

INHALTSVERZEICHNIS

| | | |
|-------|---|----|
| I | FÜHRUNG UND FÜHRUNGSVERHALTEN IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR | 21 |
| 1 | EINLEITUNG | 23 |
| 1.1 | Einflussfaktoren auf das Führungsverhalten | 26 |
| 1.2 | Aufbau der Arbeit und zentrale Erkenntnisse | 28 |
| 2 | WAS IST FÜHRUNG? | 33 |
| 2.1 | Eine Definition von Führung | 33 |
| 2.2 | Führung in der öffentlichen Verwaltung | 37 |
| 2.3 | Begrifflichkeiten | 38 |
| 3 | FÜHRUNGSVERHALTEN | 41 |
| 3.1 | Analytische Perspektive | 41 |
| 3.2 | Taxonomie des Führungsverhaltens | 45 |
| 3.2.1 | Aufgaben- und beziehungsorientierte Führung | 45 |
| 3.2.2 | Veränderungsorientierte Führung | 48 |
| 3.2.3 | Außenorientierte Führung | 50 |
| 3.2.4 | Ethikorientierte Führung | 51 |
| 3.2.5 | Sachbearbeitungsorientierte Führung | 54 |
| II | EMPIRISCHE ANALYSE DES FÜHRUNGSVERHALTENS | 59 |
| 4 | FORSCHUNGSDESIGN UND DATENBASIS | 61 |
| 4.1 | Forschungsdesign | 61 |
| 4.2 | Untersuchungsobjekt | 62 |
| 4.3 | Datenbasis | 63 |
| 4.4 | Limitationen | 67 |
| 5 | DESKRIPTIVE ERGEBNISSE UND FAKTORSTRUKTUR | 73 |
| 5.1 | Deskriptiver Überblick | 73 |
| 5.1.1 | Durchschnittliches Führungsverhalten | 74 |

| | | |
|---|---|-----|
| 5.1.2 | Unterschiede zwischen wahrgenommenem und intendiertem Führungsverhalten | 80 |
| 5.1.3 | Unterschiede zwischen Organisationen | 83 |
| 5.2 | Überprüfung der Faktorstruktur | 84 |
| 5.2.1 | Methodik | 84 |
| 5.2.2 | Ergebnisse der konfirmatorischen Faktoranalyse | 85 |
| 5.2.3 | Goodness of Fit der konfirmatorischen Faktoranalyse | 87 |
| III EINFLUSSFAKTOREN AUF DAS FÜHRUNGSVERHALTEN 91 | | |
| 6 | CHARAKTERISTIKA DER FÜHRUNGSKRAFT | 93 |
| 6.1 | Einstellungen der Führungskraft | 94 |
| 6.1.1 | Führungsmotivation | 95 |
| 6.1.2 | Gemeinwohlorientierung | 99 |
| 6.1.3 | Managementorientierung | 101 |
| 6.2 | Erfahrungshintergrund der Führungskräfte | 102 |
| 6.3 | Methodik | 103 |
| 6.4 | Ergebnisse und Diskussion | 110 |
| 6.4.1 | Intendiertes Führungsverhalten | 111 |
| 6.4.2 | Wahrgenommenes Führungsverhalten | 120 |
| 6.5 | Fazit | 131 |
| 7 | DER EINFLUSS DER VORGESETZTEN | 135 |
| 7.1 | Rollentheorie | 136 |
| 7.2 | Methodik | 140 |
| 7.3 | Ergebnisse und Diskussion | 142 |
| 7.3.1 | Intendiertes Führungsverhalten | 143 |
| 7.3.2 | Wahrgenommenes Führungsverhalten | 149 |
| 7.4 | Fazit | 154 |
| 8 | CHARAKTERISTIKA DER GEFÜHRTEN | 159 |
| 8.1 | Literaturdiskussion | 160 |
| 8.2 | Kontingenztheorie und Handlungsregulationstheorie | 164 |
| 8.3 | Hypothesenbildung | 166 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 8.4 | Methodik | 172 |
| 8.5 | Ergebnisse und Diskussion | 175 |
| 8.6 | Fazit | 183 |
| 9 | MANAGEMENTCHARAKTERISTIKA | 189 |
| 9.1 | Literaturdiskussion und Hypothesenbildung | 190 |
| 9.2 | Methodik | 198 |
| 9.3 | Ergebnisse und Diskussion | 201 |
| 9.3.1 | Intendiertes Führungsverhalten | 201 |
| 9.3.2 | Wahrgenommenes Führungsverhalten | 206 |
| 9.4 | Fazit | 211 |
| IV | GESAMTBETRACHTUNG UND FAZIT | 215 |
| 10 | GESAMTBETRACHTUNG | 217 |
| 10.1 | Intendiertes Führungsverhalten | 218 |
| 10.2 | Wahrgenommenes Führungsverhalten | 223 |
| 11 | FAZIT | 233 |
| 11.1 | Zusammenfassung | 233 |
| 11.2 | Praktische Implikationen | 241 |
| 11.3 | Weiterer Forschungsbedarf | 244 |
| V | APPENDIX | 249 |
| A | OPERATIONALISIERUNGEN | 251 |
| B | FÜHRUNGSVERHALTEN | 257 |
| B.1 | Aufgabenorientierung | 257 |
| B.2 | Beziehungsorientierung | 258 |
| B.3 | Veränderungsorientierung | 259 |
| B.4 | Außenorientierung | 260 |
| B.5 | Ethikorientierung | 261 |
| B.6 | Sachbearbeitungsorientierung | 262 |
| | LITERATUR | 263 |