

Inhaltsverzeichnis

Danksagung.....	V
Literaturverzeichnis	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XXXIX
Kapitel 1: Einführung und Problemstellung.....	- 1 -
A. Hintergrund der Themenwahl.....	- 1 -
B. Gewerkschaftlicher Forderungskatalog zum Insolvenzrecht.....	- 3 -
I. Vorrang der Sanierung.....	- 3 -
II. Sicherung der Arbeitnehmerrechte.....	- 4 -
1. Vorrang der Entgeltansprüche und Schutz von Abfindungsansprüchen.....	- 4 -
2. Abschaffung der insolvenzrechtlichen Kündigungsbestimmungen	- 6 -
3. Verbesserung der Regelungen zum Insolvenzgeld	- 7 -
4. Informations- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats.....	- 7 -
III. Zusammenfassung und Bewertung	- 9 -
C. Gegenstand und Ziele der Untersuchung.....	- 11 -
D. Gang der Darstellung.....	- 13 -
Kapitel 2: Verfassungsrechtlicher Rahmen für die gewerkschaftliche Tätigkeit in der Unternehmensinsolvenz	- 15 -
A. Die Koalitionsfreiheit – Art. 9 Abs. 3 GG	- 15 -
B. Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	- 17 -
I. Wortlautauslegung	- 19 -
1. Bedeutung des Begriffs „Arbeitsbedingungen“	- 20 -
2. Bedeutung des Begriffs „Wirtschaftsbedingungen“.....	- 21 -
3. Stellungnahme	- 24 -
II. Historische Auslegung.....	- 25 -
III. Teleologische Auslegung	- 28 -
IV. Systematische Auslegung	- 30 -

V. Zusammenfassung und Ergebnis.....	- 32 -
C. Einordnung des Insolvenzrechts	- 35 -
I. Die Insolvenz eines Unternehmens.....	- 35 -
II. Funktion und Bedeutung des (Unternehmens-) Insolvenzverfahrens im Überblick.....	- 36 -
1. Funktion und Verfahrensziel des Insolvenzverfahrens im Allgemeinen.....	- 36 -
2. Verfahrensziele der Unternehmensinsolvenz im Besonderen.....	- 38 -
a) Alternativen der Haftungsverwirklichung	- 38 -
b) Liquidation.....	- 39 -
c) Ausproduktion	- 40 -
d) Übertragende Sanierung	- 40 -
e) Insolvenzplan.....	- 41 -
f) Eigenverwaltung.....	- 44 -
g) Zusammenfassung	- 45 -
III. Insolvenzarbeitsrecht.....	- 46 -
1. Auswirkungen der Insolvenz auf das Individualarbeitsrecht	- 47 -
2. Auswirkungen der Insolvenz auf das Kollektivarbeitsrecht.....	- 50 -
D. Ergebnis: Insolvenz als „Arbeits- und Wirtschaftsbedingung“	- 55 -
Kapitel 3: Die Beteiligung der Gewerkschaft in den Organen der Gläubiger	- 59 -
A. Einleitung	- 59 -
B. Die Gläubigerversammlung.....	- 61 -
I. Bedeutung und Rechtsnatur	- 61 -
II. Aufgaben der Gläubigerversammlung	- 61 -
III. Einberufung	- 63 -
IV. Teilnahmeberechtigung.....	- 65 -
V. Teilnahmeberechtigung der Gewerkschaften.....	- 65 -
C. Der vorläufige Gläubigerausschuss	- 69 -
I. Zweck und Rechtsstellung	- 69 -

II. Vorläufiger Gläubigerausschuss gem. § 22 a InsO	- 71 -
1. Normzweck.....	- 71 -
2. Pflicht zum sofortigen Einsetzen eines vorläufigen Gläubigerausschusses	
gem. § 22 a Abs. 1 InsO	- 72 -
a) Größenordnung des Schuldnerunternehmens	- 72 -
b) Form des Antrages.....	- 73 -
c) Befreiungstatbestände	- 74 -
d) Pflicht zur nachträglichen Einsetzung eines vorläufigen	
Gläubigerausschusses	- 74 -
e) Gläubigerantrag auf Einsetzung eines vorläufigen	
Gläubigerausschusses	- 75 -
(aa) Unternehmen oberhalb der Schwellenwerte des § 22 a Abs. 1 InsO .	- 75 -
(bb) Unternehmen unterhalb der Schwellenwerte des § 22 a Abs. 1 InsO .	- 76 -
(cc) Antragsrecht	- 76 -
f) Zusammenfassung	- 77 -
III. Vorläufiger Gläubigerausschusses gem. § 21 Abs. 2 Nr. 1 a InsO	- 78 -
1. Einführung und Fragestellungen	- 78 -
2. Aufgaben und Pflichten	- 80 -
3. Zusammensetzung	- 85 -
4. Anzahl.....	- 87 -
5. Haftung	- 87 -
6. Abänderung durch die Gläubigerversammlung.....	- 89 -
7. Zwischenergebnis	- 90 -
IV. Korrigierende grundrechtskonforme Auslegung des	
§ 21 Abs. 2 Nr. 1 a InsO	- 90 -
1. Meinungsstreit in der Literatur	- 90 -
2. Stellungnahme	- 97 -
3. Eingriff in den Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG	- 102 -

