

# Inhaltsübersicht

Ausführliche Inhaltsverzeichnisse finden sich jeweils  
am Anfang der einzelnen Teile.

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Literaturverzeichnis . . . . .	XXIII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXIX

## Teil 1 Grundlagen des Tarifvertragsrechts (Engels)

	Rz.	Seite
<b>A. Garantie der Tarifautonomie (Art. 9 Abs. 3 GG) . . . . .</b>	1	1
I. Einleitung . . . . .	1	4
II. Art. 9 Abs. 3 GG als verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie . . . . .	3	5
III. Zur dogmatischen Rekonstruktion der Tarifautonomie . . . . .	12	12
IV. Träger der Koalitionsfreiheit . . . . .	18	16
V. Spielräume und Grenzen gesetzgeberischer Ingerenzen – ausgewählte Problemkonstellationen . . . . .	27	23
<b>B. Tarifvertrag und höherrangiges Recht . . . . .</b>	45	39
I. Grundrechtsbindung . . . . .	45	40
II. Gemeinwohlebindung . . . . .	49	43
III. Bindung an europäisches Unionsrecht . . . . .	51	44
IV. Normsetzungsmonopol der Koalitionen? . . . . .	54	46

## Teil 2 Tarifvertragsparteien (Höpfner/Greiner/Sittard)

<b>A. Grundlagen des Verbandsrechts . . . . .</b>	1	50
I. Allgemeines . . . . .	1	51
II. Gründung und Auflösung des Verbandes . . . . .	9	54
III. Die Mitgliedschaft . . . . .	23	61
IV. Geschäftsführung und Vertretung . . . . .	27	63
V. Haftung . . . . .	30	64

	Rz.	Seite
<b>B. Tariffähigkeit</b> . . . . .	33	65
I. Allgemeine Grundsätze der Tariffähigkeit . . . . .	33	65
II. Sonderkonstellationen . . . . .	148	106
<b>C. Tarifzuständigkeit</b> . . . . .	204	132
I. Begriff der Tarifzuständigkeit . . . . .	204	133
II. Festlegung der Tarifzuständigkeit . . . . .	212	136
III. Inhaltliche Freiheiten und Begrenzungen der Zuständigkeitsregelung in der Verbandssatzung . . . . .	219	139
IV. Tarifzuständigkeit als Wirksamkeitsvoraussetzung des Tarifvertrages . . . . .	233	145
V. Flucht aus dem Tarifvertrag über die Tarifzuständigkeit? . . . . .	240	148
VI. Feststellung der Tarifzuständigkeit . . . . .	242	149

**Teil 3**  
**Zustandekommen, Inhaltsbestimmung und**  
**Beendigung des Tarifvertrages**  
*(Bepler)*

<b>A. Der Weg zum Tarifabschluss</b> . . . . .	1	157
I. Gesetzlicher und/oder gewillkürter Verhandlungsanspruch? . . . . .	1	157
II. Tarifschlichtung . . . . .	21	164
III. Die Tarifverhandlungen . . . . .	35	171
<b>B. Schriftformzwang für Tarifverträge (§ 1 Abs. 2 TVG)</b> . . . . .	41	173
I. Normzweck . . . . .	41	173
II. Erfüllung der Schriftform . . . . .	43	173
III. Anwendungsbereich des Schriftformgebots . . . . .	46	174
IV. Rechtsfolge eines Formverstoßes . . . . .	53	176
<b>C. Verhandlungsergebnisse</b> . . . . .	55	177
I. Ergebnisniederschriften, Vorverträge, sonstige schuldrechtliche Koalitionsverträge . . . . .	56	177
II. Protokollnotizen, Fußnoten, Anlagen und Anhänge . . . . .	62	179
III. Regelungen über Inkrafttreten und hinausgeschobene Fälligkeit . . . . .	66	180
<b>D. Die Publizität tariflicher Regelungswerke</b> . . . . .	92	190
I. Überblick . . . . .	92	190
II. Tarifregister und Tarifarchiv . . . . .	94	191
III. Die Auslegungspflicht nach § 8 TVG . . . . .	108	195
IV. Transparenz durch das Nachweisgesetz . . . . .	121	200
V. Keine Transparenz durch § 305 Abs. 2 BGB . . . . .	127	203

