

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 5. Auflage	V
Autorenverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXXVII
Literaturverzeichnis	LI
Teil 1: Personalplanung und Personalbeschaffung	1
§ 1 Personalplanung	1
§ 2 Personalbeschaffung	2
A. Allgemeines	2
I. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates bei der Stellenausschreibung	3
II. Geschlechtsspezifische Diskriminierung bei der Stellenausschreibung	3
III. Teilzeitausschreibung	4
IV. Folgen unzutreffender Angaben in Stellenausschreibungen	4
B. Innerbetriebliche Stellenausschreibung	4
I. Allgemeines	4
II. Vor- und Nachteile	4
III. Betriebsvereinbarung über die interne Stellenausschreibung	4
IV. Richtlinie für die innerbetriebliche Stellenausschreibung	7
V. Formulare für die innerbetriebliche Stellenausschreibung	8
C. Außerbetriebliche Stellenausschreibung	8
I. Allgemeines	8
II. Vor- und Nachteile	8
III. Stellenanzeige	8
D. Private und öffentliche Arbeitsvermittlung	10
I. Allgemeines	10
II. Durchführung der Arbeitsvermittlung	10
E. Headhunting	10
F. Übernahme von Leiharbeitnehmern	11
Teil 2: Bewerbungsvorgang	13
Vorbemerkung	13
§ 3 Allgemeines	13
§ 4 Auswahlkriterien	15
§ 5 Informationsquellen bei der Bewerberauswahl und Prüfung durch den Arbeitgeber	16
§ 6 Fragerecht des Arbeitgebers bei der Einstellung eines Bewerbers	18
A. Allgemeines zum Fragerecht	18
B. Einzelfragen	19
I. Fragen zur Person des Bewerbers	19
II. Beruflicher Werdegang	19
III. Vorbeschäftigung bei befristetem Arbeitsverhältnis	19
IV. Frühere Vergütungen	19
V. Gesundheitszustand	20
VI. Schwerbehinderteneigenschaft	21

Inhaltsverzeichnis

VII. Schwangerschaft	21
VIII. Vorstrafen	22
IX. Stasi-Tätigkeit	23
X. Religion, Weltanschauung und sexuelle Identität	23
XI. Parteizugehörigkeit	24
XII. Gewerkschaftszugehörigkeit	24
XIII. Vermögensverhältnisse	24
XIV. Lohn-/Gehaltspfändungen	24
XV. Arbeitsverhältnisse/Wettbewerbsverbote	24
XVI. Privatsphäre	24
C. Personalfragebogen	25
§ 7 Mitteilungspflichten des Bewerbers	29
A. Auskunftspflicht	29
B. Gesundheitsbeeinträchtigung	29
C. Schwerbehinderung	29
D. Schwangerschaft	29
E. Bevorstehende Arbeitsausfälle	30
F. Wettbewerbsverbote	30
§ 8 Mitteilungspflichten des Arbeitgebers	31
§ 9 Erkundigungen beim bisherigen Arbeitgeber	32
§ 10 Polizeiliches Führungszeugnis	34
§ 11 Auswahlverfahren/Testverfahren	35
A. Auswahlverfahren	35
B. Psychologische Eignungsuntersuchung	35
I. Individualrechtliche Zulässigkeit psychologischer Tests	35
II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	36
C. Assessment-Center	36
I. Individualrechtliche Zulässigkeit	37
II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	37
D. Grafologisches Gutachten	37
E. Werksärztliche oder vertrauensärztliche Untersuchung	38
F. Sicherheitsüberprüfung	38
G. Arbeitsproben	38
§ 12 Erstattung von Vorstellungskosten	39
§ 13 Nichtberücksichtigung der Bewerbung	41
§ 14 Aufbewahrung der erfassten Daten, Datenschutz und Vernichtung	42
§ 15 Schadensersatz aus Verschulden im vorvertraglichen Bereich	44
A. Kontakt bereits vor Vertragsschluss	44
B. Haftungsvoraussetzungen	44
I. Aufklärungspflichten	44
II. Obhuts- und Sorgfaltspflichten	45
III. Verpflichtung, Vertragsverhandlungen nicht grundlos abzubrechen ..	45
C. Umfang der Schadensersatzpflicht	45

Teil 3: Der Arbeits-Dienstvertrag	47
§ 16 Vertragstypen	47
A. Änderungsverträge	54
B. Verträge mit Auszubildenden und Minderjährigen	55
I. Verträge mit Auszubildenden	55
II. Verträge mit Minderjährigen	64
III. Vertragsmuster	67
IV. Muster: Meldung an Berufsausbildungsverzeichnis	69
C. Verträge mit Arbeitnehmern	70
I. Begriff des Arbeitnehmers	70
II. Arbeitnehmerähnliche Personen	71
III. Arbeitnehmer als Verbraucher	72
IV. Einteilung der Arbeitnehmer in Arbeiter und Angestellte	72
V. Leitende Angestellte	72
VI. Vertragsabschluss	72
VII. Mitbestimmung des Betriebsrates	82
VIII. Muster	82
D. Verträge mit Führungskräften/leitenden Angestellten/Generalbevollmächtigten/Prokuristen/Handlungsbevollmächtigten	101
I. Allgemeines	101
II. Vertragsmuster	101
E. Verträge mit GmbH-Geschäftsführern und geschäftsführenden Gesellschaftern	112
I. Arbeits- und Gesellschaftsrecht	113
II. Sozialversicherungsrecht	160
III. Verdeckte Gewinnausschüttungen bei Verträgen mit Gesellschafter-Geschäftsführern	164
IV. Muster	185
F. Verträge mit Vorstandsmitgliedern von AG	190
I. Bedeutung der AG	191
II. Arbeits- und Gesellschaftsrecht	192
III. Sozialversicherungsrecht	221
IV. Muster	222
G. Verträge mit Vorstandsmitgliedern von Genossenschaften	227
I. Bedeutung der Genossenschaft	227
II. Vorstand der Genossenschaft	228
III. Muster	231
H. Verträge mit freien Mitarbeitern (Dienst-/Werkverträge) – Abgrenzung zu scheinselfständigen Arbeitnehmern und sog. selbstständig Tätigen/arbeitnehmerähnlichen Selbstständigen	235
I. Interessenlage und Grundsatzproblem	237
II. Arbeitsrechtliche Situation	239
III. Sozialversicherungsrechtliche Situation	257
IV. Steuerrechtliche Situation	279
V. Übereinstimmungen im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht	286
VI. Berufsgruppenlexikon von A–Z	288
VII. Checkliste zur Vertragsgestaltung	335
VIII. Eckpunkte und Formulierungen für Freie-Mitarbeiter-Verträge	336
I. Verträge mit Angestellten im Außendienst	341
I. Abgrenzung des selbstständigen Handelsvertreters vom angestellten Außendienstmitarbeiter	342

