

Inhaltsverzeichnis

Hinweis zu Abkürzungen	VIII
Sprachlicher Hinweis	VIII
1. Teil: Einleitung	1
A. Tatsächlicher Ausgangspunkt	1
B. Gegenstand	2
C. Gang der Untersuchung	3
D. Terminologie	4
2. Teil: Entstehungsgeschichte des Diskriminierungsverbots in § 4 Abs. 2 TzBfG	5
A. Rechtslage bis zum Inkrafttreten von § 4 Abs. 2 TzBfG	5
I. Gesetzliche Lage in Deutschland	5
II. Rechtsprechung in Deutschland	6
III. Rechtsprechung des EuGH	6
B. Entwicklung auf europäischer Ebene	7
I. Ausgangslage	7
II. Sozialer Dialog	9
1. Legislativer Mechanismus	9
2. Kritik	9
III. Befristungsrichtlinie 1999/70/EG	12
1. Inkrafttreten	12
2. Motive	12
3. Wirksamkeit	13
4. Regelungsgehalt	18
a) Zielformulierung	18
b) Persönlicher Anwendungsbereich	18
c) Sachlicher Anwendungsbereich	21
d) Legaldefinitionen	21
e) Diskriminierungsverbot	22

3. Teil: Benachteiligung aufgrund Befristung,	
§ 4 Abs. 2 TzBfG	25
A. Umsetzung von § 4 der Rahmenvereinbarung	
in § 4 Abs. 2 TzBfG.....	25
B. Norm und Zweck	25
I. Begriff	25
II. Schutzzweck.....	26
III. Zwingendes Recht.....	26
IV. Verbotsgesetz im Sinne von § 134 BGB	28
V. Schutzgesetz im Sinne von § 823 Abs. 2 BGB	28
C. Verhältnis der Norm zu anderen Gleichbehandlungsgeboten	
und Diskriminierungsverboten	30
I. Allgemeiner arbeitsrechtlicher	
Gleichbehandlungsgrundsatz	30
II. Art. 157 AEUV.....	32
III. Art. 3 GG.....	32
IV. § 7 Abs. 1 AGG	34
V. § 75 Abs. 1 BetrVG	34
D. Anwendungsbereich	35
I. Sachlicher Anwendungsbereich	35
1. Arbeitsbedingungen.....	35
2. Mittelbare Diskriminierung.....	35
3. Ungleichbehandlung im Verhältnis zu anderen	
befristet beschäftigten Arbeitnehmern.....	37
II. Persönlicher Anwendungsbereich	38
1. Art der Befristung.....	38
2. Bereits bestehendes Arbeitsverhältnis.....	39
3. Leiharbeiter	40
4. Umsetzungsdefizit.....	40
III. Zeitlicher Anwendungsbereich.....	47
E. Vergleichbarkeit	47
I. Betrieblicher Maßstab	47
II. Äquivalente Tarifunterworfenheit	48
III. Gleicher Wirtschaftszweig	48
IV. Sonderproblem Gemeinschaftsbetrieb	48

V. Gruppenmerkmale.....	52
F. Ungleichbehandlung wegen der Befristung	53
I. Feststellung einer Ungleichbehandlung	53
II. Positive Diskriminierung	55
III. Kausalität.....	58
IV. Subjektive Vorwerfbarkeit.....	61
V. Rechtfertigung.....	62
1. Grundtatbestand § 4 Abs. 2 S. 1 TzBfG.....	62
a) Nutzung von betrieblichen Sozialeinrichtungen	65
b) Versetzung.....	65
c) Sozialpläne	65
2. Ratierliche geldwerte Leistungen,	
§ 4 Abs. 2 S. 2 TzBfG.....	67
a) Grundvergütung.....	71
b) Urlaubsumfang	72
c) Jahressonderzahlungen.....	73
d) Geringfügige Leistungen.....	74
e) Betriebliche Altersversorgung	75
3. Anrechnung der Beschäftigungsdauer,	
§ 4 Abs. 2 S. 3 TzBfG.....	76
a) Wartezeit und Verfall bei Urlaubsanspruch	76
b) Vorbeschäftigungszeiten	77
G. Rechtsfolgen	78
I. Nichtigkeit und Beseitigungsanspruch.....	78
II. Anpassung bei begünstigenden Regelungen	78
III. Schadensersatz	80
IV. Geltung von Ausschlussfristen.....	80
 4. Teil: Zusammenfassung der Ergebnisse.....	 83
 Literaturverzeichnis	 IX