	Rz.	Seite
<b>E. Inhaltsermittlung von Tarifverträgen</b> . . . . .	128	203
I. Die Auslegung des normativen Teils . . . . .	129	204
II. Der Inhalt schuldrechtlicher Koalitionsvereinbarungen . . . . .	155	212
III. Zuordnung und Qualifikation durch Auslegung . . . . .	157	213
<b>F. Anfechtbarkeit und Nichtigkeit von Tarifverträgen</b> . . . . .	160	214
I. Anfechtbarkeit . . . . .	160	214
II. Unwirksamkeit und Teilunwirksamkeit . . . . .	165	216
<b>G. Das Ende der zwingenden Tarifgeltung</b> . . . . .	200	228
I. „Automatische“ Beendigungen durch Veränderungen bei den Tarifvertragsparteien? . . . . .	200	228
II. Die ordentlichen Beendigungsformen . . . . .	207	231
III. Beendigung durch außerordentliche Kündigung . . . . .	224	238

**Teil 4**  
**Inhalt des Tarifvertrages**  
*(Hexel)*

<b>A. Einleitung</b> . . . . .	1	244
I. Der Inhalt von Tarifverträgen – § 1 Abs. 1 TVG . . . . .	1	244
II. Das Arbeitsverhältnis als zentraler Anknüpfungspunkt für die Normen von Tarifverträgen . . . . .	3	245
<b>B. Normativer Teil – Inhalte von Arbeitsverhältnissen und betriebliche Fragen</b> . . . . .	9	247
I. Vorbemerkung . . . . .	9	247
II. Inhaltsnormen . . . . .	11	248
III. Abschluss- und Beendigungsnormen . . . . .	42	261
IV. Normen über betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Fragen . . . . .	84	279
V. Normen über Gemeinsame Einrichtungen (§ 4 Abs. 2 TVG) . . . . .	104	288
<b>C. Obligatorischer Teil</b> . . . . .	113	291
I. Rechte und Pflichten der Tarifvertragsparteien (Obligatorischer Teil) . . . . .	113	291
II. Normen mit Bezug auf die Tarifinhalte (Friedenspflicht, Durchführungs pflicht) . . . . .	117	293
III. Weitere schuldrechtliche Vereinbarungen . . . . .	128	297

**Teil 5**  
**Katalog typischer Tarifnormen**  
*(Hexel/Bork/Ulber/Steffan/Natzel/Greiner)*

	Seite
(1) Altersgrenzen . . . . .	301
(2) Annahmeverzug/Betriebsrisiko . . . . .	314
(3) Arbeitsentgelt . . . . .	319
(4) Arbeitsverhinderung . . . . .	331
(5) Arbeitszeit . . . . .	338
(6) Befristungsregeln . . . . .	356
(7) Besetzungsregeln . . . . .	368
(8) Differenzierungsklauseln . . . . .	374
(9) Direktionsrechtsklauseln . . . . .	389
(10) Effektivklauseln . . . . .	400
(11) Eingruppierung . . . . .	403
(12) Entgeltfortzahlung . . . . .	415
(13) Kurzarbeitsregelungen . . . . .	425
(14) Maßregelungsverbot . . . . .	444
(15) Mehrarbeitsregelungen . . . . .	450
(16) Meistbegünstigungsklauseln . . . . .	460
(17) Öffnungsklauseln/Genehmigungsvorbehalte . . . . .	466
(18) Schlechtwetterklauseln . . . . .	478
(19) Standortsicherung/Beschäftigungssicherung/Arbeitsplatzsicherung . . . . .	483
(20) Tarifkollisionsklausel . . . . .	494
(21) Unkündbarkeiten/Kündigungs klauseln/Fristen . . . . .	497
(22) Urlaubsklauseln . . . . .	509
(23) Verfallklauseln/Ausschlussklauseln . . . . .	529
(24) Wiedereinstellungsklauseln . . . . .	538
(25) Zulagen-/Zuschlagsregelungen . . . . .	547

**Teil 6**  
**Normative Tarifgebundenheit kraft Mitgliedschaft**  
*(Höpfner)*

	Rz.	Seite
<b>A. Grundsätze der Tarifgebundenheit von Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .</b>	1	561
I. Begriff und Grundlagen der normativen Tarifgebundenheit . . . . .	1	561
II. Legitimation der Tarifgebundenheit . . . . .	5	563