II. Pflichten	351
III. Vergütung	357
IV. Benutzung von Kfz	377
V. Arbeitszeit	383
VI. Wettbewerbsverbot	383
VII. Leistungskontrolle	389
VIII. Leistungsstörungen/Kündigung	389
IX. Kontrollrechte des angestellten Außendienstmitarbeiters	390
X. Gerichtsstand	390
XI. Vertragsmuster	392
J. Teilzeitverträge	397
I. Arbeitsrechtliche Aspekte	397
II. Besteuerung	398
III. Vertragsmuster	402
IV. Arbeit auf Abruf	404
K. Verträge mit Studenten, Volontären und Praktikanten	406
I. Begriffe und arbeitsrechtliche Grundsätze	406
II. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	412
III. Steuerrechtliche Aspekte	414
IV. Muster: Geringfügiges Beschäftigungsverhältnis	414
L. Verträge mit geringfügig beschäftigten Arbeitnehmern	417
I. Einführung	417
II. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	424
III. Steuerrechtliche Aspekte	427
M. Verträge mit Hausangestellten	428
I. Arbeitnehmereigenschaft	428
II. Besteuerung/Sozialversicherungsrecht	428
III. Vertragsmuster	429
N. Verträge mit Familienangehörigen	432
I. Zivilrechtliche Rahmenbedingungen	432
II. Steuerrechtliche Anerkennungsgrundsätze	434
III. Betriebliche Altersversorgung	439
IV. Arbeitsverträge mit Personengesellschaften	440
V. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	440
O. Arbeitnehmerüberlassung	442
I. Überlassung statt Vermittlung/Flexibilisierung und Individualschutz	443
II. Erlaubnispflicht	444
III. Ausnahmen von der Erlaubnispflicht	445
IV. Generelles Verbot des Verleihs in das Baugewerbe	448
V. Inhalt des Leiharbeitsvertrages zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	448
VI. Rechtsfolgen bei fehlender Erlaubnis (§§ 9, 10 AÜG)	453
VII. Vermittlungsvermutung nach § 1 Abs. 2 AÜG	454
VIII. Betriebsverfassungsrecht (§ 14 AÜG)	454
IX. Sonderpflichten des Entleihers	456
X. Bußgeld- und Strafenkatalog (§§ 15, 15 a, 16 AÜG)	456
XI. Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten	457
XII. Steuerrechtliche Besonderheiten	457

§ 17 Inhalt des Arbeits-/Dienstvertrages	463
A. Tarifvertragliche Vereinbarungen	467
I. Arbeitsrechtliche Vertragsfreiheit und ihre allgemeinen Schranken	467
II. Arbeitsrechtliche Vertragsfreiheit und Tarifbindung	468
III. Arbeitsvertragliche Selbstbindung an den Tarifvertrag	480
B. Individualrechtliche Vereinbarungen	485
I. Form des Arbeitsvertrages	485
II. Name und Anschrift der Vertragsparteien	489
III. Beginn und zeitlicher Umfang des Arbeitsverhältnisses	489
IV. Arbeitsort	525
V. Arbeitstätigkeit	527
VI. Zusammensetzung von Arbeitsentgelt und -vergütung	528
VII. Arbeitszeit	608
VIII. Urlaubsregelung	608
IX. Kündigungsfristen/-termine	609
X. Abfindungsregelungen (als Vertragsbestandteil)	609
XI. Betriebsgeheimnisse	611
XII. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen	615
XIII. Urheberrechte	696
§ 18 Wirksamkeit des Arbeits-Dienstvertrages	708
A. Wirksamkeitsvoraussetzungen	708
I. Vertragsschluss	708
II. Geschäftsfähigkeit	709
III. Einhaltung der Formvorschriften	710
IV. Keine Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB)	711
V. Kein Verstoß gegen gesetzliche Verbote (§ 134 BGB)	712
B. Ausschluss von Störfällen	713
I. Anfechtung	713
II. Kündigung vor Dienstantritt	718
III. Wegfall der Geschäftsgrundlage	720
C. Faktisches Arbeitsverhältnis	721
§ 19 AGG	722
A. Allgemeines	723
B. Anwendungsbereich des AGG	723
C. Unzulässige Differenzierungsmerkmale	727
I. Rasse	727
II. Ethnische Herkunft	728
III. Behinderung	728
IV. Sexuelle Identität	728
V. Alter	729
VI. Religion oder Weltanschauung	730
VII. Geschlecht	730
D. Unzulässige Benachteiligungsformen	731
I. Unmittelbare Benachteiligung	731
II. Mittelbare Benachteiligung	732
III. Belästigung	733
IV. Sexuelle Belästigung	734
V. Anweisung zur Benachteiligung	734

Inhaltsverzeichnis

E.	Zulässige Ungleichbehandlung	735
I.	Aufgrund beruflicher Anforderungen	735
II.	Aufgrund der Religion oder Weltanschauung	737
III.	Aufgrund des Alters	737
IV.	Positive Maßnahmen	740
F.	Darlegungs- und Beweislast für Benachteiligungen	741
G.	Organisationspflichten des Arbeitgebers	743
I.	Ausschreibung und Bewerbung, § 11 AGG	743
II.	Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers, § 12 AGG	744
H.	Rechtsfolgen	744
I.	Beschwerderecht, § 13 AGG	744
II.	Leistungsverweigerungsrecht, § 14 AGG	745
III.	Schadensersatz, § 15 Abs. 1 AGG	745
IV.	Entschädigung, § 15 Abs. 2 AGG	746
V.	Entschädigung bei Anwendung kollektivrechtlicher Vereinbarungen, § 15 Abs. 3 AGG	748
VI.	Geltendmachung	749
VII.	Maßregelungsverbot, § 16 AGG	750
VIII.	Klagerecht von Betriebsrat und Gewerkschaft, § 17 AGG	750
IX.	Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände	750
I.	Muster	751
Teil 4: Rechte und Pflichten der Vertragsparteien		753
§ 20 Allgemeines		753
§ 21 Rechte und Pflichten der Vertragsparteien (A-Z)		754
1.	Abmahnung	762
2.	Abwerbung	776
3.	Alkoholverbot	779
4.	Anhörungsrecht	785
5.	Annahmeverzug	787
6.	Anzeigepflichten	788
7.	Arbeitsbefreiung	788
8.	Arbeitsbereitschaft	789
9.	Arbeitsentgelt	789
10.	Arbeitskampfrisiko	789
11.	Arbeitskleidung	789
12.	Arbeitsleistung	790
13.	Arbeitslosenversicherung	790
14.	Arbeitsordnung	795
15.	Arbeitspflicht	798
16.	Arbeitsunfähigkeitsnachweis	799
17.	Arbeitsunfall	801
18.	Arbeitsverhinderung	807
19.	Arbeitszeitkonto	811
20.	Ärztliche Untersuchungspflicht	819
21.	Aufwendungsersatz	820
22.	Außerdienstliches Verhalten	823
23.	Beitragsentrichtungspflicht zur Sozialversicherung	826
24.	Benachteiligungsverbot	827

25. Bereitschaftsdienst	827
26. Beschäftigungsanspruch	829
27. Beschäftigung schwerbehinderter Menschen	829
28. Beschäftigungspflicht	835
29. Beschwerderecht	835
30. Bestechungsgelder	837
31. Betriebliche Übung	837
32. Betriebliche Verbesserungsvorschläge	840
33. Betriebsausflug	850
34. Betriebsrisiko	850
35. Betriebsveranstaltungen	852
36. Direktionsrecht	852
37. Elternzeit	857
38. Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	868
39. Entgeltfortzahlung bei Krankheit	872
40. Erfindungen	875
41. Erfüllungszwang	900
42. Ermahnung	901
43. Erörterungsrecht	901
44. Fälligkeit	902
45. Fahrgeld	903
46. Feiertagsarbeit	903
47. Feiertagsvergütung	903
48. Fürsorgepflicht	903
49. Gehalts-/Lohnanpassungspflicht	905
50. Gehalts-/Lohnzahlungspflicht	905
51. Gleichbehandlungspflicht	906
52. Gratifikation	912
53. Haftung	913
54. Heilmaßnahmen	932
55. Incentivereisen	932
56. Informationspflicht	933
57. Jubiläum	933
58. Kantinenessen	933
59. Kfz-Erwerb vom Arbeitgeber	934
60. Konkurrenzverbot	934
61. Kranken-/Pflegeversicherung	934
62. Krankheit	937
63. Kuren	937
64. Kurzarbeit	938
65. Leistungsverweigerung	942
66. Lohn-/Gehaltsabrechnung	943
67. Lohnsteuer	946
68. Loyalitätspflichten	951
69. Mankohaftung	954
70. Medizinische Vorsorge	957
71. Mehrarbeit	958
72. Meldepflichten des Arbeitgebers	961
73. Mitteilungspflichten	964
74. Mobbing am Arbeitsplatz	965

