

Inhaltsverzeichnis

Vorwort 7

Einleitung 11

1 Das erste Führungsprinzip:

Fokussiere dich auf die wesentlichen Dinge 27

Einfach intuitiv – das Richtige im rechten Augenblick 29

Intuition bedarf des Trainings 32

2 Das zweite Führungsprinzip:

Handle zuverlässig als Vorbild 34

Wertekonflikte vermeiden 36

Die Paradoxie des Authentischen 39

Übereinstimmende Wertesysteme erleichtern Kohärenz 42

3 Das dritte Führungsprinzip:

Verfolge die richtigen, von Werten geprägten Ziele 44

Klarheit schaffen 45

Wieso Zielsetzungen erfolgreich machen 47

Ziele mit dem Team erreichen: Zielvereinbarungen 50

4 Das vierte Führungsprinzip:

Trainiere dein Entscheider-Gen 59

Entscheidungen scheiden die Geister 60

Fünf Faktoren als Basis jeder Entscheidung 61

5 Das fünfte Führungsprinzip:

Stelle den Menschen ins Zentrum deines Handelns 66

Mitarbeiter sind Ziel, nicht Werkzeug des Führungshandelns 67

Die richtigen Mitarbeiter mit den richtigen Werten finden 70

Der Mensch steht im Mittelpunkt 79

Inhaltsverzeichnis **5**

- 6 Das sechste Führungsprinzip:**
Setze im Management das Richtige richtig um 84
Komplexität – Fluch und Segen 85
Führung gibt Management einen Wirkungsrahmen 88
- 7 Das siebte Führungsprinzip:**
Führe mit Werten zu mehr Leistung
und besseren Ergebnissen 92
Andere erfolgreich machen – der Weg zu mehr
Leistung 93
Situativ führen – unterschiedliche Führungsstile 97
Führungsinstrument Gespräch – die Big Five 100
- 8 Das achte Führungsprinzip:**
Entwickle deinen Wow!-Faktor 119
Der Wow!-Faktor – Leverage mit Leichtigkeit 120
- 9 Das neunte Führungsprinzip:**
Erhöhe Umsatz und Gewinn mit Verstand
und Sinn 125
Wertorientierung umfasst Gewinnorientierung 126
Wer schlecht führt, vermarktet schlecht 130
- 10 Das zehnte Führungsprinzip:**
Nutze die Weisheit der vielen 132
Wissen und Weisheit anderer nutzen 133
- 11 Impulse: Umsetzung im Business 3.0 140**
Das Web 3.0 im Führungsalltag 141
Vom Können zum Machen 147

Literaturverzeichnis 150

Stichwortverzeichnis 156

Über den Autor 158