

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XXXIII
Literaturverzeichnis	XXXIX
1. Kapitel: Einleitung (<i>Thüsing</i>)	1
2. Kapitel: Tarifvertragsparteien (<i>Emmert</i>)	39
3. Kapitel: Begründung, Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrags – Arbeitskampfrecht (<i>von Stein-Steinrück/Seel</i>)	121
4. Kapitel: Inhalt und Geltungsbereich des Tarifvertrags (<i>Wißmann</i>)	187
5. Kapitel: Klausel-ABC (<i>Thüsing/Mengel/Burg/Straube</i>)	273
6. Kapitel: Normative Tarifgebundenheit (<i>Braun</i>)	425
7. Kapitel: Tarifvertrag als Normenvertrag (<i>Forst</i>)	485
8. Kapitel: Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme (<i>Reufels</i>)	527
9. Kapitel: Firmentarifvertrag (<i>Oberwinter</i>)	581
10. Kapitel: Betriebliche Bündnisse für Arbeit (<i>Thees</i>)	609
11. Kapitel: Tarifwechsel (<i>Heise</i>)	631
12. Kapitel: Prozessuales (<i>Lembke/Hesser</i>)	685
13. Kapitel: Internationales (<i>Reufels</i>)	757
14. Kapitel: Tarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen (<i>Ulrich</i>)	797
15. Kapitel: Das Tarifsysteem der Kirchen (<i>Richardi/Thüsing</i>)	811
Sachverzeichnis	829

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXXIII
Literaturverzeichnis	XXXIX

1. Kapitel: Einleitung

A. Das Instrument des Tarifvertrags im arbeitsrechtlichen System	2
I. Die Koalitionsfreiheit als Grundlage des Tarifrechts	2
II. Tarifautonomie als kollektiv ausgeübte Privatautonomie	2
III. Regelungsgrundlagen des Tarifrechts	3
1. Tarifvertragsgesetz als lex regia des Tarifrechts	3
2. Ergänzende gesetzliche Regelungen	5
IV. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags	5
V. Schranken des Verfassungsrechts	7
1. Grenzen der Regelungszuständigkeit	7
a) Inhaltliche Grenzen	7
b) Personelle Grenzen	8
c) Zeitliche Grenzen	9
2. Grundrechtsbindung und Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags	10
3. Einzelfragen	11
a) Gleichheitssatz	11
b) Kernbereich unternehmerischer Entscheidungen	12
VI. Schranken des Europarechts	13
1. Tarifvertrag und Grundfreiheiten	14
2. Tarifvertrag und Diskriminierungsverbote	15
3. Tarifvertrag und Kartellrecht	16
VII. Tarifdispositives Recht	17
1. Die lange Tradition tarifdispositiven Gesetzesrechts	17
2. Rechtfertigung tarifdispositiven Gesetzesrechts	19
B. Tarifvertrag als Normenvertrag	20
I. Normenvertrag als Chimäre zwischen Gesetz und Vertrag	20
II. Tarifvertrag als Gesetz – Anwendbare Vorschriften	20
III. Tarifvertrag als Vertrag – Anwendbare Vorschriften	21
C. Garantie der Tarifautonomie durch Art. 9 III GG	22
I. Tarifautonomie als Bestandteil der Koalitionsbetätigungsfreiheit	22
II. Elemente der Tarifautonomie	22
1. Schutz vor staatlicher Behinderung der tariflichen Regelung	22
2. Schutz vor Eingriff in den Tarifvertrag	23
3. Schutz des Arbeitskampfs	23
4. Schutz gewerkschaftlicher Betätigung im Betrieb	23
D. Garantie der Tarifautonomie durch Europarecht	24
I. Grundrecht auf kollektive Verhandlungen: Art. 28 EuGRC	24
1. Vorangegangene Entwicklungen	24
2. Die Entscheidungen Laval und Viking Line	25
3. Kritische Sichtung	27

II. Künftige Perspektiven	28
E. Ausstrahlungen des Tarifrechts	28
I. Allgemeine Lohnuntergrenzen	28
1. Tarifvertrag und Mindestlohn	28
2. Einbindung des Tarifvertrags in das System des AEntG	29
3. Tarifvertrag und Sittenwidrigkeit unüblich niedriger Löhne	29
II. Tariftreueregelungen	30
1. Allgemeines	30
2. Tariftreue und Dienstleistungsfreiheit	31
3. Aktueller Stand	31
F. Transnationale Vereinbarungen – International Framework Agreements	33
I. Herkommen und Geschichte der IFAs	34
II. Referenzobjekte der IFAs	35
III. Typische Inhalte der IFAs	35
IV. Verbesserung der Rechtsstellung von Arbeitnehmern und Gewerkschaft	36
1. IFAs als Maßstab zur Konkretisierung von gesetzgeberischen Generalklauseln	37
2. IFAs als Grundlage von nationalen Tarifverhandlungen	37

2. Kapitel: Tarifvertragsparteien

Vorbemerkung	41
A. Arbeitnehmerseite	42
I. Verbände – Gewerkschaften	42
1. Voraussetzungen der Tariffähigkeit	43
a) Allgemeines	43
b) Koalitionseigenschaft	44
c) Tarifwilligkeit, Einschränkung der Regelungsbereiche	45
d) Gegnerunabhängigkeit	46
e) Demokratische Organisationsstruktur	50
f) Soziale Mächtigkeit	51
g) Anerkennung des geltenden Rechts	58
h) Überbetriebliche Organisation	59
i) Rechtsprechungsbeispiele zur fehlenden Tariffähigkeit	59
2. Sonderfall: Tariffähigkeit von Untergliederungen der Verbände	60
3. Beginn der Tariffähigkeit	61
4. Ende der Tariffähigkeit	61
a) Auflösung der Vereinigung – Liquidation, Insolvenz	61
b) Verschmelzung/Spaltung nach dem Umwandlungsgesetz (UmwG) ...	63
5. Tarifizuständigkeit	64
a) Rechtsgrundlage: Satzung/Observanz	64
b) Organisationsprinzipien der Tarifizuständigkeit	66
c) Persönliche Zuständigkeit	66
d) Räumliche Zuständigkeit	67
e) Sachliche Zuständigkeit	67
f) Beiderseitige Tarifizuständigkeit	67
II. Besonderheiten der Spartengewerkschaften	68
1. Allgemeines	68
2. Tariffähigkeit der Spartengewerkschaft	69
a) Allgemeine Merkmale der Tariffähigkeit	69
b) Soziale Mächtigkeit der Spartengewerkschaft	70
c) Leistungsfähigkeit des organisatorischen Aufbaus der Spartengewerkschaft	72