Inhaltsverzeichnis

75. Mutterschutz	991
76. Nebentätigkeit	1004
77. Personalakten	1004
78. Personalrabatte und Personaleinkaufsregelungen	1005
79. Pflegezeit und Familienpflegezeit	1006
80. Reha-Maßnahmen	1015
81. Rentenversicherung	1016
82. Restarbeitsfähigkeit	1022
83. Ruhepausen und -zeiten	1022
84. Schichtarbeit	1022
85. Schlechtleistung	1024
86. Schmiergeld	1025
87. Schonzeiten	1027
88. Schutzkleidung	1027
89. Schwarzarbeit	1027
90. Sonntagsarbeit	1031
91. Sozialplanmaßnahmen (Zuschüsse für Arbeitgeber)	1031
92. Sozialversicherung	1031
93. Sozialversicherungsausweis	1031
94. Sparzulage	1032
95. Steuerentrichtungspflicht	1032
96. Teilarbeitsfähigkeit	1032
97. Teilzeitanpruch	1034
98. Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld, §§ 110, 111 SGB III	1040
99. Treuepflichten	1045
100. Überstunden	1045
101. Unfallversicherung	1045
102. Unterrichtungspflichten	1049
103. Urlaubs- und Freistellungsregelungen	1051
104. Verschwiegenheitspflicht	1082
105. Wegerisiko	1086
106. Weisungsrecht	1087
107. Weiterbildung	1087
108. Wettbewerbsverbot	1091
Teil 5: Arbeitsschutz	1095
§ 22 Allgemeine Rechtsgrundlagen	1095
A. Arbeitsschutzrecht	1096
B. Rechtsetzung der EU	1096
C. Staatliches Recht	1097
D. Autonomes Recht	1102
E. Technische Regelwerke	1102
§ 23 Technischer Arbeitsschutz	1103
A. Rechtsgrundlagen Technischer Arbeitsschutz	1103
B. Arbeitsumgebung, Arbeitsbedingungen und Arbeitsmittel	1104
I. Arbeitsstätten und Arbeitsplätze	1104
II. Rauchfreier Arbeitsplatz	1106
III. Arbeitsbedingungen	1107

C.	Gefährliche Arbeitsstoffe	1114
I.	Umgang mit Gefahrstoffen	1115
II.	Biologische Arbeitsstoffe	1123
D.	Produktbezogene Anforderungen an Technische Arbeitsmittel	1124
E.	Unfallverhütung und Gesundheitsvorsorge	1125
I.	Betriebsärzte und Fachkräfte für die Arbeitssicherheit	1125
II.	Arbeitsmedizinische Vorsorge	1128
III.	Unfallverhütungsvorschriften der Berufsgenossenschaften	1129
F.	Überwachung	1131
§ 24 Sozialer Arbeitsschutz	1133
A.	Rechtsgrundlagen	1133
B.	Allgemeine Arbeitszeitregelungen	1133
C.	Frauenarbeitsschutz	1138
I.	Besondere Arbeitszeitregelungen	1138
II.	Spezielle Beurteilung der Arbeitsbedingungen	1139
D.	Jugendarbeitsschutz	1139
I.	Besondere Arbeitszeitregelungen	1140
II.	Spezielle Beurteilung der Arbeitsbedingungen	1140
III.	Beschäftigungsverbote und -beschränkungen	1141
IV.	Gesundheitsvorsorge für Jugendliche	1141
V.	Beschäftigung von Kindern	1142
Teil 6: Änderungen und Beendigung des Arbeits-Dienstverhältnisses	1143
§ 25 Änderungskündigung	1143
A.	Allgemeines	1143
B.	Abgrenzung zum Freiwilligkeitsvorbehalt und zum Widerrufsvorbehalt	1145
C.	Abgrenzung zur Teilkündigung	1146
D.	Abgrenzung zur Versetzung und Umgruppierung	1147
I.	Begriff	1147
II.	Zulässigkeit	1147
III.	Abgrenzung	1147
E.	Arten der Änderungskündigung	1148
I.	Ordentliche Änderungskündigung	1148
II.	Außerordentliche Änderungskündigung	1150
F.	Notwendiger Inhalt der Änderungskündigung	1152
G.	Annahme des Angebotes	1152
H.	Annahme unter Vorbehalt	1152
I.	Ablehnung des Angebotes	1153
J.	Weiterbeschäftigungsanspruch	1154
K.	Sonderkündigungsschutz	1154
L.	Formulierungsbeispiele für die Betriebsratsanhörung	1154
§ 26 Anfechtung	1157
§ 27 Aufhebungsvereinbarungen/-verträge, Abwicklungsverträge und arbeitsgerichtlicher Vergleich	1158
A.	Vorzüge	1162
B.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvertrag oder arbeitsgerichtlicher Vergleich?	1164
C.	Abschluss	1165
I.	Zustandekommen	1165

II. Form	1165
III. Bedingungen/Bedingungsfeindlichkeit	1170
IV. Befristungen	1171
V. Besonderheiten des Aufhebungsvertrages als Mittel zur Verlängerung der Probezeit	1171
VI. Besonderheiten beim Abschluss mit Minderjährigen und Auszubildenden	1171
VII. Besonderheiten beim Abschluss mit Ausländern	1172
VIII. Teilnahmepflicht des Arbeitnehmers am arbeitgeberseitig veranlassten Personalgespräch/Trennungsgespräch über Aufhebungsvereinbarung	1172
IX. Hinzuziehung eines Rechtsanwaltes durch den Arbeitnehmer zum arbeitgeberseitig veranlassten Personalgespräch/Trennungsgespräch über Aufhebungsvereinbarung	1172
X. Hinzuziehung eines Betriebsratsmitgliedes zu einem Trennungsgespräch	1173
XI. Betriebsübergang/Schutzzweck des § 613a BGB/Wechsel in eine Transfergesellschaft	1174
XII. Massenentlassungsschutz	1175
D. Inhalt	1176
I. Gestaltungsgrenzen/AGB-/Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB	1176
II. Zeitpunkt/Datum für die rechtliche Beendigung des Anstellungsvertrages	1177
III. Vermeidung von Sperrzeit und Steuernachteilen – Grund für die Beendigung	1179
IV. Gehaltszahlung bis zum rechtlichen Ende	1182
V. Freistellung	1183
VI. Urlaub	1185
VII. Abfindung	1186
VIII. Outplacement-Beratung als „zusätzliche Abfindung“	1206
IX. Aktienoptionen beim Ausscheiden des Arbeitnehmers/Long-Term-Incentive-Pläne (LTIP)	1208
X. Dienstwagen	1208
XI. Rückkehrrecht	1212
XII. Betriebliche Altersversorgung einschließlich Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung (§§ 1 ff. BetrAVG)	1212
XIII. Zeugnis	1217
XIV. Sprachregelung/Verabschiedungsschreiben	1219
XV. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	1219
XVI. Nachvertragliche Schweigepflicht, insb. über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse	1222
XVII. Rückgabe von Firmenunterlagen und -gegenständen	1222
XVIII. Offene Spesen und Auslagen	1223
XIX. Rückzahlung von Darlehen	1223
XX. Rückzahlung von Ausbildungs-, Fortbildungs- oder Umzugskosten ..	1223
XXI. Werkwohnung	1224
XXII. Diensterfindungen	1224
XXIII. Aufrechnung und Zurückbehaltungsrecht	1224
XXIV. Erstattung von Rechtsanwaltskosten	1225
XXV. Klagerücknahme/Klageverzichtsvereinbarungen	1225
XXVI. Belehrung über Rechtsfolgen der Aufhebungsvereinbarung/Hinweis- und Aufklärungspflichten/Schadensersatz- und Wiedereinstellungsverpflichtung	1225