	Rz.	Seite
<b>B. Beginn und Ende der Mitgliedschaft</b> .....	13	567
I. Erwerb der Mitgliedschaft .....	14	567
II. Beendigung der Mitgliedschaft .....	33	573
<b>C. Nachbindung an Tarifverträge gemäß § 3 Abs. 3 TVG</b> .....	61	584
I. Zweck, Legitimation und Verfassungsmäßigkeit .....	62	585
II. Voraussetzungen .....	67	587
III. Rechtsfolge .....	76	589
IV. Ende der Nachbindung .....	82	592
<b>D. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen gemäß § 3 Abs. 2 TVG</b> .....	90	596
I. Allgemeines .....	90	596
II. Normative Wirkung .....	95	597
III. Verfassungsmäßigkeit und verfassungskonforme Auslegung .....	101	600

**Teil 7**  
**Tarifgebundenheit kraft staatlicher Anordnung**  
*(Sittard)*

<b>A. Einführung</b> .....	1	607
<b>B. Tarifgeltung aufgrund einer Allgemeinverbindlicherklärung nach § 5 TVG</b> .....	3	607
I. Einführung und rechtstatsächliche Bedeutung .....	3	607
II. Zweck der Allgemeinverbindlicherklärung .....	7	609
III. Rechtsnatur der Allgemeinverbindlicherklärung .....	18	613
IV. Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung .....	22	614
V. Tarifgeltung aufgrund einer Tarifnormerstreckung durch Allgemeinverbindlicherklärung .....	86	633
VI. Vermeidung allgemeinverbindlicher Tarifverträge .....	113	641
VII. Rechtsschutz in Zusammenhang mit Allgemeinverbindlicherklärungen .....	120	644
VIII. Verfassungsmäßigkeit von § 5 TVG .....	128	646
<b>C. Tarifgeltung aufgrund des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes</b> .....	131	647
I. Einführung und rechtstatsächliche Bedeutung .....	131	647
II. Zweck des AEntG .....	137	648
III. Voraussetzungen der Tarifnormerstreckung durch das AEntG .....	139	649
IV. Tarifgeltung aufgrund des AEntG .....	184	662
V. Vermeidung der Tarifgeltung nach dem AEntG .....	207	670

	Rz.	Seite
VI. Rechtsschutz in Zusammenhang mit dem AEntG . . . . .	210	670
VII. Verfassungsmäßigkeit des AEntG . . . . .	211	671
<b>D. Mit der Tarifnormerstreckung vergleichbare Regelungs-instrumente . . . . .</b>	<b>217</b>	<b>673</b>
I. Mindestlohn in der Pflegebranche . . . . .	217	673
II. Grenzüberschreitender Bargeldtransport . . . . .	221	674
III. Mindestlohn in der Zeitarbeitsbranche . . . . .	222	674
IV. Staatlicher Mindestlohn durch das MiLoG . . . . .	234	677
V. Tariftreueerklärungen . . . . .	235	677

**Teil 8**  
**Geltungsbereich**  
*(Stamer)*

<b>A. Allgemeines . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>684</b>
I. Begriffe und Abgrenzung . . . . .	2	685
II. Anknüpfungspunkte . . . . .	7	686
III. Relevanz . . . . .	11	688
IV. Tarifautonome Bestimmung des Geltungsbereichs . . . . .	20	692
V. Gerichtliche Überprüfung . . . . .	28	695
<b>B. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .</b>	<b>29</b>	<b>696</b>
I. Begriff . . . . .	29	696
II. Anknüpfungspunkte . . . . .	33	697
III. Tarifverträge mit Auslandsberührung . . . . .	38	699
IV. Arbeitnehmerentsendegesetz (AEntG) . . . . .	40	700
V. Normen über gemeinsame Einrichtungen . . . . .	41	701
VI. Ausscheiden aus dem räumlichen Geltungsbereich . . . . .	42	701
<b>C. Sektoraler Geltungsbereich (Branche) . . . . .</b>	<b>45</b>	<b>702</b>
I. Begriff . . . . .	45	702
II. Anknüpfungspunkte . . . . .	48	703
III. Ausscheiden . . . . .	57	707
IV. Rechtsprechung . . . . .	61	708
<b>D. Fachlicher Geltungsbereich . . . . .</b>	<b>62</b>	<b>709</b>
I. Begriff . . . . .	62	709
II. Anknüpfungspunkte . . . . .	66	710
III. Grenzen . . . . .	69	711
IV. Vergütungsgruppen . . . . .	70	711

