

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	13
1. Einleitung	21
2. Entwicklung der Arbeitskräfteüberlassung.....	23
2.1 Weg zum AÜG in Österreich.....	23
2.2 Allgemeine Zielsetzungen des AÜG.....	27
2.2.1 Schutz der überlassenen Arbeitskraft.....	27
2.2.2 Schutz der Stammarbeitnehmer.....	27
2.2.3 Schutz des Arbeitsmarktes vor nachteiligen Entwicklungen.....	29
2.3 Europäische Entwicklungen der Arbeitskräfteüberlassung.....	30
2.3.1 SicherheitsRL.....	31
2.3.2 EntsenderRL.....	31
2.3.3 LeiharbeitsRL.....	32
3. Arbeitskräfteüberlassung nach dem AÜG.....	37
3.1 Begriffsbestimmungen	37
3.1.1 Arbeitskräfteüberlassung.....	37
3.1.1.1 Dienstverschaffungsvertrag.....	38
3.1.1.2 Notwendige Zustimmung der überlassenen Arbeitskraft.....	39
3.1.2 Überlasser	40
3.1.3 Beschäftigter	40
3.1.4 Überlassene Arbeitskraft.....	42
3.1.4.1 Arbeitnehmer.....	42
3.1.4.2 Arbeitnehmerähnliche Personen	44
3.2 Formen der drittgerichteten Leistungsbeziehung.....	45
3.2.1 Meinungsstand.....	46
3.2.1.1 Deutschland.....	46
3.2.1.2 Österreich	47
3.2.2 Eigene Stellungnahme	49
3.2.2.1 Abtretung von Dienstleistungsansprüchen.....	49
3.2.2.2 Der echte Vertrag zugunsten Dritter.....	52
3.2.2.3 Anweisung auf Leistung an einen Dritten.....	54
3.2.2.4 Der unechte Vertrag zugunsten Dritter.....	56
3.2.2.5 Delegation der Dispositionsbefugnisse	56
3.3 Beurteilungsmaßstab für eine Arbeitskräfteüberlassung.....	59
3.3.1 Werkvertrag und Arbeitskräfteüberlassung	60

3.3.1.1	§ 4 Abs 2 Z 1 AÜG.....	64
3.3.1.2	§ 4 Abs 2 Z 2 AÜG.....	65
3.3.1.3	§ 4 Abs 2 Z 3 AÜG.....	65
3.3.1.4	§ 4 Abs 2 Z 4 AÜG.....	66
3.4	Arten der Arbeitskräfteüberlassung.....	67
3.4.1	Gewerbsmäßige Arbeitskräfteüberlassung	67
3.4.1.1	Abgrenzung zur Arbeitsvermittlung.....	68
3.4.1.2	Grenzfall des „Pay-Roll-Systems“.....	69
3.4.2	Überlassung durch „gemischte“ Unternehmen.....	71
3.4.3	Gelegentliche Überlassung.....	71
3.4.4	Überlassung im Zusammenhang mit Sachleistungen.....	72
3.4.5	Überlassung zur Erfüllung sozialer Zwecke.....	73
3.4.6	Typische und atypische Arbeitskräfteüberlassung.....	73
3.4.7	Subüberlassung.....	76
4.	Anwendungsbereich des AÜG.....	79
4.1	Allgemein.....	79
4.2	Ausnahmebestimmungen des § 1 Abs 2 und Abs 2a AÜG	80
4.2.1	Überlassung durch Gebietskörperschaften	81
4.2.1.1	Überlassung von Vertragsbediensteten.....	83
4.2.1.2	Überlassung von Beamten.....	83
4.2.1	Überlassung land- und forstwirtschaftlicher Arbeitskräfte.....	84
4.3	Ausnahmebestimmungen des § 1 Abs 3 AÜG	85
4.3.1	Vorübergehende Überlassung von Arbeitskräften	85
4.3.2	Überlassung als Nebenleistung zu Kauf, Pacht oder Miete.....	86
4.3.2.1	Erforderlichkeit der Fachkräfte	87
4.3.2.2	Inbetriebnahme, Wartung oder Reparatur von Anlagen oder Maschinen	87
4.3.2.3	Einschulung von Arbeitnehmern des Beschäftigers.....	88
4.3.2.4	Wert der Sachleistung überwiegt.....	88
4.3.3	Überlassung innerhalb zwischenbetrieblicher Kooperation.....	89
4.3.3.1	Erfüllung gemeinsam übernommener Aufträge.....	90
4.3.3.2	Erfüllung bestimmter Zwecke.....	91
4.3.3.2.1	Erfahrungsaustausch.....	91
4.3.3.2.2	Forschung und Entwicklung.....	91
4.3.3.2.3	Ausbildung	92
4.3.3.2.4	Betriebsberatung.....	92
4.3.3.2.5	Überwachungsfall.....	93
4.3.3.3	Kanzlei- oder Praxisgemeinschaft.....	93

