

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	21
Literaturverzeichnis	23
§ 1 Allgemeiner Teil	29
<i>Tischer/Hahn</i>	
§ 2 Anrufung der Einigungsstelle	35
<i>Spengler/Herbert</i>	
§ 3 Einvernehmliche Bildung der Einigungsstelle	57
<i>Spengler/Herbert</i>	
§ 4 Bestellung durch das Arbeitsgericht	59
<i>Pfeiffer</i>	
§ 5 Das Verfahren vor der Einigungsstelle	98
<i>Tischer/Hahn</i>	
§ 6 Säumnisverfahren	223
<i>Spengler/Herbert</i>	
§ 7 Die Beendigung des Einigungsstellenverfahrens	226
<i>Pfeiffer</i>	
§ 8 Haftung	238
<i>Spengler/Herbert</i>	
§ 9 Überprüfung des Spruchs der Einigungsstelle durch die Gerichte für Arbeitssachen	240
<i>Spengler/Herbert</i>	
§ 10 Die Kosten des Verfahrens vor der Einigungsstelle	253
<i>Spengler/Herbert</i>	

§ 11 Gerichtliche Geltendmachung von Beteiligtenkosten aus dem Einigungsstellenverfahren	264
<i>Spengler/Herbert</i>	
§ 12 Mustervereinbarungen	267
– Schulungs- und Bildungsveranstaltungen (<i>Tischer/Hahn</i>)	267
– Freistellungen (<i>Tischer/Hahn</i>)	270
– Sprechstunden (<i>Tischer/Hahn</i>)	274
– Gesamtgröße Betriebsräte (<i>Pfeiffer</i>)	276
– Beschwerdeverfahren (<i>Pfeiffer</i>)	278
– Mitbestimmungsrechte (<i>Spengler/Herbert</i>)	281
– Menschengerechte mitbestimmte Gestaltung der Arbeit (<i>Pfeiffer</i>)	341
– Personalfragebogen (<i>Pfeiffer</i>)	344
– Grundsätze der Leistungsbeurteilung (<i>Pfeiffer</i>)	350
– Auswahlrichtlinien (<i>Sitzenfrei</i>)	353
– Betriebliche Berufsbildung (<i>Pfeiffer</i>)	366
– Vereinbarung über Zustimmung bei Kündigungen (<i>Pfeiffer</i>)	369
– Auskunft über wirtschaftliche Angelegenheiten (<i>Sitzenfrei</i>)	370
– Interessenausgleich und Sozialplan (<i>Sitzenfrei</i>)	374
– Seebetriebsrat (<i>Pfeiffer</i>)	410
Stichwortverzeichnis	413

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
Abkürzungsverzeichnis	21
Literaturverzeichnis	23
§ 1 Allgemeiner Teil	29
1. Bedeutung und Sinn und Zweck der Einigungsstelle	29
2. Gesetzliche Grundlage und Rechtsnatur der Einigungsstelle	29
a) Gesetzliche Regelungen	29
b) Einordnung der Einigungsstelle	30
c) Die Einigungsstelle vor dem Hintergrund der Art. 12, 14, 9 Abs. 3, 20 GG	30
aa) Prüfungsmaßstab	30
bb) Weitere verfassungsrechtliche Normen	31
d) Grundrechtliche Aspekte des Einigungsstellenverfahrens	32
aa) Richtigkeit durch Verfahren	32
bb) Verfahrensgrundrechte im Einigungsstellenverfahren	32
cc) Verfahren als Abwägungsergebnis	33
3. Arten der Einigungsstelle	33
4. Tatsächliche Bedeutung der Einigungsstelle	34
§ 2 Anrufung der Einigungsstelle	35
1. Ausgangssituation: Betrieblicher Konflikt	35
a) Taktische Überlegungen auf der Arbeitgeberseite	35
b) Taktische Überlegungen auf Betriebsratsseite	36
2. Voraussetzungen der Anrufung	37
a) Scheitern der Verhandlungen	38
b) Antragserfordernis	39
c) Antragsberechtigung	39
d) Frist	39
e) Form	39
f) Verfahrensgegenstand	43
aa) Regelungsgegenstand	43
bb) Person des Vorsitzenden	43
(1) Neutralität	43
(2) Fachkunde	46
(3) Mediationskompetenz	47
(4) Rechtsstellung	47
cc) Beisitzer	48
(1) Anzahl der Beisitzer	48

