

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	VII
Literaturverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Einleitung.....	- 1 -
I. Gegenstand der Untersuchung	- 1 -
1. Bedeutung der Erprobung des Arbeitsverhältnisses	- 1 -
2. Interessenpositionen bei der Erprobung des Arbeitsverhältnisses	- 3 -
3. Rechtliche Instrumente zur Erprobung	- 4 -
4. Internationaler und europäischer Kontext.....	- 5 -
5. Rechtsvergleich zwischen Deutschland und den Niederlanden.....	- 5 -
II. Ziel und Gang der Arbeit	- 7 -
III. Adressaten der Arbeit	- 7 -
1. Kapitel – Begriffsbestimmung.....	- 9 -
I. Probearbeitsverhältnis	- 9 -
1. Definition des Probearbeitsverhältnisses.....	- 9 -
2. Abgrenzung des Probearbeitsverhältnisses	- 9 -
3. Kritik am Begriff des Probearbeitsverhältnisses	- 12 -
II. Erprobungsverhältnis	- 15 -
1. Definition des Erprobungsverhältnisses	- 15 -
2. Identifikation der Erprobungsverhältnisse und -instrumente	- 17 -
3. Kombinationen	- 21 -
2. Kapitel – Probezeit	- 25 -
I. Einführung	- 25 -
1. Grundlagen der Probezeit	- 25 -
2. Begriff der Probezeit im deutschen Rechtsgebrauch.....	- 26 -
3. Begriff der Probezeit im niederländischen Rechtsgebrauch	- 26 -
II. Probezeit im deutschen Rechtssystem	- 28 -
1. Entwicklung der deutschen Probezeit.....	- 28 -
2. Rechtsgrundlagen zur Probezeit	- 29 -
III. Probezeit im niederländischen Rechtssystem.....	- 36 -
1. Entwicklung der niederländischen Probezeit	- 36 -
2. Rechtsgrundlagen zur Probezeit	- 40 -
IV. Rechtsvergleichende Darstellung	- 45 -
1. Allgemeine Ausführungen	- 45 -

2.	Dauer der Probezeit	45 -
3.	Kündigungserleichterungen	46 -
4.	Sozialpartner in der Probezeit	48 -
5.	Sonstige Vorschriften	48 -
V.	Probezeit als Erprobungsinstrument	50 -
1.	Probezeit als Erprobungsinstrument im Allgemeinen	50 -
2.	Probezeit als Erprobungsinstrument in den Niederlanden	50 -
3.	Probezeit als Erprobungsinstrument in Deutschland	52 -
VI.	Zusammenfassung und Zwischenergebnis	53 -
3. Kapitel – Einfühlungsverhältnis	55 -	
I.	Einführung	55 -
1.	Grundlagen des Einfühlungsverhältnisses	55 -
2.	Begriff des Einfühlungsverhältnisses im deutschen Rechtsgebrauch	55 -
3.	Begriff des Einfühlungsverhältnisses im niederländischen Rechtsgebrauch	57 -
II.	Einfühlungsverhältnis im deutschen Rechtssystem	60 -
1.	Entwicklung des Einfühlungsverhältnisses	60 -
2.	Abschluss und Inhalt des Einfühlungsverhältnisses	62 -
III.	Einfühlungsverhältnis im niederländischen Rechtssystem	67 -
1.	Allgemeine Ausführungen	67 -
2.	Zivil- und arbeitsrechtliche Grundlagen	68 -
3.	Ergebnis	78 -
IV.	Rechtsvergleichende Darstellung	80 -
1.	Allgemeine Ausführungen	80 -
2.	Zulässigkeit	80 -
3.	Dauer	81 -
V.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsverhältnis	83 -
1.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsinstrument im Allgemeinen	83 -
2.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsinstrument in den Niederlanden	84 -
3.	Einfühlungsverhältnis als Erprobungsinstrument in Deutschland	85 -
VI.	Kombinationsmöglichkeiten der Erprobungsverhältnisse und -instrumente mit dem Einfühlungsverhältnis	87 -
VII.	Zusammenfassung und Zwischenergebnis	88 -
4. Kapitel – Befristetes Arbeitsverhältnis	91 -	
I.	Einführung	91 -
1.	Grundlagen der Befristung	91 -
2.	Befristung als Mittel der Erprobung	92 -
3.	Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses in der Befristungsrichtlinie (BfRL)	92 -
4.	Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses im deutschen Recht	93 -
5.	Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses im niederländischen Rechtsgebrauch	93 -
II.	Befristung auf europäischer Ebene	94 -
1.	Entwicklung der Befristungsrichtlinie 1999/70/EG	94 -
2.	Inhalt der Befristungsrichtlinie 1999/70/EG	95 -

