

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht

Abkürzungsverzeichnis ..... 6

Benutzerhinweise für das Buch ..... 17

Abmahnung ..... 19

1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung ..... 20

2. Inhalt einer Abmahnung ..... 22

3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung ..... 22

3.1. Zeitpunkt der Abmahnung ..... 22

3.2. Anhörung des Arbeitnehmers ..... 23

3.3. Abmahnungsberechtigung ..... 23

4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung ..... 23

5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats ..... 24

6. Beispiele einer Abmahnung ..... 25

Änderungskündigung ..... 26

1. Allgemeines ..... 27

1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt ..... 30

1.2. Außerordentliche Änderungskündigung ..... 30

1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich) ..... 32

1.4. Muster einer Änderungskündigung ..... 37

2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung ..... 37

2.1. Annahme des Angebots ..... 37

2.2. Annahme unter Vorbehalt ..... 38

2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung ..... 38

3. Änderungskündigung und Betriebsrat ..... 39

AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) ..... 41

1. Allgemeines ..... 41

2. Sozialauswahl ..... 44

3. Diskriminierung wegen des Geschlechts ..... 45

4. Altersdiskriminierung ..... 48

5. Diskriminierung wegen Behinderung ..... 54

6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft ..... 56

7. Beschwerdestelle nach § 13 AGG ..... 57

8. Anspruch auf Entschädigung ..... 58

Altersteilzeit ..... 60

1. Allgemeines ..... 60

2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche ..... 63

3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers ..... 64

4. Vorruhestand ..... 65

Altersversorgung, betriebliche ..... 66

1. Allgemeines ..... 66

1.1. Direktversicherung ..... 69

1.2. Unterstützungskasse ..... 69

1.3. Entgeltumwandlungsanspruch ..... 70

1.4. Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages ..... 70

2. Anspruchsgrundlagen ..... 71

2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage ..... 73

2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung ..... 75

2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage ..... 76

2.4. Widerruf von Leistungen ..... 77

2.5. Eingriff in zugesagte Rentendynamik ..... 78

3. Inhalt der Zusage ..... 78

3.1. Abbau einer Überversorgung ..... 80

3.2. Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage ..... 81

3.3. Hinterbliebenenversorgung ..... 82

4. Unverfallbarkeit der Anwartschaft ..... 83

4.1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden ..... 85

4.2. Haftung für Ansprüche ..... 85

4.3. Eingriff in Versorgungsanwartschaften ..... 86

5. Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG) ..... 88

6. Berechnung der Betriebsrente ..... 88

6.1. Vorzeitige Inanspruchnahme ..... 89

7. Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung ..... 92

7.1. Allgemeines ..... 92

7.2. Teilzeitbeschäftigte ..... 96

7.3.	Geringfügig Beschäftigte .....	97
7.4.	Arbeitnehmer – Betriebsrentner .....	97
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung .....	97
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz .....	98
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG) .....	103
10.1.	Nachträgliche Anpassung .....	108
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern) .....	109
10.3.	Renten Anpassung bei einer Rentnergesellschaft .....	110
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes .....	111
12.	Betriebsrente und Verjährung .....	112
12.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel .....	112
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen .....	113
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage .....	113
16.	Prozessuale Fragen .....	113
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....	114
<b>Annahmeverzug .....</b>		<b>115</b>
1.	Allgemeines .....	115
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung .....	117
2.1.	Rücknahme der Kündigung .....	119
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung .....	119
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit .....	120
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	122
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug .....	122
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB) .....	124
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB) .....	125
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf .....	127
6.	Annahmeverzug und Verjährung .....	127