(2) Person der Beisitzer	51
(3) Rechtsstellung	53
dd) Verfahrensbevollmächtigte	55
§ 3 Einvernehmliche Bildung der Einigungsstelle	57
1. Regelungsbereich	57
2. Person des Vorsitzenden	57
3. Beisitzer	57
4. Bindungswirkung der einvernehmlichen Einigung	57
a) Anfechtung	58
b) Kündigung	58
c) Aufhebungsvereinbarung	58
§ 4 Bestellung durch das Arbeitsgericht	59
1. Einleitung	59
2. Verfahren erster Instanz	60
a) Anwendungsbereich	60
aa) Einigungsstelle nach dem BetrVG	60
bb) Einigungsstellen außerhalb des BetrVG	61
(1) Tarifliche Schlichtungsstelle	61
(2) Einigungsstelle nach den Personalvertretungsgesetzen ...	61
(3) Stationierungsstreitkräfte und Einigungsstelle	61
b) Zulässigkeit des Antrags	61
aa) Antrag	61
(1) Inhalt	61
(2) Form	63
(3) Frist	63
(4) Begründung	63
bb) Antragsbefugnis	64
cc) Örtliche Zuständigkeit	66
dd) Rechtsschutzinteresse	66
ee) Antragshäufung und Widerantrag	67
c) Verfahren	70
aa) Alleinentscheidungsbefugnis des Kammervorsitzenden	71
bb) Untersuchungsgrundsatz	71
cc) Mündlichkeitsgrundsatz	71
dd) Beteiligte	72
ee) Einlassungs- und Ladungsfristen	72
ff) Einstweilige Verfügung	73
gg) Zwangsvollstreckung	73
d) Verfahrensbeendigung	73
aa) Verfahrensbeendigung durch die Beteiligten	73
bb) Beschlussentscheidung	74

(1) Zurückweisung als unzulässig	74
(2) Zurückweisung als unbegründet	74
(a) Erzwingbares Einigungsstellenverfahren	74
(aa) Offensichtliche Unzuständigkeit	75
(bb) Vorfragen und Offensichtlichkeit	77
(b) Freiwilliges Einigungsstellenverfahren	78
(c) Vorabentscheidungsverfahren	78
(3) Stattgebender Beschluss	79
(a) Bestellung des Vorsitzenden	79
(aa) Bestellungs Voraussetzungen	79
(bb) Richter als Vorsitzende	80
(cc) Spruchbefassung	80
(ccc) Nebentätigkeitsgenehmigung	81
(cc) Prüfungsmaßstab	83
(dd) Antrag und Bindung	83
(ee) Annahme des Amtes	85
(b) Anzahl der Beisitzer	86
e) Beschluss	88
f) Beschlusszustellung	88
g) Rechtsfolgen des Beschlusses	88
3. Verfahren zweiter Instanz	89
a) Rechtsmittel	89
b) Zulässigkeit	89
aa) Beschwerdebefugnis	89
bb) Beschwerde	89
cc) Beteiligte	90
dd) Fristen	90
c) Verfahrensgesichtspunkte	91
aa) Prüfungsmaßstab	91
bb) Alleinentscheidungsbefugnis	92
cc) Nachträgliche objektive Antragshäufung und Widerantrag	92
d) Entscheidung	93
e) Rechtsmittelausschluss	93
4. Gerichtskosten und Gegenstandswert	93
5. Befangenheit der Mitglieder der Einigungsstelle	94
a) Einleitung	94
b) Besorgnis der Befangenheit von Beisitzern	94
c) Besorgnis der Befangenheit des Vorsitzenden	95
 § 5 Das Verfahren vor der Einigungsstelle	 98
1. Explizite Vorgaben für das Verfahrensrecht	98
a) Verfahrensrecht nach § 76 BetrVG	98
aa) Unverzügliches Tätigwerden	98

