

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Abkürzungsverzeichnis* | 5 |
| Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl | 13 |
| 1. Einleitung | 13 |
| 1.1. Die Anpassung des Faktors Arbeit an den Bedarf | 13 |
| 1.2. Wirtschaftliche und soziale Bedeutung der betriebsbedingten Kündigung | 13 |
| 1.3. Grundlagen des Kündigungsrechts | 15 |
| 2. Die betriebsbedingte Kündigung (Überblick) | 15 |
| 3. Dringende betriebliche Erfordernisse | 16 |
| 3.1. Welche Erfordernisse sind „betrieblich“? | 16 |
| 3.1.1. Sphäre des Arbeitgebers | 16 |
| 3.1.2. Betriebsbezogenheit | 18 |
| 3.2. Welche Arten von betrieblichen Erfordernissen gibt es? | 21 |
| 3.2.1. Inner- und außerbetriebliche Ursachen | 21 |
| 3.2.2. Die „eentlichen“ betrieblichen Erfordernisse | 22 |
| 3.3. Darf der Arbeitgeber die betrieblichen Erfordernisse selbst herbeiführen? | 25 |
| 3.3.1. Unternehmerische Freiheit und Kündigungsschutzgesetz | 25 |
| 3.3.2. Abgrenzung der Unternehmerentscheidung von der Kündigung | 26 |
| 3.4. Keine anderweitige Weiterbeschäftigung | 29 |
| 3.4.1. Freier Arbeitsplatz | 30 |
| 3.4.2. Art des Arbeitsplatzes | 31 |
| 3.4.3. Betrieb – Unternehmen – Konzern | 32 |
| 3.4.4. Zustimmung des Betriebsrats | 34 |
| 3.4.5. Zumutbare Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen | 35 |
| 3.4.6. Besonderheiten bei der Weiterbeschäftigung zu geänderten Arbeitsbedingungen | 35 |
| 3.4.7. Konkurrenz um freie Arbeitsplätze | 37 |
| 3.4.8. Anderweitige Weiterbeschäftigung bei tariflicher Unkündbarkeit | 38 |
| 3.5. Wann ist eine Kündigung durch „dringende Erfordernisse bedingt“? | 39 |
| 3.5.1. Ultima ratio | 39 |

| | |
|--|--------|
| 3.5.2. Dringlichkeit des betrieblichen Kündigungsgrundes | 41 |
| 3.5.3. Interessenabwägung | 44 |
| 3.6. Beurteilungszeitpunkt | 44 |
| 3.6.1. Zugang der Kündigung | 44 |
| 3.6.2. Wiedereinstellungsanspruch | 45 |
| 3.7. Darlegungs- und Beweislast | 47 |
| 3.8. Einzelfälle | 49 |
| 3.8.2. Änderung des Beschäftigungsbedarfs | 61 |
| 3.8.3. Betriebsbedingte Kündigung bei unverändertem Beschäftigungsbedarf | 65 |
| 4. Soziale Auswahl | 71 |
| 4.1. Überblick | 71 |
| 4.2. Bildung der Auswahlgruppe | 73 |
| 4.2.1. Betriebsbezogenheit der Sozialauswahl | 73 |
| 4.2.2. Von der Sozialauswahl generell ausgenommene Arbeitnehmer | 78 |
| 4.2.3. Welche Arbeitnehmer sind vergleichbar? | 84 |
| 4.3. Was sind soziale Gesichtspunkte und wie sind sie zu bewerten? | 92 |
| 4.3.1. Allgemeines | 92 |
| 4.3.2. Betriebszugehörigkeit | 94 |
| 4.3.3. Lebensalter | 96 |
| 4.3.4. Unterhaltspflichten | 97 |
| 4.3.5. Schwerbehinderung | 100 |
| 4.3.6. Sonstige Kriterien | 101 |
| 4.3.7. Was bedeutet „nicht ausreichend“? | 103 |
| 4.3.8. Punktetabellen | 104 |
| 4.4. Nichteinbeziehung von Arbeitnehmern in die Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG) | 107 |
| 4.4.1. Wer kann sich auf berechnigte betriebliche Interessen berufen? | 107 |
| 4.4.2. Was sind berechnigte betriebliche Interessen? | 108 |
| 4.4.3. Einzelfälle berechtigter betrieblicher Interessen | 109 |
| 4.4.4. Insbesondere: Erhaltung einer ausgewogenen Personalstruktur | 111 |
| 4.5. Auswahlrichtlinien | 115 |
| 4.5.1. Tarifliche und betriebliche Richtlinien | 115 |
| 4.5.2. Inhalt von Auswahlrichtlinien | 116 |
| 4.5.3. Überprüfung der Richtlinien und der Bewertung | 117 |
| 4.6. Interessenausgleich mit Namensliste | 120 |
| 4.6.1. Allgemeines | 120 |
| 4.6.2. Voraussetzungen | 121 |