	Rz.	Seite
<b>E. Persönlicher Geltungsbereich</b> . . . . .	74	712
I. Begriff . . . . .	74	712
II. Anknüpfungspunkte . . . . .	77	713
III. Grenzen . . . . .	82	715
IV. Veränderung persönlicher Merkmale . . . . .	88	717
<b>F. Zeitlicher Geltungsbereich</b> . . . . .	89	717
I. Begriff . . . . .	89	717
II. Inkrafttreten . . . . .	90	717
III. Ende . . . . .	93	718
<b>G. Geltungsbereichsklausel</b> . . . . .	95a	719
<b>H. Normen über gemeinsame Einrichtungen</b> . . . . .	96	720
I. Begriff . . . . .	96	720
II. Organisation . . . . .	98	720
III. Normative Wirkung . . . . .	101	722
IV. Allgemeinverbindlicherklärung . . . . .	106	723
V. Ausscheiden . . . . .	108	724

**Teil 9**  
**Wirkung der Tarifnormen**  
*(Greiner/Höpfner)*

<b>A. Normwirkung (§ 4 Abs. 1 TVG)</b> . . . . .	1	731
I. Unmittelbare Wirkung . . . . .	2	732
II. Zwingende Wirkung . . . . .	10	735
<b>B. Nachwirkung nach § 4 Abs. 5 TVG</b> . . . . .	21	737
I. Zweck, Legitimation und Verfassungsmäßigkeit . . . . .	21	739
II. Voraussetzungen . . . . .	33	744
III. Rechtsfolge . . . . .	39	747
IV. Ablösung nachwirkender Tarifverträge . . . . .	45	750
<b>C. Rechtsverlust und Tarifvertragsrecht</b> . . . . .	59	756
I. Verzichtsverbot, § 4 Abs. 4 TVG . . . . .	59	756
II. Verwirkung, § 4 Abs. 4 Satz 2 TVG . . . . .	72	761
III. Verjährung tarifvertraglicher Rechte, Ausschluss-/Verfallfristen . . . . .	76	762
<b>D. Verhältnis zu anderen Regelungen</b> . . . . .	79	763
I. Mehrheit von Tarifverträgen . . . . .	79	763

---

	Rz.	Seite
II. Verhältnis des Tarifvertrags zu rangniederen Regelungen . . . . .	181	807
III. Verhältnis des Tarifvertrags zu betrieblichen Regelungen (Tarifvorrang, Tarifvorbehalt) . . . . .	259	835
 <b>Teil 10</b> <b>Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme</b> <i>(Henssler)</i>		
<b>A. Arbeitsvertragliche Geltung von Tarifverträgen</b> . . . . .	1	854
I. Allgemeines . . . . .	1	855
II. Wirkung der vertraglichen Inbezugnahme . . . . .	6	857
<b>B. Die vertragliche Vereinbarung und ihre Wirksamkeit</b> . . . . .	9	858
I. Allgemeines . . . . .	9	859
II. Form . . . . .	12	860
III. AGB-rechtliche Kontrolle und Auslegung arbeitsvertraglicher Bezugnahmen . . . . .	16	862
<b>C. Erscheinungsformen</b> . . . . .	47	876
I. Deklaratorische und konstitutive Inbezugnahme . . . . .	48	878
II. Statische oder dynamische Inbezugnahme . . . . .	52	880
III. Teil- und Einzelverweisung . . . . .	99	899
<b>D. Bezugnahme kraft betrieblicher Übung</b> . . . . .	103	900
I. Dogmatische Grundlagen der betrieblichen Übung . . . . .	104	901
II. Entstehung der Tarifbindung durch betriebliche Übung . . . . .	107	902
III. Inhalt der Bezugnahme durch betriebliche Übung . . . . .	114	906
IV. Die Beendigung der Tarifbindung durch betriebliche Übung . . . . .	119	908
<b>E. Sonstige Rechtsgrundlagen für eine nicht tarifrechtlich begründete   Anwendbarkeit von Tarifverträgen</b> . . . . .	121	909
I. Bezugnahme durch Betriebsvereinbarung . . . . .	121	909
II. Tarifvertragliche Außenseiterklauseln . . . . .	126	911
III. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	128	911
<b>F. Formulierungsvorschläge</b> . . . . .	131	912
I. Tarifgebundene Arbeitgeber . . . . .	132	913
II. Nicht tarifgebundene Arbeitgeber . . . . .	133	914

