

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII
Verzeichnis der Übersichten	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle	XXXIII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	81
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	110
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	152
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	179

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	260
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	281
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	323
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	351
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	434

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	449
Stichwortverzeichnis	—	473

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII
Verzeichnis der Übersichten	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle	XXXIII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1
I. Gegenstand des Arbeitsrechts	2	1
1. Individualarbeitsrecht	3	2
2. Kollektives Arbeitsrecht	4	2
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	5	2
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	6	3
1. Lebenssachverhalt	7	3
a) Dauerschuldverhältnis	7	3
b) Existenzgrundlage	8	4
c) Machtungleichgewicht	9	4
2. Rahmenbedingungen	11	5
a) Marktwirtschaft	12	5
b) Berufsfreiheit	14	6
c) Sozialstaatsprinzip	15	6
3. Interessenausgleich	16	7
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	17	7
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	20	8
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	23	10
III. Europäisches Arbeitsrecht	26	11
1. Recht des Europarats (ESC, EMRK)	27	11
2. Primärrecht der Europäischen Union	33	15
a) Charta der Grundrechte der EU (GRCh)	34	15
b) Vertrag über die Arbeitsweise der EU (AEUV)	36	16
<i>Übersicht 1.1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i>	38	17
3. Sekundärrecht der Europäischen Union	39	18
a) Umsetzung von Richtlinien	40	18
b) Auslegung von Richtlinien	41	19
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i>	42	20
IV. Grundgesetz und Arbeitsrecht	43	20
1. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	44	21
2. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	47	22
3. Gleichheitsrechte	48	23
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG)	48	23
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG)	51	24
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	52	24
4. Freiheitsrechte	54	26
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	55	26
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	56	27
<i>Übungsfall 1.1: Gewissenskonflikt</i>	57	27
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	61	30

	Rn.	Seite
V. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	62	30
Übersicht 1.3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis	63	31
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen	64	31
Übersicht 1.4: Zwingendes und dispositives Recht	65	32
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	67	33
3. Besonderheiten auf der Ebene des Arbeitsvertrags	68	34
4. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen	69	34
a) Vorliegen von AGB	70	34
b) Einbeziehung in den Vertrag	72	36
c) Auslegung von AGB	72	36
d) Inhalts- und Transparenzkontrolle	73	36
Übersicht 1.5: AGB-Kontrollgegenstände	74	38
e) Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle	76	38
Übersicht 1.6: AGB-Kontrolle, §§ 305 ff. BGB (Aufbauschema)	77	39
5. Gesamtzusage	78	39
6. Betriebliche Übung	79	40
Übungsfall 1.2: Wäldchestag	80	40
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht	85	43
1. Verschiedene Rangstufen	85	44
a) Hierarchieprinzip	85	44
b) Günstigkeitsprinzip	86	44
2. Ranggleiche Normen	87	45
a) Ablösungsprinzip	87	45
b) Spezialitätsprinzip	88	45
Übersicht 1.7: Schwellenwerte im Arbeitsrecht (Auswahl)	89	46
Fälle und Fragen	89	46

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer	91	49
1. Privatrechtlicher Vertrag	92	50
2. Leistung von Diensten	94	51
3. Unselbstständigkeit	96	52
a) Persönliche Abhängigkeit	97	52
b) Unternehmerisches Risiko	102	55
c) Europäisches Recht	104	55
II. Arten der Arbeitsverhältnisse	105	56
1. Einteilung nach Berufszweigen	105	56
2. Leitende Angestellte	108	57
Übersicht 2.1: Arbeitnehmer und Selbständige	109	58
3. Besondere Beschäftigungsformen	110	58
a) Berufsausbildung, Praktikum	110	59
b) Arbeitnehmerüberlassung	112	60
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	114	61
Übungsfall 2.1: Schalterdienst	116	62
Übersicht 2.2: Teilzeitananspruch, § 8 TzBfG (Aufbauschema)	119	64
III. Arbeitgeber	121	65
1. Person des Arbeitgebers	122	66
2. Vertretung des Arbeitgebers	123	66
3. Organisation des Arbeitgebers	124	67
a) Betrieb	124	67