III. Befristung im deutschen Rechtssystem	- 99 -
1. Entwicklung des deutschen Befristungsrechts	- 99 -
2. Rechtsgrundlagen zur Sachgrundbefristung	- 102 -
3. Rechtsgrundlagen zur sachgrundlosen Befristung	- 105 -
4. Gemeinsame Vorschriften für Sachgrundbefristung und sachgrundlose Befristung	- 110 -
IV. Befristung im niederländischen Rechtssystem	- 114 -
1. Entwicklung des niederländischen Befristungsrechts	- 114 -
2. Rechtsgrundlagen zur Befristung	- 119 -
V. Rechtsvergleichende Darstellung	- 129 -
1. Allgemeine Ausführungen	- 129 -
2. Sachgrundbefristung zur Erprobung	- 129 -
3. Sachgrundlose Befristung	- 130 -
VI. Befristung als Erprobungsinstrument	- 137 -
1. Befristung als Erprobungsinstrument im Allgemeinen	- 137 -
2. Befristung als Erprobungsinstrument in den Niederlanden	- 138 -
3. Befristung als Erprobungsinstrument in Deutschland	- 139 -
VII. Kombinationsmöglichkeiten der Erprobungsverhältnisse und -instrumente mit der Befristung	- 142 -
1. Kombinationsmöglichkeiten in Deutschland	- 142 -
2. Kombinationsmöglichkeiten in den Niederlanden	- 143 -
3. Rechtsvergleichende Darstellung	- 145 -
VIII. Zusammenfassung und Zwischenergebnis	- 146 -
5. Kapitel – Arbeitnehmerüberlassung	- 149 -
I. Einführung	- 149 -
1. Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung	- 149 -
2. Arbeitnehmerüberlassung als Mittel der Erprobung	- 150 -
3. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung in der Leiharbeitsrichtlinie	- 151 -
4. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung im deutschen Rechtsgebrauch	- 152 -
5. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung im niederländischen Rechtsgebrauch	- 154 -
II. Arbeitnehmerüberlassung auf europäischer Ebene	- 156 -
1. Entwicklung der Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG	- 156 -
2. Inhalt der Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG	- 157 -
III. Arbeitnehmerüberlassung im deutschen Rechtssystem	- 160 -
1. Entwicklung der Arbeitnehmerüberlassung in Deutschland	- 160 -
2. Rechtsgrundlagen zur Arbeitnehmerüberlassung	- 165 -
IV. Arbeitnehmerüberlassung im niederländischen Rechtssystem	- 171 -
1. Entwicklung der Arbeitnehmerüberlassung im niederländischen Recht	- 171 -
2. Rechtsgrundlagen zur Arbeitnehmerüberlassung	- 176 -
V. Rechtsvergleichende Darstellung	- 184 -
1. Allgemeine Ausführungen	- 184 -
2. Erlaubnis- und Registrierungsvorbehalt	- 184 -
3. Gleichbehandlung und Mindestlohn	- 185 -

4.	Suspendierung der Befristungsregelungen und die Synchronisationsklausel	186 -
5.	Rechtsfolgen	187 -
6.	Tarifverträge	188 -
VI.	Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsverhältnis	189 -
1.	Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsinstrument im Allgemeinen	189 -
2.	Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsinstrument in den Niederlanden	192 -
3.	Arbeitnehmerüberlassung als Erprobungsinstrument in Deutschland	193 -
VII.	Kombinationsmöglichkeiten der Erprobungsverhältnisse und -instrumente mit der Arbeitnehmerüberlassung	194 -
1.	Allgemeine Ausführungen	194 -
2.	Kombinationsmöglichkeiten in Deutschland	194 -
3.	Kombinationsmöglichkeiten in den Niederlanden	196 -
4.	Rechtsvergleichende Darstellung	198 -
VIII.	Zusammenfassung und Zwischenergebnis	199 -
6.	Kapitel – Schlussbetrachtung	201 -
I.	Zusammenfassende Untersuchung	201 -
1.	Niederlande	201 -
2.	Deutschland	207 -
II.	Kombinierter Lösungsvorschlag	213 -
1.	Einführung	213 -
2.	Lösungsvorschlag	213 -
3.	Fazit	216 -