| | |
|---|------------|
| 4.6.3. Rechtsfolgen | 123 |
| 4.6.4. Betriebsratsbeteiligung bei Kündigung aufgrund Namensliste | 124 |
| 4.6.5. Änderung der Umstände, § 1 Abs. 5 Satz 3 KSchG | 125 |
| 4.6.6. Darlegungs- und Beweislast | 126 |
| 4.7. Auskunftspflicht | 127 |
| 4.8. Darlegungs- und Beweislast für die soziale Auswahl im Prozess | 128 |
| 5. Widerspruchstatbestände (§ 1 Abs. 2 Satz 2 und 3 KSchG) | 131 |
| 6. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung, § 1 a KSchG (Übersicht) | 132 |
| 6.1. Allgemeines | 132 |
| 6.2. Voraussetzungen im Einzelnen | 133 |
| 6.3. Rechtsfolgen | 135 |
| 7. Betriebsbedingte Änderungskündigung | 137 |
| 7.1. Überblick | 137 |
| 7.2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers | 138 |
| 7.3. Soziale Rechtfertigung der Änderungskündigung | 139 |
| 7.3.1. Dringende Erfordernisse für Vertragsänderungen | 140 |
| 7.3.2. Zumutbares Änderungsangebot | 141 |
| 7.3.3. Soziale Auswahl bei Änderungskündigung | 142 |
| 7.4. Betriebsratsbeteiligung bei Änderungskündigung | 143 |
| 7.5. Fallgruppen betriebsbedingter Änderungskündigung | 145 |
| 7.5.1. Änderung der vereinbarten Tätigkeit | 145 |
| 7.5.2. Änderung der vereinbarten Arbeitszeit | 146 |
| 7.5.3. Kürzung des Entgelts | 147 |
| 8. Außerordentliche betriebsbedingte Kündigung | 148 |
| 8.1. Überblick | 148 |
| 8.2. Wichtiger Grund | 148 |
| 8.3. Besonderheiten der außerordentlichen betriebsbedingten Kündigung | 151 |
| 9. Massenentlassungen und Betriebsänderungen | 153 |
| 9.1. Überblick | 153 |
| 9.2. Die Anzeigepflicht gemäß §§ 17 ff. KSchG | 154 |

| | |
|---|------------|
| 9.2.1. Voraussetzungen einer Massenentlassung | 154 |
| 9.2.2. Die Beteiligung des Betriebsrats gemäß § 17 KSchG | 157 |
| 9.2.3. Anzeige an die Agentur für Arbeit | 158 |
| 9.3. Auswirkungen auf die Kündigung | 159 |
| 9.4. Kurzarbeit in der Sperrfrist | 160 |
| 9.5. Betriebsänderung gemäß § 111 BetrVG (Überblick) | 161 |
| 9.5.1. Voraussetzungen einer Betriebsänderung durch Massenentlassungen | 161 |
| 9.5.2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderung | 162 |
| 9.5.3. Bedeutung für die Kündigung | 163 |
| 9.5.4. Betriebsänderung in der Insolvenz | 164 |
| 10. Betriebsbedingte Kündigung von Betriebsratsmitgliedern | 167 |
| 10.1. Überblick | 167 |
| 10.2. Geschützter Personenkreis | 167 |
| 10.3. Zulässige Kündigung bei Stilllegung | 170 |
| 10.3.1. Stilllegung des Betriebes | 170 |
| 10.3.2. Stilllegung einer Betriebsabteilung | 174 |
| 10.3.3. Ordentliche Massenänderungskündigung? | 177 |
| 10.3.4. Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen gemäß § 15 Abs. 4, 5 KSchG | 178 |
| 10.3.5. Rechtsschutz gegen ordentliche Kündigungen von Amtsträgern | 179 |
| 10.4. Außerordentliche betriebsbedingte Kündigung von Amtsträgern | 179 |
| 10.4.1. Wichtiger Grund i. S. v. § 15 KSchG | 179 |
| 10.4.2. Ausschlussfrist | 182 |
| 10.4.3. Beteiligung des Betriebsrats bei außerordentlicher betriebsbedingter Kündigung von Amtsträgern (Übersicht) | 183 |
| 10.5. Schutz von Auszubildenden in Arbeitnehmervertretungen (Übersicht) | 185 |
| 11. Betriebsbedingte Kündigung in der Insolvenz (Übersicht) | 187 |
| 11.1. Überblick | 187 |
| 11.2. Besonderheiten beim Kündigungsrecht | 188 |
| 11.2.1. Kündigungsrecht und Kündigungsfrist | 188 |
| 11.3. Betriebsänderungen durch den Insolvenzverwalter | 189 |
| 11.3.1. Abkürzung des Interessenausgleichsverfahrens | 189 |
| 11.3.2. Interessenausgleich mit Namensliste | 190 |
| 11.3.3. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz | 191 |

| | |
|---|------------|
| 11.3.4. Betriebsveräußerung in der Insolvenz | 192 |
| 12. Beteiligung des Betriebsrats bei betriebsbedingten Kündigungen | 193 |
| 12.1. Beteiligungsrechte im Vorfeld der Kündigung (Übersicht) | 193 |
| 12.2. Beteiligung bei Kündigung | 195 |
| 12.2.1. Überblick | 195 |
| 12.2.2. Unterrichtung durch den Arbeitgeber | 197 |
| 12.2.3. Reaktionen des Betriebsrats | 201 |
| 12.3. Beteiligung des Betriebsrats bei Änderungskündigungen | 204 |
| 12.4. Beteiligung des Betriebsrats bei Massenentlassungen und Betriebsänderungen | 204 |
| Literaturverzeichnis | 205 |