

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	11
<b>Vorwort</b> .....	13
<b>1. Überblick über Grundbegriffe und Grundsätze zur Teilzeit</b> .....	15
1.1 Definition von Teilzeit .....	15
1.2 Teilzeit in Zahlen .....	15
1.3 Gesetzliche Diskriminierungsverbote von Teilzeitbeschäftigten auf europäischer und nationaler Ebene .....	16
1.3.1 Pro-rata-temporis Grundsatz der Union .....	16
1.3.2 Nationales Teilzeitbenachteiligungsverbot des § 19d Abs 6 AZG .....	17
1.3.2.1 Verbot der Nichtgewährung von dienstzeitabhängigen Leistungen .....	17
1.3.2.2 Zulässigkeit der Differenzierung bei sachlicher Rechtfertigung .....	17
1.3.3 Mittelbare Diskriminierungsverbote aufgrund des Geschlechts .....	18
1.4 Definition von Mehrstunden bzw. Mehrarbeit .....	19
1.4.1 Gesetzliche Voraussetzungen zur Zulässigkeit von Mehrarbeit .....	19
1.4.2 Mehrarbeitszuschlag .....	20
1.4.3 Keine Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei kollektivvertrags-rechtlichen Einschränkungen der Mehrarbeit-Zuschlagspflicht .....	21
1.4.3.1 OGH 28. 6. 2012, 8 ObA 89/11p .....	21
1.4.3.2 Kernargumentation des OGH .....	22
<b>2 Zulässigkeit der Aliquotierung von Ansprüchen Teilzeitbeschäftigter</b> .....	25
2.1 Keine Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei der Aliquotierung von Kinderzulagen .....	25
2.1.1 OGH 25. 11. 2014, 8 ObA 76/14f .....	26
2.1.2 Pro und Contra hinsichtlich der Aliquotierung von Kinderzulagen ...	26
2.1.3 Kernargumentation des OGH bzw des EuGH .....	27

2.1.4	Anmerkungen zur Argumentation des OGH bzw des EuGH .....	27
2.2	Zulässigkeit des Abgehens von der „klassischen Mischberechnung“ bei der Aliquotierung von Sonderzahlungen aufgrund der Änderung des Arbeitszeitausmaßes .....	29
2.2.1	Wesentlichkeit des Kalenderjahres bei klassischer Mischberechnung von Sonderzahlungen .....	29
2.2.2	OGH 30. 3. 2011, 9 ObA 85/10f .....	30
2.2.3	Kernargumentation des OGH .....	31
2.2.4	Anmerkungen zur Argumentation des OGH .....	31
2.3	Kein Anspruch auf höhere Abfertigung Alt bei Reduzierung des Beschäftigungsausmaßes auf Teilzeit vor Pensionsantritt .....	33
2.3.1	Grundsatz der Berechnung der Abfertigung Alt: Wesentlichkeit des für den letzten Monat des Dienstverhältnisses gebührenden Entgelts (§ 23 Abs 1 AngG) .....	34
2.3.2	Besondere Abfertigungsregelungen bei Abfertigung Alt .....	34
2.3.2.1	Besondere Abfertigung-Alt-Regelung des § 23 Abs 8 AngG bei einer Teilzeitbeschäftigung nach MSchG oder VKG .....	35
2.3.2.2	Besondere Abfertigungs-Alt-Regelung des § 23a Abs 4a AngG bei Kündigung des Arbeitnehmers nach MSchG oder VKG .....	35
2.3.2.3	Besondere zu vereinbarende Abfertigung-Alt-Regelung des § 14 Abs 2 AVRAG .....	35
2.3.2.4	Lehrmeinungen für eine durchschnittliche Abfertigung-Alt-Berechnung bei Veränderung des Beschäftigungsausmaßes vor Pensionsantritt durch analoge Anwendung des § 14 AVRAG bei Teilzeitvereinbarungen ...	36
2.3.3	OGH 29. 6. 2005, 9 ObA 6/05f .....	37
2.3.4	Kernargumentation des OGH .....	38
3	<b>Gesetzlicher Schutz von Beschäftigten in Elternteilzeit</b> .....	39
3.1	Zulässigkeit einer mündlichen Elternteilzeit-Vereinbarung .....	39
3.1.1	OGH 28. 2. 2012, 8 ObA 15/12g .....	39

