

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
Vorwort	13
1. Überblick über Grundbegriffe und Grundsätze zur Teilzeit	15
1.1 Definition von Teilzeit	15
1.2 Teilzeit in Zahlen	15
1.3 Gesetzliche Diskriminierungsverbote von Teilzeitbeschäftigte auf europäischer und nationaler Ebene	16
1.3.1 Pro-rata-temporis Grundsatz der Union	16
1.3.2 Nationales Teilzeitbenachteiligungsverbot des § 19d Abs 6 AZG	17
1.3.2.1 Verbot der Nichtgewährung von dienstzeitabhängigen Leistungen	17
1.3.2.2 Zulässigkeit der Differenzierung bei sachlicher Rechtfertigung	17
1.3.3 Mittelbare Diskriminierungsverbote aufgrund des Geschlechts	18
1.4 Definition von Mehrstunden bzw. Mehrarbeit	19
1.4.1 Gesetzliche Voraussetzungen zur Zulässigkeit von Mehrarbeit	19
1.4.2 Mehrarbeitszuschlag	20
1.4.3 Keine Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigte bei kollektivvertrags-rechtlichen Einschränkungen der Mehrarbeit-Zuschlagspflicht	21
1.4.3.1 OGH 28. 6. 2012, 8 ObA 89/11p	21
1.4.3.2 Kernargumentation des OGH	22
2 Zulässigkeit der Aliquotierung von Ansprüchen Teilzeitbeschäftigte	25
2.1 Keine Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigte bei der Aliquotierung von Kinderzulagen	25
2.1.1 OGH 25. 11. 2014, 8 ObA 76/14f	26
2.1.2 Pro und Contra hinsichtlich der Aliquotierung von Kinderzulagen	26
2.1.3 Kernargumentation des OGH bzw des EuGH	27

2.1.4 Anmerkungen zur Argumentation des OGH	27
2.2 Zulässigkeit des Abgehens von der „klassischen Mischberechnung“ bei der Aliquotierung von Sonderzahlungen aufgrund der Änderung des Arbeitszeitausmaßes	29
2.2.1 Wesentlichkeit des Kalenderjahres bei klassischer Mischberechnung von Sonderzahlungen	29
2.2.2 OGH 30. 3. 2011, 9 ObA 85/10f	30
2.2.3 Kernargumentation des OGH	31
2.2.4 Anmerkungen zur Argumentation des OGH	31
2.3 Kein Anspruch auf höhere Abfertigung Alt bei Reduzierung des Beschäftigungsausmaßes auf Teilzeit vor Pensionsantritt	33
2.3.1 Grundsatz der Berechnung der Abfertigung Alt: Wesentlichkeit des für den letzten Monat des Dienstverhältnisses gebührenden Entgelts (§ 23 Abs 1 AngG)	34
2.3.2 Besondere Abfertigungsregelungen bei Abfertigung Alt	34
2.3.2.1 Besondere Abfertigung-Alt-Regelung des § 23 Abs 8 AngG bei einer Teilzeitbeschäftigung nach MSchG oder VKG	35
2.3.2.2 Besondere Abfertigungs-Alt-Regelung des § 23a Abs 4a AngG bei Kündigung des Arbeitnehmers nach MSchG oder VKG	35
2.3.2.3 Besondere zu vereinbarende Abfertigung-Alt-Regelung des § 14 Abs 2 AVRAG	35
2.3.2.4 Lehrmeinungen für eine durchschnittliche Abfertigung-Alt-Berechnung bei Veränderung des Beschäftigungsausmaßes vor Pensionsantritt durch analoge Anwendung des § 14 AVRAG bei Teilzeitvereinbarungen ..	36
2.3.3 OGH 29. 6. 2005, 9 ObA 6/05f	37
2.3.4 Kernargumentation des OGH	38
3 Gesetzlicher Schutz von Beschäftigten in Elternteilzeit	39
3.1 Zulässigkeit einer mündlichen Elternteilzeit-Vereinbarung	39
3.1.1 OGH 28. 2. 2012, 8 ObA 15/12g	39