bb) Mündlichkeitsgrundsatz	99
(1) Mündliche Beratung in der Einigungsstelle	99
(2) Mündliche Verhandlung vor der Einigungsstelle	100
cc) Mehrheitsgrundsatz und Abstimmungsmodus	102
dd) Formvorschriften für den Einigungsstellenspruch	102
(1) Schriftform	103
(2) Unterzeichnung des Einigungsstellenspruchs	103
(3) Zustellung an die Betriebsparteien	104
(4) Begründung	104
(5) Weitere Formerfordernisse	104
b) Ergänzende Regeln durch Betriebsvereinbarung	105
c) Regelungen in Tarifverträgen	106
aa) Schlichtungs- statt Einigungsstelle, § 76 Abs. 8 BetrVG	107
bb) Regelung von Verfahrensfragen durch Tarifvertrag	108
d) Bestimmung des Verfahrens durch die Einigungsstelle	108
2. Weitere Verfahrensgrundsätze	108
a) Grundsatz des rechtlichen Gehörs	109
b) Unmittelbarkeitsgrundsatz	111
c) Grundsatz der Beteiligtenöffentlichkeit	112
d) Beibringungsgrundsatz/Untersuchungsgrundsatz	113
e) Unparteilichkeit	116
f) Vollständige eigene Entscheidung der Einigungsstelle	117
g) Vertrauensvolle Zusammenarbeit	119
h) Anwendbarkeit der Vorschriften anderer	
Verfahrensordnungen	120
aa) Schiedsverfahren der ZPO	120
bb) Beschluss- und Schiedsverfahren gem. §§ 80 ff ArbGG	121
cc) Güteverhandlung	121
dd) Umgang mit Regelungen anderer Verfahrensordnungen	122
i) Weitere verfassungsrechtliche Vorgaben	122
3. Methodische Fragen	122
a) Zielkonflikt Einigungsstellenverfahren	122
b) Methodik bei gesetzlich unregelmelten Rechtsgebieten	123
aa) Elemente des Systems	124
bb) Methode der Entscheidungsfindung	125
c) Umgang mit BAG-Entscheidungen	126
4. Verfahren bis zur mündlichen Verhandlung	129
a) Zuständigkeit für Verfahrensregelungen	129
b) Prüfung des Antrags	130
aa) Antragsberechtigung	130
bb) Zeitliche Vorgaben für die Antragstellung	131
cc) Inhaltliche Anforderungen an den Antrag	131
dd) Besonderheiten für das freiwillige	
Einigungsstellenverfahren	133
c) Früher erster Termin oder schriftliches Verfahren	133