XXVII. Arbeitgeberseitige Hinweispflicht/Meldepflicht des Arbeitnehmers als Arbeitssuchender bei der BA (§ 2 Abs. 2 Satz 2 Nr. 3, § 38 Abs. 1 SGB III)	1227
XXVIII. Erstattung von Alg im Rahmen von § 147a SGB III (ältere Arbeitnehmer)	1228
XXVIX. Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III	1228
XXX. Steuerliches Risiko	1229
XXXI. Erledigungs-/Ausgleichsklausel/-quittung	1229
XXXII. Schlussbestimmungen/Salvatorische Klausel	1235
E. Widerruf und Rücktritt	1235
F. Anfechtung, Nichtigkeit und Störung der Geschäftsgrundlage	1237
I. Anfechtung	1237
II. Störung der Geschäftsgrundlage/Wiedereinstellungsanspruch	1242
III. Nichtigkeit	1242
IV. Unzulässige Rechtsausübung	1244
G. Formulierungsbeispiele und Vertragsmuster	1244
§ 28 Altersbedingtes Ausscheiden	1255
A. Rentenreformgesetz 1992 (Teilrente)	1255
B. Altersteilzeitgesetz 1996	1256
I. Begünstigter Arbeitnehmerkreis	1257
II. Inhalt der Altersteilzeitvereinbarung	1257
III. Vergütung der Altersteilzeitarbeit	1258
IV. Steuerrechtliche Rahmenbedingungen	1258
V. Wiederbesetzung des Arbeitsplatzes	1259
VI. 5 %-Klausel	1259
VII. Subventionsleistungen des Staates	1259
VIII. Einschränkungen des Subventionsanspruchs	1260
IX. Soziale Absicherung des Altersteilzeit-Arbeitnehmers	1261
C. Erreichen der Altersgrenze	1262
I. Kündigungsschutzrechtliche Aspekte	1262
II. Aufhebungsvereinbarungen	1263
III. Betriebsübergang	1263
IV. Kollektivrechtliche Auswirkungen	1263
V. Urlaub	1263
VI. Anspruch auf Altersteilzeit	1264
VII. Ausblick	1264
D. Muster: Altersteilzeitvertrag (Blockmodell)	1264
§ 29 Kündigung	1268
A. Kündigungserklärung	1270
I. Begriff und beteiligte Personen	1270
II. Abgrenzung zu anderen Erklärungen	1270
III. Inhalt/Bedingungsfeindlichkeit	1270
IV. Form	1273
V. Kündigungsberechtigung/Vertretung	1274
VI. Kündigungszugang	1277
B. Rücknahme der Kündigung	1280
I. Rücknahme vor Klageerhebung	1280
II. Rücknahme nach Klageerhebung	1280

C.	Mitwirkung des Betriebsrats	1281
I.	Mitbestimmung bei Kündigungen nach § 102 BetrVG	1281
II.	Zustimmung bei außerordentlichen Kündigungen nach § 103 BetrVG	1298
III.	Beteiligung des Betriebsrats aufgrund Betriebsvereinbarung (§ 102 Abs. 6 BetrVG)	1302
D.	Kündigungsarten und -formen	1304
I.	Beendigungskündigung	1304
II.	Änderungskündigung	1304
III.	Ordentliche Kündigung	1304
IV.	Außerordentliche Kündigung	1304
V.	Teilkündigung	1305
VI.	Druckkündigung	1305
E.	Kündigungsfristen und -termine	1306
I.	Kündigungsfristen	1306
II.	Kündigungstermine	1310
III.	Tarifvertragliche Abweichungen	1312
IV.	Einzelvertragliche Abweichungen	1313
V.	Unzulässige Kündigungserschwerungen	1315
VI.	Fristbeginn bei Kündigung vor Dienstantritt	1317
VII.	Fristen und Termine bei Schwerbehinderten	1318
VIII.	Fristen und Termine bei Massenentlassung	1319
IX.	Fristen und Termine in Insolvenzverfahren	1319
X.	Auslegung und Umdeutung nicht fristgerechter und nicht termin- gerechter Kündigungen	1320
F.	Umdeutung der Kündigung	1323
I.	Vornahme der Umdeutung	1323
II.	Umdeutung einer außerordentlichen in eine ordentliche Kündigung ..	1324
III.	Umdeutung einer ordentlichen Kündigung in eine außerordentliche Kündigung	1325
IV.	Sonstige Möglichkeiten der Umdeutung	1326
§ 30	Kündigungsschutz und Kündigungsgründe	1333
A.	Allgemeiner Kündigungsschutz	1338
I.	Allgemeines	1339
II.	Persönliche Voraussetzungen	1339
III.	Betriebliche Voraussetzungen	1350
IV.	Sozial rechtfertigender Kündigungsgrund	1359
B.	Personenbedingte Kündigung	1363
I.	Personenbedingte Kündigungsgründe	1364
II.	Begriffliche Zuordnung des Kündigungssachverhaltes	1365
III.	Prüfung der sozialen Rechtfertigung der personenbedingten Kündigung ..	1367
IV.	Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1369
C.	Verhaltensbedingte Kündigung	1402
I.	Grundsätze	1402
II.	Prüfungsaufbau	1403
III.	Besonderheiten bei der fristlosen Kündigung	1414
IV.	Darlegungs- und Beweislast	1416
V.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe (A–Z)	1417
D.	Betriebsbedingte Kündigung	1447
I.	Begriff	1448

II. Prüfungsschema	1449
III. Abfindungsanspruch gem. § 1a KSchG	1499
E. Massenentlassung	1501
I. Gesetzeszweck und Bedeutungsaustausch des Entlassungsbegriffes ..	1501
II. Begriff der Massenentlassung	1502
III. Massenentlassungsanzeige	1505
IV. Durchführung der Massenentlassung	1509
F. Sonderkündigungsschutz	1512
I. Allgemeines	1513
II. Besonderer Kündigungsschutz für einzelne Arbeitnehmergruppen (A–Z)	1515
G. Wiedereinstellungsanspruch bei späterem Wegfall des Kündigungsgrundes ..	1571
I. Allgemeine Voraussetzungen des Wiedereinstellungsanspruches	1572
II. Dogmatische Begründung des Wiedereinstellungsanspruches	1574
III. Voraussetzungen und Grenzen des Wiedereinstellungsanspruches ...	1577
IV. Checkliste Wiedereinstellungsanspruch	1585
V. Wiedereinstellungsanspruch nach Ausspruch einer personenbedingten Kündigung	1585
VI. Wiedereinstellungsanspruch im Fall eines Betriebsübergangs	1586
VII. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruches	1591
§ 31 Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen der Kündigung und des Aufhebungsvertrages	1595
A. Allgemeines	1595
B. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe	1596
I. Sinn und Anwendungsbereich der Vorschrift	1596
II. Schuldhafte Herbeiführung der Arbeitslosigkeit	1598
III. Wichtiger Grund	1599
IV. Beginn, Laufzeit und Ende der Sperrzeit	1603
C. Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitssuchendmeldung	1603
D. Erlöschen des Anspruches wegen Sperrzeit	1604
E. Kumulationseffekte	1604
F. Minderung des Anspruches	1605
G. Ruhen des Anspruches wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Einhaltung der Kündigungsfrist, aber mit Abfindung	1606
I. Zahlung einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung ..	1606
II. Nichteinhaltung der Kündigungsfrist	1607
III. Rechtsfolge/Ruhen des Anspruches	1607
IV. Berechnungsbeispiel	1609
H. Absenkung des Alg II wegen Sperrzeit bzw. Erfüllung der Voraussetzungen für eine Sperrzeit	1610
I. Erstattungspflichten des Arbeitgebers und Anrechnungspflichten	1610
§ 32 Abwicklung	1611
A. Allgemeines	1613
B. Arbeitspapiere	1613
I. Arten der Arbeitspapiere	1614
II. Aushändigung und Berichtigung von Arbeitspapieren	1621
C. Auskunft	1622