3.2 Mittelbare Diskriminierung des Geschlechts bei einer Versetzung wegen Inanspruchnahme von Elternteilzeit	40
3.2.1 Einzuhaltende Grundsätze bei Versetzungen	41
3.2.2 Schutzregelungen für Arbeitnehmer bei Rückkehr aus der Karenz	41
3.2.2.1 Weiterbeschäftigung nach der Karenz	41
3.2.2.2 Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung und Bekanntgabe	42
3.2.2.3 Anspruch auf Änderung der Lage der Normalarbeitszeit	42
3.2.2.4 Das Rechtsdurchsetzungsverfahren nach § 15k Abs 1 und 2 MSchG und § 8c Abs 1 und 2 VKG	43
3.2.3 OGH 25. 6. 2014, 9 ObA 2/14f	44
3.2.4 Kernargumentation des OGH	45
3.2.5 Anmerkungen zur Argumentation des OGH	45
3.3 Unzulässigkeit der Kündigung von Elternteilzeitbeschäftigten mangels Einhaltung des gesetzlichen Rechtsdurchsetzungsverfahren nach § 15k MSchG bei Begründung der Elternteilzeit	48
3.3.1 Schutzregelungen für Arbeitnehmer bei Rückkehr aus der Karenz	48
3.3.1.1 Das Rechtsdurchsetzungsverfahren nach § 15k Abs 5 MSchG und § 8c Abs 5 VKG	48
3.3.1.2 Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung während Elternteilzeit bei begründeter Unzumutbarkeit der Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses	49
3.3.2 OGH 22. 8. 2012, 9 ObA 91/12s	49
3.3.3 Kernargumentation des OGH	50
3.4 Unzulässigkeit der Weiterbeschäftigung der Elternkarenz-Vertretung anstatt des karenzierten Arbeitnehmers bei bloßer Veränderung des Arbeitsplatzes aufgrund Umstrukturierung	51
3.4.1 OGH 25. 6. 2014, 9 ObA 50/14i	52
3.4.2 Kernargumentation des OGH	52
3.5 Berechnung von Beendigungsansprüchen bei Elternteilzeit	54
3.5.1 Berechnung der Urlaubsersatzleistung nach § 10 Abs 4 UrlG bei „Elternteilzeit mit zweitem Kind“	54
3.5.2 OGH 25. 6. 2014, 9 ObA 62/14d	55

3.5.3	Kernargumentation des OGH	55
3.5.4	Exkurs: Berechnung von Beendigungsansprüchen bei Elternteilzeit durch den EuGH	56
3.5.5	EuGH 27. 2. 2014, C-588/12 <i>Lyreco Belgium</i>	57
3.5.5.1	Anmerkungen zur Argumentation des EuGH	58
3.6	Zulässigkeit der Kürzung der „All-in-Pauschale“ von All-in- Vereinbarungen bei Inanspruchnahme von Elternteilzeit?	58
3.6.1	Zulässigkeit von All-in-Vereinbarungen für Teilzeitbeschäftigte	59
3.6.2	Wesen von vor dem 1. 1. 2016 vereinbarten All-in-Vereinbarungen und Abgrenzung zur Überstundenpauschale	60
3.6.3	Argumente für und gegen eine analoge Anwendung des § 14 MSchG für die Zulässigkeit des Wegfalls einer „All-in-Pauschale“	61
3.7	Zulässigkeit der Kürzung einer Überstundenpauschale bei Inanspruchnahme von Elternteilzeit	63
3.7.1	OGH 24. 6. 2015, 9 ObA 30/15z	63
3.7.2	Kernargumentation des OGH	64
3.7.3	Rechtslage für nach dem 1. 1. 2016 vereinbarte All-in- Vereinbarungen	65
4	Urlaubsanspruch Teilzeitbeschäftigter bei Änderung des Arbeitszeitausmaßes	69
4.1	Keine Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei wertneutraler Umrechnung des Urlaubsanspruchs bei Reduzierung des Arbeitszeitausmaßes	69
4.1.1	Überblick über die Urlaubsberechnung nach dem österreichischen Urlaubsgesetz	69
4.1.1.1	Urlaubsberechnung bzw Urlaubskonsumation in Wochen ...	69
4.1.1.2	Urlaubsberechnung in Wochen bei einer 5 Tage-Woche ...	70
4.1.2	Wertneutrale Berechnung des Urlaubsanspruchs bei Änderung des Arbeitszeitausmaßes durch den OGH	71

