

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>9</b>
<b>Muster-Verzeichnis</b>	<b>10</b>
<b>1. Die Geschäftsführung des Betriebsrats</b>	<b>19</b>
1.1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter.....	19
1.1.1. Vertretungsbefugnis von Betriebsratsvorsitzenden.....	19
1.1.2. Eigenständige Aufgaben des Vorsitzenden.....	19
1.1.3. Vertretung im Rahmen der Beschlüsse.....	19
1.1.4. Entgegennahme von Erklärungen.....	19
1.1.5. Keine ausschließliche Vertretung durch die Vorsitzenden.....	20
1.1.6. Stellung und Aufgaben des stellvertretenden Betriebsratsvorsitzenden.....	20
1.2. Der Betriebsausschuss und seine Aufgaben.....	21
1.2.1. Bildung des Betriebsausschusses.....	21
1.2.2. Aufgaben des Betriebsausschusses.....	21
1.2.3. Zusammensetzung des Betriebsausschusses.....	22
1.2.4. Ersatzmitglieder der Ausschüsse.....	23
1.2.5. Abberufung von Mitgliedern der Ausschüsse.....	23
1.2.6. Übertragung von Aufgaben an einen Ausschuss zur selbständigen Erledigung.....	23
1.3. Übertragung von Aufgaben an Arbeitsgruppen.....	25
1.4. Betriebsratssitzung.....	26
1.4.1. Voraussetzungen, Inhalt und Ablauf.....	26
1.4.2. Einberufung der Betriebsratssitzungen.....	27
1.4.3. Ladung 27	
1.4.4. Tagesordnung.....	28
1.4.5. Verhinderung eines Betriebsratsmitglieds.....	29
1.4.6. Zeitpunkt und Zahl der Betriebsratssitzungen.....	31
1.4.7. Unterrichtung des Arbeitgebers.....	31
1.4.8. Teilnahmebefugnis, Nichtöffentlichkeit, Leitung.....	32
1.5. Voraussetzungen eines ordnungsgemäßen Betriebsratsbeschlusses (§ 33 BetrVG).....	34
<b>2. Gesamtbetriebsrat / JAV / Schwerbehindertenvertretung.....</b>	<b>95</b>
2.1. Betriebsrat – Gesamtbetriebsrat: Wer ist zuständig?.....	95
2.1.1. Errichtung des Gesamtbetriebsrats und Einflussmöglichkeiten.....	95
2.1.2. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats.....	96
2.1.3. Erweiterte Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats.....	98
2.2. Konzernbetriebsrat.....	99
2.3. Zusammenarbeit des Betriebsrats mit der Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	99
2.3.1. Teilnahme an den Sitzungen des Betriebsrats.....	100
2.3.2. Recht auf Teilnahme an der Abstimmung des Betriebsrats.....	100
2.3.3. Aussetzung von Beschlüssen des Betriebsrats.....	100
2.4. Schwerbehindertenvertretung und Betriebsrat.....	101

## Inhaltsverzeichnis

<b>3. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§§ 74, 75, 80, 85 BetrVG) .....</b>	<b>116</b>
<b>4. Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (§§ 87, 88, 89 BetrVG) .....</b>	<b>135</b>
4.1. Rechtliche Grundlagen .....	135
4.1.1. Grundsatz .....	135
4.1.2. Zweck des Mitbestimmungsrechts .....	135
4.1.3. Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen .....	135
4.1.4. Ausübung des Mitbestimmungsrechts .....	136
4.1.5. Beilegung von Streitigkeiten .....	136
4.1.6. Begrenzung des Mitbestimmungsrechts nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz – Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	137
4.1.7. Beschränkung der Regelungskompetenz durch § 77 Abs. 3 BetrVG .....	137
4.1.8. Mitbestimmung des Betriebsrats als Wirksamkeitsvoraussetzung – Rechtsfolgen nicht beachteter Mitbestimmungsrechte .....	138
4.1.9. Freiwillige Betriebsvereinbarungen .....	139
4.1.10. Gegenstände der erzwingbaren Mitbestimmung des § 87 BetrVG .....	139
4.1.10.1. § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG .....	139
4.1.10.2. § 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG .....	141
4.1.10.3. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG .....	144
4.1.10.4. § 87 Abs. 1 Nr. 7 .....	145
4.1.10.5. § 87 Abs. 1 Nr. 10, 11 BetrVG .....	145
<b>5. Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Angelegenheiten (§§ 92 bis 101 BetrVG) .....</b>	<b>224</b>
5.1. Betriebsrat und allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92 – 95 BetrVG) .....	225
5.2. Betriebsrat und betriebliche Bildungsmaßnahmen Weiterbildung im Betrieb als wichtige Aufgabe des Betriebsrats .....	228
5.2.1. § 96 BetrVG: Förderung der Berufsbildung .....	228
5.2.2. Sonderfall Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG .....	229
5.2.3. § 97 BetrVG: Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung .....	229
5.2.4. § 98 BetrVG: Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen .....	230
5.3. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung .....	231
5.3.1. Einstellung, § 99 BetrVG .....	232
5.3.2. Versetzung, § 95 Abs. 3 BetrVG .....	233
5.3.3. Eingruppierung und Umgruppierung, § 99 BetrVG .....	236
5.3.4. Wurde der Betriebsrat rechtzeitig und umfassend unterrichtet? .....	238
5.3.5. Formelle Voraussetzungen einer wirksamen Zustimmungsverweigerung .....	239
5.3.5.1. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG .....	240
5.3.5.2. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG .....	241
5.3.5.3. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG .....	241
5.3.5.4. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG .....	241