5.2.1.4.2.1	Haftung des Überlassers für ein Verschulden des Beschäftigten.....	138
5.2.2	Wirkung und Umfang der Haftungsbefreiung	141
5.3	Regress des Versicherungsträgers aus eigenem Recht	143
5.3.1	Voraussetzungen für einen Aufwandsersatzanspruch.....	144
5.3.1.1	Kausale und rechtswidrige Verursachung	144
5.3.1.2	Vorsatz oder grobe Fahrlässigkeit	145
5.3.1.3	Sozialversicherungsrechtliche Leistungspflicht.....	146
5.3.2	Umfang des Aufwandsersatzanspruchs.....	147
5.3.3	Schädigermehrheit	148
5.4	Haftung unter Arbeitskollegen gem § 332 Abs 5 ASVG	149
5.4.1	Arbeitskollegeneigenschaft.....	150
5.4.1.1	Schädigermehrheit.....	151
5.4.2	Versicherungsfall	152
5.4.3	Wirkung und Umfang der Arbeitskollegenhaftung	153
5.4.4	Haftungserweiterungen zugunsten der Stammebelegschaft des Beschäftigten	155
5.4.4.1	Vertrag mit Schutzwirkung zugunsten Dritter.....	155
5.4.4.1.1	Schutzbedürftigkeit des Dritten.....	159
5.4.4.2	Überlassungsvertrag mit Schutzwirkung zugunsten der Stammebelegschaft	162
5.4.4.3	Arbeitsvertrag mit Schutzwirkung zugunsten der Stammebelegschaft	167
5.4.4.4	Risikohaftung des Überlassers bei Schädigung der Stammebelegschaft	168
6.	Haftung für Sach- und Vermögensschäden der überlassenen Arbeitskraft.....	170
6.1	Allgemeines Schadenersatzrecht.....	170
6.1.1	Schädigung eines Arbeitnehmers.....	170
6.1.2	Schädigung einer überlassenen Arbeitskraft.....	171
6.1.2.1	Arbeitnehmerschutz in der Arbeitskräfteüberlassung	171
6.1.2.1.1	Technischer Arbeitnehmerschutz.....	172
6.1.2.1.2	Persönlicher Arbeitnehmerschutz.....	175
6.1.2.1.3	Fürsorgepflicht.....	183
6.1.2.1.4	Gleichbehandlungspflicht nach § 6a AÜG	187
6.1.2.1.4.1	Rechte und Pflichten des Beschäftigten ..	187
6.1.2.1.4.2	Rechte und Pflichten des Überlassers	194
6.1.2.2	Ansprüche der Arbeitskraft nach § 10 AÜG	203
6.1.2.2.1	Entgeltanspruch	203

