

Zur Reihe „Kiehl Wirtschaftsstudium“	5
Vorwort	7

Kapitel 1 15

1. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	16
1.1 Gegenstand	16
1.2 Arbeitsrechtsrechtliche Normen	16
1.3 Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	17
1.4 Privatautonomie im Arbeitsrecht	18

Kapitel 2 21

2. Arbeitsrechtliche Grundbegriffe	22
2.1 Arbeitnehmerbegriff	22
2.2 Besondere Beschäftigungsformen	25
2.2.1 Leitende Angestellte	26
2.2.2 Berufsausbildung und Praktikum	27
2.2.3 Freie Mitarbeiter	28
2.3 Arbeitgeberbegriff	30
2.4 Individualarbeitsrecht	31
2.5 Kollektives Arbeitsrecht	31

Kapitel 3 33

3. Arbeitsvertrag	34
3.1 Inhalt und Abschluss eines Arbeitsvertrages	34
3.2 Abgrenzung zu anderen Vertragsarten	35
3.2.1 Dienstvertrag	36
3.2.2 Werkvertrag	36
3.2.3 Auftrag	38
3.3 Anbahnung des Arbeitsvertrages	39
3.3.1 Informationspflicht des Arbeitnehmers	41
3.3.2 Frage- und Informationsrecht des Arbeitgebers	42
3.3.2.1 Zulässige Fragen	43
3.3.2.2 Unzulässige Fragen	44
3.3.2.3 Rechtsfolgen bei (unzulässigen) Falschauskünften des Arbeitnehmers	45
3.3.3 Die Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	47

3.4	Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers	50
3.5	Rechte und Pflichten des Arbeitgebers	53
3.6	Gratifikationen	55
3.7	Verwendung von allgemeinen Geschäftsbedingungen im Arbeitsvertrag	58
Kapitel 4		61
4.	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz im Arbeitsrecht	62
4.1	Anwendbarkeit	62
4.2	Benachteiligungsverbot	63
4.2.1	Unmittelbare Benachteiligung	63
4.2.2	Mittelbare Benachteiligung	64
4.2.3	Belästigung	64
4.3	Entschädigung und Schadensersatz nach dem AGG	66
Kapitel 5		71
5.	Arbeitslohn	72
5.1	Arbeitsleistung als absolute Fixschuld	73
5.2	Grundsatz: Kein Lohn ohne Arbeit	73
5.3	Ausnahmen von „Kein Lohn ohne Arbeit“	74
5.3.1	Krankheit und Feiertag, §§ 2, 3 EFZG	75
5.3.2	Urlaub, §§ 1 ff. BUrlG	77
5.3.3	Annahmeverzug des Arbeitgebers, § 615 S. 1 BGB	80
5.3.4	Persönliche Leistungsverhinderung, § 616 BGB	83
5.3.5	Arbeitgeber hat Unmöglichkeit zu vertreten, § 326 Abs. 2 BGB	85
5.3.6	Betriebsrisikolehre nach § 615 S. 3 BGB	86
5.4	Mindestlohn	88
Kapitel 6		93
6.	Haftung im Arbeitsverhältnis	94
6.1	Privilegierung des Arbeitnehmers bei vertraglicher Haftung	95
6.2	Personenschäden (Arbeitsunfall)	96
6.2.1	Personenschäden durch den Arbeitnehmer	96
6.2.2	Personenschäden durch den Arbeitgeber	97
6.3	Sachschäden	97
6.4	Der innerbetriebliche Schadensausgleich	98
6.4.1	Verschuldensstufen	101
6.4.2	Außenhaftung, Freistellungs- und Rückgriffsanspruch	103
6.5	Aufwendungsersatz	107

Kapitel 7	111
7. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	112
7.1 Teilzeit- und Befristungsgesetz	112
7.1.1 Teilzeitbeschäftigung	113
7.1.2 Befristetes Arbeitsverhältnis	116
7.1.2.1 Befristung mit Sachgrund	118
7.1.2.2 Befristung ohne Sachgrund	119
7.1.2.3 Auswirkung unzulässiger Befristung	120
7.1.2.4 Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse	120
7.2 Leiharbeit nach dem AÜG	122
7.2.1 Erlaubnispflicht, § 1 AÜG	124
7.2.2 Equal-pay-Grundsatz	124
7.2.3 Rechtsfolgen bei Verstößen	125
 Kapitel 8	 127
8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	129
8.1 Aufhebungsvertrag	130
8.2 Kündigung	132
8.2.1 Ordentliche Kündigung	132
8.2.1.1 Allgemeines	132
8.2.1.2 Kündigungserklärung	133
8.2.1.3 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	135
8.2.1.4 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	135
8.2.1.4.1 Kündigungsfristen	136
8.2.1.4.2 Ausschluss des Rechts auf Kündigung	138
8.2.1.4.3 Beteiligung des Betriebsrates	138
8.2.1.4.4 Besonderer Kündigungsschutz	142
8.2.1.4.4.1 Schwerbehinderte Menschen	143
8.2.1.4.4.2 Schwangere	144
8.2.1.4.4.3 Elternzeit	145
8.2.1.4.4.4 Personen in Pflegezeit	146
8.2.1.4.4.5 Auszubildende	146
8.2.1.4.4.6 Betriebsratsmitglieder	147
8.2.1.4.5 Allgemeiner Kündigungsschutz	147
8.2.1.4.5.1 Kündigungsgründe einer ordentlichen Kündigung	152
8.2.1.4.5.2 Personenbedingte Kündigung	152
8.2.1.4.5.3 Verhaltensbedingte Kündigung	155
8.2.1.4.5.4 Betriebsbedingte Kündigung	160
	 11

8.2.1.4.6	Wirksamkeitsfiktion einer Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	166
8.2.2	Außerordentliche Kündigung	168
8.2.2.1	Besonderer Kündigungsschutz	170
8.2.2.2	Allgemeiner Kündigungsschutz	171
8.2.2.2.1	Vorliegen eines an sich/abstrakt wichtigen Grundes	171
8.2.2.2.2	Interessenabwägung im konkreten Einzelfall	173
8.2.2.3	Kündigungserklärungsfrist	174
8.2.2.4	Wirksamkeitsfiktion	175
8.2.3	Hilfsweise erklärte ordentliche Kündigung	176
8.2.4	Sonderfall der Kündigung: Verdachtskündigung	177
8.2.5	Änderungskündigung	180
Kapitel 9		183
9.	Weiterbeschäftigungsanspruch	184
9.1	Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	185
9.2	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	185
Kapitel 10		189
10.	Betriebsübergang	190
Kapitel 11		197
11.	Kollektives Arbeitsrecht	198
11.1	Koalitionsfreiheit	198
11.2	Tarifvertragsrecht	201
11.3	Betriebsverfassungsrecht	205
11.4	Arbeitskampfrecht	211
11.4.1	Streikrecht	212
11.4.2	Aussperrung	215
Literaturverzeichnis		217
Stichwortverzeichnis		219