a) Bloße Reflexwirkung einer allgemeinen insolvenzverfahrensrechtlichen Schutzregelung?	- 102 -
b) Zwischenergebnis	- 104 -
c) Reichweite der Koalitionsfreiheit	- 104 -
d) Wahrung und Förderung der „Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen“	- 105 -
e) Koalitionsmäßige Betätigung der Gewerkschaften	- 106 -
f) Kein Ersatz gewerkschaftlicher Beteiligung durch betriebsangehörige Gewerkschaftsmitglieder oder den Betriebsrat.....	- 108 -
g) Existenz des § 67 Abs. 3 InsO	- 109 -
h) Zwischenergebnis	- 109 -
4. Verfassungsmäßige Rechtfertigung.....	- 110 -
5. Zusammenfassung	- 111 -
D. Ergebnis und Ausblick	- 117 -
Kapitel 4: Der Tarifsozialplan als Regelungsinstrument in der Unternehmensinsolvenz	
A. Einleitung	- 123 -
B. Der Tarifsozialplan	- 125 -
I. Definition und Abgrenzung	- 125 -
II. Vorüberlegung - Die Tariffähigkeit des Arbeitgebers.....	- 126 -
1. Tariffähigkeit des verbandsangehörigen Arbeitgebers.....	- 127 -
2. Tariffähigkeit des Arbeitgebers als Verbandsmitglied ohne Tarifbindung -	129 -
3. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers ohne Verbandsmitgliedschaft..	- 129 -
4. Zusammenfassung	- 131 -
III. Das Grundsatzurteil des BAG vom 24.04.2007	- 132 -
C. Zulässigkeit und Erstreichbarkeit von Tarifsozialplänen außerhalb der Insolvenz - 135 -	
I. Abschlussbefugnis des Arbeitgeberverbandes.....	- 135 -
II. Individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit.....	- 137 -
III. Paritätserwägungen	- 142 -

IV. Gleichbehandlungsgrundsatz	- 144 -
V. Freiheit der Unternehmerentscheidung	- 145 -
VI. Wirkung betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften	- 148 -
VII. Zusammenfassung	- 150 -
D. Der Tarifsozialplan im Insolvenzverfahren.....	- 153 -
I. Anwendungsbereiche für Tarifsozialpläne im Insolvenzverfahren.....	- 154 -
II. Insolvenzrechtliche Fragestellungen zum Inhalt des Tarifsozialplanes	- 156 -
III. Der Sozialplan in der Insolvenz	- 157 -
1. Sozialplan nach Verfahrenseröffnung, § 123 InsO	- 159 -
a) Kernbereich der Regelung	- 160 -
b) Absolute Höchstgrenze	- 160 -
c) Relative Höchstgrenze	- 161 -
d) Abschlagszahlungen	- 162 -
e) Masseunzulänglichkeit.....	- 162 -
2. Der Sozialplan vor Verfahrenseröffnung, § 124 InsO	- 163 -
a) Kernbereich der Regelung	- 163 -
b) Widerruf.....	- 163 -
c) Rechtsfolgen	- 164 -
3. Unterschiede zwischen betriebsverfassungsrechtlichem Sozialplan und Tarifsozialplan.....	- 164 -
IV. Zulässigkeit und Erstreichbarkeit von Abfindungstarifverträgen in der Insolvenz	- 166 -
1. Anwendbarkeit des § 123 InsO auf Abfindungstarifverträge.....	- 166 -
a) Unmittelbare Anwendbarkeit.....	- 166 -
b) Analoge Anwendbarkeit des § 123 InsO	- 167 -
(aa) Planwidrige Regelungslücke.....	- 167 -
(bb) vergleichbare Interessenlage.....	- 172 -
(cc) Zwischenergebnis.....	- 173 -