	Rn.	Seite
b) Unternehmen	126	69
c) Konzern	127	69
<i>Übungsfall 2.2: Montiererin</i>	128	69
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	133	72
1. Voraussetzungen des § 613a I 1 BGB	134	72
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	134	72
b) Übergang auf einen anderen Inhaber	136	74
c) Übergang durch Rechtsgeschäft	137	74
<i>Übungsfall 2.3: Bewachungsdienst</i>	138	75
2. Widerspruch des Arbeitnehmers	142	77
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	143	79
<i>Übersicht 2.3: Betriebsübergang, § 613a BGB (Aufbauschema)</i>	144	79
Fälle und Fragen	144	80
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	81
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	146	81
1. Ausschreibung der Stelle	147	81
2. Ansprüche des Stellenbewerbers	148	82
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	149	82
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers	150	83
b) Fragerecht des Arbeitgebers	151	83
c) Rechtsfolgen von Falschauskünften	154	85
4. Vorvertragliche Pflichten	155	86
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	157	86
1. Anwendungsbereich des Gesetzes	159	87
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG	160	88
<i>Übungsfall 3.1: Deutschkenntnisse</i>	163	91
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen	166	94
<i>Übersicht 3.1: Schadensersatz nach § 15 I AGG (Aufbauschema)</i>	167	95
III. Abschluss des Arbeitsvertrags	168	96
1. Einigung der Parteien	169	96
2. Wirksamkeit der Einigung	172	97
a) Geschäftsfähigkeit	173	97
b) Formwirksamkeit	174	98
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß	178	99
3. Schranken der Abschlussfreiheit	180	101
<i>Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i>	181	101
a) Einstellungshindernisse	182	101
b) Einstellungsgebote	184	102
c) Einstellungsansprüche	185	102
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände	187	103
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	188	104
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	189	104
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags	190	104
<i>Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags (Aufbauschema)</i>	192	105
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	193	106
<i>Übungsfall 3.2: Handschrift</i>	194	106
<i>Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit (Aufbauschema)</i>	199	108
Fälle und Fragen	199	109
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	110
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht	201	110
1. Schuldner und Gläubiger	202	111

	Rn.	Seite
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit	204	111
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO)	205	112
b) Art der Arbeitsleistung	208	113
c) Ort der Arbeitsleistung	211	114
d) Zeit der Arbeitsleistung	212	115
3. Folgen pflichtwidriger Nichtleistung	214	117
4. Vereinbarung einer Vertragsstrafe	218	119
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	221	121
1. Herausgabepflichten	222	121
2. Rücksichtnahmepflichten	224	122
3. Unterlassungspflichten	225	123
III. Vergütung und Vergütungsschutz	227	124
1. Vertraglich vereinbarte Vergütung	227	124
a) Grundvergütung	228	125
b) Zuschläge und Zulagen	231	127
c) Sonderformen der Vergütung	232	127
2. Gesetzlicher Mindestlohn (§ 1 MiLoG)	234	128
a) Persönlicher Anwendungsbereich	235	128
b) Höhe und Sicherung des Mindestlohns	236	129
c) Anrechnung von Arbeitgeberleistungen	239	130
<i>Übungsfall 4.1: Bahnhofsgaststätte</i>	240	130
<i>Übersicht 4.1: Anspruch auf Mindestlohn (Aufbauschema)</i>	243	133
3. Ausschlussfristen (Verfallfristen)	244	133
4. Erfüllung des Vergütungsanspruchs	246	135
a) Fälligkeit der Vergütung	246	135
b) Überzahlungen, Vorschüsse	247	135
c) Rückzahlungsvereinbarungen	248	136
<i>Übungsfall 4.2: Weihnachtsgeld</i>	249	136
5. Flexibilisierungsvorbehalte	253	139
6. Schutz des Vergütungsanspruchs	255	140
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	257	141
1. Freistellungen von der Arbeit	257	142
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	257	142
b) Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	259	143
<i>Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungsurlaub (Aufbauschema)</i>	261	145
c) Freistellung an Feiertagen	263	146
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	264	147
a) Verhinderung von „Mobbing“	265	147
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	266	148
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	267	148
3. Beachtung von Differenzierungsverboten	268	149
a) Gleichbehandlungsgrundsatz	268	149
b) Maßregelungsverbot (§ 612a BGB)	269	149
Fälle und Fragen	269	150
 § 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	 270	 152
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	271	153
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	272	153
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	275	154
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	277	156
a) Anspruchsvoraussetzungen	278	157
b) Umfang der Entgeltfortzahlung	283	159