3.2 Mittelbare Diskriminierung des Geschlechts bei einer Versetzung wegen Inanspruchnahme von Elternteilzeit .....	40
3.2.1 Einzuhaltende Grundsätze bei Versetzungen .....	41
3.2.2 Schutzregelungen für Arbeitnehmer bei Rückkehr aus der Karenz ....	41
3.2.2.1 Weiterbeschäftigung nach der Karenz .....	41
3.2.2.2 Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung und Bekanntgabe .....	42
3.2.2.3 Anspruch auf Änderung der Lage der Normalarbeitszeit .....	42
3.2.2.4 Das Rechtsdurchsetzungsverfahren nach § 15k Abs 1 und 2 MSchG und § 8c Abs 1 und 2 VKG .....	43
3.2.3 OGH 25. 6. 2014, 9 ObA 2/14f .....	44
3.2.4 Kernargumentation des OGH .....	45
3.2.5 Anmerkungen zur Argumentation des OGH .....	45
3.3 Unzulässigkeit der Kündigung von Elternteilzeitbeschäftigten mangels Einhaltung des gesetzlichen Rechtsdurchsetzungsverfahren nach § 15k MSchG bei Begründung der Elternteilzeit .....	48
3.3.1 Schutzregelungen für Arbeitnehmer bei Rückkehr aus der Karenz ....	48
3.3.1.1 Das Rechtsdurchsetzungsverfahren nach § 15k Abs 5 MSchG und § 8c Abs 5 VKG .....	48
3.3.1.2 Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung während Elternteilzeit bei begründeter Unzumutbarkeit der Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses .....	49
3.3.2 OGH 22. 8. 2012, 9 ObA 91/12s .....	49
3.3.3 Kernargumentation des OGH .....	50
3.4 Unzulässigkeit der Weiterbeschäftigung der Elternkarenz-Vertretung anstatt des karenzierten Arbeitnehmers bei bloßer Veränderung des Arbeitsplatzes aufgrund Umstrukturierung .....	51
3.4.1 OGH 25. 6. 2014, 9 ObA 50/14i .....	52
3.4.2 Kernargumentation des OGH .....	52
3.5 Berechnung von Beendigungsansprüchen bei Elternteilzeit .....	54
3.5.1 Berechnung der Urlaubersatzleistung nach § 10 Abs 4 UrlG bei „Elternteilzeit mit zweitem Kind“ .....	54
3.5.2 OGH 25. 6. 2014, 9 ObA 62/14d .....	55

3.5.3	Kernargumentation des OGH .....	55
3.5.4	Exkurs: Berechnung von Beendigungsansprüchen bei Elternteilzeit durch den EuGH .....	56
3.5.5	EuGH 27. 2. 2014, C-588/12 <i>Lyreco Belgium</i> .....	57
3.5.5.1	Anmerkungen zur Argumentation des EuGH .....	58
3.6	Zulässigkeit der Kürzung der „All-in-Pauschale“ von All-in- Vereinbarungen bei Inanspruchnahme von Elternteilzeit? .....	58
3.6.1	Zulässigkeit von All-in-Vereinbarungen für Teilzeitbeschäftigte .....	59
3.6.2	Wesen von vor dem 1. 1. 2016 vereinbarten All-in-Vereinbarungen und Abgrenzung zur Überstundenpauschale .....	60
3.6.3	Argumente für und gegen eine analoge Anwendung des § 14 MSchG für die Zulässigkeit des Wegfalls einer „All-in-Pauschale“ .....	61
3.7	Zulässigkeit der Kürzung einer Überstundenpauschale bei Inanspruchnahme von Elternteilzeit .....	63
3.7.1	OGH 24. 6. 2015, 9 ObA 30/15z .....	63
3.7.2	Kernargumentation des OGH .....	64
3.7.3	Rechtslage für nach dem 1. 1. 2016 vereinbarte All-in- Vereinbarungen .....	65
<b>4</b>	<b>Urlaubsanspruch Teilzeitbeschäftigter bei Änderung des Arbeitszeitausmaßes ....</b>	<b>69</b>
4.1	Keine Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei wertneutraler Umrechnung des Urlaubsanspruchs bei Reduzierung des Arbeitszeitausmaßes .....	69
4.1.1	Überblick über die Urlaubsberechnung nach dem österreichischen Urlaubsgesetz .....	69
4.1.1.1	Urlaubsberechnung bzw Urlaubskonsumation in Wochen ...	69
4.1.1.2	Urlaubsberechnung in Wochen bei einer 5 Tage-Woche .....	70
4.1.2	Wertneutrale Berechnung des Urlaubsanspruchs bei Änderung des Arbeitszeitaufmaßes durch den OGH .....	71

