen .....	129
2.	Verpflichtung zur Überstundenleistung .....	130
3.	Überstundenvergütung .....	130
a)	Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung? .....	130
b)	Überstundenpauschale und „All-in-Vereinbarungen“ .....	131
F.	Teilzeitarbeit .....	132
1.	Definition .....	132
2.	Mehrarbeit und Mehrarbeitszuschlag .....	132
3.	Sonstiges .....	133
G.	Ruhezeiten .....	134
1.	Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten .....	134
2.	Wöchentliche Ruhezeit .....	134
3.	Feiertagsruhe .....	135
<b>XIV.</b>	<b>Der Mutterschutz sowie Karenzen und Teilzeiten .....</b>	<b>137</b>
A.	Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für (werdende) Mütter .....	137
B.	Elternkarenz und Elternteilzeit .....	138
1.	Elternkarenz .....	138
2.	Elternteilzeit .....	140
a)	Anspruch auf Elternteilzeit (§ 15h MSchG, § 8 VKG) .....	140
b)	Vereinbarte Elternteilzeit (§ 15i MSchG, § 8a VKG) .....	141
c)	Wichtige gemeinsame Bestimmungen (§ 15j MSchG, § 8b VKG) .....	141

d) Änderung/Vorzeitige Beendigung der Elternzeit (§ 15j Abs 5 und 6 MSchG, § 8b Abs 5 und 6 VKG) .....	142
e) Karenz anstelle von Elternzeit (§ 15m MSchG, § 8e VKG) .....	142
f) Elternzeit („Papa-Monat“) .....	143
g) Kinderbetreuungsgeld .....	143
C. Sonstige gesetzlich geregelte Karenz und Teilzeit .....	145
1. Familienhospizkarenz .....	145
2. Pflegekarenz und Pflegeteilzeit .....	145
3. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit .....	146
4. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts .....	146
<b>XV. Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht .....</b>	<b>147</b>
A. Der verfassungsrechtliche Gleichheitsgrundsatz .....	147
B. Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG) .....	147
1. Europarechtliche Grundlagen .....	147
2. Der Geltungsbereich und Aufbau des GlBG .....	148
3. Die erfassten Diskriminierungsfälle .....	149
4. Der Begriff der Diskriminierung .....	150
5. Die einzelnen Diskriminierungstatbestände .....	152
6. Die Rechtsfolgen der Diskriminierung .....	153
7. Verfahren und Behörden .....	154
C. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote .....	155
D. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	157
<b>XVI. Die Beendigung des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>159</b>
A. Allgemeines .....	159
B. Befristung, Einvernehmen und Sondertatbestände .....	160
1. Befristung .....	160
2. Einvernehmliche Lösung .....	160
3. Lösung des Probearbeitsverhältnisses .....	161
4. Erlöschen .....	161
5. Rücktritt .....	162
C. Die Kündigung .....	162
1. Grundsätzliches .....	162
2. Fristen und Termine .....	164
3. Sonderformen .....	165
a) Änderungskündigung .....	165
b) Teilkündigung und Widerruf .....	165
c) Elternaustritt .....	166

D. Entlassung und Austritt .....	166
1. Allgemeines .....	166
2. Die Entlassungsgründe .....	167
a) Die Entlassungsgründe für Angestellte im AngG .....	167
b) Die Entlassungsgründe für Arbeiter in der GewO 1859 .....	171
3. Die Austrittsgründe .....	172
a) Die Austrittsgründe für Angestellte im AngG .....	172
b) Die Austrittsgründe für Arbeiter in der GewO 1859 .....	173
E. Die Rechtswirkungen fehlerhafter Beendigungen .....	173
<b>XVII. Der Kündigungs- und Entlassungsschutz .....</b>	<b>177</b>
A. Allgemeines .....	177
B. Der allgemeine Kündigungsschutz .....	177
1. Das Vorverfahren .....	178
2. Die unterschiedlichen Möglichkeiten der Kündigungsanfechtung .....	179
a) Die Kündigungsanfechtung bei Zustimmung des BR zur Kündigung .....	179
b) Die Kündigungsanfechtung bei Widerspruch des BR .....	179
c) Die Kündigungsanfechtung bei Schweigen des BR („schlichter Widerspruch“) .....	179
d) Die Kündigungsanfechtung im betriebsratslosen Betrieb .....	180
e) Fristen im Kündigungsanfechtungsverfahren .....	180
3. Die Anfechtung der Kündigung wegen verpöntem Motiv .....	180
a) Die nach § 105 Abs 3 Z 1 ArbVG verpönten Motive .....	180
b) Individualanfechtung wegen verpönter Motive .....	181
c) Sittenwidrige Kündigungen – Feststellungsklage auf Fortbestand des Arbeitsverhältnisses .....	182
4. Die Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit .....	183
a) Sechsmönatige Beschäftigung im Betrieb oder Unternehmen .....	183
b) Wesentliche Interessenbeeinträchtigung .....	183
c) Kündigungsrechtfertigung durch den AG .....	185
d) Sozialvergleich .....	188
5. Die Wirkung der Kündigungsanfechtung bzw der gerichtlichen Entscheidung .....	189
C. Massenkündigungen („Kündigungsfrühwarnsystem“) .....	189
D. Der allgemeine Entlassungsschutz .....	190
E. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	191
1. Allgemeines .....	191
2. Funktionäre der Belegschaft .....	192
a) Die geschützten Personen .....	192
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	192
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	192