	Rn.	Seite
c) Leistungsverweigerungsrechte	286	160
<i>Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung (Aufbauschema)</i>	287	161
II. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	288	162
1. Verteilung des Betriebsrisikos	289	162
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	292	164
3. Verteilung des Arbeitskampsrisikos	293	164
III. Schranken der Arbeitnehmerhaftung	294	165
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	295	165
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	296	166
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	298	167
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	299	167
<i>Übungsfall 5.1: Enteiserfahrzeug</i>	302	169
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung (Aufbauschema)</i>	307	171
d) Vertragliche Haftungsvereinbarungen	308	172
e) Mankohaftung	309	172
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	310	172
3. Außenhaftung bei Insolvenz des Arbeitgebers	313	173
IV. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	314	174
1. Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	315	175
2. Rechtsfolgen der Haftungsablösung	317	177
3. Sinn und Zweck der Regelung	318	177
<i>Übersicht 5.3: Personen- und Sachschäden</i>	319	178
Fälle und Fragen	319	178
 § 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	 320	 179
I. Ordentliche Kündigung	323	181
1. Kündigungserklärung	324	181
a) Inhalt und Form der Erklärung	324	181
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	327	183
c) Zugang der Kündigungserklärung	328	183
<i>Übersicht 6.1: Kündigungserklärung (Aufbauschema)</i>	330	185
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	331	185
3. Beteiligung des Betriebsrats	335	187
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	338	189
a) Verstoß gegen das AGG	339	189
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs	340	190
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	341	191
<i>Übungsfall 6.1: Meisterwerkstatt</i>	342	192
d) Vereinbarter Kündigungsschutz	346	194
e) Besonderer Kündigungsschutz	348	195
<i>Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz</i>	349	196
f) Schutz bei Massenentlassungen	355	198
5. Allgemeiner Kündigungsschutz	356	199
a) Geltungsbereich (§§ 1 I, 23 I KSchG)	357	199
b) Systematik des § 1 KSchG	361	201
c) Personenbedingte Kündigung	365	203
d) Verhaltensbedingte Kündigung	368	205
e) Betriebsbedingte Kündigung	371	207
<i>Übungsfall 6.2: Reinigungskraft</i>	378	211
f) Prüfungsschema	382	213
<i>Übersicht 6.3: Allgemeiner Kündigungsschutz (Aufbauschema)</i>	382	213
6. Kündigungsfrist	383	214

