

## INHALTSVERZEICHNIS

---

<b>I FÜHRUNG UND FÜHRUNGSVERHALTEN IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR</b>	<b>21</b>
1 EINLEITUNG	23
1.1 Einflussfaktoren auf das Führungsverhalten	26
1.2 Aufbau der Arbeit und zentrale Erkenntnisse	28
2 WAS IST FÜHRUNG?	33
2.1 Eine Definition von Führung	33
2.2 Führung in der öffentlichen Verwaltung	37
2.3 Begrifflichkeiten	38
3 FÜHRUNGSVERHALTEN	41
3.1 Analytische Perspektive	41
3.2 Taxonomie des Führungsverhaltens	45
3.2.1 Aufgaben- und beziehungsorientierte Führung	45
3.2.2 Veränderungsorientierte Führung	48
3.2.3 Außenorientierte Führung	50
3.2.4 Ethikorientierte Führung	51
3.2.5 Sachbearbeitungsorientierte Führung	54
<b>II EMPIRISCHE ANALYSE DES FÜHRUNGSVERHALTENS</b>	<b>59</b>
4 FORSCHUNGSDESIGN UND DATENBASIS	61
4.1 Forschungsdesign	61
4.2 Untersuchungsobjekt	62
4.3 Datenbasis	63
4.4 Limitationen	67
<b>5 DESKRIPTIVE ERGEBNISSE UND FAKTORSTRUKTUR</b>	<b>73</b>
5.1 Deskriptiver Überblick	73
5.1.1 Durchschnittliches Führungsverhalten	74

5.1.2	Unterschiede zwischen wahrgenommenem und intendiertem Führungsverhalten	80
5.1.3	Unterschiede zwischen Organisationen	83
5.2	Überprüfung der Faktorstruktur	84
5.2.1	Methodik	84
5.2.2	Ergebnisse der konfirmatorischen Faktorenanalyse	85
5.2.3	Goodness of Fit der konfirmatorischen Faktorenanalyse	87
<b>III EINFLUSSFAKTOREN AUF DAS FÜHRUNGSVERHALTEN</b>		<b>91</b>
6	CHARAKTERISTIKA DER FÜHRUNGSKRAFT	93
6.1	Einstellungen der Führungskraft	94
6.1.1	Führungs motivation	95
6.1.2	Gemeinwohlorientierung	99
6.1.3	Managementorientierung	101
6.2	Erfahrungshintergrund der Führungskräfte	102
6.3	Methodik	103
6.4	Ergebnisse und Diskussion	110
6.4.1	Intendiertes Führungsverhalten	111
6.4.2	Wahrgenommenes Führungsverhalten	120
6.5	Fazit	131
7	DER EINFLUSS DER VORGESETZTEN	135
7.1	Rollentheorie	136
7.2	Methodik	140
7.3	Ergebnisse und Diskussion	142
7.3.1	Intendiertes Führungsverhalten	143
7.3.2	Wahrgenommenes Führungsverhalten	149
7.4	Fazit	154
8	CHARAKTERISTIKA DER GEFÜHRTEN	159
8.1	Literaturdiskussion	160
8.2	Kontingenztheorie und Handlungsregulationstheorie	164
8.3	Hypothesenbildung	166

8.4 Methodik	172
8.5 Ergebnisse und Diskussion	175
8.6 Fazit	183
9 MANAGEMENTCHARAKTERISTIKA	189
9.1 Literaturdiskussion und Hypothesenbildung	190
9.2 Methodik	198
9.3 Ergebnisse und Diskussion	201
9.3.1 Intendiertes Führungsverhalten	201
9.3.2 Wahrgenommenes Führungsverhalten	206
9.4 Fazit	211
IV GESAMTBETRACHTUNG UND FAZIT	215
10 GESAMTBETRACHTUNG	217
10.1 Intendiertes Führungsverhalten	218
10.2 Wahrgenommenes Führungsverhalten	223
11 FAZIT	233
11.1 Zusammenfassung	233
11.2 Praktische Implikationen	241
11.3 Weiterer Forschungsbedarf	244
V APPENDIX	249
A OPERATIONALISIERUNGEN	251
B FÜHRUNGSVERHALTEN	257
B.1 Aufgabenorientierung	257
B.2 Beziehungsorientierung	258
B.3 Veränderungsorientierung	259
B.4 Außenorientierung	260
B.5 Ethikorientierung	261
B.6 Sachbearbeitungsorientierung	262
LITERATUR	263