3. Spartengewerkschaften in der Praxis, Folgen des Tarifeinheitsgesetzes?	72
4. Tarifzuständigkeit der Spartengewerkschaften	73
III. Zusammenschlüsse von Gewerkschaften – Spitzenverbände	74
1. Organisationsformen	76
2. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen	77
a) Abschluss in Vollmacht der Mitgliedsgewerkschaften	77
b) Abschluss in eigenem Namen	78
3. Rechtsfolgen des Abschlusses von Tarifverträgen durch Spitzenorganisationen	81
a) Abschluss als Stellvertreter der Mitgliedsgewerkschaften	81
b) Abschluss in eigenem Namen	82
4. Tarifzuständigkeit von Spitzenorganisationen	82
5. Beginn und Ende der Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen	83
IV. Tarifgemeinschaft	83
1. Allgemeines	83
2. Abgrenzung zur Spitzenorganisation	84
3. Anforderungen an die Umsetzung der Tarifgemeinschaft	84
a) Bestimmtheits- und Schriftformerfordernis beim Tarifvertragsabschluss durch die Tarifgemeinschaft	84
b) Beitritt zu einem von einer Tarifgemeinschaft geschlossenen Tarifvertrag	85
c) Änderung und Beendigung des Tarifvertrags – Mehrgliedriger Tarifvertrag/ Einheitstarifvertrag	85
4. Tarifzuständigkeit	86
5. Haftung	86
B. Arbeitgeberseite	87
I. Einzelne Arbeitgeber	87
1. Allgemeines	87
2. Begriff des Arbeitgebers	89
a) Juristische Personen des Zivilrechts	89
b) Juristische Personen des öffentlichen Rechts und öffentlich-rechtliche Sonderfälle	90
c) Gewerkschaften als Arbeitgeber	91
3. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	92
a) Beginn der Tariffähigkeit	92
b) Ende der Tariffähigkeit	92
c) Sonderfall: Ende der Tariffähigkeit durch Umwandlungsvorgänge	93
d) Sonderfall: Ausscheiden aus dem Konzern	94
e) Sonderfall: Auflösung Gemeinschaftsbetrieb	94
4. Tarifzuständigkeit	95
II. Vereinigungen von Arbeitgebern	96
1. Voraussetzungen der Tariffähigkeit	96
a) Allgemeines	96
b) Koalitionseigenschaft – Freiwilligkeit des Zusammenschlusses, Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	96
c) Tarifwilligkeit	97
d) Gegnerunabhängigkeit	98
e) Demokratische Organisationsstruktur	98
f) Mächtigkeit/Leistungsfähigkeit	99
g) Anerkennung der geltenden Rechtsordnung	101
h) Besonderheit: OT-Mitgliedschaft	101
i) Tariffähigkeit kraft gesetzlicher Regelung: Innungen ua	103

2. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	104
a) Beginn der Tariffähigkeit	104
b) Ende der Tariffähigkeit	104
3. Tariffzuständigkeit	106
III. Spitzenorganisation der Arbeitgeberseite – Dachverbände	107
1. Organisationsformen	108
2. Tariffähigkeit – Tarifvertragliche Gestaltungsbefugnis	108
a) Abschluss in Vollmacht der angeschlossenen Verbände	108
b) Abschluss von Tarifverträgen in eigenem Namen	108
3. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	109
4. Tariffzuständigkeit	110
5. Haftung	110
C. Folgen des Fehlens bzw. Wegfalls der Tariffähigkeit bzw. -zuständigkeit	111
I. Tariffähigkeit	111
1. Fehlende Tariffähigkeit bei Tarifvertragsabschluss	111
2. Verlust der Tariffähigkeit	111
II. Tariffzuständigkeit	113
1. Fehlende Tariffzuständigkeit bei Tarifvertragsabschluss	113
2. Verlust der Tariffzuständigkeit	113
III. Arbeitskampf	114
D. Verfahren zur Klärung der Tariffähigkeit und Tariffzuständigkeit	115
I. Satzungsregelungen	115
II. Beschlussverfahren	116
1. „Abstrakte“ Klärung der Tariffähigkeit und Tariffzuständigkeit	116
a) Antragsberechtigung	116
b) Streitgegenstand	117
c) Verfahren	118
2. Besonderheiten bei der Klärung der Tariffähigkeit und Tariffzuständigkeit als Vorfrage – konkrete Klärung	119

3. Kapitel: Begründung, Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrags – Arbeitskampfrecht

A. Begründung des Tarifvertrags	123
I. Abschluss des Tarifvertrags	123
1. Der Tarifvertrag und seine Funktionen	123
2. Rechtsgrundlagen	125
3. Vertragsschluss	126
4. Vertragsparteien und Vertretung	127
a) Verbandstarifvertrag	127
b) Haustarifvertrag	127
c) Spitzenorganisationen	127
d) Mehrgliedrige Tarifverträge	128
e) Stellvertretung	128
5. Beginn des Tarifvertrags	130
II. Mängel des Tarifvertrags	130
1. Willensmängel	130
2. Nichtigkeit	131
III. Formerfordernisse	131
IV. Bekanntgabe des Tarifvertrags	133
1. Tarifregister, § 6 TVG	133
2. Übersendungs- und Mitteilungspflichten, § 7 TVG	134
3. Auslegung von Tarifverträgen im Betrieb, § 8 TVG	135

B. Zustandekommen von Tarifverträgen	137
I. Verhandlungsphase	137
1. Tarifverhandlungen	137
2. Schlichtungsverfahren	138
3. Urabstimmung	139
II. Arbeitskampfgrundsätze	140
1. Begriff und Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	140
a) Begriff	140
b) Rechtsgrundlagen	141
2. Grundsätze des Arbeitskampfrechts	145
a) Grundsatz der Parität	145
b) Grundsatz der staatlichen Neutralität	146
c) Gebot der Verhältnismäßigkeit – Übermaßverbot	147
d) Gebot fairer Kampfführung	149
III. Tarifrrechtliche Grenzen	150
1. Zulässiges Arbeitskampfziel	150
a) Tariflich regelbares Kampfziel	150
b) Schranken der Tarifmacht	150
2. Anforderungen an die Kampfparteien	152
a) Führung durch tariffähige und tarifzuständige Parteien	152
b) Außenseiterbeteiligung, Drittbeteiligung	152
3. Tarifvertragliche Friedenspflicht	155
a) Gegenstand	155
b) Umfang	155
c) Ausnahme von der Friedenspflicht	156
d) Friedenspflicht bei Tarifmehrheit	156
IV. Arbeitskampfmittel	157
1. Angriffs- und Verteidigungsgarantie	157
2. Kampfmittel auf Arbeitnehmerseite	158
a) Streik	158
b) Boykott	159
c) Abkehr	160
d) Betriebsbesetzung und Betriebsblockade	160
3. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	160
a) Betriebsstilllegung	161
b) Aussperrung	161
c) Streikbruchprämien	163
d) Durchhalten	163
4. Besondere Formen des Arbeitskampfes	164
a) Unterstützungstreik	164
b) Streik für Tarifsozialplan	165
c) Streik von Spartengewerkschaften	165
d) Flashmob-Aktionen	167
V. Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen	168
1. Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	169
a) Vergütungsansprüche des Arbeitnehmers	169
b) Auswirkungen auf die Sozialversicherungen	170
2. Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks	171
a) Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	171
b) Ansprüche des Arbeitgebers gegen die Kampf führende Gewerkschaft	172
c) Das Verhältnis zwischen den Tarifvertragsparteien	172
3. Besondere Kampfverbote	173

Inhaltsverzeichnis

C. Beendigung von Tarifverträgen	173
I. Beendigungstatbestände	174
1. Befristung	174
2. Bedingung	174
3. Aufhebungs-/Änderungsvereinbarung	175
4. Ende einer Tarifpartei	175
5. Kündigung	176
a) Ordentliche Kündigung	176
b) Außerordentliche Kündigung	177
6. Wegfall der Geschäftsgrundlage	178
7. Beendigung infolge Verdrängung gem. § 4a II TVG (nF)	178
a) Allgemeiner Regelungsgehalt	178
b) Tatbestandsvoraussetzungen	179
c) Rechtfolgen der Tarifkollision	179
d) Prozessuales	180
II. Folgen der Beendigung (Nachbindung und Nachwirkung)	180
1. Allgemeines	180
2. Ablösungsinstrumente	185
a) Tarifvertrag	185
b) Arbeitsvertrag	185
c) Betriebsvereinbarung	185
3. Nachwirkung und Tarifkonkurrenz	186
4. Zeitpunkt der Ablösung	186