	Rn.	Seite
7. Entscheidung des Gerichts	389	217
8. Weiterbeschäftigungsanspruch	393	219
II. Außerordentliche Kündigung	394	220
1. Kündigungserklärung	395	220
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG)	396	221
3. Beteiligung des Betriebsrats	397	221
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	398	222
5. Wichtiger Kündigungsgrund	400	223
a) Bestimmung des wichtigen Grundes	401	223
b) Umfassende Interessenabwägung	404	225
<i>Übungsfall 6.3: Alkoholfahrt</i>	408	227
6. Spezialfälle des § 626 BGB	411	229
a) Verdachtskündigung	411	229
b) Druckkündigung	412	231
c) Provozierte Kündigung	412	231
7. Kündigungserklärungsfrist	413	232
8. Erfordernis einer Auslaufrfrist	414	233
<i>Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung (Aufbauschema)</i>	415	234
III. Änderungskündigung	416	234
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	417	234
a) Kündigungserklärung	417	234
b) Änderungsangebot	418	235
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	419	236
a) Vorbehaltlose Annahme	419	236
b) Ablehnung des Angebots	420	236
c) Annahme unter Vorbehalt	421	236
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	422	237
a) Kündigungsgrund	423	237
b) Interessenabwägung	423	238
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung</i>	424	239
IV. Aufhebungsvertrag	425	239
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags	426	240
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	428	241
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	431	242
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	432	243
1. Auflösende Befristung	433	243
a) Vereinbarung einer Befristung	434	244
b) Zulässigkeit der Befristung	435	245
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen</i>	437	247
c) Rechtsfolgen und Rechtsschutz	438	248
d) Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	438	248
2. Auflösende Bedingung	439	249
3. Altersgrenzen	440	250
a) Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	440	250
b) Arbeitsrechtliche Regelung	441	250
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	442	251
1. Zeugniserteilung	443	252
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen (Beispiele)</i>	445	253
2. Altersversorgung	446	254
3. Wettbewerbsverbot	448	254
Fälle und Fragen	449	256

	Rn.	Seite
Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht		
§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	260
I. Begriffsmerkmale der Koalition	451	260
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss	452	260
2. Anforderungen an die Organisation	453	260
a) Körperschaftliche Struktur	453	261
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	454	261
<i>Übungsfall 7.1: Gewerkschaftsverband</i>	455	262
c) Unabhängigkeit von Dritten	460	264
d) Demokratische Organisation	461	264
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	462	264
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs	463	264
<i>Übersicht 7.1: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i>	467	266
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	468	267
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	469	267
a) Positive Koalitionsfreiheit	470	267
b) Negative Koalitionsfreiheit	471	268
<i>Übersicht 7.2: Differenzierungsklauseln</i>	474	270
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	475	270
a) Bestandsgarantie	477	271
b) Betätigungsgarantie	479	272
c) Koalitionsmittelgarantie	481	272
<i>Übersicht 7.3: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	483	273
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	484	274
1. Gewerkschaften	484	274
a) Organisation	485	274
b) Rechtsform	488	275
c) Mitgliedschaft	489	275
<i>Übungsfall 7.2: Gewerkschaftsausschluss</i>	490	276
2. Arbeitgeberverbände	494	278
a) Organisation	495	278
<i>Übersicht 7.4: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	496	279
b) Rechtsform	497	279
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	498	279
Fälle und Fragen	499	280
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	281
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags	501	281
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	502	281
a) Schuldrechtlicher Teil	503	282
b) Normativer Teil	504	282
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i>	507	284
2. Auslegung von Tarifnormen	508	284
3. Grenzen der Tarifautonomie	510	285
a) Interne Schranken	510	285
b) Externe Schranken	511	286
4. Parteien des Tarifvertrags	516	287
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	517	287
b) Tarifizuständigkeit	520	288
c) OT-Mitgliedschaft	520	289
II. Wirkung der Tarifnormen	521	289
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	522	290