## Inhaltsverzeichnis

5.3.5.5.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG .....	242
5.3.5.6.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG .....	242
5.3.6.	Möglichkeiten des Betriebsrats bei Fehlern des Arbeitgebers nach § 99 Abs. 1 BetrVG .....	243
5.3.7.	Vorläufige personelle Maßnahmen .....	244
5.3.8.	Aufhebung personeller Maßnahmen nach § 101 BetrVG .....	245
<b>6.</b>	<b>Mitbestimmung des Betriebsrats bei Kündigungen (§ 102, § 103 BetrVG)....</b>	<b>290</b>
6.1.	Rechtliche Grundlagen.....	290
6.2.	Widerspruch gegen eine Kündigung .....	294
6.3.	Auswirkungen des Widerspruchs des Betriebsrats auf den Bestand des Arbeitsverhältnisses des gekündigten Arbeitnehmers .....	295
6.4.	Bedenken des Betriebsrats bei beabsichtigten außerordentlichen Kündigungen (§ 102 Abs. 2 BetrVG).....	298
6.5.	Besonderer Schutz von Mitgliedern des Betriebsrats, der JAV, der Bordvertretung und des Seebetriebsrats, des Wahlvorstands sowie von Wahlbewerbern (§ 103 BetrVG i.V.m. § 15 KSchG) .....	298
6.6.	Besonderheiten bei Änderungskündigungen: .....	299
<b>7.</b>	<b>Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 106 ff BetrVG) .....</b>	<b>321</b>
7.1.	Rechtliche Grundlagen.....	321
7.2.	Der Wirtschaftsausschuss – Zusammensetzung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses.....	321
7.3.	Die Wahrnehmung der Informationsrechte durch den Wirtschaftsausschuss .....	322
7.4.	Rechte und Pflichten des Betriebsrats bei Betriebsänderungen (§§ 111 – 112a BetrVG).....	324
7.4.1.	Betriebsänderung .....	324
7.4.2.	Voraussetzungen einer Betriebsänderung .....	324
7.4.3.	Aus dem Katalog der Tatbestände einer Betriebsänderung i. S. d. § 111 Satz 3 Nr. 1 – 5 BetrVG .....	326
7.4.3.1.	§ 111 Satz 3 Nr. 1: Einschränkung und Stilllegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Betriebsteilen .....	326
7.4.3.2.	§ 111 Satz 3 Nr. 2: Verlegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Betriebsteilen .....	329
7.4.3.3.	§ 111 Satz 3 Nr. 3: Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder die Spaltung von Betrieben.....	329
7.4.3.4.	§ 111 Satz 3 Nr. 4: grundlegende Änderung der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen.....	330
7.4.3.5.	§ 111 Satz 3 Nr. 5: Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden oder Fertigungsverfahren .....	332
7.4.4.	Inhalt der Beteiligungsrechte des Betriebsrats.....	333
7.4.5.	Reichweite des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats bei einem Interessenausgleich (§ 112 Abs. 1 – 3 BetrVG) .....	334
7.4.6.	Formvorschriften für einen Interessenausgleich .....	335

## Inhaltsverzeichnis

7.4.7.	Inhalt eines Interessenausgleichs.....	335
7.4.8.	Sozialplan .....	336
7.4.9.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts bei einem Sozialplan .....	337
7.4.10.	Inhaltliche Vorgaben beim Sozialplan.....	338
<b>8.</b>	<b>Durchsetzung der wichtigsten Rechte und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats; mögliche Reaktionen auf rechtswidriges Verhalten des Arbeitgebers</b>	<b>384</b>