

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Einleitung</b> .....	1
<b>2 Führung in Zeiten der Transformation</b> .....	5
2.1 Dauerhaft erfolgreich auf der Top-Ebene .....	18
2.2 Enormer Druck auf der Top-Ebene .....	21
2.3 Mut zur Selbstreflexion und Neuausrichtung .....	23
2.4 Balancierte Lebenskunst entwickeln .....	27
<b>3 High Performance Leadership</b> .....	35
3.1 Wie Führungskräfte sich selbst ausbremsen .....	40
3.2 Der Erfolgsschlüssel für den High Performer .....	45
3.3 Der werden, der man sein kann .....	48
3.4 Der intelligente Umgang mit Emotionen .....	54
3.5 Netzwerken mit den Arbeitspartnern .....	58
3.6 Aussteigen aus den destruktiven Schleifen .....	64
3.7 Den Maßstab für das eigene Handeln setzen .....	68
3.8 Echte Gelassenheit und Souveränität entwickeln .....	75
3.9 Der innere Kompass für dauerhaften Erfolg .....	83
<b>4 Change-Coaching für High Performer</b> .....	101
4.1 Der High-Performer-Coaching-Prozess .....	105
4.2 Die Wahrnehmung und deren (Aus-)Wirkung .....	107
4.3 Der Umgang mit Herausforderungen .....	109
4.4 Konflikte und das kreative Potenzial .....	111
4.5 Phasen im Change-Coaching-Prozess .....	115

<b>5 High-Performance-Organisation</b> . . . . .	117
5.1 Spaltenleistung und Transformation . . . . .	130
5.2 Integrierte Unternehmensentwicklung . . . . .	138
5.3 Erfolgshebel für die nachhaltige Umsetzung . . . . .	155
5.4 Das integrierte Leadership-Vorgehen . . . . .	162
5.5 Die unvermeidlichen Schritte zum High Performance Leader . . . . .	188
5.6 Praxisbeispiele für Leadership und Transformation . . . . .	195
5.7 Das High-Performance-Leadership-Programm . . . . .	199
<b>Zusammenfassung</b> . . . . .	201
<b>Literatur</b> . . . . .	203