

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	<b>v</b>
<b>Inhaltsverzeichnis .....</b>	<b>vii</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>xi</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>	<b>xxi</b>
<b>Einleitung.....</b>	<b>- 1 -</b>
I.    Gegenstand der Untersuchung .....	- 1 -
1.    Bedeutung der Erprobung des Arbeitsverhältnisses.....	- 1 -
2.    Interessenpositionen bei der Erprobung des Arbeitsverhältnisses .....	- 3 -
3.    Rechtliche Instrumente zur Erprobung .....	- 4 -
4.    Internationaler und europäischer Kontext.....	- 5 -
5.    Rechtsvergleich zwischen Deutschland und den Niederlanden.....	- 5 -
II.    Ziel und Gang der Arbeit .....	- 7 -
III.    Adressaten der Arbeit .....	- 7 -
<b>1. Kapitel – Begriffsbestimmung.....</b>	<b>- 9 -</b>
I.    Probearbeitsverhältnis .....	- 9 -
1.    Definition des Probearbeitsverhältnisses.....	- 9 -
2.    Abgrenzung des Probearbeitsverhältnisses .....	- 9 -
3.    Kritik am Begriff des Probearbeitsverhältnisses .....	- 12 -
II.    Erprobungsverhältnis .....	- 15 -
1.    Definition des Erprobungsverhältnisses.....	- 15 -
2.    Identifikation der Erprobungsverhältnisse und -instrumente .....	- 17 -
3.    Kombinationen .....	- 21 -
<b>2. Kapitel – Probezeit .....</b>	<b>- 25 -</b>
I.    Einführung .....	- 25 -
1.    Grundlagen der Probezeit .....	- 25 -
2.    Begriff der Probezeit im deutschen Rechtsgebrauch.....	- 26 -
3.    Begriff der Probezeit im niederländischen Rechtsgebrauch.....	- 26 -
II.    Probezeit im deutschen Rechtssystem .....	- 28 -
1.    Entwicklung der deutschen Probezeit.....	- 28 -
2.    Rechtsgrundlagen zur Probezeit .....	- 29 -
III.    Probezeit im niederländischen Rechtssystem .....	- 36 -
1.    Entwicklung der niederländischen Probezeit.....	- 36 -
2.    Rechtsgrundlagen zur Probezeit .....	- 40 -
IV.    Rechtsvergleichende Darstellung .....	- 45 -
1.    Allgemeine Ausführungen .....	- 45 -

2.	Dauer der Probezeit .....	- 45 -
3.	Kündigungserleichterungen .....	- 46 -
4.	Sozialpartner in der Probezeit .....	- 48 -
5.	Sonstige Vorschriften .....	- 48 -
V.	Probezeit als Erprobungsinstrument .....	- 50 -
1.	Probezeit als Erprobungsinstrument im Allgemeinen .....	- 50 -
2.	Probezeit als Erprobungsinstrument in den Niederlanden .....	- 50 -
3.	Probezeit als Erprobungsinstrument in Deutschland .....	- 52 -
VI.	Zusammenfassung und Zwischenergebnis .....	- 53 -
<b>3. Kapitel – Einfühlungsverhältnis .....</b>	<b>- 55 -</b>	
I.	Einführung .....	- 55 -
1.	Grundlagen des Einfühlungsverhältnisses .....	- 55 -
2.	Begriff des Einfühlungsverhältnisses im deutschen Rechtsgebrauch .....	- 55 -
3.	Begriff des Einfühlungsverhältnisses im niederländischen Rechtsgebrauch .....	- 57 -
II.	Einfühlungsverhältnis im deutschen Rechtssystem .....	- 60 -
1.	Entwicklung des Einfühlungsverhältnisses .....	- 60 -
2.	Abschluss und Inhalt des Einfühlungsverhältnisses .....	- 62 -
III.	Einfühlungsverhältnis im niederländischen Rechtssystem .....	- 67 -
1.	Allgemeine Ausführungen .....	- 67 -
2.	Zivil- und arbeitsrechtliche Grundlagen .....	- 68 -
3.	Ergebnis .....	- 78 -
IV.	Rechtsvergleichende Darstellung .....	- 80 -
1.	Allgemeine Ausführungen .....	- 80 -
2.	Zulässigkeit .....	- 80 -
3.	Dauer .....	- 81 -
V.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsverhältnis .....	- 83 -
1.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsinstrument im Allgemeinen .....	- 83 -
2.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsinstrument in den Niederlanden .....	- 84 -
3.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsinstrument in Deutschland .....	- 85 -
VI.	Kombinationsmöglichkeiten der Erprobungsverhältnisse und -instrumente mit dem Einfühlungsverhältnis .....	- 87 -
VII.	Zusammenfassung und Zwischenergebnis .....	- 88 -
<b>4. Kapitel – Befristetes Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>- 91 -</b>	
I.	Einführung .....	- 91 -
1.	Grundlagen der Befristung .....	- 91 -
2.	Befristung als Mittel der Erprobung .....	- 92 -
3.	Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses in der Befristungsrichtlinie (BfRL) .....	- 92 -
4.	Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses im deutschen Recht .....	- 93 -
5.	Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses im niederländischen Rechtsgebrauch .....	- 93 -
II.	Befristung auf europäischer Ebene .....	- 94 -
1.	Entwicklung der Befristungsrichtlinie 1999/70/EG .....	- 94 -
2.	Inhalt der Befristungsrichtlinie 1999/70/EG .....	- 95 -