4. Kapitel: Inhalt und Geltungsbereich des Tarifvertrags

A. Normativer und schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	189
I. Allgemeines	189
II. Individualnormen	190
1. Arbeitsverhältnis als Regelungsgegenstand	190
2. Inhaltsnormen	193
a) Arbeitszeit	194
b) Arbeitsentgelt	201
c) Entgeltfortzahlung	207
d) Sonstige Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	212
e) Prozessuale Normen	215
3. Abschluss- und Beendigungsnormen	217
a) Abschlussnormen	217
b) Beendigungsnormen	222
c) Kündigung	226
d) Rationalisierungs- und Bestandschutz	229
III. Betriebliche Normen	231
1. Grenzen der Tarifmacht	232
2. Einzelne Fallgruppen	233
a) Ordnungsregelungen	234
b) Ausgleichsregelungen	235
3. Betriebsnormregelungswille und Rechtswirkungen	235
a) Betriebsnormsetzungswille	236
b) Rechtswirkungen der Betriebsnorm	237
IV. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	237
1. Grundlagen der Regelungsbefugnis	238
2. Gegenstände der Regelungsbefugnis	239
a) Organisation der Betriebsverfassung	239

b) Erweiterung und Ergänzung der Beteiligungsrechte	244
V. Gemeinsame Einrichtungen	245
1. Zweck und Vorgaben	245
2. Gemeinsame Einrichtung	246
3. Organisation und Rechtsbeziehung	246
4. Bindungs- und Nachwirkung	247
VI. Schuldrechtlicher Teil	248
1. Allgemeines	248
2. Friedenspflicht	249
a) Relative Friedenspflicht	249
b) Absolute Friedenspflicht	249
3. Durchführungspflicht	250
4. Tarifliche Regelungen zur Konfliktlösung	251
a) Verhandlungsanspruch	251
b) Schlichtung	251
5. Sonstige schuldrechtliche Pflichten	254
B. Auslegung des Tarifvertrags	254
I. Normativer Teil	255
1. Auslegungsgrundsätze	255
a) Wortlaut	256
b) Systematik	256
c) Entstehungsgeschichte und Tarifentwicklung	257
d) Sinn und Zweck	258
2. Lücken im Tarifvertrag	258
II. Schuldrechtlicher Teil	259
III. Prozessuale Fragen	260
C. Geltungsbereich des Tarifvertrags	261
I. Räumlicher Geltungsbereich	262
1. Begriff	262
2. Maßgebliche Bestimmungskriterien	262
a) Bezeichnung im Tarifvertrag	262
b) Tarifzuständigkeit	262
c) Lage des Unternehmens	263
3. Auslandssachverhalte	263
II. Branchenmäßiger Geltungsbereich	264
1. Begriff	264
2. Maßgebliche Bestimmungskriterien	264
a) Bezeichnung im Tarifvertrag	264
b) Auslegung des Tarifvertrags	265
III. Fachlicher Geltungsbereich	268
1. Begriff und Bedeutung	268
2. Vergütungsgruppen und maßgebliche Bestimmungskriterien	269
IV. Persönlicher Geltungsbereich	270
1. Begriff und Bedeutung	270
2. Abgrenzung zur Tarifbindung	270
3. Beschränkung der Geltung und Gleichbehandlungsgrundsatz	271
a) Beschränkung auf einzelne Arbeitnehmergruppen	272
b) Firmenbezogene Tarifverträge	272

5. Kapitel: Klausel-ABC

10 Abfindungen	273
----------------------	-----

Inhaltsverzeichnis

20	Altersgrenze	276
	1. Befristung auf die Regelaltersgrenze	276
	2. Neue Regelaltersgrenze – „Rente mit 67“	278
	3. Befristung auf eine Altersgrenze unterhalb der Regelaltersgrenze	278
	4. Höchstaltersgrenzen für Einstellungen	279
	5. Altersgrenzen und betriebliche Altersversorgung	280
30	Altersteilzeit	282
	1. Tarifvertragliche Regelung	282
	2. Vereinfachung des ATG	283
40	Altersversorgung	284
	1. Übersicht	284
	2. Verbreitung in Tarifverträgen	284
	3. Inhalt der tarifvertraglichen Regelungen	284
	4. Besonderheiten tarifvertraglicher Regelungen	285
	a) Abweichungsmöglichkeiten	285
	b) Inhaltliche Grenzen	285
	c) Tarifwechsel	285
	d) Allgemeinverbindlichkeit	286
	e) Nachträgliche Änderungen	286
	f) Entgeltumwandlung	286
	5. Konkurrenzen	287
	6. Geltung von Ausschlussklauseln	287
50	Annahmeverzug	288
60	Arbeitnehmerhaftung	291
	1. Haftungsumfang	291
	2. Konkretisierung der Haftungsmaßstäbe	292
	3. Konkretisierung der Rechtsfolgen	292
70	Arbeitsverhinderung/Arbeitsbefreiung	293
	1. Übersicht	293
	2. Regelungen in Tarifverträgen	293
	3. Einzelfälle	293
	4. Nicht geregelte Fälle	294
80	Arbeitszeit	295
	1. Begriff der Arbeitszeit	295
	2. Arbeitszeit als Entgeltbemessungsgrundlage	296
	3. Weitere tarifvertragliche Regelungsgegenstände	296
	4. Dauer der Arbeitszeit	297
90	Aufwendungsersatz	298
	1. Pauschalierung	298
	2. Reise- und Fahrtkosten	298
	3. Berufstypische Aufwendungen	299
	4. Sach- und Vermögensschäden des Arbeitnehmers	299
100	Auslegungsregeln	301
	1. Vorrang authentischer Interpretation	301
	2. Begriffsbestimmungen	302
	3. Präventive Regelung von Auslegungstreitigkeiten und von Regelungslücken	303
	4. Keine Auslegungsregeln für Einzelarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung	304
110	Ausschlussklauseln	305
	1. Inhaltskontrolle	305
	2. Inhaltliche Reichweite tarifvertraglicher Ausschlussfristen	307
	a) Auslegung	307

b) Grenzen der Regelungsmacht	307
3. Zeitlicher Geltungsbereich und Fristlauf	308
4. Grenzen der Berufung auf Ausschlussklauseln	310
120 Außenseiterklauseln	312
1. Begriff	312
2. Zulässigkeit	312
3. Verpflichtung zum Abschluss	313
4. Beispiele	313
130 Auswahlrichtlinien	314
1. Einordnung als Betriebsnorm	314
2. Gerichtliche Überprüfbarkeit	314
140 Befristete Beschäftigung	316
1. Tarifvertragliche Befristungsregelungen	316
2. Gesetzliche Sonderregeln	317
3. Tarifbindung	318
150 Besetzungsregeln	319
1. Zulässigkeit von qualitativen Besetzungsregeln	319
2. Zulässigkeit von quantitativen Besetzungsregeln	320
3. Einordnung	321
160 Bezugnahmeklauseln	322
1. Statische Bezugnahmeklauseln	322
2. Dynamische Bezugnahmeklauseln (Blankettverweisungen)	323
a) Verweisungen auf Tarifverträge	323
b) Verweisungen auf gesetzliche Bestimmungen	326
c) Verweisungen auf einseitige Bestimmungen des Arbeitgebers	326
170 Differenzierungsklauseln	327
1. Arten von Differenzierungsklauseln	327
a) Einfache Differenzierungsklauseln	327
b) Qualifizierte Differenzierungsklauseln	328
2. Zulässigkeit von Differenzierungsklauseln	329
a) Zulässigkeit einfacher Differenzierungsklauseln	329
b) Zulässigkeit qualifizierter Differenzierungsklauseln	331
3. Zulässigkeit weiterer Differenzierungsklauseln	332
180 Direktionsrechtserweiterung	334
1. Begriff	334
2. Grenzen der Zulässigkeit	334
a) Kündigungsrecht	334
b) § 87 I BetrVG	335
c) §§ 315 I, 317 I BGB	336
3. Bestimmungsklauseln	336
190 Effektivklauseln	337
1. Effektivgarantieklausel (echte/allgemeine Effektivklausel)	337
2. Begrenzte Effektivklausel (unechte Effektivklausel)	338
3. Anrechnungsklausel (negative Effektivklausel)	339
200 Entgeltfortzahlung	340
1. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	340
a) Zwingende gesetzliche Regelung	340
b) Abweichung durch Tarifvertrag	340
2. Entgeltfortzahlung bei Urlaub	341
a) Zwingende gesetzliche Regelung	341
b) Abweichung durch Tarifvertrag	342
3. Entgeltfortzahlung bei sonstiger Verhinderung	342