7.	Prozessuale Fragen .....	128
7.1.	Klageantrag und Verfahren .....	128
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche .....	128
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche .....	129
<b>Arbeitnehmer .....</b>		<b>130</b>
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers .....	131
1.1.	Arbeiter und Angestellte .....	134
1.2.	Werkstudent .....	134
1.3.	Praktikant, Volontär .....	134
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person .....	135
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen .....	136
4.	Prozessuale Fragen .....	138
4.1.	Statusfeststellungsklage .....	139
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung .....	139
<b>Arbeitnehmerüberlassung .....</b>		<b>140</b>
1.	Begriff .....	140
2.	Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt „equal pay“ .....	142
3.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AUG .....	144
4.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung .....	144
5.	Arbeitnehmerentsendung .....	145
6.	Prozessuale Fragen .....	145
<b>Arbeitskampf .....</b>		<b>146</b>
1.	Allgemeines .....	146
2.	Streik .....	147
3.	Aussperrung .....	149
4.	Notdienst .....	150
5.	Arbeitskampf und Sonderfälle .....	150
5.1.	Annahmeverzug .....	150
5.2.	Feiertag .....	150
5.3.	Freistellung .....	151
5.4.	Arbeitsunfähigkeit .....	151
5.5.	Urlaub .....	151
5.6.	Sonderzahlung .....	151
6.	Maßregelungsverbot .....	151
<b>Arbeitspapiere .....</b>		<b>152</b>
1.	Allgemeines .....	152
2.	Prozessuale Fragen .....	152
3.	Muster: Empfangsbestätigung .....	153

<b>Arbeitsunfähigkeit</b>	<b>154</b>
1. Allgemeines	154
2. Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	155
2.1. Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen	156
2.2. Selbstverschulden bei Sportunfällen	156
3. Alkohol, Sucht	157
4. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit	157
5. Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung	158
5.1. Tarifliche und betriebliche Regelungen	159
5.2. Mutterschutz und Erziehungsurlaub	160
5.3. Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen	160
5.4. Arbeitnehmer – Krankenkasse – Arbeitgeber	160
5.5. Zuschuss zum Krankengeld	161
6. Fortsetzungserkrankung	161
7. Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten	162
8. Berechnung der Entgeltfortzahlung	162
9. Drittverschulden	164
10. Arbeitsunfähigkeit und Urlaub	164
11. Arbeitsunfähigkeit und Freistellung	164
12. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	164
<b>Arbeitsvertrag</b>	<b>166</b>
1. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	166
2. Abschluss des Arbeitsvertrages	166
2.1. Geschäftsführeranstellungsvertrag	169
3. Inhalt des Arbeitsvertrages	170
3.1. Schriftformklauseln	180
3.2. Überraschende Klauseln	181
3.3. Verweisung auf Tarifvertrag	181
3.4. Vertragliche Nebenpflichten	184
4. Anfechtung des Arbeitsvertrages	184
4.1. Anfechtungsgründe im Überblick	185
4.2. Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen	186
4.3. Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers	188
4.4. Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung	189
<b>Arbeitsvertrag, befristet</b>	<b>190</b>
1. Allgemeines	190
1.1. Schriftform	192
1.2. Spezialgesetzliche Befristungsregelungen	193
1.3. Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten	194
1.4. Klagfrist	194
2. Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung	196
2.1. Einzelne Sachgründe	198
2.1.1. Vorübergehender Bedarf und Vertretung	198
2.1.2. Soziale Motive	202
2.1.3. Sonstige Sachgründe	203
2.2. Zweckbefristung	205
2.3. Befristung im Zusammenhang mit Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM)	206
2.4. Dauer der Befristung	206
2.5. Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen	207
3. Zulässige Befristung ohne Sachgrund gemäß § 14 Abs. 2 und 3 TzBfG	208
3.1. Allgemeines	208
3.2. Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages	210
4. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	210
5. Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen	211
6. Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	211
7. Nachträgliche Befristung	212
8. Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens	212
9. Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	212
10. Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	213
<b>Arbeitsverweigerung</b>	<b>214</b>
<b>Arbeitszeit</b>	<b>215</b>
Schaubild: Arbeitszeit	215
1. Allgemeines	215
1.1. Direktionsrecht und Arbeitszeit	217
1.2. Wegezeit, Reisezeit	218
1.3. Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst	219
1.4. Rufbereitschaft	220
2. Lage der Arbeitszeit	221