Inhaltsverzeichnis

D. Zeugnis	1623
I. Zeugnisarten	1623
II. Grundelemente des qualifizierten Zeugnisses	1629
III. Grundsätze der Zeugnisformulierung	1657
IV. Bindungswirkung des Arbeitszeugnisses	1669
V. Ausstellung, Berichtigung und Widerruf des Arbeitszeugnisses	1671
VI. Zeugniserteilung bei Einzel- und Gesamtrechtsnachfolge	1682
VII. Zeugniserteilung in der Insolvenz	1683
§ 33 Nachvertragliche Treuepflichten	1684
A. Grundsätze	1684
B. Gesetzliche Grundlage – die Rechtsprechung des BGH und BAG	1684
C. Vertragliche Grundlage	1686
Teil 7: Rechte und Pflichten nach Vertragsbeendigung	1689
§ 34 Nachträgliches Wettbewerbsverbot	1689
A. Allgemeines	1689
B. Anwendungsbereich und gesetzliche Regelungen	1691
I. Grenze der Zulässigkeit	1691
II. Gesetzliche Regelung	1691
III. Kundenschutzklauseln, Mandantenübernahmeklauseln	1691
IV. Wettbewerbsvereinbarungen mit Gesellschaftsorganen	1692
V. Zeitpunkt der Wettbewerbsvereinbarung	1694
C. Schriftform und Inhaltskontrolle	1695
D. Nichtigkeit und Unverbindlichkeit	1697
I. Nichtiges Wettbewerbsverbot	1697
II. Unverbindliches Wettbewerbsverbot	1697
E. Inhalt, Umfang und Wirksamkeitsbeginn des Wettbewerbsverbotes	1700
F. Entschädigungspflicht des Arbeitgebers	1701
I. Karenzentschädigung	1701
II. Berechnung der Karenzentschädigung	1701
III. Auf die Karenzentschädigung anrechenbare Leistungen	1702
IV. Abdingbarkeit des § 74c HGB	1703
V. Wegfall des Anspruchs auf Karenzentschädigung	1703
VI. Auskunftspflicht des Arbeitnehmers	1704
G. Befreiung vom Wettbewerbsverbot	1704
I. Kündigung des Arbeitsverhältnisses	1704
II. Arbeitgeberseitiger Verzicht nach § 75a HGB	1705
III. Aufhebungsvertrag	1705
IV. Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbotes	1705
V. Sonstige Beendigungstatbestände	1707
H. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das Wettbewerbsverbot	1708
I. Wettbewerbsverbot bei Betriebsübergang und Insolvenz	1709
J. Sperrabreden mit anderen Arbeitgebern	1710
K. Transnationale Konfliktfälle	1710
L. Checkliste: Prüfung eines Wettbewerbsverbotes	1711
M. Muster: Wettbewerbsvereinbarungen	1712

§ 35 Betriebliche Altersversorgung	1714
A. Entwicklung und Bedeutung betrieblicher Versorgungsleistungen	1717
B. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	1718
I. Kennzeichnende Merkmale	1718
II. Ausgestaltung betrieblicher Versorgungsleistungen	1718
III. Abgrenzung zu anderen Arbeitgeberleistungen	1721
IV. Rechtsnatur betrieblicher Versorgungsleistungen	1721
C. Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung	1722
I. Unmittelbare Versorgungszusagen	1722
II. Direktversicherungen	1722
III. Pensionskassen	1722
IV. Unterstützungskassen	1723
V. Pensionsfonds	1723
D. Anspruchsgrundlagen	1724
I. Tarifvertrag	1724
II. Betriebsvereinbarung	1725
III. Sprecherausschussgesetz	1725
IV. Individual-/Einzelzusage	1725
V. Gesamtzusage	1726
VI. Vertragliche Einheitsregelung	1727
VII. Allgemeine arbeitsrechtliche Rechtsgrundsätze	1727
E. Regelungsbereich des BetrAVG	1728
I. Durchführung der betrieblichen Altersversorgung (§§ 1 bis 4 BetrAVG)	1728
II. Auszehrungs- und Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	1750
III. Vorzeitiger Bezug von Altersleistungen (§ 6 BetrAVG)	1752
IV. Gesetzliche Insolvenzversicherung (§§ 7 bis 15 BetrAVG)	1755
V. Anpassungsprüfung (§ 16 BetrAVG)	1763
VI. Persönlicher Geltungsbereich (§ 17 BetrAVG)	1775
VII. Betriebliche Altersversorgung im öffentlichen Dienst (§ 18 BetrAVG)	1777
VIII. Steuerrechtliche Vorschriften (§§ 19 bis 25 BetrAVG)	1778
IX. Sonstige allgemeine rechtliche Rahmenbedingungen	1778
F. Spezialfragen	1783
I. Gleichbehandlungsgrundsatz und betriebliche Altersversorgung	1783
II. Widerruf, Einschränkung und Neuordnung betrieblicher Versorgungszusagen	1800
III. Mitbestimmung des Betriebsrates	1813
IV. Betriebliche Altersversorgung beim Betriebsübergang, Unternehmensverkauf und im Fall der Unternehmensumwandlung	1816
V. Nachhaftung persönlich haftender Arbeitgeber	1821
VI. Versorgung besonderer Personenkreise	1822
G. Muster und Checklisten	1833
Teil 8: Betriebsinhaberwechsel	1843
§ 36 Allgemeines	1843
A. Europarechtliche Vorgaben	1844
B. Normzweck	1845
C. Anwendungsbereich des § 613a BGB	1845
D. Abweichende Vereinbarungen	1846

