

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11
Literaturverzeichnis	17
1. Aufgaben in der modernen Arbeitswelt	19
1.1 Das Teilhaberrisiko behinderter Menschen im Betrieb	19
1.2 Arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren/Belastungen	29
1.3 Chronische Erkrankungen und Behinderungen	32
1.4 Psychische Belastungen und Erkrankungen	40
1.5 Besondere Beschäftigtengruppen	43
1.5.1 Behinderte Frauen/Teilhabe und Gender	43
1.5.2 Psychisch kranke Menschen im Betrieb	46
1.5.3 Suchterkrankte Beschäftigung mit Behinderung	48
1.5.4 Langzeiterkrankte Beschäftigte	51
1.5.5 Behinderte Leih- und Zeitarbeiter/innen	53
1.5.6 Behinderte Azubis (Schnittstelle Schule/Arbeitswelt)	54
2. Einstieg ins Amt – engagiert für Inklusion	56
2.1 Teilhabe sichern – Beschäftigung fördern – Gesundheit schützen	56
2.2 Betreuung und Beratung	58
2.3 Fuß fassen, im Amt ankommen	59
2.4 Zuständigkeitsfragen, neues Amt, neue Rolle	60
2.5 Unterstützung organisieren	64
2.6 Zeit und Geld – die Ressourcen	68
2.7 Teilhabe gestalten – für wen?	70
2.8 Kontakte pflegen, Netzwerke aufbauen	78
2.9 Kompetenzen entwickeln, Arbeitsmethoden aneignen	81
2.10 Ein Hundert-Tage-Programm für die Schwerbehindertenvertretung	93
3. Schwerpunkte der Interessenvertretungsarbeit	96
3.1 Beratungs- und Betreuungsfelder	96
3.1.1 Das Anerkennungsverfahren	99
3.1.2 Der besondere Kündigungsschutz	105

3.1.3	Gleichstellung auf Antrag gem. § 68 Abs. 3 SGB IX	110
3.1.4	Begleitende Hilfe incl. Arbeitsassistentz (Schnittstelle Integrationsamt/Reha)	118
3.1.5	Nachteilsausgleiche	120
3.1.6	Altersrente für schwerbehinderte Menschen, Teilrente, befristete Rente, Weiterbeschäftigung.	123
3.2	Beschäftigung fördern – Beschäftigungsfähigkeit erhalten	128
3.2.1	Korrektive und präventive Arbeitsgestaltung	129
3.2.2	Betriebliche Weiterbildung	135
3.2.3	Die Integrationsvereinbarung	139
3.3	Prävention zur Förderung von Gesundheit und Beschäftigung	142
3.3.1	Gefährdungsbeurteilung, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Gesundheitsförderung	146
3.3.2	Das Präventionsverfahren nach § 84 Abs. 1 SGB IX – Gegenwehr gegen Arbeitsplatzverlust	159
3.3.3	Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 84 Abs. 2 SGB IX.	162
3.4	Rehabilitation	173
3.5	Betriebliche Öffentlichkeit und Kommunikation	183
3.6	Inklusion in Ausbildung und Beruf	195
3.7	Transnationale Teilhabe- und Präventionspolitik	197
3.7.1	Globalisierung und Auswirkungen auf ältere und behinderte Beschäftigte	197
3.7.2	Handlungsmöglichkeiten des Europäischen Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung in transnationalen Unternehmen	202
4.	Rechtliche Handlungsgrundlagen und Unterstützungsmöglichkeiten	205
4.1	Pflichten des Arbeitgebers	206
4.2	Rechte und Pflichten der Interessenvertretung	208
4.2.1	Rechtsstellung des Betriebsrats	208
4.2.2	Rechtsstellung des Personalrats.	215
4.2.3	Rechtsstellung der Schwerbehindertenvertretung und ihrer Stellvertretung	219
4.3	Gesetzliche Handlungsgrundlagen.	230
4.4	Die Behindertenrechtskonvention der Vereinten Nationen	239
4.5	Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) und Landesgleichstellungsgesetz (LGG)	241
4.6	Handlungsaufträge Integrationsämter/Reha-Träger.	243
4.7	Behindertenbeauftragte und Verbände behinderter Menschen	245
5.	Durchsetzungsmöglichkeiten	248
5.1	Konflikte und Interessengegensätze	249

5.2.	Konfliktfelder	251
5.3	Handlungsstrategien	253
5.4	Durchsetzungsmöglichkeiten im Einzelnen	254
5.4.1	Aussetzungsverfahren nach § 95 Abs. 2 SGB IX	256
5.4.2	Ordnungswidrigkeitenverfahren	257
5.4.3	Gerichtliche Verfahren	258
5.4.4	Mitbestimmungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats	263
5.4.5	AGG – Instrumente für Betroffene und Interessenvertretung.	268
5.4.6	Vernetzung auf der Unternehmens- und Konzernebene	269
5.4.7	Betriebliche Öffentlichkeit.	271
5.5	Was tun bei Konflikten mit dem Betriebs-/Personalrat?	272
6.	Arbeitsorganisation und Zeitmanagement	275
6.1	Büroorganisation und Büroausstattung	276
6.1.1	Büroräume und Sachmittel	276
6.1.2	Anforderungen an ein Ablagesystem	278
6.1.3	Behindertenkartei und Schwerbehindertenausweis.	283
6.1.4	Literatur	285
6.2	Schulung und Bildung	287
6.3	Aufgaben teilen und kooperieren	290
6.4	Arbeitsbefreiung und Freistellung	291
6.5	Zeitmanagement	295
	Stichwortverzeichnis	299