III.	Befristung im deutschen Rechtssystem .....	- 99 -
1.	Entwicklung des deutschen Befristungsrechts .....	- 99 -
2.	Rechtsgrundlagen zur Sachgrundbefristung .....	- 102 -
3.	Rechtsgrundlagen zur sachgrundlosen Befristung .....	- 105 -
4.	Gemeinsame Vorschriften für Sachgrundbefristung und sachgrundlose Befristung.....	- 110 -
IV.	Befristung im niederländischen Rechtssystem .....	- 114 -
1.	Entwicklung des niederländischen Befristungsrechts .....	- 114 -
2.	Rechtsgrundlagen zur Befristung .....	- 119 -
V.	Rechtsvergleichende Darstellung .....	- 129 -
1.	Allgemeine Ausführungen .....	- 129 -
2.	Sachgrundbefristung zur Erprobung .....	- 129 -
3.	Sachgrundlose Befristung.....	- 130 -
VI.	Befristung als Erprobungsinstrument .....	- 137 -
1.	Befristung als Erprobungsinstrument im Allgemeinen .....	- 137 -
2.	Befristung als Erprobungsinstrument in den Niederlanden.....	- 138 -
3.	Befristung als Erprobungsinstrument in Deutschland .....	- 139 -
VII.	Kombinationsmöglichkeiten der Erprobungsverhältnisse und -instrumente mit der Befristung .....	- 142 -
1.	Kombinationsmöglichkeiten in Deutschland.....	- 142 -
2.	Kombinationsmöglichkeiten in den Niederlanden.....	- 143 -
3.	Rechtsvergleichende Darstellung .....	- 145 -
VIII.	Zusammenfassung und Zwischenergebnis .....	- 146 -
<b>5. Kapitel – Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	<b>- 149 -</b>	
I.	Einführung .....	- 149 -
1.	Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung .....	- 149 -
2.	Arbeitnehmerüberlassung als Mittel der Erprobung .....	- 150 -
3.	Begriff der Arbeitnehmerüberlassung in der Leiharbeitsrichtlinie .....	- 151 -
4.	Begriff der Arbeitnehmerüberlassung im deutschen Rechtsgebrauch .....	- 152 -
5.	Begriff der Arbeitnehmerüberlassung im niederländischen Rechtsgebrauch .....	- 154 -
II.	Arbeitnehmerüberlassung auf europäischer Ebene .....	- 156 -
1.	Entwicklung der Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG .....	- 156 -
2.	Inhalt der Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG.....	- 157 -
III.	Arbeitnehmerüberlassung im deutschen Rechtssystem.....	- 160 -
1.	Entwicklung der Arbeitnehmerüberlassung in Deutschland.....	- 160 -
2.	Rechtsgrundlagen zur Arbeitnehmerüberlassung.....	- 165 -
IV.	Arbeitnehmerüberlassung im niederländischen Rechtssystem .....	- 171 -
1.	Entwicklung der Arbeitnehmerüberlassung im niederländischen Recht.....	- 171 -
2.	Rechtsgrundlagen zur Arbeitnehmerüberlassung.....	- 176 -
V.	Rechtsvergleichende Darstellung .....	- 184 -
1.	Allgemeine Ausführungen .....	- 184 -
2.	Erlaubnis- und Registrierungsvorbehalt .....	- 184 -
3.	Gleichbehandlung und Mindestlohn .....	- 185 -

*Inhaltsverzeichnis*

4. Suspendierung der Befristungsregelungen und die Synchronisationsklausel .....	- 186 -
5. Rechtsfolgen .....	- 187 -
6. Tarifverträge .....	- 188 -
VI. Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsverhältnis .....	- 189 -
1. Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsinstrument im Allgemeinen.....	- 189 -
2. Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsinstrument in den Niederlanden .....	- 192 -
3. Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsinstrument in Deutschland .....	- 193 -
VII. Kombinationsmöglichkeiten der Erprobungsverhältnisse und -instrumente mit der Arbeitnehmerüberlassung .....	- 194 -
1. Allgemeine Ausführungen .....	- 194 -
2. Kombinationsmöglichkeiten in Deutschland.....	- 194 -
3. Kombinationsmöglichkeiten in den Niederlanden .....	- 196 -
4. Rechtsvergleichende Darstellung .....	- 198 -
VIII. Zusammenfassung und Zwischenergebnis.....	- 199 -
<b>6. Kapitel – Schlussbetrachtung.....</b>	<b>- 201 -</b>
I. Zusammenfassende Untersuchung.....	- 201 -
1. Niederlande.....	- 201 -
2. Deutschland.....	- 207 -
II. Kombinierter Lösungsvorschlag .....	- 213 -
1. Einführung .....	- 213 -
2. Lösungsvorschlag.....	- 213 -
3. Fazit .....	- 216 -