6.1.2.2.1.1	Bürghaftung des Beschäftigten.....	211
6.1.2.2.2	Betriebliche Altersvorsorge	218
6.1.2.2.3	Zugang zu Wohlfahrtseinrichtungen und -maßnahmen	221
6.2	Risikohaftung des Arbeitgebers gem § 1014 ABGB (analog)	229
6.2.1	Allgemeine Voraussetzungen.....	229
6.2.2	Persönlicher Geltungsbereich	232
6.2.2.1	Privatrechtliche Beschäftigungsverhältnisse.....	232
6.2.2.2	Betriebsratsmitglieder	233
6.2.2.3	Überlassene Arbeitskräfte	234
6.2.3	Sachlicher Geltungsbereich	236
6.2.3.1	Sach-, Vermögensschäden sowie Aufwendersatz.....	236
6.2.3.1.1	Zivilverfahrenskosten	241
6.2.3.1.2	Geldstrafen und Strafverfahrenskosten	245
6.2.3.1.3	Schädigungen unter Arbeitskollegen.....	247
6.2.3.1.4	Umfang der Ersatzleistung	248
6.2.3.2	Personenschäden	249
6.2.3.2.1	Ausnahmen vom Dienstgeberhaftungsprivileg	251
6.2.3.3	Persönlichkeitsverletzungen (Mobbing)	255
6.2.4	Mitverschulden und Verjährung.....	259
6.2.5	Vertragliche Abdingbarkeit.....	260
6.2.6	Sicherung des Risikohaftungsanspruchs im Insolvenzfall	261
6.3	Risikohaftung aufgrund der Fürsorgepflicht	265
7.	Haftung der überlassenen Arbeitskraft für Personen-, Sach- und Vermögensschäden	267
7.1	Allgemein	267
7.2	Persönlicher Geltungsbereich des DHG.....	268
7.2.1	Privatrechtliche und öffentlich-rechtliche Beschäftigungsverhältnisse.....	268
7.2.2	Betriebsratsmitglieder.....	269
7.2.3	Überlassene Arbeitskräfte	271
7.2.4	Sonstige Anwendungsfälle des DHG.....	272
7.3	Haftungsmaßstab der überlassenen Arbeitskraft	274
7.3.1	Haftung gegenüber dem Überlasser.....	274
7.3.2	Haftung gegenüber dem Beschäftigten	274
7.3.2.1	Anspruch des Beschäftigten auf die Haupt- und Nebenleistungspflichten	275
7.3.2.2	Vertragliche Schutzwirkung zugunsten des Beschäftigten.....	276
7.3.2.2.1	Meinungsstand.....	277

	7.3.2.2.2 Eigene Stellungnahme	279
7.4	Sachlicher Geltungsbereich des DHG	284
7.4.1	Allgemeine Haftungsvoraussetzungen	284
7.4.1.1	Schaden	284
7.4.1.1.1	Lohnfortzahlungsschaden	285
7.4.1.1.2	Herausgabeanspruch des Arbeitgebers nach § 1009 ABGB (analog)	288
7.4.1.2	Kausalität und Rechtswidrigkeit	290
7.4.1.3	Verschulden	291
7.4.1.3.1	Mitverschulden	292
7.4.1.3.2	Schädigermehrheit	295
7.4.2	„Bei Erbringung der Dienstleistung“	297
7.4.2.1	Schlechterfüllung der Hauptpflichten	300
7.4.2.2	Nichterfüllung der Hauptpflichten	301
7.4.2.3	Verletzung der Nebenpflichten	302
7.4.2.4	Verletzung vor- und nachvertraglicher Pflichten	304
7.5	Innerbetrieblicher Schadensausgleich	305
7.5.1	Abgrenzung zwischen Eigenschäden und Drittschäden	305
7.5.2	Eigenschäden gem § 2 DHG	307
7.5.2.1	Verschuldensgrad des Arbeitnehmers	307
7.5.2.2	Mäßigungskriterien nach § 2 Abs 2 DHG	308
7.5.2.2.1	Ausmaß der Verantwortung	309
7.5.2.2.2	Risikoabgeltung	310
7.5.2.2.3	Grad der Ausbildung	310
7.5.2.2.4	Arbeitsbedingungen	311
7.5.2.2.5	Schadensgeneigtheit der Tätigkeit	311
7.5.2.2.6	Sonderbestimmung für Berufskraftfahrer	312
7.5.2.2.7	Sonstige Mäßigungsgründe	313
7.5.3	Drittschäden gem § 3 DHG	314
7.5.3.1	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	314
7.5.3.1.1	Haftung gegenüber Arbeitskollegen	315
7.5.3.2	Mitteilungs- und Streitverkündungspflicht	317
7.5.3.3	Solidarhaftung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer	319
7.5.3.4	Ersatz im Einverständnis oder aufgrund eines rechtskräftigen Urteils	321
7.5.3.4.1	Tatsächlicher Ersatz	321
7.5.3.4.2	Einverständnis oder rechtskräftiges Urteil	322
7.5.3.5	Umfang des Vergütungsanspruchs	324

