

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Führung in Zeiten der Transformation	5
2.1	Dauerhaft erfolgreich auf der Top-Ebene	18
2.2	Enormer Druck auf der Top-Ebene	21
2.3	Mut zur Selbstreflexion und Neuausrichtung	23
2.4	Balancierte Lebenskunst entwickeln	27
3	High Performance Leadership	35
3.1	Wie Führungskräfte sich selbst ausbremsen	40
3.2	Der Erfolgsschlüssel für den High Performer	45
3.3	Der werden, der man sein kann	48
3.4	Der intelligente Umgang mit Emotionen	54
3.5	Netzwerken mit den Arbeitspartnern	58
3.6	Aussteigen aus den destruktiven Schleifen	64
3.7	Den Maßstab für das eigene Handeln setzen	68
3.8	Echte Gelassenheit und Souveränität entwickeln	75
3.9	Der innere Kompass für dauerhaften Erfolg	83
4	Change-Coaching für High Performer	101
4.1	Der High-Performer-Coaching-Prozess	105
4.2	Die Wahrnehmung und deren (Aus-)Wirkung	107
4.3	Der Umgang mit Herausforderungen	109
4.4	Konflikte und das kreative Potenzial	111
4.5	Phasen im Change-Coaching-Prozess	115

5	High-Performance-Organisation	117
5.1	Spitzenleistung und Transformation	130
5.2	Integrierte Unternehmensentwicklung	138
5.3	Erfolgshebel für die nachhaltige Umsetzung	155
5.4	Das integrierte Leadership-Vorgehen	162
5.5	Die unvermeidlichen Schritte zum High Performance Leader	188
5.6	Praxisbeispiele für Leadership und Transformation	195
5.7	Das High-Performance-Leadership-Programm	199
	Zusammenfassung	201
	Literatur	203