4.1.2.1	Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigte bei Fortschreibung des aliquoten Resturlaubsanspruchs aus Teilzeitphase in die Vollzeitphase – OGH 24. 10. 2012, 8 ObA 35/12y	72
4.1.2.2	Wertneutrale Urlaubstageumrechnung bei Erhöhung des Arbeitszeitausmaßes von Teilzeit auf Vollzeit unter Erhöhung der wöchentlichen Arbeitstage	72
4.1.2.3	Wertneutrale Urlaubstageumrechnung bei Reduzierung des Arbeitszeitausmaßes von Vollzeit auf Teilzeit unter Verringerung der wöchentlichen Arbeitstage	74
4.1.2.4	Wertneutrale Urlaubstageumrechnung bei Änderung der Arbeitszeit und gleichbleibender Anzahl der wöchentlichen Arbeitstage (=Erhöhung des Arbeitszeitausmaßes von Teilzeit auf Vollzeit ohne Änderung der Anzahl der wöchentlichen Arbeitstage bzw Reduzierung des Arbeitszeitausmaßes von Vollzeit auf Vollzeit ohne Änderung der Anzahl der wöchentlichen Arbeitstage)	75
4.1.2.5	Berechnung der Urlaubersatzleistung bei Änderung des Arbeitszeitausmaßes	76
4.1.3	Berechnung des Urlaubsanspruchs bei Änderung des Arbeitszeitaufmaßes durch den EuGH	77
4.1.3.1	EuGH 22. 4. 2010, C-486/08, <i>Zentralbetriebsrat der Landeskrankenhäuser Tirols</i>	77
4.1.3.2	Reaktion des OGH auf das EuGH Urteil <i>Zentralbetriebsrat der Landeskrankenhäuser Tirols</i> – OGH 24. 10. 2012, 8 ObA 35/12y	78
4.1.3.3	EuGH 13. 6. 2013, C-415/12, <i>Brandes</i>	78
4.1.3.4	Reaktion des OGH auf das EuGH Urteil <i>Brandes</i> – OGH 22. 7. 2014, 9 ObA 20/14b	82
4.2	Kein Urlaubersatzanspruch für die Freizeitphase bei geblockter Altersteilzeit	86
4.2.1	Vereinbarung einer Altersteilzeit	86
4.2.2	OGH 29. 9. 2009, 8 ObA 23/09d	87

4.2.2.1	Entstehung eines Urlaubsanspruchs in der Freizeitphase	88
4.2.2.2	Wesen der Freizeitphase	88
4.2.2.3	Arbeitstag in Arbeitsphase ist Zeitguthaben für Freizeitphase Urlaubstag in Arbeitsphase ist „Urlaubszeitguthaben“ für Freizeitphase	88
4.2.2.4	Kernargumentation des OGH	89
4.2.3	Anmerkungen zur Argumentation des OGH	90
4.2.3.1	Keine Entstehung eines Urlaubsanspruch in der Freizeitphase	90
4.2.3.2	Entstehung eines jeweils voneinander unabhängigen Urlaubsanspruchs in der Arbeits- als auch in der Freizeitphase	90
4.2.3.3	Betrachtung des Urlaubsanspruchs anhand der gesamten durchschnittlichen Arbeitszeit während der Arbeitsphase und der Freizeitphase	91
Literaturverzeichnis	93
I.	Monographien	93
II.	Kommentare	93
III.	Artikel und Entscheidungsbesprechungen	93
IV.	Presseartikel	95
V.	Internetquellen	95
VI.	Entscheidungen des OGH	95
VII.	Unionsrechtliche Richtlinien und Entscheidungen des EuGH	97
Die Autorin	98