**Teil 11**  
**Haustarif**  
*(Seitz)*

	Rz.	Seite
<b>A. Begriff, Arten und Bedeutung in der Praxis</b> . . . . .	1	920
I. Begriff . . . . .	1	920
II. Wesentliche Chancen und Risiken von Haustarifverträgen im Verhältnis zu Verbandstarifverträgen aus Unternehmenssicht . . . . .	2	920
III. Arten von Haustarifverträgen . . . . .	6	921
<b>B. Der Arbeitgeber als Tarifvertragspartei</b> . . . . .	13	925
I. Haustariffähigkeit des Arbeitgebers . . . . .	13	925
II. Begriff des Arbeitgebers . . . . .	14	925
III. Besonderheiten im Konzern . . . . .	15	926
IV. Beginn und Ende der Tariffähigkeit . . . . .	16	926
<b>C. Typische Ausgangssituationen für Haustarifverträge</b> . . . . .	17	926
I. Post Merger Situation . . . . .	18	927
II. Outsourcing/Joint Venture-Situation . . . . .	19	927
III. Austritt aus dem Arbeitgeberverband . . . . .	20	927
IV. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich eines Flächentarifvertrages . . . . .	21	928
V. Wettbewerber hat tarifliche Vorteile . . . . .	22	928
VI. Standortfrage . . . . .	23	929
VII. Umstrukturierung . . . . .	24	929
VIII. Unternehmen in der Krise . . . . .	25	929
<b>D. Wirkung/Geltung des Haustarifvertrages</b> . . . . .	26	930
I. Normative Geltung des Haustarifvertrages kraft beiderseitiger Tarifbindung . . . . .	26	930
II. Schuldrechtliche Geltung kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahme . . . . .	27	930
III. Tarifzuständigkeit der Gewerkschaft . . . . .	28	930
IV. Beginn und Ende der zwingenden Tarifgeltung, insb. Auswirkungen des Verbandsaustritts bzw. des Wechsels zur OT-Mitgliedschaft . . . . .	29	931
<b>E. Verhältnis zwischen Haustarifvertrag und Verbandstarifvertrag</b> . . . . .	31	931
I. Arbeitgeber kein Verbandsmitglied . . . . .	32	931
II. Verbandsangehöriger Arbeitgeber . . . . .	33	932
<b>F. Verhältnis zu anderen Haustarifverträgen</b> . . . . .	40	934
I. Abschluss eines anderen Haustarifvertrages mit derselben Gewerkschaft . . . . .	40	934

	Rz.	Seite
<b>II. Abschluss eines anderen Haustarifvertrages mit einer anderen Gewerkschaft . . . . .</b>	42	935
<b>G. Verhältnis zu Betriebsvereinbarungen . . . . .</b>	43	935
I. Grundsatz: Tarifvorrang und Tarifvorbehalt . . . . .	43	935
II. Öffnungsklauseln . . . . .	44	936
<b>H. Verhältnis zum Arbeitsvertrag . . . . .</b>	46	936
I. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln . . . . .	46	936
II. Sonstige einzelvertragliche Zusagen . . . . .	51	937
<b>J. Streikrecht . . . . .</b>	52	938
I. Erstreckbarkeit von Haustarifverträgen . . . . .	52	938
II. Friedenspflicht . . . . .	57	940
<b>K. Praxisrelevante Fragestellungen bei Anerkennungstarifverträgen . . . . .</b>	58	941
I. Begriff . . . . .	58	941
II. Umfang der Anerkennung . . . . .	60	941
III. Status der Tarifgeltung . . . . .	61	941
IV. Nachwirkung bei Anerkennungstarifverträgen . . . . .	64	942
V. Friedenspflicht . . . . .	72	944
VI. Tarifliche Differenzierungsklauseln . . . . .	73	944
<b>L. Überleitungstarifverträge . . . . .</b>	76	945
<b>M. Rechtliche und taktische Vorbereitung und Durchführung von Haustarifvertrags-Verhandlungen . . . . .</b>	80	946
I. Typische Fragen vor der Einführung von Haustarifverträgen . . . . .	80	946
II. Vorbereitung von Haustarifvertrags-Verhandlungen . . . . .	100	951
III. Ablauf der Verhandlungsphase . . . . .	111	953
<b>N. Haustarifverträge bei Betriebsübergang und Umwandlung . . . . .</b>	117	954

**Teil 12**  
**Der Sanierungstarifvertrag**  
*(Moll)*

<b>A. Einleitung; Begriff . . . . .</b>	1	958
<b>B. Gestaltungsoptionen . . . . .</b>	3	958
I. Haustarifvertrag . . . . .	4	959
II. Firmenbezogener Verbandstarifvertrag . . . . .	9	961