7.5.3.6	Sicherung des Vergütungsanspruchs im Insolvenzfall	326
7.5.4	Drittschäden gem § 4 DHG	326
7.5.4.1	Rechtsnatur des Anspruchs in § 4 DHG.....	327
7.5.4.2	Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Dritten.....	328
7.5.4.3	Haftung des Arbeitnehmers im Innen- und Außenverhältnis.....	329
7.5.4.4	Mitteilungs- und Streitverkündungspflicht	330
7.5.4.5	Ersatz im Einverständnis oder aufgrund eines rechtskräftigen Urteils.....	330
7.5.4.5.1	Tatsächlicher Ersatz.....	330
7.5.4.5.2	Einverständnis oder rechtskräftiges Urteil	331
7.5.4.6	Umfang des Vergütungsanspruchs	331
7.5.5	Schadensdeckung durch eine Versicherung.....	333
7.5.5.1	Kraftfahrzeug-Haftpflichtversicherung.....	333
7.5.5.2	Betriebshaftpflichtversicherung	335
7.5.5.3	Betriebsunterbrechungsversicherung	335
7.5.5.4	Kaskoversicherung.....	336
7.5.5.5	Obliegenheit zur Schadensminderung.....	337
7.6	Abdingbarkeit der §§ 2 bis 4 DHG	338
7.6.1	Abdingbarkeit durch Kollektivvertrag.....	338
7.6.2	Unabdingbarkeit durch Einzelvertrag und Betriebsvereinbarung	339
7.6.2.1	Verzicht	340
7.6.2.1.1	Arbeitnehmer.....	340
7.6.2.1.2	Arbeitgeber.....	342
7.6.2.2	Vergleich.....	343
7.6.2.3	Anerkenntnis	344
7.6.2.4	Konventionalstrafen	347
7.7	Fristen zur Geltendmachung der Ersatzansprüche	349
7.7.1	Präklusivfrist des § 6 DHG.....	349
7.7.1.1	Anwendbarkeit bei leichter und grober Fahrlässigkeit?.....	350
7.7.1.2	Fristbeginn.....	351
7.7.1.3	Gerichtliche Geltendmachung.....	352
7.7.1.4	Fristverlängerung, -verkürzung und Verzicht.....	353
7.7.2	Verjährungsfrist des § 1489 ABGB	354
7.7.2.1	Innerbetrieblicher Schadensausgleich.....	354
7.7.2.2	Ersatzansprüche des Dritten	356
7.8	Aufrechnung von Ansprüchen nach § 7 DHG	356
7.8.1	Sachlicher Anwendungsbereich.....	357
7.8.2	Aufrechnungsvoraussetzungen	358

7.8.2.1	Aufrechnungserklärung.....	358
7.8.2.2	Richtigkeit.....	359
7.8.2.3	Fälligkeit.....	359
7.8.2.4	Gleichartigkeit.....	360
7.8.2.5	Gegenseitigkeit.....	360
7.8.2.6	Aufrechnungsverbote.....	360
7.8.3	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers.....	362
7.8.3.1	Widerspruchserklärung.....	363
7.8.3.1.1	Frist.....	363
7.8.3.1.2	Rechtsfolgen.....	363
7.8.4	Aufrechnung nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses.....	364
7.8.5	Unabdingbarkeit des § 7 DHG.....	365
8.	Die Haftung zwischen Überlasser und Beschäftigter.....	366
8.1	Allgemein.....	366
8.2	Vom Überlasser zu vertretende Leistungsstörungen.....	366
8.3	Vom Beschäftigter zu vertretende Leistungsstörungen.....	369
8.4	Schädigung des Überlassers bei Überlassungen mit Sachleistungen.....	372
9.	Ergebnisse/Ausblick.....	373
	Literaturverzeichnis.....	378
	Österreich.....	378
	Deutschland.....	403
	Judikaturverzeichnis.....	406