(dd) Verfassungsrechtliche Bedenken.....	- 174 -
(ee) Ergebnis	- 179 -
2. Anwendbarkeit des § 124 InsO	- 181 -
V. Zulässigkeit und Erstreichbarkeit von Kündigungserschwerungen in der Insolvenz	- 185 -
1. Anwendbarkeit der Regelung des § 113 InsO	- 185 -
2. Vereinbarkeit des § 113 InsO mit Art. 9 Abs. 3 GG	- 188 -
3. Zusammenfassung und Ergebnis.....	- 192 -
VI. Zulässigkeit und Erstreichbarkeit tariflicher Vereinbarungen von Transfergesellschaften in der Insolvenz – „Transfer-Tarifsozialplan“	- 196 -
1. Rechtliche Konstruktion des Übergangs in eine Transfergesellschaft.....	- 197 -
2. Finanzierung der Transfergesellschaft	- 198 -
3. Vorteile und Nachteile der Transfergesellschaft	- 199 -
4. Problematik der Umgehung des § 613 a BGB	- 200 -
5. Forderungen aus Transfer-Sozialplänen in der Insolvenz.....	- 203 -
a) Betriebliche Transfer-Sozialpläne nach Verfahrenseröffnung	- 204 -
b) Betriebliche Transfer-Sozialpläne vor Verfahrenseröffnung	- 206 -
c) Tarifliche Transfer-Sozialpläne nach Verfahrenseröffnung	- 206 -
d) Tarifliche Transfer-Sozialpläne vor Verfahrenseröffnung	- 207 -
6. Ergebnis	- 207 -
VII. Tarifsozialplan zur Standortsicherung in der Insolvenz	- 208 -
1. Zulässigkeit von Tarifauseinandersetzungen um Standortentscheidungen -	208 -
2. Arbeitskämpfe gegen Standortentscheidungen	- 211 -
3. Praktische Konkordanz.....	- 214 -
a) Grundrechtspositionen des Arbeitgebers	- 215 -
b) Grundrechtspositionen der Arbeitnehmerkoalition	- 216 -
c) Grundrechtspositionen der Insolvenzgläubiger	- 217 -
d) Gemeinwohlbelange	- 219 -

e) Würdigung	- 219 -	
3. Ergebnis.....	- 221 -	
VIII. Verhältnis von insolvenzlichen Tarifsozialplänen und vorinsolvenzlichen Tarifsozialplänen.....	- 221 -	
IX. Verhältnis von Tarifsozialplan und Insolvenzplan	- 224 -	
X. Verhältnis von Tarifsozialplan und Betrieblichem Sozialplan in der Insolvenz	- 224 -	
Kapitel 5: „Neue“ Arbeitskampfmöglichkeiten zur Durchsetzung von Tarifsozialplänen		- 229 -
A. Unterstützungsstreik.....	- 231 -	
I. Alte Linie der BAG-Rechtsprechung	- 231 -	
II. Neue Arbeitskampfrechtsprechung des BAG	- 232 -	
III. Gewerkschaftliches Strategiepotenzial in der Unternehmensinsolvenz.....	- 233 -	
B. Flashmobs.....	- 235 -	
I. Begriff.....	- 235 -	
II. Grundsatzentscheidung des BAG vom 22.09.2009.....	- 236 -	
III. Gewerkschaftliches Strategiepotenzial in der Unternehmensinsolvenz	- 237 -	
C. Ergebnis	- 237 -	
Kapitel 6: Zusammenarbeit zwischen Insolvenzverwalter, Betriebsrat, Gewerkschaft und Arbeitnehmern im Insolvenzverfahren.....		- 239 -
A. Einleitung	- 239 -	
B. Interessenlagen	- 241 -	
I. Insolvenzverwalter.....	- 241 -	
II. Betriebsrat	- 242 -	
III. Arbeitnehmer.....	- 243 -	
IV. Gewerkschaft	- 244 -	
V. Zwischenergebnis	- 244 -	
C. Erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft.....	- 245 -	

I.	Zusammenarbeit mit dem Insolvenzverwalter	- 245 -
II.	Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat	- 248 -
III.	Mitarbeit im vorläufigen Gläubigerausschuss.....	- 253 -
1.	Abstimmung nach Kopfmehrheit	- 254 -
2.	Beschlussfähigkeit	- 254 -
3.	Zustimmungsbedürftige Rechtshandlungen	- 255 -
4.	Stimmrechtsverbote bzw. Ausschluss des Stimmrechts.....	- 256 -
5.	Stimmrechtsausschluss des Gewerkschaftsvertreters bei Abstimmung über den Abschluss eines Tarifsozialplans?.....	- 258 -
IV.	Rechtsschutz durch die Gewerkschaft	- 263 -
D.	Ergebnis	- 265 -
	Kapitel 7: Gesamtergebnis und Ausblick	- 267 -