2.1.	Allgemeines	221
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten	221
3.	Dauer der Arbeitszeit	221
4.	Pausen	222
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit	223
6.	Schichtarbeit	224
6.1.	Freischichtmodell	225
6.1.1.	Urlaub im Freischichtmodell	225
6.1.2.	Feiertag im Freischichtmodell	225
6.1.3.	Arbeitsunfähigkeit im Freischichtmodell	225
7.	Nachtarbeit	225
8.	Arbeitszeitverkürzung	226
9.	Arbeitszeitverlängerung	226
10.	Kurzarbeit	227
<b>Aufhebungsvertrag</b>		<b>228</b>
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	228
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	229
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages	230
2.1.	Allgemeines	230
2.2.	Abfindung	231
2.3.	Freistellung	232
2.3.1.	Freistellung und Urlaub	232
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung	233
2.4.	Abwicklungsvertrag	233
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld	234
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang	234
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages	235
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag	236
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage	237
8.	Abgeltungsklauseln	237
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung	238
10.	Muster eines einfachen Aufhebungsvertrages	239
<b>Aufwendungsersatz</b>		<b>240</b>
<b>Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung)</b>		<b>242</b>
1.	Allgemeines, Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln	242
2.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln	243
3.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	244
<b>Ausgleichsquittung</b>		<b>245</b>
1.	Allgemeines	245
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung	245
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage	246
4.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung	246
5.	Prozessuale Fragen	247
6.	Muster einer Ausgleichsquittung	247
<b>Ausschlussfristen</b>		<b>248</b>
1.	Allgemeines	248
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist	251
1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs	253
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen	253
<b>Außendienst</b>		<b>256</b>
1.	Allgemeines	256
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages	256
2.1.	Verkaufsgebiet	256
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit	256
2.3.	Kfz-Nutzung	257
2.4.	Altersversorgung	258
3.	Vergütung	259
3.1.	Vergütung bei Krankheit	260
3.2.	Vergütung bei Urlaub	260
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe	261
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg	261
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten	261
4.3.	Führerscheinentzug	261
<b>Außertarifliche Angestellte</b>		<b>262</b>
1.	Begriff des AT-Angestellten	262
2.	Vergütung der AT-Angestellten	262
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten	262

<b>Berufsausbildung .....</b>	<b>264</b>
1. Allgemeines .....	264
1.1. Abschluss des Ausbildungsvertrages .....	265
1.2. Besuch der Berufsschule .....	266
1.3. Kosten der Ausbildung .....	266
1.4. Weiterarbeitsklausel .....	266
2. Kündigung in der Probezeit .....	267
3. Vergütung .....	267
4. Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	269
5. Bestehen der Abschlussprüfung .....	270
6. Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung .....	271
6.1. Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung .....	271
7. Schadenersatz .....	271
8. Prozessuale Fragen .....	272
<b>Beschäftigungsanspruch .....</b>	<b>274</b>
1. Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis .....	274
2. Beschäftigungsanspruch nach Kündigung .....	275
3. Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers .....	276
4. Durchsetzung des Anspruchs auf Weiterbeschäftigung nach ausgesprochener Kündigung im Wege der einstweiligen Verfügung .....	277
<b>Betriebliche Übung .....</b>	<b>278</b>
1. Begriff .....	278
2. Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung .....	280
3. Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung .....	280
4. Beseitigung einer betrieblichen Übung .....	282
<b>Betriebsübergang (§ 613 a BGB) .....</b>	<b>283</b>
1. Begriff des Betriebsübergangs .....	284
1.1. Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang .....	289
2. Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	290
3. Betriebsstilllegung .....	290
4. Betriebsaufspaltung .....	291
5. Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis .....	291
5.1. Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	292
5.2. Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung .....	294
6. Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang .....	295
6.1. Stellung des Betriebsrats .....	295
6.2. Schicksal von Betriebsvereinbarungen .....	295
6.3. Schicksal von Tarifverträgen .....	298
7. Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	300
8. Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	300
9. Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB) .....	303
10. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB .....	304
10.1. Widerspruch und Kündigung .....	307
11. Betriebsübergang in der Insolvenz .....	308
<b>Datenschutz .....</b>	<b>310</b>
1. Der Datenschutzbeauftragte .....	310
2. Der Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis .....	311
<b>Detektivkosten .....</b>	<b>312</b>
<b>Direktionsrecht .....</b>	<b>313</b>
1. Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts .....	313
1.1. Allgemeines .....	314
1.2. Die „überflüssige“ Änderungskündigung .....	317
2. Erweiterung des Direktionsrechts .....	317
3. Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit .....	317
4. Direktionsrecht und Versetzung .....	318
<b>Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 84 Abs. 2 SGB IX) .....</b>	<b>319</b>
1. Allgemeines zur Durchführung des BEM .....	319
2. BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	320
<b>Eingruppierung .....</b>	<b>321</b>
1. Allgemeines .....	321
2. Öffentlicher Dienst .....	322
3. Betriebsrat und Eingruppierung .....	323
4. Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	323
5. Prozessuales .....	323