Inhaltsverzeichnis

210	Entgeltumwandlung	344
	1. Regelung durch das BetrAVG	344
	a) Anspruchsvoraussetzungen	344
	b) Tarifdisposition	344
	2. Tarifvertragliche Öffnungsklausel	345
	a) Normzweck	345
	b) Rechtsfolge	345
	c) Übergangsregelung	345
	3. Tarifvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	346
	a) Direktumwandlung	346
	b) Konzeption von Rahmenbedingungen	346
220	Formvorschriften	348
230	Güte- und Schiedsgutachtenklauseln	350
	1. Güteklauseln	350
	2. Schiedsgutachtenklauseln	351
	3. Schuldrechtliche Schiedsabreden	351
240	Indexklauseln	352
	1. Verdienstsicherung	352
	2. Indexkündigungsklauseln	352
250	Kleinbetriebsklauseln	353
260	Kündigungsklauseln und -fristen	354
270	Kurzarbeit	358
	1. Anordnung von Kurzarbeit	358
	2. Ankündigungsfrist	360
	3. Entgeltregelungen	361
	4. Sonderregelungen für gekündigte Arbeitnehmer	361
	5. Sonderkündigungsrecht für Arbeitnehmer	362
280	Leiharbeiternehmer	363
	1. Verbot der Beschäftigung von Leiharbeitnehmern zu schlechteren Bedingungen als Equal-Pay	363
	a) Ziel und Inhalt der Regelung	363
	b) Rechtsnatur einer Regelung	363
	2. Verbot des Einsatzes von Leiharbeitnehmern oder Quotierung von Leiharbeitnehmern	364
290	Lohn/Gehalt	367
	1. Entgeltsystem	367
	2. Arbeitsbewertung	367
	3. Einzelfragen des Entgelts	368
	a) Abgeltungs- und Lohnabtretungsverbot	368
	b) Abrechnung	368
	c) Eingruppierung	368
	d) Fälligkeit	369
	e) Rückforderung von Entgelt	369
300	Lohnüberzahlungen	370
	1. Wegfall der Bereicherung	370
	2. Tarifliche Ausschlussfristen	370
310	Maßregelungsverbote	372
	1. Allgemeines	372
	2. Einzelne Maßregelungsverbote	372
	a) Wiedereinstellung	372
	b) Lohnnachzahlung	373
	c) Betriebsratsamt	373
	d) Betriebszugehörigkeit	373

e) Verzicht auf Strafverfolgung und betriebliche Disziplinarmaßnahmen	373
f) Gleichstellung streikender Arbeitnehmer bei Sonderzuwendungen	373
g) Schadensersatzansprüche	374
320 Mehrarbeit	375
330 Meistbegünstigungsklauseln	377
340 Musterarbeitsvertrag	379
350 Nebentätigkeitsverbote	380
360 Öffnungsklauseln	382
1. Abgrenzung zu ähnlichen Klauseltypen	383
2. Begrenzte Öffnungsklauseln	383
3. Rechtliche Grenzen der Gestaltung	385
370 Rückzahlung	387
1. Gratifikationen	387
2. Aus- und Fortbildungskosten	388
3. Umzugskosten	389
4. Urlaubsentgelt	389
380 Schlechtwetterklauseln	390
390 Sonderkündigungsschutz	392
1. Kündigungen durch den Arbeitgeber	392
a) Ordentliche Kündigung	392
b) Außerordentliche Kündigung	395
2. Kündigungen durch den Arbeitnehmer	395
400 Sondervergütungen	396
1. Tarifliche Regelung	396
2. Teilanspruch	397
3. Kürzung von Sondervergütungen	397
a) Elternzeit	398
b) Mutterschutz	398
c) Fehlzeiten	398
d) Arbeitskampf	398
410 Standort- und Beschäftigungssicherung	400
420 Tarifkonkurrenz	403
1. Begrifflichkeiten	403
2. Regelungen in Tarifverträgen	403
a) Übersicht	403
b) Einzelfragen	404
430 Teilzeit	407
1. Anspruch auf Teilzeit	407
2. Arbeit auf Abruf	408
3. Verfahrensregelungen im Vorfeld	409
4. Wechsel auf eine Vollzeitstelle	409
440 Urlaub	411
1. Gesetzlicher Urlaubsanspruch	411
a) Anspruchsvoraussetzungen	411
b) Urlaubsabgeltung	412
c) Entgeltfortzahlung	412
d) Urlaubsübertragung	413
e) Ausschlussfristen	413
2. Tarifvertraglicher Anspruch auf Zusatzurlaub	413
3. Bildungsurlaub	414
450 Vermögensbildung	415
1. Begriff	415
2. Bedeutung	416

3. Tarifvertragliche Gestaltung	416
4. Allgemeinverbindlicherklärung	417
5. Bezugnahme	418
460 Vorruhestand	419
1. Vorruhestandsgesetz	419
2. Rechtliche Ausgestaltung	419
470 Wettbewerbsverbote	421
1. Wettbewerbsverbote während des Arbeitsverhältnisses	421
2. Wettbewerbsverbote nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	421
480 Wiedereinstellung	422

6. Kapitel: Normative Tarifgebundenheit

A. Grundsätze: Verknüpfung von Tarifgeltung und Mitgliedschaft, Beginn und Ende (§ 3 I TVG)	427
I. Beginn der Tarifgebundenheit	428
1. Nachträglicher Verbandseintritt	428
2. Rückwirkender Verbandseintritt	428
3. Rückwirkendes Inkrafttreten des Tarifvertrags	429
4. Beitritt ohne Tarifbindung	430
II. Ende der Tarifbindung	431
1. Kündigung der Mitgliedschaft	432
2. Blitzaustritt/Blitzwechsel in die OT-Mitgliedschaft	433
3. Weitere Beendigungstatbestände	434
III. Rechtsnachfolge	435
B. Zeitlicher Geltungsbereich	435
I. Wirksamwerden und Inkrafttreten des Tarifvertrags	436
1. Wirksamwerden zwischen den Tarifvertragsparteien	436
2. Beginn der Geltung gegenüber den Tarifgebundenen	436
II. Ende der Wirksamkeit und Außerkrafttreten	437
1. Arten der Beendigung	437
a) Kündigung	437
b) Ablösung	439
c) Betriebsübergang	439
2. Rechtsfolgen der Beendigung	440
a) Ende der schuldrechtlichen Pflichten	441
b) Nachwirkung (§ 4 V TVG)	441
C. Nachbindung (§ 3 III TVG)	443
I. Ratio legis	443
II. Wirkung der Nachbindung für die Normen des Tarifvertrags	443
1. Wirkung bei Stufentarifverträgen	443
2. Sonderfall ERA	444
III. Wirkung der Nachbindung für den schuldrechtlichen Teil des Tarifvertrags	445
IV. Ende der Nachbindung	445
1. Grundsatz: Bezug auf den jeweiligen Tarifvertrag	445
2. Beendigungsmöglichkeiten	446
a) Ende durch Fristablauf, Verlängerung	446
b) Kündigung	446
3. Maximalbindung	446
a) Erfordernis einer generellen Frist	446
b) Streitstand bezüglich der Dauer	446

