

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht

Abkürzungsverzeichnis	6
Benutzerhinweise für das Buch	17
Abmahnung	19
1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung	20
2. Inhalt einer Abmahnung	22
3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung	22
3.1. Zeitpunkt der Abmahnung	22
3.2. Anhörung des Arbeitnehmers	23
3.3. Abmahnungsberechtigung	23
4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung	23
5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats	24
6. Beispiele einer Abmahnung	25
Änderungskündigung	26
1. Allgemeines	27
1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt	30
1.2. Außerordentliche Änderungskündigung	30
1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich)	32
1.4. Muster einer Änderungskündigung	37
2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung	37
2.1. Annahme des Angebots	37
2.2. Annahme unter Vorbehalt	38
2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung	38
3. Änderungskündigung und Betriebsrat	39
AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)	41
1. Allgemeines	41
2. Sozialauswahl	44
3. Diskriminierung wegen des Geschlechts	45
4. Altersdiskriminierung	48
5. Diskriminierung wegen Behinderung	54
6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft	56
7. Beschwerdestelle nach § 13 AGG	57
8. Anspruch auf Entschädigung	58
Altersteilzeit	60
1. Allgemeines	60
2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche	63
3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers	64
4. Vorruhestand	65
Altersversorgung, betriebliche	66
1. Allgemeines	66
1.1. Direktversicherung	69
1.2. Unterstützungskasse	69
1.3. Entgeltumwandlungsanspruch	70
1.4. Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	70
2. Anspruchsgrundlagen	71
2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage	73
2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung	75
2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage	76
2.4. Widerruf von Leistungen	77
2.5. Eingriff in zugesagte Rentendynamik	78
3. Inhalt der Zusage	78
3.1. Abbau einer Überversorgung	80
3.2. Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage	81
3.3. Hinterbliebenenversorgung	82
4. Unverfallbarkeit der Anwartschaft	83
4.1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden	85
4.2. Haftung für Ansprüche	85
4.3. Eingriff in Versorgungsanwartschaften	86
5. Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	88
6. Berechnung der Betriebsrente	88
6.1. Vorzeitige Inanspruchnahme	89
7. Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung	92
7.1. Allgemeines	92
7.2. Teilzeitbeschäftigte	96

Inhaltsverzeichnis

7.3.	Geringfügig Beschäftigte	97
7.4.	Arbeitnehmer – Betriebsrentner	97
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung	97
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz	98
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG)	103
10.1.	Nachträgliche Anpassung	108
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern)	109
10.3.	Rentenanpassung bei einer Rentnergesellschaft	110
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes	111
12.	Betriebsrente und Verjährung	112
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel	112
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen	113
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage	113
16.	Prozessuale Fragen	113
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	114
Annahmeverzug	115	
1.	Allgemeines	115
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	117
2.1.	Rücknahme der Kündigung	119
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung	119
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit	120
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	122
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug	122
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB)	124
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB)	125
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf	127
6.	Annahmeverzug und Verjährung	127
7.	Prozessuale Fragen	128
7.1.	Klageantrag und Verfahren	128
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche	128
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche	129
Arbeitnehmer	130	
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers	131
1.1.	Arbeiter und Angestellte	134
1.2.	Werkstudent	134
1.3.	Praktikant, Volontär	134
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person	135
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen	136
4.	Prozessuale Fragen	138
4.1.	Statusfeststellungsklage	139
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung	139
Arbeitnehmerüberlassung	140	
1.	Begriff	140
2.	Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt „equal pay“	142
3.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AÜG	144
4.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	144
5.	Arbeitnehmerentsendung	145
6.	Prozessuale Fragen	145
Arbeitskampf	146	
1.	Allgemeines	146
2.	Streik	147
3.	Aussperrung	149
4.	Notdienst	150
5.	Arbeitskampf und Sonderfälle	150
5.1.	Annahmeverzug	150
5.2.	Feiertag	150
5.3.	Freistellung	151
5.4.	Arbeitsunfähigkeit	151
5.5.	Urlaub	151
5.6.	Sonderzahlung	151
6.	Maßregelungsverbot	151
Arbeitspapiere	152	
1.	Allgemeines	152
2.	Prozessuale Fragen	152
3.	Muster: Empfangsbestätigung	153