d)	Ladung zur Sitzung	134
aa)	Ort und Zeit	134
bb)	Formale Anforderungen an die Ladung	135
e)	Vorbereitende Ermittlungen	137
f)	Ladung von Zeugen und Sachverständigen	137
g)	Vorbereitung der Beisitzer und Betriebsparteien	138
aa)	Entscheidung grundsätzlicher Fragen	138
bb)	Ermittlung der Bedürfnisse und Ziele	138
cc)	Strategie	139
(1)	Sammeln von Argumenten und Informationen	139
(2)	Suche nach möglichen Kompromissen	139
dd)	Planung des Verhandlungsverlaufs	140
h)	Erweiterung des Antrags	141
i)	Abbruch des Einigungsstellenverfahrens	142
j)	Rücknahme des Antrags	142
5.	Der Ablauf der mündlichen Verhandlung	143
a)	Prüfung der Formalien	144
aa)	Feststellung der Anwesenheit der Einigungsstellenmitglieder	144
bb)	Feststellung der Beschlussfähigkeit	144
cc)	Feststellung der Verfahrensvertretung	145
(1)	Externe Verfahrensbevollmächtigte	146
(2)	Verfahrensvertretung durch Beisitzer	147
dd)	Teilnahme weiterer Personen	147
b)	Protokollführung	147
c)	Prüfung der Zuständigkeit der Einigungsstelle	149
aa)	Sachliche Zuständigkeit der Einigungsstelle	150
bb)	Taktisches Vorgehen bei umstrittener Zuständigkeit	151
cc)	Bejahung der Zuständigkeit	152
dd)	Verneinung der Zuständigkeit	153
d)	Verhandlungsphase	154
aa)	Festlegung eines Zeitrahmens	154
bb)	Vertagungen und Unterbrechungen	154
cc)	Rechtsnatur von Stellungnahmen	156
dd)	Einvernehmliche Einigung	156
ee)	Beweisaufnahme	157
(1)	Zeugenvernehmung	157
(2)	Sachverständige	158
(3)	Beteiligtenvernehmung und Anhörung der Beteiligten ...	160
(4)	Augenschein	160
(5)	Urkunden und Auskünfte	161
e)	Auswechseln von notwendigen Beteiligten	161
aa)	Ablehnung wegen Befangenheit	161
(1)	Ablehnung des Vorsitzenden	161
(aa)	Möglichkeit einer Ablehnung	161

(bb) Verfahren vor der Einigungsstelle	162
(2) Analoge Anwendung der Normen der ZPO	162
(3) Antragsberechtigung	163
(4) Frist und Form des Antrags	163
(5) Ablehnungsgründe	164
(6) Entscheidung über den Antrag	165
(aa) Missbräuchliche Befangenheitsanträge	166
(bb) Verfahren vor dem Arbeitsgericht	166
(cc) Schicksal des Einigungsstellenverfahrens während des Beschlussverfahrens	167
(7) Ablehnung eines Beisitzers	169
bb) Wechsel der Einigungsstellenmitglieder aus anderen Gründen	170
(1) Vorsitzender	170
(2) Beisitzer	171
f) Zwischenbeschlüsse der Einigungsstelle	171
aa) Voraussetzungen und Anforderungen	171
bb) Isolierte Anfechtbarkeit	171
(1) Zuständigkeit	172
(2) Beweisbeschlüsse	173
6. Konfliktlösungsstrategien	173
a) Psychologisches über Konflikte	174
aa) Konfliktmechanismen	174
bb) Neun Eskalationsstufen von Konflikten	175
(1) Merkmale der Stufen	175
(2) Entwicklung des Konflikts	176
b) Das Harvard-Konzept	177
aa) Prinzipien des Harvard-Konzepts	177
bb) Kommunikation in der Verhandlung	178
c) Salewskis Modell	178
d) „Rationales Verhandlungsmodell“ (Haft)	179
e) Verhandlungsleitung	180
f) Konfliktlösung in Anlehnung an die Mediation	181
aa) Verhandlungsraum	181
bb) Phasen der Mediation	182
(1) Vorbereitung	182
(2) Sachverhaltsdarstellung	183
(3) Interessenerforschung	184
(4) Optionen/Lösungen	184
(5) Wahl der „besten Alternative“	185
(6) Abschluss	186
cc) Einordnung des Konflikts	186
(1) Soziale Arena	187
(2) Reichweite des Konflikts	187
(3) Austragungsform	188