D. Allgemeinverbindlichkeit als Ersatz für die (fehlende) Mitgliedschaft (§ 5 TVG)	447
I. Ratio legis	448
II. Rechtsnatur	449
III. Praktische Relevanz	450
IV. Materielle Voraussetzungen	450
1. Bestehen eines Tarifvertrags	451
2. Öffentliches Interesse	451
a) Überwiegende Bedeutung des Tarifvertrags, § 5 I 2 Nr. 1 TVG nF	451
b) Absicherung gegen Folgen wirtschaftlicher Fehlentwicklung, § 5 I 2 Nr. 2 TVG nF	452
3. Allgemeinverbindlicherklärung eines Tarifvertrags über gemeinsame Einrichtungen, § 5 Ia TVG nF	453
a) Anwendungsbereich	453
b) Verdrängung anderer Tarifverträge	454
4. Verfassungsrechtliche Grenzen	454
V. Formelle Voraussetzungen	455
1. Antrag	455
2. Zuständigkeit	456
3. Verfahren vor dem Tarifausschuss	456
VI. Zeitliche Wirkung der Allgemeinverbindlichkeit	457
1. Beginn	457
a) Regelmäßiger Beginn	457
b) Rückwirkung	457
2. Ende	458
a) Regelmäßiges Ende	458
b) Aufhebung der Allgemeinverbindlicherklärung	458
3. Nachwirkung	459
a) Grundsatz des § 4 V TVG	459
b) Ausschluss der Nachwirkung	459
VII. Rechtswirkung der Allgemeinverbindlicherklärung	460
1. Grundsatz: Erstreckung auf Außenseiter (§ 5 IV 1 TVG)	460
2. Keine Erstreckung auf schuldrechtlichen Teil	460
3. Teilweise Allgemeinverbindlicherklärung	460
4. Nichtigkeit der Allgemeinverbindlichkeit infolge von Mängeln	461
VIII. Rechtsschutz	461
1. Tarifvertragsparteien	461
2. Andere Koalitionen	462
3. Normunterworfenen	462
E. Tarifkonkurrenz/Tarifpluralität	462
I. Begrifflichkeiten	463
1. Tarifkonkurrenz	463
2. Tarifpluralität	464
II. Tarifkonkurrenz	464
1. Auffassung des BAG	465
2. Zustimmungende Literatur	465
3. Gegenstimmen der Literatur	465
4. Stellungnahme	465
III. Tarifpluralität	466
1. Auffassung des BAG	467
a) Frühere Rechtsprechung: Tarifeinheit	467
b) Einleitung des Rechtsprechungswechsels	467
c) Rechtsprechungswechsel durch die Beschlüsse vom 27.1.2010 und 23.6.2010	467

Inhaltsverzeichnis

2. Zustimmende Literatur zur Tarifeinheit bei Tarifpluralität	468
3. Gegenstimmen der Literatur	468
4. Stellungnahme	468
5. Reaktionen	469
6. Einführung des Tarifeinheitsgesetzes, insbes. des § 4a TVG nF	471
7. Kritik am Gesetz	472
a) Verfassungsrechtliche Kritik	472
b) Praktische Problemfelder	474
8. Vereinzelte Zustimmung zum Tarifeinheitsgesetz	474
9. Stellungnahme	475
F. Arbeitnehmerentsendung – AEntG	476
I. Ratio legis	476
II. Anwendungsbereich	477
III. Verfahren	478
1. Verordnungsermächtigung nach § 7 AEntG nF	478
a) Formelle Voraussetzungen der Verordnungsermächtigung	478
b) Materielle Voraussetzungen der Verordnungsermächtigung	479
2. Verordnungsermächtigung nach § 7a AEntG nF	479
IV. Rechtswirkung	480
1. Verstoß von § 8 II AEntG nF gegen Art. 9 III GG?	480
a) Eingriff in die Koalitionsfreiheit	480
b) Verfassungsmäßige Rechtfertigung	481
c) Europarechtliche Aspekte	481
d) Praktische Relevanz	482
e) Fazit	482
2. Keine Nachwirkung	482
3. Haftung des Unternehmers	483
4. Gerichtlicher Rechtsschutz	483
V. Kontrolle und Durchsetzung	483

7. Kapitel: Tarifvertrag als Normenvertrag

A. Normwirkung des Tarifvertrags (§ 4 I TVG)	486
I. Geltungsbereich	486
1. Terminologie und Abgrenzung	486
2. Geltungsbereich und Grenzen der Tarifautonomie	487
3. Räumlicher Geltungsbereich	488
4. Zeitlicher Geltungsbereich	489
5. Sachlicher Geltungsbereich	491
6. Persönlicher Geltungsbereich	492
7. Änderung des Anknüpfungspunkts	493
II. Rechtswirkungen von Tarifnormen	494
III. Öffnungsklausel (§ 4 III Alt. 1 TVG)	495
IV. Rechtsdurchsetzung	496
B. Gemeinsame Einrichtungen (§ 4 II TVG)	497
C. Verhältnis zum Arbeitsvertrag (§ 4 III Alt. 2 TVG)	498
I. Anwendungsbereich und Wirkungen	498
II. Vergleichsgegenstand	500
III. Vergleichsmaßstab	502
IV. Vergleichszeitpunkt	503
D. Verhältnis zu Betriebsvereinbarungen (§ 4 III TVG, § 77 III BetrVG)	504
I. Regelungssperre (§ 77 III 1 BetrVG)	504

II. Ausnahmen von der Regelungssperre	505
1. Benannte Ausnahmen	505
2. Keine unbenannte Ausnahme in § 87 I BetrVG	506
III. Rechtsfolgen einer Öffnung des Tarifvertrags	507
E. Verhältnis zu anderen Tarifverträgen	507
I. Terminologie und Fallgruppen	507
II. Ablösungsprinzip (Zeitkollisionsregel)	508
III. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision (Sachkollisionsregeln)	508
1. Tarifkonkurrenz	508
a) Grundsatz	508
b) Nachwirkender Tarifvertrag	510
c) Allgemeinverbindlichkeit (§ 5 IV TVG, § 19 III 1 HAG)	510
d) Geltungserstreckung durch Rechtsverordnung (§ 8 II AEentG)	511
e) Keine Tarifkonkurrenz: Lohnuntergrenze (§ 3a AÜG)	512
f) Keine Tarifkonkurrenz: Mindestlohn (§§ 1 III, 3 MiLoG)	512
2. Tarifpluralität	512
3. Tarifkollision (§ 4a TVG)	514
F. Schutz vor Rechtsverlust (§ 4 IV TVG)	518
I. Allgemeines	518
II. Verzicht (§ 4 IV 1 TVG)	519
1. Erfasste Erlöschensgründe	519
2. Ausnahme gebilligter Vergleich	520
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes	521
III. Verwirkung (§ 4 IV 2 TVG)	521
IV. Ausschlussfristen (§ 4 IV 3 TVG)	521
G. Nachwirkung von Tarifverträgen (§ 4 V TVG)	523
I. Allgemeines	523
II. Einzelfragen	524
III. Andere Abmachung	525

8. Kapitel: Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme

A. Wirkung der Inbezugnahme und grundsätzliche Bedeutung	527
B. Wirksamkeit und Form	529
C. Erscheinungsformen	530
I. Arbeitsvertrag	530
II. Gesamtzusage	531
III. Betriebliche Übung	532
D. Inbezugnahme im Arbeitsvertrag	532
I. Zulässigkeit und Sinn	532
II. Tarifliche Untersagbarkeit vertraglicher Inbezugnahmen	534
III. AGB-Kontrolle vertraglicher Inbezugnahmen	535
1. Kontrolle der Bezugnahmeklausel	535
2. Kontrolle der einbezogenen Tarifvorschriften	536
IV. Rechtscharakter von Bezugnahmeklauseln	539
V. Erscheinungsformen	540
1. Konstitutive Bezugnahmen	541
2. Deklaratorische Bezugnahmen	541
3. Statische Bezugnahmen	542
4. Dynamische Bezugnahmen	544
a) Kleine dynamische Bezugnahmen	544
b) Große dynamische Bezugnahmen	545
5. Gleichstellungsabrede	546