Arbeitsunfähigkeit	154
1. Allgemeines	154
2. Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	155
2.1. Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen	156
2.2. Selbstverschulden bei Sportunfällen	156
3. Alkohol, Sucht	157
4. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit	157
5. Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung	158
5.1. Tarifliche und betriebliche Regelungen	159
5.2. Mutterschutz und Erziehungsurlaub	160
5.3. Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen	160
5.4. Arbeitnehmer – Krankenkasse – Arbeitgeber	160
5.5. Zuschuss zum Krankengeld	161
6. Fortsetzungserkrankung	161
7. Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten	162
8. Berechnung der Entgeltfortzahlung	162
9. Drittverschulden	164
10. Arbeitsunfähigkeit und Urlaub	164
11. Arbeitsunfähigkeit und Freistellung	164
12. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	164
Arbeitsvertrag	166
1. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	166
2. Abschluss des Arbeitsvertrages	166
2.1. Geschäftsführeranstellungsvertrag	169
3. Inhalt des Arbeitsvertrages	170
3.1. Schriftformklauseln	180
3.2. Überraschende Klauseln	181
3.3. Verweisung auf Tarifvertrag	181
3.4. Vertragliche Nebenpflichten	184
4. Anfechtung des Arbeitsvertrages	184
4.1. Anfechtungsgründe im Überblick	185
4.2. Das Fragerrecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen	186
4.3. Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers	188
4.4. Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung	189
Arbeitsvertrag, befristet	190
1. Allgemeines	190
1.1. Schriftform	192
1.2. Spezialgesetzliche Befristungsregelungen	193
1.3. Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten	194
1.4. Klagefrist	194
2. Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung	196
2.1. Einzelne Sachgründe	198
2.1.1. Vorübergehender Bedarf und Vertretung	198
2.1.2. Soziale Motive	202
2.1.3. Sonstige Sachgründe	203
2.2. Zweckbefristung	205
2.3. Befristung im Zusammenhang mit Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM)	206
2.4. Dauer der Befristung	206
2.5.. Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen	207
3. Zulässige Befristung ohne Sachgrund gemäß § 14 Abs. 2 und 3 TzBfG	208
3.1. Allgemeines	208
3.2. Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages	210
4. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	210
5. Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen	211
6. Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	211
7. Nachträgliche Befristung	212
8. Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens	212
9. Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	212
10. Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	213
Arbeitsverweigerung	214
Arbeitszeit	215
Schaubild: Arbeitszeit	215
1. Allgemeines	215
1.1. Direktionsrecht und Arbeitszeit	217
1.2. Wegezeit, Reisezeit	218
1.3. Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst	219
1.4. Rufbereitschaft	220
2. Lage der Arbeitszeit	221