	Rn.	Seite
a) Unmittelbare Wirkung	523	290
b) Zwingende Wirkung	524	290
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG)	525	290
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG)	526	291
a) Anwendungsbereich	527	291
b) Vergleichsgegenstand	528	292
c) Vergleichsmaßstab	530	293
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	532	294
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	534	295
III. Bindung an den Tarifvertrag	536	295
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	537	296
<i>Übungsfall 8.1: Bezugnahme Klausel</i>	539	297
a) Beginn der Tarifgebundenheit	542	298
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	543	299
<i>Übungsfall 8.2: Verbandsaustritt</i>	546	300
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	550	302
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB (Aufbauschema)</i>	555	304
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	556	304
3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	557	305
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	558	306
IV. Geltung des Tarifvertrags	559	306
1. Geltungsbereich	560	306
2. Tarifkollision	567	308
a) Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	568	309
b) Regelung im Tarifeinheitgesetz	572	310
<i>Übersicht 8.3: Tarifeinheit, § 4a II 2 TVG (Aufbauschema)</i>	576	312
c) Ungeschriebene Kollisionsregeln	577	313
<i>Übungsfall 8.3: Entgelttarifvertrag</i>	579	314
3. Aufbauschema	583	317
<i>Übersicht 8.4: Anspruch aus einem Tarifvertrag (Aufbauschema)</i>	584	317
V. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	585	318
1. Friedenspflicht	586	318
2. Durchführungspflicht	587	319
3. Einwirkungspflicht	589	320
Fälle und Fragen	589	321
 § 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	 590	 323
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	591	324
1. Begriff des Arbeitskampfs	592	324
2. Mittel des Arbeitskampfs	593	325
3. Arten des Arbeitskampfs	595	326
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	598	327
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	599	327
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	600	328
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	601	329
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	602	329
1. Tarifrechtliche Grenzen	603	330
a) Führung durch tariffähige Parteien	603	330
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	605	331
<i>Übungsfall 9.1: Solidaritätsstreik</i>	606	331
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	608	333
2. Allgemeine Grundsätze	609	333

	Rn.	Seite
a) Gebot der Kampfparität	609	333
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	612	334
<i>Übungsfall 9.2: Warnstreik</i>	613	336
c) Gebot fairer Kampfführung	618	338
3. Besondere Kampfverbote	619	338
4. Aufbauschema	620	339
<i>Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen (Aufbauschema)</i>	621	339
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	622	340
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	622	340
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	623	340
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	625	341
2. Folgen für die Arbeitskampfparteien	627	342
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	627	342
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	628	343
3. Folgen des Arbeitskampfs für Drittbetroffene	629	343
a) Lohnansprüche	629	344
<i>Übungsfall 9.3: Wellenstreik</i>	630	344
b) Sonstige Ansprüche	634	347
<i>Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i>	636	348
IV. Grundbegriffe des Schlichtungsrechts	637	348
Fälle und Fragen	639	350
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	351
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	641	351
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	642	351
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	642	351
<i>Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i>	644	352
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	645	353
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	646	353
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	647	354
a) Betriebsrätegesetz 1920	647	354
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	648	354
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	649	355
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	650	355
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	651	355
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	652	356
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	653	357
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	655	358
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	656	358
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG)	656	358
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	658	359
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	660	360
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG)	661	361
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	662	362
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	662	362
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	663	362
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	664	363
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	666	364
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	666	364
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	667	365
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	668	365
<i>Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG (Aufbauschema)</i>	670	366
III. Organe der Betriebsverfassung	671	367

	Rn.	Seite
1. Ebenen der Betriebsverfassung	672	367
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	672	367
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	673	368
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59a BetrVG)	675	369
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	677	369
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG)	678	370
4. Weitere Vertretungsorgane	679	370
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	679	371
b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	680	371
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	681	371
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	681	371
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	682	372
b) Durchführung der Betriebsratswahl	683	372
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	684	374
c) Mängel der Betriebsratswahl	686	375
2. Amtszeit des Betriebsrats (§ 21–25 BetrVG)	687	375
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG)	692	376
a) Organisation des Betriebsrats	692	377
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	695	378
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	696	379
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	698	380
1. Stufen der Beteiligungsrechte	699	380
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	703	382
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	704	382
a) Initiativrecht des Betriebsrats	704	382
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	706	383
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	707	384
a) Unwirksamkeitsfolge	707	384
b) Straf- und Bußgeldtatbestände	707	384
c) Verfahren der Einigungsstelle	707	384
d) Arbeitsgerichtliches Verfahren	708	385
<i>Übungsfall 10.1: Unterlassungsantrag</i>	709	385
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	714	387
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	715	388
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	720	389
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	723	390
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	724	391
b) Verhältnis zur Tarifaautonomie	725	392
<i>Übungsfall 10.2: Auflösungsantrag</i>	727	393
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	730	395
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	734	397
<i>Übersicht 10.5: Anspruch aus Betriebsvereinbarung (Aufbauschema)</i>	735	397
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	736	398
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	737	398
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	738	399
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	739	399
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	741	400
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	742	401
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	742	401
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	743	401
<i>Übungsfall 10.3: Staplerfahrer</i>	745	402
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	748	404
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	749	405