4.1.2.1	Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei Fortschreibung des aliquoten Resturlaubsanspruchs aus Teilzeitphase in die Vollzeitphase – OGH 24. 10. 2012, 8 ObA 35/12y .....	72
4.1.2.2	Wertneutrale Urlaubstageumrechnung bei Erhöhung des Arbeitszeitausmaßes von Teilzeit auf Vollzeit unter Erhöhung der wöchentlichen Arbeitstage .....	72
4.1.2.3	Wertneutrale Urlaubstageumrechnung bei Reduzierung des Arbeitszeitausmaßes von Vollzeit auf Teilzeit unter Verringerung der wöchentlichen Arbeitstage .....	74
4.1.2.4	Wertneutrale Urlaubstageumrechnung bei Änderung der Arbeitszeit und gleichbleibender Anzahl der wöchentlichen Arbeitstage (=Erhöhung des Arbeitszeitausmaßes von Teilzeit auf Vollzeit ohne Änderung der Anzahl der wöchentlichen Arbeitstage bzw Reduzierung des Arbeitszeitausmaßes von Vollzeit auf Vollzeit ohne Änderung der Anzahl der wöchentlichen Arbeitstage) .....	75
4.1.2.5	Berechnung der Urlaubersatzleistung bei Änderung des Arbeitszeitausmaßes .....	76
4.1.3	Berechnung des Urlaubsanspruchs bei Änderung des Arbeitszeitausmaßes durch den EuGH .....	77
4.1.3.1	EuGH 22. 4. 2010, C-486/08, <i>Zentralbetriebsrat der Landeskrankenhäuser Tirols</i> .....	77
4.1.3.2	Reaktion des OGH auf das EuGH Urteil <i>Zentralbetriebsrat der Landeskrankenhäuser Tirols</i> – OGH 24. 10. 2012, 8 ObA 35/12y .....	78
4.1.3.3	EuGH 13. 6. 2013, C-415/12, <i>Brandes</i> .....	78
4.1.3.4	Reaktion des OGH auf das EuGH Urteil <i>Brandes</i> – OGH 22. 7. 2014, 9 ObA 20/14b .....	82
4.2	Kein Urlaubersatzanspruch für die Freizeitphase bei geblockter Altersteilzeit .....	86
4.2.1	Vereinbarung einer Altersteilzeit .....	86
4.2.2	OGH 29. 9. 2009, 8 ObA 23/09d .....	87

4.2.2.1	Entstehung eines Urlaubsanspruchs in der Freizeitphase ....	88
4.2.2.2	Wesen der Freizeitphase .....	88
4.2.2.3	Arbeitstag in Arbeitsphase ist Zeitguthaben für Freizeitphase Urlaubstag in Arbeitsphase ist „Urlaubszeitguthaben“ für Freizeitphase .....	88
4.2.2.4	Kernargumentation des OGH .....	89
4.2.3	Anmerkungen zur Argumentation des OGH .....	90
4.2.3.1	Keine Entstehung eines Urlaubsanspruch in der Freizeitphase .....	90
4.2.3.2	Entstehung eines jeweils voneinander unabhängigen Urlaubsanspruchs in der Arbeits- als auch in der Freizeitphase .....	90
4.2.3.3	Betrachtung des Urlaubsanspruchs anhand der gesamten durchschnittlichen Arbeitszeit während der Arbeitsphase und der Freizeitphase .....	91
<b>Literaturverzeichnis</b> .....		93
I.	Monographien .....	93
II.	Kommentare .....	93
III.	Artikel und Entscheidungsbesprechungen .....	93
IV.	Presseartikel .....	95
V.	Internetquellen .....	95
VI.	Entscheidungen des OGH .....	95
VII.	Unionsrechtliche Richtlinien und Entscheidungen des EuGH .....	97
<b>Die Autorin</b> .....		98