<b>Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit .....</b>	<b>325</b>
1. Allgemeines.....	325
2. Elternzeit und Sonderzahlungen .....	327
3. Kündigungsschutz.....	328
4. Pflegezeit .....	329
5. Familienpflegezeit .....	330
<b>Feiertagsvergütung .....</b>	<b>331</b>
1. Allgemeines.....	331
2. Besondere Arbeitsvereinbarungen .....	332
3. Arbeitskampf .....	332
<b>Fürsorgepflicht .....</b>	<b>333</b>
1. Allgemeines.....	333
2. Schutz von Leib, Leben und Gesundheit .....	334
3. Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen .....	334
4. Belehrung über Rechte .....	335
<b>Gesamtzusage .....</b>	<b>336</b>
<b>Geschäftsgeheimnis .....</b>	<b>338</b>
<b>Gewerkschaft.....</b>	<b>339</b>
1. Allgemeines.....	339
2. Die zuständige Gewerkschaft .....	342
3. Zutrittsrecht zum Betrieb .....	342
4. Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb.....	343
5. Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	343
6. Ausschluss aus der Gewerkschaft.....	344
7. Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages.....	344
<b>Gleichbehandlungsgrundsatz.....</b>	<b>346</b>
1. Allgemeines.....	346
1.1. Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz.....	349
2. Betrieb – Unternehmen – Konzern .....	350
3. Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung .....	351
3.1. Lohn – Gehalt.....	353
3.2. Altersversorgung .....	355
3.3. Gehaltsanpassung .....	356
3.4. Sonderleistungen .....	357
4. Arbeitszeit .....	358
5. Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz .....	358
5.1. Verstoß eines Tarifvertrages.....	358
6. Prozessuale Fragen .....	359
<b>Haftung im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>360</b>
1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber .....	360
1.1. Allgemeines.....	361
1.2. Beschränkung der Haftung .....	363
1.3. Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber .....	365
2. Mankohaftung .....	366
3. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen .....	367
4. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten .....	367
5. Haftung des Arbeitgebers .....	367
5.1. Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers .....	369
5.2. Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen .....	371
6. Haftung bei Arbeitsunfall .....	373
<b>Insolvenz des Arbeitgebers.....</b>	<b>374</b>
1. Allgemeines.....	374
2. Ansprüche des Arbeitnehmers aus für ihn abgeschlossenen Versicherungsverträgen .....	375
3. Anfechtbare Zahlung an den Arbeitnehmer .....	376
4. Masseverbindlichkeit .....	378
<b>Kraftfahrzeug .....</b>	<b>380</b>
1. Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges .....	380
2. Private Nutzung des Firmenfahrzeugs <sup>2</sup> .....	380
3. Kündigung bei Führerscheinentzug? .....	382
4. Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen .....	383
<b>Kündigung.....</b>	<b>384</b>
Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	386
1. Kündigungserklärung .....	387
1.1. Formerfordernis.....	388
1.2. Kündigungsberechtigung .....	389
1.3. Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht.....	390

