

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| Vorwort | 5 |
| 1. Einleitung | 11 |
| 2. Möglichkeiten und Grenzen des BEM | 17 |
| 3. Geltungsbereich | 19 |
| a) Personenkreis | 19 |
| b) Kleinbetriebe | 20 |
| c) BEM nur mit Interessenvertretung? | 21 |
| d) Wartezeit | 21 |
| 4. Voraussetzung für die Durchführung des BEM | 22 |
| a) Krankheit aus arbeitsrechtlicher Sicht | 22 |
| b) Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz | 23 |
| c) Erheblichkeit der Entgeltfortzahlung? | 25 |
| d) Zeitraum der Arbeitsunfähigkeit | 26 |
| e) Gemeinsame psychische oder physische Ursachen der Arbeitsunfähigkeit? | 27 |
| f) Gefährdung des Arbeitsverhältnisses? | 28 |
| g) Auslösezeitpunkt für das BEM | 29 |
| i) Dauer des BEM | 30 |
| j) Erneute krankheitsbedingte Fehlzeiten trotz BEM | 31 |
| k) Erneutes Angebot des BEM bei Ablehnung oder Abbruch | 31 |
| 5. Feststellung der Arbeitsunfähigkeitszeiten | 32 |
| a) Stichtagsregelung | 32 |
| b) Erhebung der Daten zur Arbeitsunfähigkeit | 34 |
| c) Kontrollaufgabe des Betriebsrats | 34 |
| d) Datenschutz | 39 |
| 6. Der betroffene Arbeitnehmer | 46 |
| a) Freiwilligkeit | 46 |
| b) Erstkontakt und / oder Anschreiben | 49 |
| c) Information | 51 |
| e) Notwendigkeit weiterer Informationen? | 55 |
| f) Rücknahme der Zustimmung | 55 |
| g) Begründung der Zustimmungsverweigerung? | 56 |
| h) Beratung durch den Betriebsrat oder andere Stellen? | 56 |
| 7. Absehen vom BEM | 57 |

| | |
|---|-----------|
| 8. Durchführung des BEM | 58 |
| a) Das BEM-Verfahren in Kleinbetrieben | 59 |
| b) Das BEM-Verfahren in größeren Betrieben | 60 |
| aa) Fallmanager | 61 |
| bb) Disability-Manager oder Eingliederungsberater | 61 |
| c) Systematischer Verfahrensablauf | 62 |
| 9. Das Erstgespräch | 63 |
| a) Erstgespräch mit einer Vertrauensperson | 63 |
| b) Erstgespräch mit dem Fallmanager bzw. Disability-Manager / Eingliederungsberater | 65 |
| 10. Das Eingliederungsgespräch | 69 |
| 11. Das Integrationsteam | 70 |
| a) Die einzelnen Mitglieder des Integrationsteams bzw. des erweiterten Integrationsteams | 73 |
| aa) Leiter bzw. Koordinator | 73 |
| bb) Vertreter des Arbeitgebers | 73 |
| cc) Betriebsrat und Schwerbehindertenvertreter | 74 |
| dd) Fachkraft für Arbeitssicherheit | 75 |
| ee) Werks- oder Betriebsarzt | 76 |
| ff) Betriebspsychologe | 77 |
| gg) Vorgesetzte | 77 |
| hh) Externe Stellen: Gemeinsame Servicestellen, das Integrationsamt und andere Stellen | 78 |
| b) Steuerung der Besetzung des Integrationsteams durch den betroffenen Arbeitnehmer | 81 |
| c) Die Mitwirkung des betroffenen Arbeitnehmers | 81 |
| d) Die Arbeit im Integrationsteam | 83 |
| aa) Das Integrationsteam als Sammelstelle | 84 |
| bb) Das Integrationsteam als Auswertungsstelle | 86 |
| cc) Das Integrationsteam als Maßnahmenplaner | 87 |
| cc) Das Integrationsteam als Partner einer Eingliederungsvereinbarung | 90 |
| dd) Das Integrationsteam als Koordinationsstelle | 90 |
| ee) Das Integrationsteam als Lenkungsreis zur Überwachung, Ergebnisauswertung und Fortentwicklung des BEM | 91 |
| ff) Die Entscheidungen im Integrationsteam | 91 |
| 12. Alternative: Der Fallmanager | 94 |
| 13. Das Ergebnis des BEM | 96 |

| | |
|--|------------|
| 14. Nachkontrolle | 100 |
| 15. Abschlussgespräch | 101 |
| 16. Evaluierung | 101 |
| 17. Mitklärungsrecht des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung | 102 |
| 18. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats? | 103 |
| a) Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG | 103 |
| b) Mitbestimmung nach §§ 87 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 7 BetrVG? | 103 |
| aa) Die Literaturmeinung | 104 |
| bb) Die Rechtsprechung | 106 |
| cc) Einführung eines BEM in formalisierter Form | 110 |
| 19. Die Kündigung wegen Krankheit und das BEM | 111 |
| a) Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen | 112 |
| b) Kündigung wegen langanhaltender Erkrankung | 118 |
| c) Krankheitsbedingte Leistungsminderung als Kündigungsgrund | 120 |
| d) Kündigung wegen dauerhafter Unmöglichkeit | 120 |
| e) Unterlassenes BEM und Kündigung | 121 |
| aa) Durchführung des BEM keine Wirksamkeitsvoraussetzung | 121 |
| bb) Der Vorrang milderer Mittel als Ausdruck des Grundsatzes der Verhältnismäßigkeit | 122 |
| cc) Darlegungs- und Beweislast | 126 |
| f) Durchgeführtes BEM und Kündigung | 127 |
| g) Verstoß gegen § 84 Abs. 2 SGB IX Indiz für Behinderung? | 129 |
| h) Widerspruchsrecht des Betriebsrats wegen nicht durchgeführtem BEM? | 129 |
| i) Das Integrationsamt und das BEM-Verfahren | 130 |
| j) Kleinbetriebe, Wartezeit und BEM | 130 |
| 20. Integrationsvereinbarung und Regelungen über BEM | 132 |
| 21. Kosten des BEM | 133 |
| 22. Unterrichtung der Arbeitnehmer über das BEM | 134 |
| 23. Bonus und Prämie | 136 |
| 24. Schadensersatz bei unterlassenem oder nicht ordnungsgemäß durchgeführtem BEM? | 137 |
| 25. Durchsetzung des Initiativrechts des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung und ihr Kontrollrecht | 139 |

| | |
|---|---|
| 26. Anspruch des Arbeitnehmers auf Durchführung des BEM? | 142 |
| 27. Das BEM als Teil des Gesundheitsmanagements | 143 |
| | |
| Anlage 1 | Empfehlung zur Erbringung von Prämien zur Einführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements |
| | 145 |
| Anlage 2 | Leitfaden für die Durchführung des BEM |
| | 149 |
| Anlage 3 | Dienstvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement |
| | 162 |
| Anlage 4 | Betriebs-, Dienstvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements |
| | 168 |
| Anlage 5 | Betriebsvereinbarung Betriebliches Eingliederungsmanagement |
| | 177 |
| Anlage 6 | Integrationsvereinbarung |
| | 184 |
| Anlage 7 | Ablaufdiagramm eines BEM |
| | 198 |
| | |
| Abkürzungsverzeichnis | 199 |
| Literaturverzeichnis | 201 |
| Stichwortverzeichnis | 204 |