Inhaltsverzeichnis

2.1.	Allgemeines.....	221
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigen	221
3.	Dauer der Arbeitszeit	221
4.	Pausen	222
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit	223
6.	Schichtarbeit	224
6.1.	Freischichtmodell	225
6.1.1.	Urlaub im Freischichtmodell	225
6.1.2.	Feiertag im Freischichtmodell	225
6.1.3.	Arbeitsunfähigkeit im Freischichtmodell	225
7	Nachtarbeit	225
8.	Arbeitszeitverkürzung.....	226
9.	Arbeitszeitverlängerung	226
10.	Kurzarbeit	227
Aufhebungsvertrag	228	
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	228
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	229
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages	230
2.1.	Allgemeines	230
2.2.	Abfindung	231
2.3.	Freistellung	232
2.3.1.	Freistellung und Urlaub	232
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung	233
2.4.	Abwicklungsvertrag	233
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld	234
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang	234
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages	235
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag	236
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage	237
8.	Abgeltungsklauseln	237
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung	238
10.	Muster eines einfachen Aufhebungsvertrages	239
Aufwendungsersatz	240	
Ausbildungs-/Fortsbildungskosten (Rückzahlung)	242	
1.	Allgemeines, Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln	242
2.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln	243
3.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	244
Ausgleichsquittung	245	
1.	Allgemeines	245
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung	245
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage	246
4.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung	246
5.	Prozessuale Fragen	247
6.	Muster einer Ausgleichsquittung	247
Ausschlussfristen	248	
1.	Allgemeines	248
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist	251
1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs	253
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen	253
Außendienst	256	
1.	Allgemeines	256
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages	256
2.1.	Verkaufsgebiet	256
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit	256
2.3.	Kfz-Nutzung	257
2.4.	Altersversorgung	258
3.	Vergütung	259
3.1.	Vergütung bei Krankheit	260
3.2.	Vergütung bei Urlaub	260
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe	261
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg	261
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten	261
4.3.	Führerscheinentzug	261
Außendarifliche Angestellte	262	
1.	Begriff des AT-Angestellten	262
2.	Vergütung der AT-Angestellten	262
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten	262

Berufsausbildung	264
1. Allgemeines	264
1.1. Abschluss des Ausbildungsvertrages	265
1.2. Besuch der Berufsschule	266
1.3. Kosten der Ausbildung	266
1.4. Weiterarbeitsklausel	266
2. Kündigung in der Probezeit	267
3. Vergütung	267
4. Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	269
5. Bestehen der Abschlussprüfung	270
6. Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung	271
6.1. Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung	271
7. Schadenersatz	271
8. Prozessuale Fragen	272
Beschäftigungsanspruch	274
1. Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis	274
2. Beschäftigungsanspruch nach Kündigung	275
3. Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	276
4. Durchsetzung des Anspruchs auf Weiterbeschäftigung nach ausgesprochener Kündigung im Wege der einstweiligen Verfügung	277
Betriebliche Übung	278
1. Begriff	278
2. Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung	280
3. Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung	280
4. Beseitigung einer betrieblichen Übung	282
Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	283
1. Begriff des Betriebsübergangs	284
1.1. Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang	289
2. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	290
3. Betriebsstilllegung	290
4. Betriebsaufspaltung	291
5. Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis	291
5.1. Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	292
5.2. Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung	294
6. Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang	295
6.1. Stellung des Betriebsrats	295
6.2. Schicksal von Betriebsvereinbarungen	295
6.3. Schicksal von Tarifverträgen	298
7. Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	300
8. Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	300
9. Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB)	303
10. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB	304
10.1. Widerspruch und Kündigung	307
11. Betriebsübergang in der Insolvenz	308
Datenschutz	310
1. Der Datenschutzbeauftragte	310
2. Der Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis	311
Detektivkosten	312
Direktionsrecht	313
1. Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts	313
1.1. Allgemeines	314
1.2. Die „überflüssige“ Änderungskündigung	317
2. Erweiterung des Direktionsrechts	317
3. Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit	317
4. Direktionsrecht und Versetzung	318
Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 84 Abs. 2 SGB IX)	319
1. Allgemeines zur Durchführung des BEM	319
2. BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	320
Eingruppierung	321
1. Allgemeines	321
2. Öffentlicher Dienst	322
3. Betriebsrat und Eingruppierung	323
4. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	323
5. Prozessuale	323