g)	Kommunikationstechniken	189
aa)	Aktives Zuhören	189
bb)	Spiegeln	189
cc)	Zusammenfassen	190
dd)	Reframing	190
ee)	Zukunftsorientieren	190
ff)	Partialisieren	191
gg)	Fragen	191
hh)	Pendeldiplomatie	191
ii)	„Marathonsitzungen“	192
jj)	Blockade durch eine Partei	192
7.	Entscheidungsfindung	193
a)	Anforderungen an Beschlussvorschläge	193
aa)	Vollständige Entscheidung der Streitigkeit	193
bb)	Bindung der Einigungsstelle an die gestellten Anträge	194
cc)	Beschränkung auf den mitbestimmungspflichtigen Bereich . .	196
dd)	Berücksichtigung von Vorschlägen der Betriebsparteien	197
ee)	Bestimmtheit des Spruches	197
ff)	Angemessene Berücksichtigung der Belange des Betriebes und der Arbeitnehmer	197
	(1) Bindung an höherrangiges Recht	198
	(2) Gesetzliche Vorgaben	200
	(3) Einschränkung der Mitbestimmungsrechte?	201
	(4) Typische Belange der Betriebsparteien	202
	(5) Entscheidungsspielraum der Einigungsstelle	203
	(6) „Billigkeit“	203
	(7) Konkretisierung der Angemessenheit und des billigen Ermessens	204
	(8) Ermessen iSv § 76 Abs. 5 Satz 3 BetrVG	204
	(9) Zusammenfassung: Umgang mit „Billigkeit“ und „Ermessen“	205
gg)	Beteiligung des Sprecherausschusses	205
b)	Abstimmung	206
aa)	Einstufige Abstimmung	206
bb)	Zweistufige Abstimmung	206
cc)	Stimmenmehrheit	209
dd)	Offene/Geheime Abstimmung	211
ee)	Reihenfolge	212
ff)	Gesamtkomplex	212
c)	Begründung	214
d)	Einvernehmlicher Spruch	214
8.	Besonderheiten beim freiwilligen Einigungsstellenverfahren	215
9.	Eilverfahren im Zusammenhang mit der Einigungsstelle	215
a)	Eilfälle der zwingenden Mitbestimmung	216
b)	Vorläufige Regelungen durch die Einigungsstelle	217

c) Eilentscheidungsbedarf vor Bildung der Einigungsstelle	218
aa) Einrichtung der Einigungsstelle durch einstweilige Verfügung	218
bb) Vorgezogener Beginn des Einigungsstellenverfahrens	219
cc) Einstweilige Verfügungen während des Einigungsstellenverfahrens	219
dd) Alleinentscheidungsrecht des Arbeitgebers	221
d) Umgang mit eilbedürftigen Situationen	221
§ 6 Säumnisverfahren	223
1. Geltungsbereich	223
2. Rechtzeitige Ladung	223
a) Form	223
b) Inhalt	224
c) Frist	224
3. Persönliche Verhinderung	225
4. Verfahren der Säumnisentscheidung	225
5. Beschwerde gegen Bestellungsbeschluss und Konstituierung der Einigungsstelle	225
§ 7 Die Beendigung des Einigungsstellenverfahrens	226
1. Einleitung	226
2. Antragsrücknahme	226
a) Dispositionsgrundsatz	226
b) Einseitiges Antragsrecht	227
aa) Dispositionsbefugnis	227
bb) Inhalt der Rücknahmeerklärung	227
cc) Form der Rücknahmeerklärung	228
dd) Adressat der Rücknahmeerklärung	228
ee) Wirkung der Rücknahme	228
c) Beidseitiges Antragsrecht	228
aa) Erzwingbares Einigungsstellenverfahren	228
bb) Freiwilliges Einigungsstellenverfahren	229
3. Die einvernehmliche Regelung	230
a) Rechtsnatur	230
aa) Betriebsvereinbarung	230
bb) Regelungsabrede	230
b) Formbedürftigkeit	231
c) Abschlusskompetenz	231
d) Durchführungspflicht	232
4. Der Spruch	233
a) Anwendungsbereich	233
aa) Einvernehmlicher Spruch	233