1.4.	Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist .....	391
1.5.	Zugang einer Kündigung.....	392
1.5.1.	Kündigung mit Einschreibebrief .....	393
1.5.2.	Zugangsvereitelung.....	394
1.6.	Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit .....	395
1.7.	Rücknahme einer Kündigung .....	395
1.8.	Anfechtung einer Kündigung .....	395
1.9.	Annahme einer Kündigung.....	395
2.	Kündigung vor Dienstantritt.....	395
3.	Kündigung in der Probezeit.....	396
3.1.	Außerordentliche Kündigung in der Probezeit .....	396
3.2.	Ordentliche Kündigung in der Probezeit (außerhalb des Geltungsbereichs des Kündigungsschutzgesetzes).....	396
3.3.	Ordentliche Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG .....	397
4.	Kündigung, außerordentlich .....	397
4.1.	Allgemeines .....	397
4.2.	Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe .....	400
4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers .....	409
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) .....	410
4.5.	Verdachtskündigung .....	413
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung.....	416
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung .....	417
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist .....	417
4.9.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB).....	419
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte) .....	419
5.1.	Kündigungsfristen .....	420
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen.....	421
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen .....	422
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen.....	423
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit .....	423
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit.....	425
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG) .....	425
5.4.1.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes .....	427
5.4.2.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer .....	428
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl.....	430
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes .....	430
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip .....	430
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch) .....	433
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“ .....	435
7.	Kündigung, personenbedingt .....	436
7.1.	Kündigung wegen Krankheit .....	438
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung.....	440
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen) .....	440
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit) .....	442
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit .....	443
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen .....	444
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht .....	445
8.	Kündigung, verhaltensbedingt.....	446
8.1.	Leistungsschwache Arbeitnehmer .....	447
8.2.	Pflichtverletzung gegen das Vermögen des Arbeitgebers .....	448
8.3.	Verletzung von vertraglichen Nebenpflichten .....	448
8.4.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe.....	450
8.5.	Alkoholmissbrauch .....	452
9.	Kündigung, betriebsbedingt .....	453
9.1.	Allgemeines .....	453
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen freien Arbeitsplatz .....	456
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?.....	458
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern .....	459
9.5.	Betriebsstilllegung .....	460
9.6.	Abteilungsstilllegung .....	462
9.7.	Kündigung, Sozialauswahl .....	462
9.7.1.	Vergleichbarkeit .....	465
9.7.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit.....	466
9.7.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG) .....	466
9.7.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG) .....	468
9.7.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG).....	471
9.7.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung .....	474
9.8.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch.....	475
10.	Kündigung und Freistellung .....	475
11.	Kündigung und Urlaub .....	476
12.	Der Kündigungsschutzprozess .....	476