6. Entwicklung der Rechtsprechung zur Auslegung dynamischer Bezugnahmen	547
7. Klauselbeispiele	553
a) Statische Bezugnahmeklauseln	554
b) Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln	555
c) Gleichstellungsabreden	556
d) Große dynamische Bezugnahmeklauseln/Tarifwechselklauseln	557
VI. Rechtswirkungen	560
1. Allgemeine Rechtswirkungen	560
2. Änderung und Beendigung des Tarifvertrags	561
3. Verbandsaustritt und Verbandswechsel	563
4. Betriebsübergang	565
VII. Verzicht auf tarifliche Rechte kraft Bezugnahme	569
VIII. Gesetzliche Bezugnahmeklauseln	569
E. Bezugnahme in Betriebsvereinbarungen	570
I. Bedeutung des Tarifvorrangs gemäß § 77 III BetrVG	570
II. Differenzierung zwischen dynamischen und statischen Verweisungen	573
F. Anwendung durch betriebliche Übung	574
I. Entstehung von betrieblicher Übung	574
II. Bedeutung des Schriftformerfordernisses	575
III. Inhalt und Umfang der Bezugnahme durch betriebliche Übung	577
G. Sonstige Rechtsgrundlagen	579
I. Tarifvertragliche Außenseiterklauseln	579
II. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	579

9. Kapitel: Firmentarifvertrag

A. Einleitung	582
B. Gründe für den Abschluss eines Firmentarifvertrags	583
I. Gründe aus Arbeitgeberpersicht	583
II. Gründe aus Gewerkschaftssicht	584
C. Verschiedene Formen von Firmentarifverträgen	584
I. Anerkennungstarifvertrag	585
1. Allgemeine Ausführungen	585
2. Arten der Inbezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag	585
a) Statische Inbezugnahme eines bestehenden Verbandstarifvertrags	585
b) Dynamische Inbezugnahme eines bestehenden Verbandstarifvertrags	585
II. Haustarifvertrag	586
III. Firmenbezogener Verbandstarifvertrag	587
D. Tariffähigkeit des Arbeitgebers	588
I. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers	588
II. Tariffähigkeit von Konzernen	589
1. Konzerne als Gesamtorganisation nicht tariffähig	589
2. Abschluss eines Firmentarifvertrags durch Konzernobergesellschaft	589
3. Abschluss eines mehrgliedrigeren Firmentarifvertrags	590
E. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit der Gewerkschaft	591
I. Tariffähigkeit	591
II. Tarifzuständigkeit der vertragsschließenden Gewerkschaft	592
F. Gebot der Rechtsquellenklarheit	593
G. Verhältnis zu anderen tariflichen Regelungen	594
I. Verhältnis des Firmentarifvertrags zum Verbandstarifvertrag	595
1. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft Verbandszugehörigkeit	595

2. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft Allgemeinverbindlichkeitserklärung	596
3. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft arbeitsvertraglicher Inbezugnahme	597
II. Verhältnis von Firmentarifverträgen untereinander	597
1. Geltung verschiedener Firmentarifverträge mit derselben vertragsschließenden Gewerkschaft	597
2. Geltung verschiedener Firmentarifverträge mit unterschiedlichen vertragsschließenden Gewerkschaften	598
H. Verhandlung eines Firmentarifvertrags	598
I. Planungsphase	598
1. Feststellung der Interessenlage von Arbeitgeber und Gewerkschaft	598
2. Genaue Vorüberlegungen bzgl. der Regelungsinhalte des geplanten Firmentarifvertrags	598
3. Synoptische Gegenüberstellung von den bislang anwendbaren Tarifregelungen und den definierten Verhandlungszielen	599
4. Frühzeitige Einbindung des Betriebsrats in die eigenen Überlegungen	599
5. Nachweis der wirtschaftlichen Lage und Vorlage eines entsprechenden Sanierungskonzepts	599
II. Verhandlung des Firmentarifvertrags	599
1. Verhandlungsführung auf Unternehmensseite	599
2. Verhandlungsführung auf Gewerkschaftsseite	599
3. Zeit- und Kostenaufwand	600
4. Bereitschaft zum Kompromiss	600
5. Kontinuierliche Information gegenüber der Belegschaft über den Verfahrensstand	600
6. Vermeidung von Gesamtzusagen	601
III. Abschluss des Firmentarifvertrags	601
1. Allgemeines	601
2. Prüfung der Abschlussvollmacht auf Gewerkschaftsseite	601
3. Schriftform	601
IV. Umsetzung des Verhandlungsergebnisses	602
1. § 3 S. 1 NachwG	602
2. Umfassende Information gegenüber der Belegschaft	602
3. Angebot von „Workshops“/Intranet	603
4. Beteiligung der Betriebsräte/Anpassung von kollektiv- und individualrechtlichen Regelungen	603
5. Bildung eines Projektteams mit Vertretern der Personalabteilung, der Tarifkommission und des Betriebsrats	603
6. Regelmäßiges Treffen mit der Tarifkommission	603
I. Auswirkungen auf Firmentarifverträge bei Umstrukturierungen	604
I. Gesamtrechtsnachfolge	604
1. Kollektivrechtliche Fortgeltung von Firmentarifverträgen bei einer Verschmelzung	604
2. Kollektivrechtliche Fortgeltung von Firmentarifverträgen bei einer Spaltung	605
II. Einzelrechtsnachfolge	605
J. Beendigung von Firmentarifverträgen	606
I. Kündigung	606
1. Außerordentliche Kündigung	606
2. Ordentliche Kündigung	607
3. Form der Kündigung	607
4. Rechtsfolgen der Kündigung	607

II. Sonstige Beendigungstatbestände	608
10. Kapitel: Betriebliche Bündnisse für Arbeit	
A. Wirtschaftliche Ziele und rechtliche Schranken	609
B. Gestaltungsmöglichkeiten	610
I. Tarifgebundene Arbeitgeber	610
1. Vereinbarungen mit der Gewerkschaft	610
a) Firmentarifvertrag/unternehmensbezogener Verbandstarifvertrag	610
b) Wirkung im individuellen Arbeitsverhältnis	611
c) Auswirkungen eines Betriebsübergangs nach § 613a BGB	612
2. Vereinbarungen mit dem Betriebsrat	612
a) Tarifliche Öffnungsklauseln für Betriebsvereinbarungen (§ 77 III 2 BetrVG)	612
b) Tarifvorrang (§ 87 I BetrVG)	613
c) Tarifvorbehalt (§ 77 III BetrVG)	614
d) Betriebsvereinbarung/Ablösende Betriebsvereinbarung/Günstigkeitsprinzip	616
e) Regelungsabrede	616
3. Vereinbarungen mit den Arbeitnehmern	617
a) Arbeitsvertrag und Günstigkeitsprinzip	617
b) Beitragsrisiko aus Phantomlöhnen	618
II. Nicht-tarifgebundene Arbeitgeber	619
1. Firmentarifvertrag	619
2. Vereinbarungen mit dem Betriebsrat	619
3. Vereinbarungen mit den Arbeitnehmern	622
III. Formelle Anforderungen an Kollektivvereinbarungen – Gebot der Rechtsquellenklarheit	623
C. Rechtsfolgen	624
I. Im Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Gewerkschaften	624
II. Rechtsfolgen im Verhältnis zum Betriebsrat	626
III. Rechtsfolgen im Verhältnis zu den Arbeitnehmern	626
IV. Rechtsfolgen im Verhältnis zum Arbeitgeberverband	629
V. Pflichten der Geschäftsleitung	629
11. Kapitel: Tarifwechsel	
A. Einführung	632
B. Tarifwechsel durch Maßnahmen auf Tarif- oder Verbandsebene	633
I. Auslaufen/Beendigung des Tarifvertrags	633
1. Beendigung	633
2. Nachwirkung	634
a) Ersetzung durch Tarifverträge	634
b) Ersetzung durch Individualverträge	635
c) Ablösung durch Betriebsvereinbarungen/Sprechervereinbarungen	638
II. Abschluss eines Haustarifvertrags unter Erhalt der Verbandsmitgliedschaft	638
1. Haustarifvertrag mit derselben Gewerkschaft	639
a) Tarifrrechtliche Wirkung	639
b) Auswirkungen auf Verweisungsklauseln	640
2. Abschluss mit anderer Gewerkschaft	640
a) Tarifrrechtliche Wirkung	640
b) Auswirkungen auf Verweisungsklauseln	641
III. Verbandsaustritt	641
1. Reiner Austritt	641

