

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Überblick: Wege zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>9</b>
1.1 Aufhebungsvertrag	9
1.2. Anfechtung	11
1.4. Verhaltensbedingte Kündigung	12
<b>2. Die Kündigungserklärung</b>	<b>14</b>
2.1. Erklärungsberechtigte Personen	14
2.2. Form und Inhalt der Kündigung	15
2.3. Zugang der Kündigung	16
<b>3. Die ordentliche Kündigung</b>	<b>18</b>
3.1. Kündigungsfristen	18
3.2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	21
3.3. Nichteinhaltung der Kündigungsfrist	22
<b>4. Maßregelung, Diskriminierung, treu- und sittenwidrige Kündigungen</b>	<b>23</b>
<b>5. Der allgemeine Kündigungsschutz</b>	<b>26</b>
5.1. Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes	28
5.1.1. Geschützter Personenkreis	28
5.1.2. Wartezeit	30
5.1.3. Betriebsgröße	32
5.2. Rechtsfolge: Keine Kündigung ohne soziale Rechtfertigung	37
5.2.1. Kündigungsgründe nach § 1 Abs. 2 KSchG	37
5.2.2. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers	39
5.2.3. Negative Zukunftsprognose und maßgeblicher Zeitpunkt	42
5.2.4. Die Kündigung als letztes Mittel	43
5.2.5. Interessenabwägung	44
5.2.6. Beweislast	45
5.3. Abmahnung und Kündigung	
5.3.1. Begriffsklärung: Was ist eine Abmahnung?	47
5.3.2. Wozu dient eine Abmahnung?	48
5.3.2.1 Rügefunktion	49
5.3.2.2. Warnfunktion	49
5.3.2.3. Dokumentationsfunktion	49
5.3.3. Was darf überhaupt abgemahnt werden?	50
5.3.3.1 Verhaltensbedingte Vertragspflichtverletzung	50
5.3.3.2 Betriebsratstätigkeit und Abmahnung	50
5.3.3.3. Streik und Abmahnung	51
5.3.3.4. Kein Verschulden erforderlich	52
5.3.3.5. Verhältnismäßigkeit zwischen Vertragspflichtverletzung und Abmahnung	52
5.3.3.6. Abmahnung wegen länger zurückliegender Vorfälle?	54
5.3.3.7. Abmahnung auch ohne Kündigungsschutz?	55
5.3.3.8 Vorweggenommene Abmahnung	55

5.3.4.	Inhaltliche Gestaltung der Abmahnung	57
5.3.4.1.	Genaue Sachverhaltsschilderung	57
5.3.4.2.	Erläuterung der Vertragspflichtverletzung	60
5.3.4.3.	Androhung von arbeitsrechtlichen Konsequenzen	61
5.3.4.4.	Keine weiteren Anforderungen an die Gestaltung	62
5.3.5	Ordnungsgemäßer Ausspruch der Abmahnung	63
5.3.5.1.	Wer darf abmahnen?	63
5.3.5.2.	Form: Mündlich oder schriftlich?	63
5.3.5.3.	Zugang der Abmahnung und Kenntnisnahme	64
5.3.5.4.	Anhörung des Arbeitnehmers vor Abmahnung	65
5.3.6.	Beteiligung des Betriebs- und Personalrates vor Ausspruch der Abmahnung?	66
5.3.6.1.	Betriebsverfassungsgesetz	66
5.3.6.2.	Personalvertretungsgesetze	67
5.3.6.3.	Schwerbehindertenvertretung	68
5.3.7.	Rechtswirkungen der Abmahnung	69
5.3.7.1.	Allgemeines	69
5.3.7.2.	Auswirkung auf nachfolgende Kündigung bei vergleichbarem Sachverhalt	69
5.3.7.3.	Mehrere Abmahnungen erforderlich?	70
5.3.7.4.	Verzicht auf Kündigungsrecht	71
5.3.7.5.	Wirkung älterer Abmahnungen	71
5.3.7.6.	Beweisfunktion einer Abmahnung?	73
5.3.7.7.	Rechtswirkung fehlerhafter Abmahnungen	73
5.4.	Einzelfälle	
5.4.1.	Alkohol	77
5.4.2.	Anzeigen	79
5.4.3.	Arbeitskampf	80
5.4.4.	Arbeitsverweigerung	81
5.4.5.	Außerdienstliches Verhalten	82
5.4.6.	Beleidigung, Tätilichkeiten, Mobbing	84
5.4.8.	Haft	88
5.4.9.	Kraftfahrer	89
5.4.10.	Krankheit und Vertragspflichten	90
5.4.11.	Meinungsäußerung	93
5.4.12.	Nebentätigkeit	94
5.4.13.	Offenbarungspflicht	95
5.4.14.	Schlechteistung, Minderleistung	96
5.4.15.	Schulden	98
5.4.16.	Sexuelle Belästigung	99
5.4.17.	Straftaten	100
5.4.18.	Telefonieren und Internet	103
5.4.19.	Treuepflicht	105
5.4.20.	Unentschuldigtes Fehlen	108

5.4.21. Unfallschutz	108
5.4.22. Urlaub	109
5.4.23. Verdacht	110
<b>6. Die außerordentliche Kündigung</b>	<b>112</b>
6.1. Überblick	112
6.2. Wichtiger Grund	112
6.3. Ausschlussfrist	115
6.4. Umdeutung	116
6.5. Rechtsschutz gegen außerordentliche Kündigungen	117
<b>7. Die Änderungskündigung</b>	<b>118</b>
7.1. Überblick	118
7.2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers	118
7.3. Prüfungsmaßstab der Änderungskündigung	119
<b>8. Besonderer Kündigungsschutz (Übersicht)</b>	<b>121</b>
8.1. Kündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern	121
8.2. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz	123
8.3. Kündigungsschutz in der Elternzeit/Pflegezeit	125
8.4. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	126
<b>9. Beteiligung des Betriebsrats vor Kündigungen (Übersicht)</b>	<b>129</b>
9.1. Überblick	129
9.2. Unterrichtung	130
9.3. Reaktion des Betriebsrats	132
9.4. Änderungskündigung	133
<b>10. Die Kündigungsschutzklage</b>	<b>134</b>
10.1. Klagefrist: Drei Wochen	134
10.2. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	135
10.3. Der Prozessverlauf	137
10.4. Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	138
<b>11. Rechtsschutz gegen Abmahnungen</b>	<b>140</b>
11.1. Gendarstellung	140
11.2. Beschwerderecht des Arbeitnehmers	141
11.3. Klage auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte	142
11.3.1. Wann kann die Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte verlangt werden?	142
11.3.2. Wohin mit der Abmahnung?	143
11.3.3. Abmahnung und beendetes Arbeitsverhältnis	143
11.3.4. Entfernungsanspruch und tarifvertragliche Ausschlussfrist	144
11.3.5. Klage auf Widerruf mündlicher Abmahnungen	144
11.3.6. Prozessuelles	145

<b>Anhang</b>	<b>148</b>
1. Checkliste: Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung bei fristgerechter Klageerhebung binnen drei Wochen	148
2. Muster einer Kündigungsschutzklage	149
3. Muster einer Abmahnung	151
4. Muster einer Betriebsvereinbarung zur Entfernung berechtigter Abmahnungen aus der Personalakte	153
5. Muster einer Gegendarstellung	155
6. Muster einer Beschwerde des Betriebsrats an den Arbeitgeber	157
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>158</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>159</b>