	Rz.	Seite
<b>C. Gebot der Rechtsquellenklarheit</b> . . . . .	13	961
<b>D. Inhaltliche Gestaltung und Formulierungshinweise</b> . . . . .	19	965
I. Geltungsbereich . . . . .	20	965
II. Sanierungsbeiträge . . . . .	28	967
III. Sonstige Klauseln . . . . .	43	973
<b>E. Wirkungen</b> . . . . .	52	984
I. Verhältnis zwischen Verbandstarifvertrag und Sanierungstarifvertrag . . . . .	52	984
II. Verhältnis zu günstigeren Vertragsabreden . . . . .	82	996
III. Verhältnis zum gesetzlichen Mindestlohn . . . . .	82a	997
IV. Rückwirkende Änderung von Arbeitsbedingungen . . . . .	83	997
<b>F. Sanierungstarifvertrag und Betriebsübergang</b> . . . . .	90	1000
I. Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf die Geltung des Sanierungstarifvertrages . . . . .	91	1000
II. Wegfall der Geschäftsgrundlage des Sanierungstarifvertrages durch den Betriebsübergang auf einen nicht tarifgebundenen Betriebserwerber? . . . . .	107	1007
III. Kündigung des Sanierungstarifvertrages . . . . .	108	1007
<b>G. Sanierungsbetriebsvereinbarung</b> . . . . .	111	1009
I. Bedeutung des Tarifvorrangs; Reichweite . . . . .	112	1009
II. Tarifvertragliche Öffnungsklausel . . . . .	116	1010
III. Betriebsvereinbarungoffene Klausel im Arbeitsvertrag . . . . .	119	1012
<b>H. Tarifsozialplan</b> . . . . .	120	1012
I. Einleitung; Begriff; Gestaltungsoptionen . . . . .	120	1012
II. Gebot der Rechtsquellenklarheit . . . . .	122	1013
III. Tarifliche Regelbarkeit, § 1 Abs. 1 TVG . . . . .	123	1013
IV. Sperrwirkung der §§ 111 ff. BetrVG? . . . . .	124	1014
V. Arbeitskampf um einen Tarifsozialplan . . . . .	125	1015
VI. Kollision von betrieblichen und tariflichen Sozialplänen . . . . .	148	1022
VII. Betriebliche Beteiligungsrechte beim Arbeitskampf . . . . .	149	1023
VIII. Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers . . . . .	151	1024
I. Beispiel eines Sanierungstarifvertrags . . . . .	159	1025

**Teil 13**  
**Betriebliche Beschäftigungsbündnisse**  
*(Werner)*

	Rz.	Seite
<b>A. Begriff, Typen und rechtliche Grundlage betrieblicher Beschäftigungsbündnisse . . . . .</b>	1	1033
I. Begriff . . . . .	1	1033
II. Typen betrieblicher Beschäftigungsbündnisse . . . . .	2	1033
III. Rechtliche Grundlage . . . . .	9	1036
<b>B. Häufige Ausgangssituationen für betriebliche Beschäftigungsbündnisse . . . . .</b>	12	1037
I. Das Unternehmen ist „gewerkschaftsfrei“ . . . . .	12	1037
II. Die Unternehmensleitung lehnt eine Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft ab . . . . .	13	1037
III. Gescheiterte Haustarifvertrags-Verhandlungen . . . . .	14	1037
IV. Die Betriebsparteien wollen eine betriebliche Lösung . . . . .	15	1038
<b>C. Rechtliche Voraussetzungen eines betrieblichen Beschäftigungsbündnisses . . . . .</b>	16	1038
I. Tarifrechtliche Regelungsgrenzen . . . . .	16	1038
II. Ermittlung des tarifrechtlich zulässigen Gestaltungsspielraums . . . . .	19	1039
III. Wechsel zur OT-Mitgliedschaft als Alternative zum Verbandsaustritt . . . . .	40	1046
IV. Zustimmungserfordernis der Mitarbeiter zum betrieblichen Bündnis . . . . .	43	1048
V. Kurz-Checkliste . . . . .	46	1050
<b>D. Die Regelungsabrede als Gestaltungsmittel für betriebliche Beschäftigungsbündnisse . . . . .</b>	47	1050
I. Begriff . . . . .	47	1050
II. Kein Tarifvorbehalt für Regelungsabreden . . . . .	48	1051
III. Zustimmungserfordernis der Mitarbeiter . . . . .	49	1051
IV. AGB-Kontrolle der Regelungsabrede? . . . . .	50	1052
V. Zulässigkeit arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln auf ein betriebliches Beschäftigungsbündnis . . . . .	57	1054
<b>E. Unterlassungsanspruch der Gewerkschaft gegen betriebliche Bündnisse . . . . .</b>	67	1058
I. Unterlassungsanspruch gegen tarifwidrige Betriebsvereinbarungen . . . . .	67	1058
II. Unterlassungsanspruch gegen Regelungsabreden . . . . .	69	1059