2. Abschluss eines Haustarifvertrags nach Verbandsaustritt	643
a) Abschluss mit gleicher Gewerkschaft	643
b) Gewerkschaftswechsel	645
3. Austritt und Regelung durch Betriebsvereinbarung und Sprechervereinbarung?	646
4. Austritt und arbeitsvertragliche Verweisungsklausel	648
a) Übersicht	648
b) Auswirkungen der Verweisungsklauseln	649
IV. Verbandswechsel	651
1. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	652
2. Arbeitsrechtliche Verweisungsklauseln	654
3. Sonderfall: Doppelte Verbandsmitgliedschaft	656
V. Untergang oder Veränderungen einer Tarifvertragspartei	657
1. Erscheinungsformen	657
a) Auflösung oder Verlust der Tariffähigkeit	657
b) Verbands-/Gewerkschaftsfusion	658
c) Satzungsänderung	660
2. Auswirkungen auf den Tarifvertrag	660
a) Auflösung einer Tarifvertragspartei	660
b) Verlust der Tariffähigkeit	661
c) Fusion	662
d) Satzungsänderung	663
VI. Kündigung eines Haustarifvertrags und Neuabschluss	663
1. Wirkung der Kündigung	663
a) Gesetzliche Regelung	663
b) Verweisungsklauseln	664
2. Neuabschluss	665
a) Mit gleicher Gewerkschaft	665
b) Mit anderer Gewerkschaft	666
C. Tarifwechsel durch Maßnahmen auf der Ebene von Unternehmen oder Betrieb	667
I. Betriebsverlegung	667
1. Verlassen des räumlichen Geltungsbereichs	667
2. Wirkungen	668
a) Tarifrrechtliche Wirkungen	668
b) Verweisungsklauseln in Arbeitsverträgen	669
II. Verlassen des fachlichen Geltungsbereichs des Tarifvertrags	670
1. Anlass	670
2. Wirkungen	671
a) Herauswachsen ohne Betriebs(teil-)übergang	671
b) Betriebs(teil-)übergang	672
III. Umstrukturierung des Unternehmens	680
1. Einzelrechtsnachfolge	680
2. Unternehmensumwandlung	680
a) Verbandstarifvertrag	680
b) Haustarifvertrag	682
c) Verweisungsklauseln	684

12. Kapitel: Prozessuales

A. Einführung und Systematik	687
I. Regelungsstreitigkeit und Rechtsstreitigkeit	687
1. Tarifliche Regelungsstreitigkeit	688
2. Tarifliche Rechtsstreitigkeit	688

II. Individuelle und kollektive Tariftreueigkeit	689
III. Übersicht	689
B. Rechtsstreitigkeiten aus Tarifverträgen oder über das Bestehen oder Nichtbestehen von Tarifverträgen	690
I. Individuelle Rechtsstreitigkeiten	691
1. Arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren	691
2. Ausnahmsweise schiedsrichterliches Verfahren	691
3. Tarifvertragliche Regelung über eine besondere örtliche Zuständigkeit	692
4. Rechtskrafterstreckung einer Entscheidung im Verbandsklageverfahren (§ 9 TVG)	692
II. Kollektive Rechtsstreitigkeiten	694
1. Arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren	694
2. Ausnahmsweise schiedsrichterliches Verfahren	694
3. Streitgegenstand	694
a) Rechtsstreitigkeit aus dem Tarifvertrag	695
b) Rechtsstreitigkeit über das Bestehen oder Nichtbestehen eines Tarifvertrags	695
4. Berufung	697
5. Möglichkeit der Sprungrevision	697
6. Rechtskrafterstreckung einer Entscheidung im Verbandsklageverfahren (§ 9 TVG)	697
C. Rechtsstreitigkeiten über den Abschluss von Tarifverträgen	698
I. Grundsatz der Verhandlungslösung	698
II. Neuerungen durch das Tarifeinheitsgesetz	699
1. Nachzeichnungsrecht	700
2. Anhörungsrecht	701
III. Gerichtliche Geltendmachung	701
D. Beschlussverfahren über die Tariffähigkeit oder Tarifizuständigkeit einer Vereinigung	702
I. Besonderes Beschlussverfahren	702
1. Amtsermittlungsgrundsatz	703
2. Streitgegenstand	704
a) Tariffähigkeit	708
b) Tarifizuständigkeit	710
c) Mehrgliedriger Tarifvertrag als Gestaltungsmöglichkeit	713
3. Bindungswirkung der rechtskräftigen Entscheidung	714
a) Rechtskraftwirkung gegenüber jedermann	714
b) Ende der materiellen Rechtskraft	714
c) Wiederaufnahme des Verfahrens (§ 97 IV ArbGG)	714
d) Pflicht zur Übermittlung rechtskräftiger Entscheidungen (§ 97 III 2 ArbGG)	715
II. Systematik der Beschlussverfahren	715
1. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 97 I ArbGG)	716
2. Konkretes Kontrollverfahren (§ 97 V ArbGG)	716
III. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 97 I ArbGG)	717
1. Rechtsweg und örtlich zuständiges Landesarbeitsgericht	717
2. Gesetzlicher Richter (Art. 101 I 2 GG)	717
3. Beteiligung am Beschlussverfahren	718
a) Prüfung von Amts wegen	718
b) Antragsteller und unmittelbar Betroffene	719
c) Oberste Arbeitsbehörden des Bundes und der Länder	721
4. Partei- bzw. Beteiligtenfähigkeit (§ 10 ArbGG)	722
5. Prozessvertretung (§ 11 ArbGG)	723

6. Antragsbefugnis	723
a) Arbeitnehmervereinigung	724
b) Arbeitgebervereinigung	725
c) Oberste Arbeitsbehörden	725
d) Sonstige Antragsberechtigte	727
7. Ordnungsgemäße Antragstellung	727
a) Bestimmtheit des Antrags	727
b) Unterschrift	728
8. Feststellungsinteresse	728
9. Doppelte Rechtshängigkeit	730
IV. Konkretes Kontrollverfahren (§ 97 V ArbGG)	731
1. Aussetzung des Ausgangsverfahrens (§ 97 V 1 ArbGG)	731
a) Voraussetzungen für den Aussetzungsbeschluss	732
b) Wirkungen des Aussetzungsbeschlusses	734
c) Akteneinsichtsrecht der Beteiligten des Beschlussverfahrens	736
2. Prozessvoraussetzungen und Besonderheiten des konkreten Kontrollverfahrens	736
a) Rechtsweg und örtlich zuständiges Landesarbeitsgericht	737
b) Gesetzlicher Richter (Art. 101 I 2 GG)	737
c) Beteiligung am konkreten Kontrollverfahren	737
d) Beteiligtenfähigkeit (§ 10 ArbGG) und Prozessvertretung (§ 11 ArbGG)	738
e) Antragsbefugnis (§ 97 V 2 ArbGG)	738
f) Ordnungsgemäße Antragstellung	739
g) Feststellungsinteresse	739
h) Doppelte Rechtshängigkeit	740
E. Entscheidung über die Wirksamkeit einer Allgemeinverbindlicherklärung oder einer Rechtsverordnung	740
I. Besonderes Beschlussverfahren	741
1. Amtsermittlungsgrundsatz	741
2. Streitgegenstand	741
3. Bindungswirkung der rechtskräftigen Entscheidung	742
II. Systematik der Beschlussverfahren	742
III. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 98 I ArbGG)	742
1. Rechtsweg und örtlich zuständiges Landesarbeitsgericht	742
2. Antragsteller und Antragsbefugnis	743
a) Gewerkschaft oder Vereinigung von Arbeitgebern	743
b) Arbeitsvertragsparteien	744
c) Tarifvertragsparteien des allgemeinverbindlich erklärten Tarifvertrags	744
3. Beteiligung am Beschlussverfahren	744
4. Ordnungsgemäße Antragstellung	745
IV. Konkretes Kontrollverfahren (§ 98 VI ArbGG)	745
1. Aussetzung des Ausgangsverfahrens (§ 98 VI 1 ArbGG)	745
a) Adressatenkreis	745
b) Voraussetzungen für den Aussetzungsbeschluss	746
c) Aussetzungsbeschluss	747
d) Aussetzungspflicht in Alt-Verfahren	747
2. Beteiligung am konkreten Kontrollverfahren	748
F. Entscheidung über den im Falle einer Tarifikollision im Betrieb anwendbaren Tarifvertrag	748
I. Besonderes Beschlussverfahren (§ 99 ArbGG)	748