12.1.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung .....	476
12.2.	Streit um die Voraussetzungen der Anwendung des KSchG .....	477
12.3.	Darlegungs- und Beweislast bei betriebsbedingter Kündigung .....	477
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe .....	479
12.4.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl .....	479
12.5.	Darlegungs- und Beweislast bei personenbedingter Kündigung .....	480
12.6.	Darlegungs- und Beweislast bei verhaltensbedingter Kündigung .....	480
12.7.	Nachschieben von Kündigungsgründen .....	481
12.8.	Klagefrist .....	481
12.9.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG) .....	484
12.9.1.	Allgemeines .....	485
12.9.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers .....	485
12.9.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers .....	486
12.9.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag .....	488
12.9.5.	Zeitpunkt der Auflösung .....	489
12.9.6.	Höhe der Abfindung .....	489
12.9.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung .....	490
12.9.7.	Fälligkeit der Abfindung .....	490
12.9.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers .....	491
12.9.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG) .....	491
12.9.10.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG .....	491
12.10.	Wahlmöglichkeit des Arbeitnehmers nach gewonnenem Kündigungsschutzprozess (§ 12 KSchG) .....	493
12.11.	Verzicht auf Erhebung der Kündigungsschutzklage .....	493
<b>Lohn .....</b>		<b>494</b>
1.	Allgemeines .....	494
1.1.	Vergütung(zuschläge) und Sonderformen der Vergütung .....	497
1.2.	Lohnabrechnung .....	499
1.3.	Vorschuss .....	500
1.4.	Nettolohnvereinbarung .....	500
2.	Lohnabtretung .....	501
3.	Lohnpfändung .....	501
4.	Drittschuldnerklage .....	502
5.	Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht .....	503
6.	Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung .....	503
6.1.	Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB) .....	504
7.	Ausgleich für Nachtarbeit .....	505
8.	Zulage .....	505
9.	Mindestlohn .....	506
<b>Massenentlassung .....</b>		<b>508</b>
<b>Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB) .....</b>		<b>511</b>
<b>Mobbing .....</b>		<b>513</b>
1.	Allgemeines .....	513
2.	Kündigung wegen Mobbing .....	514
3.	Schmerzensgeldanspruch .....	515
4.	Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“ .....	515
<b>Mutterschutz .....</b>		<b>516</b>
1.	Allgemeines .....	516
2.	Beschäftigungsverbot und Umsetzungsrecht .....	516
3.	Schutzfrist (§§ 3 und 6 MuSchG), Mutterschutzlohn (§ 11 Abs. 1 MuSchG) und Mutterschaftsgeld (§ 14 Abs. 1 MuSchG) .....	518
4.	Kündigungsschutz .....	519
4.1.	Allgemeines .....	520
4.2.	Mitteilungspflicht .....	521
4.3.	Zustimmungserfordernis .....	521
4.3.1.	Zustimmungsentscheidung .....	522
<b>Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie .....</b>		<b>523</b>
<b>Nebentätigkeit .....</b>		<b>525</b>
1.	Allgemeines .....	525
2.	Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter .....	526
3.	Nebentätigkeit während des Urlaubs .....	526
4.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit .....	526