	Rn.	Seite
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	756	408
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	757	409
Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG)	757	409
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	757	409
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	760	411
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	761	411
a) Unterrichtung des Betriebsrats	764	413
b) Zustimmung oder Verweigerung	765	414
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	766	415
Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG	768	416
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	769	416
a) Anhörung des Betriebsrats	770	417
b) Reaktionen des Betriebsrats	771	417
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	774	419
Übungsfall 10.4: Probenholer	775	419
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	779	420
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	781	421
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	782	422
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	784	423
c) Unterrichtung und Beratung	785	423
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	786	424
3. Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG)	787	424
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	791	427
Übungsfall 10.5: Nachteilsausgleich	792	427
Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte des Betriebsrats	795	429
IX. Personalvertretungsrecht	796	429
X. Europäischer Betriebsrat	798	430
Fälle und Fragen	799	431
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	434
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	801	435
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung	802	435
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung	805	436
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts	807	437
II. Drittelbeteiligungsgesetz	811	438
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG)	812	438
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	814	439
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG)	817	440
III. Mitbestimmungsgesetz 1976	818	440
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG)	819	441
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	821	441
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG)	829	444
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz	830	445
V. SE-Beteiligungsgesetz	832	446
Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen	834	447
Fälle und Fragen	834	447

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	449
I. Grundlagen des Rechtsschutzes	836	449
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	837	449

	Rn.	Seite
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	839	450
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper	842	452
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG	843	452
b) Tarifliche Schlichtungsstellen	845	452
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG)	847	453
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	848	453
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren	849	454
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG)	849	454
<i>Übungsfall 12.1: Rechtswegprüfung</i>	855	457
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG)	858	458
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG)	861	459
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren	864	459
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	865	460
4. Verweisung an das zuständige Gericht	868	461
III. Urteilsverfahren	869	461
1. Zulässigkeit	870	461
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	870	461
b) Parteifähigkeit, Prozessfähigkeit	871	462
c) Klageantrag, Bestimmtheit	872	462
<i>Übungsfall 12.2: Kündigungsschutzklage</i>	875	464
<i>Übersicht 12.1: Zulässigkeit im Urteilsverfahren (Aufbauschema)</i>	878	466
2. Verfahrensablauf	879	466
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG)	880	466
b) Kein schriftliches Verfahren	881	467
c) Kostenregelung (§§ 12, 12a I 1 ArbGG)	881	467
3. Entscheidung	882	467
4. Rechtsmittel	883	468
IV. Beschlussverfahren	884	468
1. Zulässigkeit	885	469
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	885	469
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozessfähigkeit	886	470
c) Anforderungen an den Antrag	886	470
<i>Übersicht 12.2: Zulässigkeit im Beschlussverfahren (Aufbauschema)</i> ...	887	470
2. Verfahrensablauf	888	471
a) Untersuchungsgrundsatz	888	471
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG)	888	471
c) Keine Kostenentscheidung	888	471
3. Entscheidung	889	471
4. Rechtsmittel	890	471
Fälle und Fragen	890	472
Stichwortverzeichnis	—	473