Inhaltsverzeichnis

Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit	325
1. Allgemeines.....	325
2. Elternzeit und Sonderzahlungen	327
3. Kündigungsschutz	328
4. Pflegezeit	329
5. Familienpflegezeit	330
Feiertagsvergütung	331
1. Allgemeines.....	331
2. Besondere Arbeitsvereinbarungen	332
3. Arbeitskampf	332
Fürsorgepflicht	333
1. Allgemeines.....	333
2. Schutz von Leib, Leben und Gesundheit	334
3. Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen	334
4. Belehrung über Rechte	335
Gesamtzusage	336
Geschäftsgeheimnis	338
Gewerkschaft	339
1. Allgemeines.....	339
2. Die zuständige Gewerkschaft	342
3. Zutrittsrecht zum Betrieb	342
4. Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	343
5. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	343
6. Ausschluss aus der Gewerkschaft	344
7. Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages	344
Gleichbehandlungsgrundsatz	346
1. Allgemeines.....	346
1.1. Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz	349
2. Betrieb – Unternehmen – Konzern	350
3. Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung	351
3.1. Lohn – Gehalt	353
3.2. Altersversorgung	355
3.3. Gehaltsanpassung	356
3.4. Sonderleistungen	357
4. Arbeitszeit	358
5. Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz	358
5.1. Verstoß eines Tarifvertrages	358
6. Prozessuale Fragen	359
Haftung im Arbeitsverhältnis	360
1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber	360
1.1. Allgemeines	361
1.2. Beschränkung der Haftung	363
1.3. Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber	365
2. Mankohaftung	366
3. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	367
4. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten	367
5. Haftung des Arbeitgebers	367
5.1. Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers	369
5.2. Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen	371
6. Haftung bei Arbeitsunfall	373
Insolvenz des Arbeitgebers	374
1. Allgemeines	374
2. Ansprüche des Arbeitnehmers aus für ihn abgeschlossenen Versicherungsverträgen	375
3. Anfechtbare Zahlung an den Arbeitnehmer	376
4. Masseverbindlichkeit	378
Kraftfahrzeug	380
1. Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges	380
2. Private Nutzung des Firmenfahrzeugs ²	380
3. Kündigung bei Führerscheinentzug?	382
4. Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen	383
Kündigung	384
Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	386
1. Kündigungserklärung	387
1.1. Formerfordernis	388
1.2. Kündigungsberechtigung	389
1.3. Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht	390

1.4.	Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist	391
1.5.	Zugang einer Kündigung	392
1.5.1.	Kündigung mit Einschreibebrief	393
1.5.2.	Zugangsvereitung	394
1.6.	Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit	395
1.7.	Rücknahme einer Kündigung	395
1.8.	Anfechtung einer Kündigung	395
1.9.	Annahme einer Kündigung	395
2.	Kündigung vor Dienstantritt	395
3.	Kündigung in der Probezeit	396
3.1.	Außerordentliche Kündigung in der Probezeit	396
3.2.	Ordentliche Kündigung in der Probezeit (außerhalb des Geltungsbereichs des Kündigungsschutzgesetzes)	396
3.3.	Ordentliche Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG	397
4.	Kündigung, außerordentlich	397
4.1.	Allgemeines	397
4.2.	Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe	400
4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	409
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	410
4.5.	Verdachtskündigung	413
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung	416
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	417
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist	417
4.9.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB)	419
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte)	419
5.1.	Kündigungsfristen	420
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen	421
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen	422
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen	423
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit	423
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit	425
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG)	425
5.4.1.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes	427
5.4.2.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer	428
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl	430
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes	430
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip	430
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch)	433
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“	435
7.	Kündigung, personenbedingt	436
7.1.	Kündigung wegen Krankheit	438
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung	440
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen)	440
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit)	442
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit	443
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen	444
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht	445
8.	Kündigung, verhaltensbedingt	446
8.1.	Leistungsschwache Arbeitnehmer	447
8.2.	Pflichtverletzung gegen das Vermögen des Arbeitgebers	448
8.3.	Verletzung von vertraglichen Nebenpflichten	448
8.4.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe	450
8.5.	Alkoholmissbrauch	452
9.	Kündigung, betriebsbedingt	453
9.1.	Allgemeines	453
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen freien Arbeitsplatz	456
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?	458
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern	459
9.5.	Betriebsstilllegung	460
9.6.	Abteilungsstilllegung	462
9.7.	Kündigung, Sozialauswahl	462
9.7.1.	Vergleichbarkeit	465
9.7.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit	466
9.7.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG)	466
9.7.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG)	468
9.7.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG)	471
9.7.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung	474
9.8.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	475
10.	Kündigung und Freistellung	475
11.	Kündigung und Urlaub	476
12.	Der Kündigungsschutzprozess	476