**Nichtraucherschutz .....527**

**Persönlichkeitsrecht .....529**

**Personalakte .....531**

**Probezeit.....533**

**Schwerbehinderte .....535**

1. Allgemeines ..... 535

2. Schwerbehindertenvertretung ..... 537

3. Benachteiligung ..... 538

4. Gleichstellung ..... 539

5. Zusatzurlaub (§ 125 SGB IX) ..... 540

6. Kündigung ..... 541

6.1. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes ..... 542

6.2. Beteiligung des Betriebsrats ..... 544

6.3. Das Zustimmungsverfahren nach §§ 85 ff. SGB IX ..... 544

6.3.1. Allgemeines ..... 544

6.3.2. Fristgerechte Kündigung ..... 545

6.3.3. Fristlose Kündigung (§ 91 SGB IX) ..... 546

Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten ..... 548

**Sonderleistungen und Gratifikationen .....549**

1. Allgemeines ..... 549

2. Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt..... 550

3. Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen ..... 551

3.1. Tarifvertragliche Sonderleistungen ..... 552

3.2. Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung ..... 552

3.3. Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen ..... 552

4. Rückzahlungsbestimmungen ..... 553

5. Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit ..... 555

5.1. Tarifvertragliche Regelungen ..... 555

5.2. Arbeitsvertragliche Regelungen ..... 555

6. Sonderleistung und Erziehungsurlaub ..... 556

**Suspendierung .....557**

1. Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis ..... 557

2. Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen ..... 557

3. Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung ..... 557

**Tarifvertrag .....558**

1. Anwendungsbereich des Tarifvertrages ..... 558

1.1. Tarifbindung, Koalitionsfreiheit..... 558

1.1.1. Verweisungstarifvertrag ..... 561

1.1.2. Allgemeinverbindlichkeit..... 561

1.1.3. Firmen-/Haustarifvertrag ..... 562

1.2. Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität ..... 562

1.2.1. Tarifkonkurrenz ..... 564

1.2.2. Mischbetrieb ..... 565

2. Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrags ..... 565

2.1. ... im Arbeitsvertrag ..... 565

2.1.1. Günstigkeitsvergleich ..... 569

2.2. ... durch Betriebsvereinbarung ..... 570

3. Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages ..... 570

3.1. Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz ..... 576

3.2. Zulagen ..... 578

3.3. Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen ..... 578

4. Tarifauslegung ..... 579

5. Ende der Geltung des Tarifvertrages ..... 582

5.1. Fristlose Kündigung des Tarifvertrages ..... 582

5.2. Ablösender Tarifvertrag..... 582

5.3. Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages ..... 583

5.4. Austritt aus dem Arbeitgeberverband..... 583

5.4.1. OT-Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband ..... 584

5.5. Auflösung des Arbeitgeberverbandes ..... 585

5.6. Nachwirkung des Tarifvertrags ..... 585

6. Eingruppierung ..... 588

7. Überleitung in den TVöD ..... 590

8. Kirchliche Einrichtungen..... 594

<b>Teilzeitbeschäftigung</b>	<b>595</b>
1. Allgemeines, insbesondere arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	595
1.1. Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	597
2. Arbeitsvergütung und Altersversorgung	602
2.1. Lohn, Gehalt	602
2.2. Altersversorgung	603
3. Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit	604
<b>Überstunden</b>	<b>606</b>
1. Anordnung von Überstunden	606
2. Vergütung von Überstunden	607
2.1. Freizeitausgleich	609
3. Überstunden und tarifvertragliche Regelungen	609
4. Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung	610
<b>Urlaub</b>	<b>611</b>
1. Urlaubsanspruch	611
1.1. Ersatzurlaubsanspruch	615
1.2. Tarifliche Regelungen	615
1.3. Urlaubskassenverfahren	616
2. Urlaubsdauer	618
3. Urlaubsgewährung	621
3.1. Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	622
4. Berechnung des Urlaubsentgelts	623
4.1. Gesetzliche Berechnung	623
4.2. Berechnung nach dem Tarifvertrag	624
4.3. Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs	625
5. Urlaubsabgeltung	625
5.1. Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist	628
6. Urlaubsgeld	629
<b>Vertragsstrafe</b>	<b>631</b>
1. Rechtliche Zulässigkeit	631
2. Tarifliche Ausschlussfrist	632
3. Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch)	632
4. Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots	633
5. Herabsetzung der Vertragsstrafe durch das Gericht (§ 343 BGB)	633
<b>Wettbewerbsverbot</b>	<b>634</b>
1. Allgemeines	634
2. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis	635
2.1. Erlaubte Vorbereitungshandlung	637
2.2. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	638
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	639
3.1. Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung	640
3.2. Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB)	642
4. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	642
5. Karenzentschädigung	643
5.1. Anrechnung anderweitigen Einkommens	644
5.2. Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB)	644
5.3. Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen	645
6. Wegfall des Wettbewerbsverbots	645
7. Prozessuale Fragen	645
<b>Zeugnis</b>	<b>647</b>
1. Form des Arbeitszeugnisses	647
2. Zeitpunkt der Zeugniserteilung	648
2.1. Fälligkeit	648
2.2. Zurückbehaltungsrecht	648
2.3. Verfall des Zeugnisanpruchs (tarifliche Ausschlussfrist)	648
2.4. Verzicht auf den Zeugnisanpruch	648
2.5. Verwirkung des Zeugnisanpruchs	649
3. Zwischenzeugnis	649
4. Inhalt des Zeugnisses	649
5. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber	653
6. Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses	653
7. Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung	653
8. Zeugnis und Betriebsrat	653
9. Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanpruchs	654
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>656</b>