bb) Vorläufiger Spruch	234
b) Rechtsnatur des Spruchs	234
aa) Betriebsvereinbarung	235
bb) Regelungsabrede	235
c) Rechtswirkungen des Spruchs	235
aa) Erzwingbares Einigungsstellenverfahren	235
bb) Freiwilliges Einigungsstellenverfahren	235
d) Schriftform	236
e) Schriftliche Begründung und Rechtsmittelbelehrung	236
f) Zuleitung des Spruchs	236
g) Durchsetzung des Spruchs	237
aa) Durchführungspflicht	237
bb) Fehlende Titelwirkung und gerichtliches Vorgehen	237
§ 8 Haftung	238
1. Vorsitzender	238
2. Beisitzer	238
3. Haftungsfreistellungsabreden	239
§ 9 Überprüfung des Spruchs der Einigungsstelle durch die Gerichte für Arbeitsachen	240
1. Überprüfung im Beschlussverfahren	240
a) Verfahrensrechtliche Voraussetzungen	240
aa) Allgemeines	240
bb) Antragsberechtigung	241
cc) Beteiligte	242
dd) Antragsfrist	242
ee) Antrag	243
ff) Aufschiebende Wirkung	243
gg) Einstweilige Verfügung	244
b) Inhaltliche Überprüfung	244
aa) Rechtsfrage	245
(1) Vorrang zwingenden Rechts	245
(2) Allgemeine Verfahrensvorschriften	246
(3) Zuständigkeit	247
(4) Beurteilungsspielraum	247
bb) Regelungsfragen	248
(1) Ermessensspielraum der Einigungsstelle	248
(2) Ermessensfehler	249
(3) Umfang der gerichtlichen Überprüfung des Einigungsstellenspruchs	250
cc) (Teil-)Unwirksamkeit	251
2. Überprüfung inzident im Urteilsverfahren	252

§ 10 Die Kosten des Verfahrens vor der Einigungsstelle	253
1. Rechtsgrundlagen	253
a) Grundsätze	253
b) Fehlen einer Rechtsverordnung	253
c) Honorarregelungen in Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	254
2. Honorar des Einigungsstellenvorsitzenden	254
a) Vergütung	254
b) Verdienstausfall	256
c) Aufwendungsersatz	256
3. Honorar der Beisitzer	256
a) Betriebsangehörige Beisitzer	256
b) Betriebsfremde Beisitzer	257
c) Sonderfall: Rechtsanwalt als Beisitzer	260
d) Rechtsanwalt als Verfahrensbevollmächtigter	260
e) Aufwendungsersatz	261
4. Sachkosten	262
a) Sachaufwand	262
b) Beweismittelkosten	263
 § 11 Gerichtliche Geltendmachung von Beteiligtenkosten aus dem Einigungsstellenverfahren	 264
1. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	264
2. Verfahrensart	264
a) Kosten des Vorsitzenden und der betriebsfremden Beisitzer	264
b) Kosten der betriebsangehörigen Beisitzer	265
c) Kosten eines Verfahrensbevollmächtigten	265
3. Antragsbefugnis	265
 § 12 Mustervereinbarungen	 267
1. § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG: Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	267
a) § 37 Abs. 6 BetrVG	267
b) § 37 Abs. 7 BetrVG	267
c) Zuständigkeit der Einigungsstelle	268
d) Folgen der Anrufung der Einigungsstelle	269
e) Entscheidung der Einigungsstelle	270
2. § 38 BetrVG: Freistellungen	270
a) Beratung der Betriebsparteien	271
b) Unterrichtung und Freistellung	271
c) Anrufung der Einigungsstelle	272
d) Zuständigkeit der Einigungsstelle	272
e) Entscheidungsmaßstab	273