Inhaltsverzeichnis

12.1.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung	476
12.2.	Streit um die Voraussetzungen der Anwendung des KSchG	477
12.3.	Darlegungs- und Beweislast bei betriebsbedingter Kündigung	477
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe	479
12.4.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl	479
12.5.	Darlegungs- und Beweislast bei personenbedingter Kündigung	480
12.6.	Darlegungs- und Beweislast bei verhaltensbedingter Kündigung	480
12.7.	Nachschieben von Kündigungsgründen	481
12.8.	Klagefrist	481
12.9.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG)	484
12.9.1.	Allgemeines	485
12.9.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	485
12.9.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers	486
12.9.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag	488
12.9.5.	Zeitpunkt der Auflösung	489
12.9.6.	Höhe der Abfindung	489
12.9.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung	490
12.9.7.	Fälligkeit der Abfindung	490
12.9.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers	491
12.9.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG)	491
12.9.10.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG	491
12.10.	Wahlmöglichkeit des Arbeitnehmers nach gewonnenem Kündigungsschutzprozess (§ 12 KSchG)	493
12.11.	Verzicht auf Erhebung der Kündigungsschutzklage	493
Lohn	494	
1.	Allgemeines	494
1.1.	Vergütung(szuschläge) und Sonderformen der Vergütung	497
1.2.	Lohnabrechnung	499
1.3.	Vorschuss	500
1.4.	Nettolohnvereinbarung	500
2.	Lohnabtretung	501
3.	Lohnpfändung	501
4.	Drittschuldnerklage	502
5.	Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht	503
6.	Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlt Vergütung	503
6.1.	Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB)	504
7.	Ausgleich für Nachtarbeit	505
8.	Zulage	505
9.	Mindestlohn	506
Massenentlassung	508	
Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	511	
Mobbing	513	
1.	Allgemeines	513
2.	Kündigung wegen Mobbing	514
3.	Schmerzensgeldanspruch	515
4.	Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“	515
Mutterschutz	516	
1.	Allgemeines	516
2.	Beschäftigungsverbot und Umsetzungsrecht	516
3.	Schutzfrist (§§ 3 und 6 MuSchG), Mutterschutzhilfe (§ 11 Abs. 1 MuSchG) und Mutterschaftsgeld (§ 14 Abs. 1 MuSchG)	518
4.	Kündigungsschutz	519
4.1.	Allgemeines	520
4.2.	Mitteilungspflicht	521
4.3.	Zustimmungserfordernis	521
4.3.1.	Zustimmungsentscheidung	522
Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie	523	
Nebentätigkeit	525	
1.	Allgemeines	525
2.	Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter	526
3.	Nebentätigkeit während des Urlaubs	526
4.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	526

