

# Inhalt

<b>Vorwort zur deutschen Ausgabe .....</b>	<b>17</b>
<b>Vorwort Prof. Clayton Christensen .....</b>	<b>19</b>
<b>Strategie und Umsetzung .....</b>	<b>23</b>
<b>Das wahre Problem mit der Umsetzung .....</b>	<b>33</b>
<b>Wie dieses Buch aufgebaut ist .....</b>	<b>55</b>
<b>Teil I – Die 4 Disziplinen der Umsetzung .....</b>	<b>59</b>
<b>1. Disziplin: Auf das absolut Wichtige fokussieren .....</b>	<b>61</b>
<b>2. Disziplin: Arbeiten Sie an den Frühindikatoren.....</b>	<b>89</b>
<b>3. Disziplin: Pflegen Sie ein motivierendes Scoreboard ...</b>	<b>115</b>
<b>4. Disziplin:</b>	
<b>Halten Sie sich regelmäßig gegenseitig verantwortlich.....</b>	<b>133</b>
<b>Teil II – Wie Sie den 4DX-Ansatz gemeinsam</b>	
<b>mit Ihrem Team im Unternehmen verankern.....</b>	<b>169</b>
<b>Was Sie erwartet .....</b>	<b>171</b>
<b>Die Anwendung der 1. Disziplin:</b>	
<b>Auf das absolut Wichtige fokussieren .....</b>	<b>189</b>

<b>Die Anwendung der 2. Disziplin: Arbeiten Sie an den Frühindikatoren.....</b>	<b>211</b>
<b>Die Anwendung der 3. Disziplin: Pflegen Sie ein motivierendes Scoreboard .....</b>	<b>239</b>
<b>Die Anwendung der 4. Disziplin: Halten Sie sich regelmäßig gegenseitig verantwortlich.....</b>	<b>261</b>
<b>Teil III – Wie Sie den 4DX-Prozess in der gesamten Organisation einführen .....</b>	<b>293</b>
<b>Erfolgsbeispiele.....</b>	<b>295</b>
<b>Unternehmensweite Einführung des 4DX-Prozesses.....</b>	<b>317</b>
<b>Häufig gestellte Fragen zum 4DX-Prozess .....</b>	<b>333</b>
<b>Was nun? .....</b>	<b>363</b>
<b>Anmerkungen .....</b>	<b>367</b>
<b>Glossar .....</b>	<b>369</b>
<b>Danksagung.....</b>	<b>373</b>
<b>Über die Autoren.....</b>	<b>379</b>
<b>FranklinCoveys 4DX-Ressourcen .....</b>	<b>389</b>
<b>Stichwortverzeichnis.....</b>	<b>391</b>