

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	IX
Mutterschutzgesetz 1979 – MSchG	1
Väter-Karenzgesetz – VKG	45
I. Inhalt der MSchG- und VKG-Novellen	69
A. Wesentliche Punkte der Novelle	69
B. Inkrafttreten der neuen Mindestzeiten	69
C. Schutz freier DNinnen	69
D. Pflichten freier DNinnen	70
E. Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Fehlgeburten	70
F. Karenz und Elternteilzeit	71
G. Pflegeeltern – Karenzanspruch	71
H. Elternteilzeit – keine Bagatellreduktion	71
I. Änderung der Lage der Elternteilzeit	72
J. Eingetragene Partnerschaften (VKG)	73
K. Zurückziehung des Teilzeitantrags	73
II. Elternteilzeit allgemein	75
A. Adoptiveltern (unverändert)	75
B. Unterschiede Elternteilzeit/Teilzeit	75
C. Dreijährige Betriebszugehörigkeit (unverändert)	76
D. Betriebsbegriff	76
1. Organisatorische Einheit	76
2. Filialen	77
E. AN-Anzahl	77
1. Überlassene AN und ANNEN	77
2. Jedenfalls einzubeziehen	78
3. Nicht einzubeziehen	78
F. Relevanter Zeitpunkt	78
G. Betriebsbegriff bei gemeinsamer Verwaltung von Häusern – besonderer Betriebsstand (§ 134b ArbVG)	79
H. Zeitpunkt der Bekanntgabe	79
I. Betriebe bis zu 20 AN	79
J. Weitere Anspruchsvoraussetzungen	80
K. Innerbetriebliches Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs	81

L. Form des Antrags	81
M. Dokumentation des innerbetrieblichen Verfahrens	83
N. Aufzeichnung der Verhandlungen	83
O. Änderung bzw vorzeitige Beendigung der Elternteilzeit	83
P. Eintritt von Schwangerschaft während der Elternteilzeit	85
Q. Verfahren bei kleineren Betrieben (unter 20 AN)	85
1. Innerbetriebliches Verfahren zur Durchsetzung (unter 20 AN)	86
R. Gerichtliches Verfahren im Fall eines Anspruchs auf Elternteilzeit (über 21 AN)	86
1. Vergleichsverhandlungen vor Gericht	86
2. Klage vor Gericht	87
III. Kündigungs- und Entlassungsschutz	89
A. Kündigungsschutz bei Schwangerschaft (§ 10 MSchG)	89
1. Bekanntgabe der Schwangerschaft	89
2. Rechtzeitigkeit der Bekanntgabe bei Kündigung	89
3. Kündigungsschutz bei Karenz	89
4. Dauer des Kündigungsschutzes bei Elternteilzeit und Karenz	90
B. Kündigungsschutz der freien DNin	90
C. Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Fehlgeburten	91
D. Befristete Dienstverhältnisse – Kündigungsschutz	91
E. Zwingender Kündigungsschutz	91
F. Vereinbarung der Auflösung durch schwangere ANin	92
G. Kündigungsschutz allgemein	92
1. Im Fall der bevorstehenden Betriebsstilllegung	92
2. Im Fall des Schadens für den Betrieb	92
3. Im Fall der erfolgten Betriebsstilllegung	93
H. Internationale Zuständigkeit zur Kündigung nach § 12 MschG	93
I. Zustimmung der ANin	93
J. Umstände in der Person der ANin	93
K. Betriebliche Interessen	94
L. Kündigungs- und Entlassungsschutz des karenzierten Vaters (§ 7 VKG)	95
M. Beginn des Kündigungsschutzes allgemein	95
N. Motivkündigungsschutz bei Elternteilzeit (§ 15 n MSchG, § 8 f VKG)	95
1. Rechtsfolge des Motivkündigungsschutzes	96
O. Entlassungsschutz (§ 12 MSchG, § 7 VKG)49)	96

1. Kreis der geschützten Personen	96
2. Vorherige Zustimmung des Gerichts zur Entlassung der DNin ist notwendig	96
3. Berücksichtigung des durch die Schwangerschaft/ Entbindung/Fehlgeburt bedingten außerordentlichen Gemütszustandes	97
4. Taxative Aufzählung der Entlassungsgründe – Unverzüglichkeitsgrundsatz	97
5. Nachträgliche Zustimmung des Gerichts zur Entlassung ist ausreichend	98
6. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit der Kündigung/ Entlassung	98
IV. Urteile und Vergleiche zur Elternteilzeit – 1. Instanz	101
A. Urteile	101
B. Vergleiche bzw Klagsrücknahmen	105
Muster 1: Antrag auf Teilzeitbeschäftigung	117
Muster 2: Dokumentation des innerbetrieblichen Verfahrens	118
Muster 3: Aufzeichnung der Verhandlungen	119
Muster 4: Antrag zur Durchführung eines Vergleichsversuchs vor Gericht	120
Muster 5: Klagseinbringung	122
Stichwortverzeichnis	125