	Rz.	Seite
<b>F. Inhaltliche Gestaltung eines betrieblichen Beschäftigungsbündnisses . . . . .</b>	78	1062
I. Typische Beiträge der Arbeitnehmer . . . . .	78	1062
II. Typische Gegenleistungen des Unternehmens . . . . .	82	1063
III. Vermeidung arbeitsrechtlicher Fallstricke . . . . .	98	1067
<b>G. Verhandlung von betrieblichen Beschäftigungsbündnissen . . . . .</b>	110	1072
I. Beteiligte Parteien . . . . .	110	1072
II. Verhalten bei Gegenreaktionen der Gewerkschaft . . . . .	112	1072
III. Kommunikation während der Verhandlungen . . . . .	113	1073
IV. Die Rolle des anwaltlichen Beraters bei Vorbereitung und Umsetzung betrieblicher Beschäftigungsbündnisse . . . . .	114	1073
<b>H. Beendigung betrieblicher Beschäftigungsbündnisse und Rechtsfolgen . . . . .</b>	115	1074
I. Betriebsvereinbarungen . . . . .	115	1074
II. Regelungsabreden . . . . .	118	1075
<b>J. Fallbeispiel aus der Praxis: Zukunftsvertrag bei Automobilzulieferer . . . . .</b>	123	1077

**Teil 14**  
**Gewillkürter Tarifverlust**  
*(Sittard)*

<b>A. Einführung . . . . .</b>	1	1081
<b>B. Verbandsaustritt . . . . .</b>	5	1082
I. Rechtsfolgen für bereits beschäftigte Arbeitnehmer . . . . .	6	1083
II. Rechtsfolgen für Neueintritte . . . . .	26	1091
III. Zwang zur Anwendung von betrieblichen Entgeltschemata trotz fehlender anderweitiger Tarifbindung . . . . .	30	1093
<b>IV. Auswirkungen des Abschlusses neuer Tarifverträge nach dem Verbandsaustritt . . . . .</b>	33	1095
<b>C. Verbandswechsel . . . . .</b>	35	1096
I. Rechtsfolgen für bereits beschäftigte Arbeitnehmer . . . . .	37	1096
II. Rechtsfolgen für Neueintritte . . . . .	56	1106
III. Zwang zur Anwendung von tariflichen Entgeltschemata für bereits beschäftigte und neu eingestellte Arbeitnehmer . . . . .	62	1107

	Rz.	Seite
<b>D. Herstellung einer mehrfachen Tarifbindung</b> .....	63	1108
I. Doppelmitgliedschaft von Arbeitnehmer oder Arbeitgeber .....	64	1108
II. Abschluss eines Haustarifvertrages neben einem bestehenden Verbandstarifvertrag .....	68	1110
III. Tarifkollision mit allgemeinverbindlich erklärtem Tarifvertrag/AEntG .....	71	1112
<b>E. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich eines Tarifvertrages</b> .....	74	1113
I. Rechtsfolgen für bereits beschäftigte Arbeitnehmer .....	75	1113
II. Rechtsfolgen für Neueintritte .....	78	1115
<b>F. § 4a TVG als Instrument für einen Tarifwechsel</b> .....	78a	1115
<b>G. Auswirkungen einer Unternehmensumstrukturierung auf die Geltung eines Tarifvertrages</b> .....	79	1117
<b>H. Übersicht über die Tarifgeltung</b> .....	80	1117
I. „Tarifwechsel“ durch Einsatz von Zeitarbeit .....	81	1120
I. Leiharbeit als Instrument zur Einführung eines neuen/zusätzlichen Tarifregimes .....	82	1120
II. Einsatz von konzerninternen Personalservicegesellschaften .....	86	1123