II. Streitgegenstand	750
1. Tarifikollisionsregel (§ 4a II 2–4, III TVG)	750
a) Subsidiarität der Tarifikollisionsregel	750
b) Vorliegen kollidierender Tarifverträge	751
c) Betrieb	751
2. Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt	752
III. Bindungswirkung der rechtskräftigen Entscheidung	753
IV. Verfahrensgrundsätze	753
1. Beteiligte des Verfahrens	753
a) Antragssteller und Antragsbefugnis	753
b) Sonstige Beteiligte	754
2. Ordnungsgemäße Antragstellung	754
3. Zuständiges Gericht	754
4. Beweisaufnahme hinsichtlich Gewerkschaftsmitgliedschaft	754
 13. Kapitel: Internationales	
A. Überblick und Problemsituation	758
B. Internationales Tarifvertragsrecht	759
I. Bestimmung des anwendbaren Tarifvertragsrechts	759
II. Einheitliche Interpretationsinstanz	760
III. Regelungen des Tarifvertragsstatuts	760
1. Tariffähigkeit	761
2. Verhandlungsprozess	761
3. Inhalt des Tarifvertrags	761
4. Form des Tarifvertrags	762
5. Tarifwirkungen	762
6. Tarifbindung	763
7. Ende des Tarifvertrags	763
IV. Auslegungsregeln für internationale Tarifverträge	763
C. Räumlicher Anwendungsbereich von grenzüberschreitenden Tarifverträgen	764
I. Geltungsbereich deutscher Tarifverträge	764
1. Einführung	764
2. Voraussetzungen der Anwendbarkeit deutscher Tarifverträge auf grenzüberschreitende Sachverhalte	765
a) Ausdrückliche Erstreckung des Tarifvertrags auf Arbeitsverhältnisse im Ausland	765
b) Erstreckung auf Arbeitsverhältnisse unter ausländischem Arbeitsstatut?	766
c) Anwendung des Tarifvertrags bei fehlender Bestimmung über extraterritoriale Anwendung	768
3. Kollisionsfragen	771
4. Exkurs: Betriebsverlegung ins Ausland	771
a) Einfache Betriebsverlegung	772
b) Betriebsverlegung mit gleichzeitigem Betriebsübergang	772
II. Ausländische Tarifverträge im Inland	774
1. Zulässigkeit und Art. 9 Rom I-VO	774
2. Reichweite des Tarifstatuts und Anwendung fremder Rechtsinstitute	776
D. Tarifvertrag und internationales Arbeitsvertragsrecht	776
I. Bestimmung des anwendbaren Arbeitsrechts in Art. 8 Rom I-VO	776
1. Rechtswahl und Einschränkung durch das Günstigkeitsprinzip	776
2. Arbeitsort oder Recht der einstellenden Niederlassung	777
3. Vorübergehende Arbeit in einem anderen Land	777

4. Engere Verbindungen	778
5. Zwingendes Recht und Ordre public	778
II. Gestaltbarkeit des anwendbaren Rechts	778
1. Wahl des Arbeitsstatuts durch Tarifvertrag?	778
2. Gestaltungsmöglichkeiten	779
3. Differenzierung zwischen obligatorischem und normativem Teil des Tarifvertrags	780
4. Beschränkte tarifliche Rechtswahl	781
5. Günstigkeitsprinzip	781
III. Bestimmung der gerichtlichen Zuständigkeit	781
IV. Tarifliche Wahl der gerichtlichen Zuständigkeit (§ 48 II ArbGG)	782
E. Europäische Kollektivvereinbarungen	782
I. Überblick und Einführung	782
II. Die Sozialpartnervereinbarung und ihre Umsetzung	782
1. Sozialpartnervereinbarung	782
a) Sozialpartnereigenschaft	783
b) Repräsentativität	784
c) Abschluss der Sozialpartnervereinbarung	785
2. Umsetzung durch Ratsbeschluss	786
a) Antrag der Sozialpartner	786
b) Voraussetzungen der Umsetzung einer Sozialpartnervereinbarung	787
c) Charakter des Ratsbeschlusses	788
3. Autonome Durchführung einer Sozialpartnervereinbarung nach den Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner	789
a) Mehrstufiger Kollektivvertrag	790
b) IPR-Modell	791
c) Parallele Wirkungstatute	791
d) Statuskontraktmodell	792
III. Vereinbarungen zwischen Europäischen Betriebsräten und zentralen Unternehmensleitungen	794
1. Rechtsgrundlage	794
2. Vereinbarungen zwischen EBR und zUL	795
 14. Kapitel: Tarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen	
A. Die Regelung des § 12a TVG	797
I. Entstehungsgeschichte und Normzweck	797
II. Verfassungsrechtliche Grundlage	798
III. Anwendungsbereich	798
1. Die arbeitnehmerähnliche Person	798
a) Keine Legaldefinition der arbeitnehmerähnlichen Person in § 12a I Nr. 1 TVG	798
b) Wirtschaftliche Abhängigkeit	800
c) Soziale Schutzbedürftigkeit	801
d) Vertragstypen	802
e) Persönliche Leistung	803
2. Personen, die künstlerische, schriftstellerische oder journalistische Leistungen erbringen	803
3. Auftraggeber	803
4. Handelsvertreter	804
IV. Rechtsfolgen	804
1. Tarifvertragsparteien	805
2. Tarifbindung	805

Inhaltsverzeichnis

3. Tarifvertragsnormen	805
4. Gemeinsame Tarifverträge für Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen?	806
5. Arbeitskampf	806
6. Prozessuales	807
B. Ausgewählte Beispielstarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen	807
I. Presse	807
II. Rundfunk und Fernsehen	808
 15. Kapitel: Das Tarifsystem der Kirchen	
A. Staatskirchenrechtliche Grundlagen	811
I. Arbeitsrechtliche Regelungsautonomie als Teil des verfassungsrechtlich garantierten Selbstbestimmungsrechts	811
II. Notwendigkeit kircheneigener Regelungen für die kollektive Gestaltung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen	813
B. Das Modell des „Dritten Weges“ – Arbeitsrechtsregelungsverfahren und Tarifvertragssystem der Kirchen	813
I. Ursprung und Grundlagen des „Dritten Weges“	813
II. Das Tarifvertragssystem mit arbeitskampfrechtlicher Konfliktlösung	815
1. Freiheit zum Abschluss von Tarifverträgen	815
2. Unvereinbarkeit des Arbeitskampfes mit dem religiös geprägten Auftrag des kirchlichen Dienstes	816
III. Kirchengesetzliche Festlegung für das Modell des „Dritten Weges“	818
1. Die KODA-Regelung der katholischen Kirche	818
2. Die Arbeitsrechtliche Kommission innerhalb der evangelischen Kirche	820
IV. Gleichwertigkeit des kirchlichen Arbeitsrechtsregelungsverfahrens mit dem Tarifvertragssystem	822
1. Rechtliche Einordnung kirchlicher Arbeitsvertragsordnungen	822
2. Keine Inhaltskontrolle	823
3. Keine normative Wirkung	825
4. Bezugnahme auf kirchliche Regelungen	827
5. Regelungen des Dritten Weges bei Betriebsübergang	827
Sachverzeichnis	829