§ 37 Voraussetzungen des Betriebsübergangs (§ 613a Abs. 1 Satz 1 BGB)	1847
A. Betrieb/Betriebsteil – wirtschaftliche Einheit	1847
I. Art des Unternehmens	1849
II. Übergang der materiellen Betriebsmittel	1850
III. Wert der immateriellen Aktiva	1851
IV. Übernahme der Hauptbelegschaft	1851
V. Übergang der Kundschaft	1853
VI. Ähnlichkeit der Tätigkeit vor und nach der Übernahme	1853
VII. Dauer einer Unterbrechung der Geschäftstätigkeit	1854
VIII. Betriebsteil	1855
IX. Abgrenzung zur Funktionsnachfolge	1855
X. Outsourcing	1856
B. Übergang des Betriebes/Betriebsteiles	1856
C. Rechtsgeschäft	1857
§ 38 Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers (§ 613a Abs. 5 BGB)	1859
A. Vorbemerkung	1859
B. Inhalt der Unterrichtung	1860
C. Form und Zeitpunkt	1862
D. Fehlerhafte oder unterbliebene Unterrichtung	1862
E. Muster	1863
§ 39 Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (§ 613a Abs. 6 BGB)	1866
§ 40 Rechtsfolgen des Betriebsüberganges	1871
A. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1871
I. Bestehende Arbeitsverhältnisse	1871
II. Zuordnung der Arbeitnehmer	1873
B. Rechtsstellung des Arbeitnehmers	1873
C. Rechtsstellung des Betriebserwerbers	1874
D. Rechtsstellung des Betriebsveräußerers	1876
E. Auswirkungen auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen (§ 613a Abs. 1 Sätze 2 bis 4 BGB)	1877
I. § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	1877
II. Kollektivrechtliche Weitergeltung	1878
III. § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB	1879
IV. § 613a Abs. 1 Satz 4 BGB	1880
V. Außenseiter	1880
F. Kündigungsverbot (§ 613a Abs. 4 Satz 1 BGB)	1883
I. Unwirksamkeit einer Kündigung wegen § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB	1884
II. Abgrenzung zur möglichen Kündigung (§ 613a Abs. 4 Satz 2 BGB)	1885
III. Wiedereinstellungsanspruch	1889
G. Betriebsübergang in der Insolvenz	1890
§ 41 Umwandlung-Gesamtrechtsnachfolge	1892
A. Vorbemerkung	1892
B. Umwandlungsarten	1892
I. Verschmelzungsarten und -formen	1894
II. Spaltungsarten und -formen	1894
III. Umwandlung durch Vermögensübertragung	1895
IV. Umwandlung durch Formwechsel	1896

C.	Rechtsfolgen der Umwandlung nach § 613a BGB	1896
I.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	1897
II.	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse	1897
III.	Kündigungsverbot bei Spaltung und Verschmelzung	1898
IV.	Haftung	1898
V.	Fortgeltung von Kollektivregelungen bei Spaltung und Verschmelzung	1899
§ 42	Auswirkungen auf Betriebsräte	1900
Teil 9:	Mitbestimmung der Arbeitnehmer	1903
§ 43	Mitbestimmung des Betriebsrates	1903
A.	Wahl des Betriebsrates	1911
I.	Grundsätze	1911
II.	Der Wahlvorstand	1932
III.	Die Wahl im „normalen“ Wahlverfahren	1941
IV.	Die Wahl im „vereinfachten“ Wahlverfahren für Kleinbetriebe	1970
V.	Rechtsstreitigkeiten, Wahlschutz und Wahlkosten, Anfechtung und Nichtigkeit	1983
VI.	Die Rechtsstellung der gewählten Betriebsratsmitglieder	1990
VII.	Untergang des Betriebsrates, Übergangs- und Restmandat	1993
B.	Geschäftsführung des Betriebsrates	2005
I.	Planung und Organisation der Betriebsratsarbeit	2005
II.	Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter	2009
III.	Betriebsratssitzungen	2013
IV.	Beschlussfassung des Betriebsrates	2020
V.	Teilnahme von Gewerkschaftsbeauftragten an Sitzungen des Betriebsrates	2022
VI.	Bildung von Ausschüssen	2022
VII.	Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen	2025
VIII.	Generelle Freistellung von Betriebsratsmitgliedern nach § 38 BetrVG	2026
IX.	Freistellung nicht generell freigestellter Betriebsratsmitglieder zur Wahrnehmung von Betriebsratsaufgaben	2031
X.	Sprechstunden des Betriebsrates	2038
XI.	Schulungs- und Bildungsveranstaltungen für Betriebsratsmitglieder	2038
XII.	Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2049
XIII.	Gerichtliche Geltendmachung der Arbeitsentgelt- und Kostenerstattungsansprüche	2051
XIV.	Sachmittel des Betriebsrates und Kosten seiner laufenden Geschäftsführung	2055
XV.	Sachverständigenkosten gem. § 80 Abs. 3 BetrVG	2059
C.	Betriebsversammlung	2062
I.	Zeitliche Lage und Durchführung der ordentlichen Betriebsversammlung	2062
II.	Teilversammlungen und Abteilungsversammlungen	2065
III.	Zusätzliche Betriebsversammlungen	2065
IV.	Vergütungsansprüche der Beschäftigten	2065
D.	Gesamtbetriebsrat	2066
I.	Bildung eines Gesamtbetriebsrates	2066
II.	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates	2068
E.	Konzernbetriebsrat	2074
F.	Jugend- und Auszubildendenvertretung	2075

G.	Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates	2078
I.	Grundsätze für die Zusammenarbeit und für die Behandlung der Betriebsangehörigen	2078
II.	Verhältnis der Mitbestimmung des Betriebsrates zu Individualrechten der Arbeitnehmer	2079
III.	Allgemeine Aufgaben	2086
IV.	Durchsetzung von Beschwerden einzelner Arbeitnehmer	2101
V.	Soziale Angelegenheiten	2103
VI.	Personelle Angelegenheiten	2129
VII.	Wirtschaftliche Angelegenheiten	2169
H.	Unterlassungsanspruch des Betriebsrates	2200
I.	Grundsatz	2200
II.	Entwicklung in der Rechtsprechung	2201
III.	Einzelheiten zum Unterlassungsanspruch gem. § 23 Abs. 3 BetrVG bei groben Verstößen des Arbeitgebers	2206
IV.	Allgemeiner Unterlassungsanspruch des Betriebsrates im Bereich der erzwingbaren Mitbestimmung nach § 87 BetrVG	2210
V.	Unterlassungsanspruch des Betriebsrates bei personellen Einzelmaßnahmen	2213
VI.	Unterlassungsanspruch des Betriebsrates bei Betriebsänderungen	2214
VII.	Unterlassungsanspruch des Betriebsrates bzgl. Störungen und Behinderungen der Betriebsratsarbeit	2215
VIII.	Unterlassungsanspruch des Arbeitgebers	2217
I.	Betriebsvereinbarung und Einigungsstelle	2218
I.	Betriebsvereinbarung	2218
II.	Einigungsstelle	2231
§ 44	Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	2240
A.	Allgemeines	2240
B.	Bedeutung	2241
C.	Aufgaben und Mitwirkungsrechte	2242
I.	Zusammenarbeitsgebot und Friedenspflicht	2242
II.	Rechte und Pflichten des Sprecherausschusses und seiner Mitglieder	2242
III.	Allgemeine Aufgaben des Sprecherausschusses	2242
IV.	Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses bei den Arbeitsbedingungen und Beurteilungsgrundsätzen	2243
V.	Mitwirkung des Sprecherausschusses bei personellen Maßnahmen	2243
VI.	Mitwirkungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2244
VII.	Prozessuale Durchsetzung der Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	2244
Teil 10: Arbeitskampfrecht		2245
§ 45 Allgemeines		2245
§ 46 Streik		2246
A.	Funktion des Streiks	2246
B.	Streikformen	2246
§ 47 Gesetzliche Verankerung des Streikrechtes		2248
A.	Streikrecht im GG	2248
B.	Bundesgesetze	2249
C.	Landesverfassungen	2249