Nichtraucherschutz	527
Persönlichkeitsrecht	529
Personalakte	531
Probezeit.....	533
Schwerbehinderte	535
1. Allgemeines	535
2. Schwerbehindertenvertretung	537
3. Benechtigung	538
4. Gleichstellung	539
5. Zusatzurlaub (§ 125 SGB IX)	540
6. Kündigung	541
6.1. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes	542
6.2. Beteiligung des Betriebsrats	544
6.3. Das Zustimmungsverfahren nach §§ 85 ff. SGB IX	544
6.3.1. Allgemeines	544
6.3.2. Fristgerechte Kündigung	545
6.3.3. Fristlose Kündigung (§ 91 SGB IX)	546
Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten	548
Sonderleistungen und Gratifikationen	549
1. Allgemeines	549
2. Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt	550
3. Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen	551
3.1. Tarifvertragliche Sonderleistungen	552
3.2. Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung	552
3.3. Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen	552
4. Rückzahlungsbestimmungen	553
5. Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit	555
5.1. Tarifvertragliche Regelungen	555
5.2. Arbeitsvertragliche Regelungen	555
6. Sonderleistung und Erziehungsurlaub	556
Suspendierung	557
1. Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis	557
2. Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen	557
3. Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung	557
Tarifvertrag	558
1. Anwendungsbereich des Tarifvertrages	558
1.1. Tarifbindung, Koalitionsfreiheit	558
1.1.1. Verweisungstarifvertrag	561
1.1.2. Allgemeinverbindlichkeit	561
1.1.3. Firmen-/Haustarifvertrag	562
1.2. Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität	562
1.2.1. Tarifkonkurrenz	564
1.2.2. Mischbetrieb	565
2. Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrags	565
2.1. ... im Arbeitsvertrag	565
2.1.1. Günstigkeitsvergleich	569
2.2. ... durch Betriebsvereinbarung	570
3. Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages	570
3.1. Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz	576
3.2. Zulagen	578
3.3. Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen	578
4. Tarifauslegung	579
5. Ende der Geltung des Tarifvertrages	582
5.1. Fristlose Kündigung des Tarifvertrages	582
5.2. Ablösender Tarifvertrag	582
5.3. Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages	583
5.4. Austritt aus dem Arbeitgeberverband	583
5.4.1. OT-Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband	584
5.5. Auflösung des Arbeitgeberverbandes	585
5.6. Nachwirkung des Tarifvertrags	585
6. Eingruppierung	588
7. Überleitung in den TVöD	590
8. Kirchliche Einrichtungen	594

Inhaltsverzeichnis

Teilzeitbeschäftigung	595
1. Allgemeines, insbesondere arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	595
1.1. Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	597
2. Arbeitsvergütung und Altersversorgung	602
2.1. Lohn, Gehalt	602
2.2. Altersversorgung	603
3. Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit	604
Überstunden	606
1. Anordnung von Überstunden	606
2. Vergütung von Überstunden	607
2.1. Freizeitausgleich	609
3. Überstunden und tarifvertragliche Regelungen	609
4. Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung	610
Urlaub	611
1. Urlaubsanspruch	611
1.1. Ersatzurlaubsanspruch	615
1.2. Tarifliche Regelungen	615
1.3. Urlaubskassenverfahren	616
2. Urlaubsdauer	618
3. Urlaubsgewährung	621
3.1. Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	622
4. Berechnung des Urlaubsentgelts	623
4.1. Gesetzliche Berechnung	623
4.2. Berechnung nach dem Tarifvertrag	624
4.3. Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs	625
5. Urlaubsabgeltung	625
5.1. Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist	628
6. Urlaubsgeld	629
Vertragsstrafe	631
1. Rechtliche Zulässigkeit	631
2. Tarifliche Ausschlussfrist	632
3. Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch)	632
4. Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots	633
5. Herabsetzung der Vertragsstrafe durch das Gericht (§ 343 BGB)	633
Wettbewerbsverbot	634
1. Allgemeines	634
2. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis	635
2.1. Erlaubte Vorbereitungshandlung	637
2.2. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	638
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	639
3.1. Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung	640
3.2. Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB)	642
4. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	642
5. Karentenzschädigung	643
5.1. Anrechnung anderweitigen Einkommens	644
5.2. Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB)	644
5.3. Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen	645
6. Wegfall des Wettbewerbsverbots	645
7. Prozessuale Fragen	645
Zeugnis	647
1. Form des Arbeitszeugnisses	647
2. Zeitpunkt der Zeugniserteilung	648
2.1. Fälligkeit	648
2.2. Zurückbehaltungsrecht	648
2.3. Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist)	648
2.4. Verzicht auf den Zeugnisanspruch	648
2.5. Verwirkung des Zeugnisanspruchs	649
3. Zwischenzeugnis	649
4. Inhalt des Zeugnisses	649
5. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber	653
6. Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses	653
7. Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung	653
8. Zeugnis und Betriebsrat	653
9. Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs	654
Stichwortverzeichnis	656