**Teil 15**  
**Unternehmensumstrukturierung und Tarifwechsel**  
*(Grau)*

<b>A. Einführung</b> .....	1	1129
<b>B. Auswirkungen von betriebs- und unternehmensinternen Umstrukturierungen auf die Tarifgeltung</b> .....	6	1130
I. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich als Folge einer internen Umstrukturierung .....	7	1131
II. Wegfall der Tarifzuständigkeit .....	12	1132
III. Verbandsaustritt und Verbandswechsel .....	15	1133
IV. Tarifkollision als Folge einer Umstrukturierung .....	16	1133
<b>C. Auswirkungen einer Umstrukturierung mit Betriebsübergang auf die Tarifgeltung</b> .....	17	1134
I. Überblick über Voraussetzungen und Anwendungsbereich des § 613a BGB .....	18	1134
II. Kollektivrechtliche Fortgeltung von Tarifverträgen nach Betriebsübergang .....	30	1139
III. Fortwirkung von Tarifverträgen beim Erwerber kraft gesetzlicher Anordnung des § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB .....	41	1145

	Rz.	Seite
IV. Ablösung von Tarifverträgen durch beim Betriebserwerber einschlägige Kollektivverträge (§ 613a Abs. 1 Satz 3 BGB) . . . . .	93	1169
V. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die individualvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	119	1183
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über die tarifrechtlichen Rechtsfolgen . . . . .	172	1208
VII. Übersicht: Tarifgeltung nach Betriebsübergang . . . . .	180	1213
<b>D. Auswirkungen einer gesellschaftsrechtlichen Umstrukturierung (insbesondere Unternehmensumwandlung) auf die Tarifgeltung . . . . .</b>	181	1216
I. Unternehmensverkauf/Gesellschafterwechsel . . . . .	182	1216
II. Unternehmensumwandlungen nach dem UmwG und (partielle) Gesamtrechtsnachfolge . . . . .	189	1219
III. Gesamtrechtsnachfolge aufgrund gesellschaftsrechtlicher Anwachung . . . . .	218	1232
<b>E. Auswirkungen von Umstrukturierungen auf Tarifverträge über besondere Betriebsratsstrukturen nach § 3 BetrVG . . . . .</b>	220	1233
I. Übertragungen mit Rechtsnachfolge auf Seiten des Arbeitgebers . . . . .	221	1233
II. Sonstige Umstrukturierungen . . . . .	226	1236

**Teil 16**  
**Gerichtliche Durchsetzung tariflicher Ansprüche**  
*(Gäntgen)*

<b>A. Einleitung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>1238</b>
<b>B. Rechtsstreite unter Beteiligung der Tarifvertragsparteien . . . . .</b>	<b>2</b>	<b>1238</b>
I. Rechtsstreite zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden . . . . .	2	1238
II. Rechtsstreite zwischen Gewerkschaften und einzelnen Arbeitgebern wegen tarifwidrigen Verhaltens . . . . .	48	1256
<b>C. Tarifliche und gesetzliche Verfahrensbestimmungen . . . . .</b>	<b>57</b>	<b>1259</b>
I. Tariflicher Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit (§§ 101, 102 ArbGG) . . . . .	57	1259
II. Tarifliche Zuständigkeitsbestimmungen (§ 48 Abs. 2 ArbGG) . . . . .	71	1263
III. Ausschlussfristen . . . . .	75	1264
IV. Eingruppierungsfeststellungsklagen . . . . .	84	1268
<b>D. Rechtsmittel . . . . .</b>	<b>95</b>	<b>1272</b>
I. Zulassung der Berufung nach § 64 Abs. 3 ArbGG . . . . .	95	1272

	Rz.	Seite
II. Zulassung der Revision nach § 72 ArbGG . . . . .	100	1273
III. Sprungrevision nach § 76 ArbGG . . . . .	101	1273
<b>E. Informationspflichten der Gerichte für Arbeitssachen bei Rechtsstreiten mit Tarifbezug . . . . .</b>	<b>106</b>	<b>1274</b>

**Teil 17**  
**Internationales Tarifvertragsrecht**  
*(Tillmanns)*

<b>A. Einleitung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>1278</b>
<b>B. Internationales Tarifvertragsrecht i.e.S. (Kollisionsrecht) . . . . .</b>	<b>3</b>	<b>1278</b>
I. Allgemeines . . . . .	3	1278
II. Das Tarifvertragsstatut . . . . .	7	1279
III. Der internationale Geltungsbereich von deutschen Tarifverträgen und ausländischen Kollektivvereinbarungen . . . . .	45	1295
<b>C. Rechtsvergleichung . . . . .</b>	<b>61</b>	<b>1299</b>
<b>D. Internationale Kollektivvereinbarungen . . . . .</b>	<b>62</b>	<b>1300</b>
I. Völker- und unionsrechtliche Regelungen . . . . .	63	1300
II. Bestehende Rechtsunsicherheiten . . . . .	67	1302
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>		<b>1305</b>