D.	Internationale Verträge	2250
E.	Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Streiks	2250
F.	Friedenspflicht	2251
G.	Streik für einen Firmentarifvertrag bei Verbandsmitgliedschaft des Arbeitgebers	2256
H.	Tarifliche Regelbarkeit und Streikbarkeit	2256
§ 48	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	2259
A.	Allgemeines	2259
B.	Verbot der Tarifizensur	2259
C.	Erforderlichkeit und Angemessenheit der Arbeitskämpfungsmittel	2260
D.	Ultima-Ratio-Grundsatz	2261
E.	Fairnessgebot	2261
F.	Gemeinwohl als Streikgrenze	2262
G.	Paritätsprinzip	2262
H.	Durchsetzung von Rechtsansprüchen durch Arbeitskämpfung	2263
§ 49	Besondere Streikformen	2264
A.	Unterstützungsstreik	2264
B.	Politischer Streik, Proteststreik, Demonstrationsstreik	2265
C.	Nicht gewerkschaftlicher Streik	2265
D.	Der Boykott	2265
E.	Weitere Kämpfungsmittel	2266
F.	Warnstreik	2267
G.	Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Streiks	2268
H.	Folgen des rechtswidrigen Streiks	2269
I.	Prozessuale Ausgangsbedingungen	2270
§ 50	Maßnahmen des Arbeitgebers im Arbeitskämpfung	2271
A.	Vorbemerkung	2271
B.	Betriebliche Streikabwehr	2271
C.	Betriebsstilllegung	2271
§ 51	Aussperrung	2273
A.	Begriff und Funktionen	2273
B.	Rechtsgrundlagen der Aussperrung	2273
C.	Durchführung der Aussperrung	2275
D.	Kalte Aussperrung oder mittelbare Arbeitskämpfungffolgen	2275
E.	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates/Personalrates	2276
F.	Arbeitslosen und Kurzarbeitergeld	2276
Teil 11:	Gerichtlicher Rechtsschutz	2279
§ 52	Zuständigkeit der ArbG	2279
A.	Ausschließliche Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	2279
I.	Ausschließliche Zuständigkeit nach § 2 Abs. 1 ArbGG	2279
II.	Ausschließliche Zuständigkeit im Urteilsverfahren nach § 2 Abs. 1 ArbGG	2280
III.	Ausschließliche Zuständigkeit im Beschlussverfahren	2286
B.	Die „Auch“-Zuständigkeit der ArbG	2287
I.	Streitigkeiten zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern wegen Arbeitnehmererfindungen und Urheberrechten	2287
II.	Zusammenhangsklagen nach § 2 Abs. 3 ArbGG	2287

III. Vereinbarte arbeitsgerichtliche Zuständigkeit nach § 2 Abs. 4 ArbGG	2288
IV. Zuständigkeit bei Rechtsnachfolge nach § 3 ArbGG	2288
C. Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit	2289
D. Örtliche Zuständigkeit	2289
I. Örtliche Zuständigkeit für Urteilsverfahren	2289
II. Örtliche Zuständigkeit für Beschlussverfahren	2292
E. Internationale Zuständigkeit	2292
F. Gerichtliche Behandlung von Zuständigkeitsstreitigkeiten	2293
I. Streitigkeiten über den Rechtsweg	2293
II. Streitigkeiten über die örtliche Zuständigkeit	2296
§ 53 Urteilsverfahren	2297
A. Kündigungsschutzprozess	2297
I. Klagefrist	2298
II. Allgemeiner Kündigungsschutz	2306
III. Antragsgestaltung im Kündigungsschutzprozess	2312
IV. Grundzüge der Verteilung der Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess	2317
V. Klagefrist und Passivlegitimation bei Betriebsübergang	2321
B. Weiterbeschäftigungsanspruch	2323
I. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	2324
II. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	2327
C. Abmahnungsprozess	2329
D. Leistungsklagen	2330
I. Zahlungsklage	2330
II. Beschäftigungsklage	2333
III. Abrechnungsklage	2334
IV. Klage auf Urlaubserteilung	2335
V. Klage auf Abgabe einer Willenserklärung	2336
E. Drittschuldnerklagen	2336
I. Klageantrag	2336
II. Bestimmtheit der Klage	2337
III. Zinsen	2337
IV. Teilbeträge	2337
V. Klagebegründung	2337
VI. Streitwert	2339
§ 54 Beschlussverfahren	2340
A. Allgemeine Grundsätze	2340
B. Antrag	2341
C. Antragsbefugnis	2342
D. Antragsänderung	2343
E. Betriebsratskosten	2343
F. Betriebsratswahl	2344
G. Beschwerde/Anfechtung	2344
H. Darlegungslast	2344
I. Einigungsstelle	2345
J. Erledigung	2345
K. Gerichtskosten	2346
L. Rücknahme des Antrages	2346
M. Vergleich	2346

N.	Rechtsbeschwerde	2347
O.	Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	2347
P.	Sprecherausschuss	2348
R.	Verfahrensgrundsätze	2348
§ 55	Einstweiliger Rechtsschutz	2349
A.	Einstweiliger Rechtsschutz im Urteilsverfahren	2349
I.	Arrest	2350
II.	Einstweilige Verfügung	2351
III.	Schadensersatzpflicht	2360
B.	Einstweiliger Rechtsschutz im Beschlussverfahren	2360
I.	Arrest	2361
II.	Einstweilige Verfügung	2361
§ 56	Verfahren vor dem BVerfG	2368
A.	Allgemeines	2368
B.	Richtervorlagen	2368
C.	Verfassungsbeschwerden	2370
§ 57	Kosten und Gebühren im arbeitsgerichtlichen Verfahren	2371
A.	Allgemeines	2372
B.	Gerichtskosten	2373
C.	Ausschluss der Kostenerstattung im Urteilsverfahren des ersten Rechtszuges	2373
I.	Mehrkosten bei Anrufung des unzuständigen Gerichtes	2374
II.	Berufung und Revision	2375
III.	Mahnkosten	2375
IV.	Einstweilige Verfügung und Arrest	2375
V.	Materiellrechtlicher Kostenerstattungsanspruch	2375
VI.	Kosten im Zwangsvollstreckungsverfahren	2377
D.	Anwaltsgebühren	2377
I.	Beratung	2377
II.	Außergerichtliche Vertretung	2379
III.	Gerichtliche Vertretung	2379
IV.	Streitwertkatalog	2385
V.	Streitwerte und Abrechnungsbeispiele in besonderen Verfahren	2393
VI.	Streitwert und Gegenstandswert	2396
VII.	Honorarvereinbarung über Fotokopierkosten und Auslagen	2398
VIII.	Sonstige Gebühren rund um das arbeitsrechtliche Prozessmandat	2399
IX.	Berechnung des Monatsentgeltes	2399
X.	Mehrere Kündigungen	2402
XI.	Weiterbeschäftigungsantrag	2404
XII.	Streitwert-Lexikon (A – Z)	2406
E.	PKH und Beordnung gem. § 11a ArbGG	2441
I.	PKH	2441
II.	Beordnung eines Rechtsanwaltes	2442
§ 58	Sozialgerichtlicher Rechtsschutz	2444
A.	Verwaltungsverfahren	2444
I.	Allgemeines	2444
II.	§ 45 SGB X (Rücknahme eines begünstigenden Verwaltungsakts)	2444
III.	§ 48 SGB X (Rücknahme eines Verwaltungsaktes mit Dauerwirkung)	2445