3. Eltern .....	193
a) Die geschützten Personen .....	193
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	194
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	194
d) Einvernehmliche Auflösung .....	195
e) Befristete Dienstverhältnisse .....	195
4. Präsenz- und Zivildienst .....	195
a) Die geschützten Personen .....	195
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	196
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	196
5. Begünstigte Behinderte .....	196
a) Die geschützten Personen .....	196
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	197
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	198
<b>XVIII. Die Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>199</b>
A. Allgemeines .....	199
B. Die Urlaubersatzleistung .....	199
C. Die Abfertigung .....	200
D. Die Abfertigung „alt“ .....	201
1. Anspruchsvoraussetzungen .....	201
a) Dauer des Dienstverhältnisses .....	201
b) Art der Beendigung .....	202
2. Höhe .....	202
a) Berechnungsgrundlage .....	202
b) Ausmaß .....	203
3. Fälligkeit .....	203
E. Die Abfertigung „neu“ .....	204
1. Geltungsbereich .....	204
2. Beitragsrecht .....	204
3. Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen) .....	205
4. Anspruch und Verfügungsmöglichkeiten .....	205
F. Die Kündigungsentschädigung .....	206
G. Die Betriebspension .....	207
1. Allgemeines .....	207
2. Das Betriebspensionsgesetz (BPG) .....	208
a) Regelungsziel .....	208
b) Anwendungsbereich .....	208
c) Arten von Leistungszusagen .....	209
3. Pensionskassenzusagen .....	209
a) Arten von Zusagen .....	209
b) Rechtsgrundlagen .....	210

c) Unverfallbarkeit .....	210
d) Aussetzung – Einschränkung der Beitragsleistung .....	211
e) Widerruf – Einstellung der Beitragsleistung .....	211
4. Betriebliche Kollektivversicherungszusage .....	212
5. Direktzusagen .....	212
a) Rechtsgrundlagen .....	212
b) Unverfallbarkeit .....	213
c) Einstellung – Aussetzung – Einschränkungen des Erwerbs zukünftiger Anwartschaften .....	213
d) Aussetzen oder Einschränken von Leistungen .....	214
6. Lebensversicherungszusagen .....	214
H. Sonstige Ansprüche bei Beendigung .....	215
1. Dienstzeugnis .....	215
2. Freizeit während der Kündigungsfrist .....	215
3. Konkurrenzklausel .....	216
4. Rückzahlung von Ausbildungskosten .....	217
<b>XIX. Der Betriebs(teil)übergang .....</b>	<b>221</b>
A. Europarechtliche Grundlagen .....	221
B. Der Begriff des Betriebsübergangs .....	221
C. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	223
D. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	224
E. Begünstigtes Kündigungsrecht des Arbeitnehmers .....	225
F. Kündigungen iZm dem Betriebs(teil)übergang .....	226
G. Kollektivvertrag und Betriebs(teil)übergang .....	227
1. Der Erwerber unterliegt einem Kollektivvertrag .....	227
2. Der Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag .....	228
H. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane .....	229
1. Übergang eines Betriebes auf einen neuen Inhaber .....	229
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen .....	229
3. Zusammenschluss durch Neubildung .....	229
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb .....	230
I. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf Betriebsvereinbarungen .....	230
1. Übergang eines Betriebes auf einen anderen Inhaber .....	230
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen .....	230
3. Zusammenschluss durch Neubildung .....	231
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb .....	231
J. Haftung und Betriebs(teil)übergang .....	231
1. Altschulden-Haftung .....	231
2. Neuschulden-Haftung .....	231

<b>XX. Die Insolvenz des Arbeitgebers .....</b>	<b>233</b>
A. Allgemeines .....	233
B. Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei AG-Insolvenz .....	233
1. Insolvenz .....	233
2. Eigenverwaltung des Schuldners .....	234
C. Die Entgeltsicherung .....	235
1. Allgemeines – geschützter Personenkreis .....	235
2. Gesicherte Ansprüche .....	235
3. Behörden und Verfahren .....	236
<b>Anhang 1 Dienstvertrag (Angestellte) .....</b>	<b>239</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>245</b>