f) Entscheidung der Einigungsstelle	273
3. §§ 39 Abs. 1 Satz 3, 69 Satz 3 BetrVG: Sprechstunden	274
a) § 39 BetrVG	275
b) § 69 BetrVG	275
4. §§ 47 Abs. 6 Satz 1, 55 Abs. 4 Satz 2, 72 Abs. 6 Satz 1, 73 a Abs. 4 BetrVG: Gesamtgröße des Gesamtbetriebsrates, des Konzernbetriebsrates sowie der Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	276
5. §§ 85, 86 BetrVG: Beschwerdeverfahren	278
6. § 87 BetrVG: Mitbestimmungsrechte	281
a) Ordnung und Verhalten im Betrieb	282
aa) Alkoholverbot	282
bb) Betriebsbußen	284
cc) Kleiderordnung	287
dd) Taschenkontrollen	289
ee) Mobbing	290
ff) Parkplatznutzungsordnung	293
b) Arbeitszeit und Pausen	295
aa) Dienstplangestaltung (Beispiel Rettungsdienst)	295
bb) Kern- /Gleitzeit	298
cc) Rufbereitschaft	302
c) Verkürzung und Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit	304
aa) Kurzarbeit	304
bb) Überstunden	306
d) Auszahlung der Arbeitsentgelte	307
aa) Auszahlungsmodalitäten	307
bb) Verschiebung des Auszahlungszeitpunktes	308
e) Urlaubsgrundsätze	309
aa) Urlaubsgrundsätze	309
bb) Betriebsurlaub	312
f) Technische Überwachungseinrichtungen	314
aa) Private Internetnutzung	314
bb) Zutrittskontrolle	315
cc) Telefonnutzung	317
dd) Videoüberwachung (Beispiel Einzelhandel)	319
g) Arbeits- und Gesundheitsschutz	320
aa) Betriebsarzt	320
bb) Bildschirmarbeitsplätze	323
h) Sozialeinrichtungen	325
aa) Betriebskindergarten	325
bb) Betriebskantine	328
i) Werksmietwohnungen	330
j) Betriebliche Lohngestaltung – Leistungsorientierte Vergütung, Basis: Zielvereinbarung	332

k) Leistungsbezogene Entgelte – Prämienzahlung	335
l) Betriebliches Vorschlagswesen	337
m) Gruppenarbeit – Einführung	339
7. § 91 BetrVG: Menschengerechte mitbestimmte Gestaltung der Arbeit	341
8. § 94 Abs. 1 und Abs. 2 BetrVG: Personalfragebogen	344
9. § 94 Abs. 2 BetrVG: Grundsätze der Leistungsbeurteilung	350
10. § 95 Auswahlrichtlinien	353
a) Allgemeines	353
b) Betriebsgröße	354
c) Zuständigkeit	354
d) Regelungsgegenstände	355
aa) Einstellung	355
bb) Versetzung und Umgruppierung	356
cc) Kündigungen	357
dd) Verfahrensfragen	357
ee) Regelungsbefugnis der Einigungsstelle	357
ff) Rechtsfolgen bei einem Verstoß gegen das Mitbestimmungsrecht	358
11. §§ 97, 98 BetrVG: Betriebliche Berufsbildung	366
12. § 102 Abs. 6 BetrVG: Vereinbarung über Zustimmung bei Kündigungen	369
13. § 109 BetrVG: Auskunft über wirtschaftliche Angelegenheiten	370
a) Gegenstand des Einigungsstellenverfahrens	371
b) Auskunftsverlangen und Informationserteilung	372
c) Zuständigkeit für die Anrufung der Einigungsstelle	373
d) Weitere Voraussetzungen der Anrufung der Einigungsstelle	373
14. § 112 Abs. 2, 4, 5 BetrVG: Interessenausgleich und Sozialplan	374
a) Einleitung	375
aa) Betriebsänderung	375
bb) Verfahren vor Anrufung der Einigungsstelle	379
b) Zuständigkeitsprüfung der Einigungsstelle	381
c) Verfahren in der Einigungsstelle	382
d) Spruch der Einigungsstelle	385
15. § 116 Abs. 3 Nrn. 2, 4 und 8 BetrVG: Seebetriebsrat	410
a) Die Beschäftigung nicht freigestellter Seebetriebsratsmitglieder, § 116 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG	410
b) Der Unterkunftsanspruch des Seebetriebsratsmitglieds, § 116 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG	411
c) Sprechstunden und Bordversammlungen in ausländischen Liegehäfen des Schiffes, § 116 Abs. 3 Nr. 8 BetrVG	411
Stichwortverzeichnis	413