IV. § 44 SGB X (Aufhebung eines belastenden Verwaltungsaktes trotz Bestandskraft)	2445
B. Widerspruchsverfahren	2445
C. Gerichtliches Verfahren vor dem SG	2446
I. Zuständigkeit	2446
II. Spruchkörper	2447
III. Klagearten	2447
IV. Verfahren	2448
Teil 12: Insolvenzarbeitsrecht	2455
§ 59 Allgemeines	2455
§ 60 Arbeitsrecht im Insolvenzeröffnungsverfahren	2460
A. Arbeitsrechtliche Stellung des vorläufigen Insolvenzverwalters	2460
I. Arbeitgeberfunktion bei Erlass eines allgemeinen Verfügungsverbot	2460
II. Bestellungsbeschluss ohne allgemeines Verfügungsverbot	2461
III. Anordnung des „gemeinsamen“ Handelns durch Schuldner und vorläufigen Insolvenzverwalter	2462
IV. Bindungswirkung des Bestellungsbeschlusses	2463
V. Pflicht zur Fortführung des Schuldnerunternehmens	2464
B. Freistellung durch den vorläufigen Insolvenzverwalter	2465
I. Beschäftigungspflicht	2465
II. Freistellungsanspruch	2466
C. Kündigung durch den vorläufigen Insolvenzverwalter	2467
I. Kündigungsbefugnis	2467
II. Kündigungsschutz im Insolvenzeröffnungsverfahren	2467
III. Befristung und auflösende Bedingung	2468
IV. Unkündbarkeitsregelungen und Kündigungerschwerungen	2469
V. Kündigungsfristen und Kündigungstermine	2469
VI. Betriebs(teil)veräußerung im Insolvenzeröffnungsverfahren	2469
VII. Aufhebungsverträge im Insolvenzeröffnungsverfahren	2470
§ 61 Arbeitsrecht nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens	2472
A. Auswirkungen der Insolvenz auf die Arbeitsverhältnisse	2473
B. Die Kündigung von Arbeitsverhältnissen in der Insolvenz	2474
I. Kündigungsberechtigung des Insolvenzverwalters	2474
II. Vertretung durch Bevollmächtigte	2474
III. Kündigungserleichterungen in der Insolvenz	2476
IV. Kündigungsfristen und -termine im Insolvenzverfahren	2478
V. Kündigungsschutz in der Insolvenz	2481
VI. Schadensersatz	2482
C. Massentlassung über Interessenausgleich mit Namensliste	2483
I. Erleichterung der Massentlassung durch Namensliste	2483
II. Sozialauswahl über Interessenausgleich mit Namensliste	2495
III. Massentlassungsanzeige	2506
D. Personalanpassung im Insolvenzplanverfahren	2511
§ 62 Arbeitnehmerforderungen vor und nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens ...	2512
A. Einleitung	2512
B. Arbeitnehmerforderungen für die Zeit vor Insolvenzeröffnung	2512
C. Insolvenzgeld	2513

I. Gesetzliche Grundlagen	2513
II. Voraussetzungen der Insolvenzgeldgewährung	2514
III. Praxis der Insolvenzgeld-Vorfinanzierung	2517
IV. Der Ausschluss des Anspruchs auf Insolvenzgeld	2518
V. Höhe des Insolvenzgeldes	2518
VI. Vorschussleistungen und Anspruchsübergang	2518
D. Arbeitnehmerforderungen für die Zeit nach Insolvenzeröffnung	2519
Teil 13: Internationales Arbeitsrecht	2521
§ 63 Verträge im Inland mit Ausländern	2521
A. Verträge im Inland mit Ausländern	2521
B. Bedeutung der Staatsangehörigkeit für das anwendbare (internationale) Recht	2521
C. Bedeutung der Staatsangehörigkeit für das nationale Arbeitsrecht	2522
I. Voraussetzung der Zulässigkeit der Arbeitsaufnahme im Inland	2522
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen	2522
D. Bedeutung von Sprache, Kultur und Herkunft der Ausländer	2523
I. Sprache	2523
II. Kultur und Herkunft	2524
§ 64 Arbeitnehmer-Entsendegesetz	2525
A. Bedeutung und Zielsetzung des AEntG	2525
B. Vereinbarkeit mit höherrangigem Recht	2527
C. Anwendungsbereich des Gesetzes	2527
I. Erfasste Arbeitgeber	2527
II. Erfasste Arbeitnehmer	2528
III. Erfasste Arbeitsbedingungen	2528
D. Allgemeinverbindliche Tarifverträge	2529
E. Rechtsverordnungsermächtigung des BMAS	2529
F. Behördliche Kontrolle	2530
I. Kontrollorgane und deren Befugnisse	2530
II. Mitwirkungspflichten des Arbeitgebers	2530
G. Sanktionen	2530
I. Ordnungswidrigkeiten	2530
II. Ausschluss von der Vergabe öffentlicher Aufträge	2530
III. Eintragung ins Gewerbezentralregister	2530
H. Rechtsweg/Gerichtsstand	2531
§ 65 Verträge im Inland mit ausländischen Unternehmen	2532
§ 66 Verträge mit ins Ausland entsandten inländischen Arbeitnehmern	2533
A. Arbeitsrechtliche Fragen	2533
I. Überblick	2533
II. Vertragsklausel für Dienstreise im inländischen Arbeitsvertrag	2536
III. Die Entsendung und ihre rechtliche Einordnung	2537
IV. Versetzung im Zwei-Vertrags-Modell	2542
B. Steuerrechtliche Aspekte	2548
I. Unbeschränkte Einkommensteuerpflicht	2549
II. Auslandstätigkeit in DBA-Staaten	2550
III. Auslandstätigkeit in Nicht-DBA-Staat	2554
IV. Beschränkte Steuerpflicht	2555
V. Erweiterte unbeschränkte Steuerpflicht	2555

Inhaltsverzeichnis

C. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	2556
I. Allgemeines	2556
II. Entsendung ins Ausland	2557
III. Inländisches Beschäftigungsverhältnis	2557
IV. Vorherige zeitliche Begrenzung des Auslandseinsatzes	2559
V. Beendigung der Ausstrahlung	2559
VI. Einstrahlung	2559
VII. Vorrang über- und zwischenstaatlichen Rechts	2560
VIII. Besonderheiten in der EU im Zusammenhang mit den neu beige- tretenen Mitgliedsstaaten	2560
§ 67 Verträge mit Grenzgängern und beschränkt Steuerpflichtigen	2568
A. Verträge mit Grenzgängern	2568
I. Einführung	2568
II. Besteuerung des Einpendlers	2568
III. Besteuerung des Auspendlers	2573
B. Verträge mit beschränkt Steuerpflichtigen	2573
Teil 14: Compliance	2575
§ 68 Allgemeines	2575
§ 69 Arbeitsrechtliche Implementierung	2578
A. Vorbemerkung	2578
B. Direktionsrecht	2578
C. Arbeitsvertrag	2579
D. Betriebsvereinbarung	2580
E. Tarifvertrag	2581
§ 70 Zulässigkeit von Whistleblowingklauseln	2583
§ 71 Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates	2585
A. Vorbemerkung	2585
B. Mitbestimmungsrechte	2585
C. Beteiligungsrechte	2586
§ 72 Interviews zur Aufklärung von Compliance-Verstößen	2588
§ 73 Sanktionsklausel	2589
§ 74 Strafrechtliche Verantwortung des Compliance-Officers	2591
§ 75 Arbeitsrechtliche Vertragsgestaltung beim Arbeitsvertrag des Compliance- Officers	2593
A. Vorbemerkung	2593
B. Festlegung der Kompetenzen	2593
C. Weisungsfreiheit und Befugnisse	2594
D. Kündigungsschutz	2594
E. Zivilrechtliche Haftung	2595
§ 76 Einrichtung einer Beschwerdestelle	2596
§ 77 Kündigung wegen Whistleblowing	2597
Stichwortverzeichnis	2599