

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|--------|
| Danksagung..... | V |
| Literaturverzeichnis | XVII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXXIX |
| Kapitel 1: Einführung und Problemstellung | - 1 - |
| A. Hintergrund der Themenwahl..... | - 1 - |
| B. Gewerkschaftlicher Forderungskatalog zum Insolvenzrecht..... | - 3 - |
| I. Vorrang der Sanierung..... | - 3 - |
| II. Sicherung der Arbeitnehmerrechte..... | - 4 - |
| 1. Vorrang der Entgeltansprüche und Schutz von Abfindungsansprüchen | - 4 - |
| 2. Abschaffung der insolvenzrechtlichen Kündigungsbestimmungen | - 6 - |
| 3. Verbesserung der Regelungen zum Insolvenzgeld | - 7 - |
| 4. Informations- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats..... | - 7 - |
| III. Zusammenfassung und Bewertung | - 9 - |
| C. Gegenstand und Ziele der Untersuchung..... | - 11 - |
| D. Gang der Darstellung..... | - 13 - |
| Kapitel 2: Verfassungsrechtlicher Rahmen für die gewerkschaftliche Tätigkeit in der Unternehmensinsolvenz | - 15 - |
| A. Die Koalitionsfreiheit – Art. 9 Abs. 3 GG | - 15 - |
| B. Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen | - 17 - |
| I. Wortlautauslegung | - 19 - |
| 1. Bedeutung des Begriffs „Arbeitsbedingungen“ | - 20 - |
| 2. Bedeutung des Begriffs „Wirtschaftsbedingungen“ | - 21 - |
| 3. Stellungnahme | - 24 - |
| II. Historische Auslegung..... | - 25 - |
| III. Teleologische Auslegung | - 28 - |
| IV. Systematische Auslegung | - 30 - |

| | |
|---|--------|
| V. Zusammenfassung und Ergebnis..... | - 32 - |
| C. Einordnung des Insolvenzrechts | - 35 - |
| I. Die Insolvenz eines Unternehmens..... | - 35 - |
| II. Funktion und Bedeutung des (Unternehmens-) Insolvenzverfahrens im Überblick..... | - 36 - |
| 1. Funktion und Verfahrensziel des Insolvenzverfahrens im Allgemeinen..... | - 36 - |
| 2. Verfahrensziele der Unternehmensinsolvenz im Besonderen..... | - 38 - |
| a) Alternativen der Haftungsverwirklichung | - 38 - |
| b) Liquidation..... | - 39 - |
| c) Ausproduktion | - 40 - |
| d) Übertragende Sanierung | - 40 - |
| e) Insolvenzplan | - 41 - |
| f) Eigenverwaltung..... | - 44 - |
| g) Zusammenfassung | - 45 - |
| III. Insolvenzarbeitsrecht..... | - 46 - |
| 1. Auswirkungen der Insolvenz auf das Individualarbeitsrecht | - 47 - |
| 2. Auswirkungen der Insolvenz auf das Kollektivarbeitsrecht..... | - 50 - |
| D. Ergebnis: Insolvenz als „Arbeits- und Wirtschaftsbedingung“..... | - 55 - |
| Kapitel 3: Die Beteiligung der Gewerkschaft in den Organen der Gläubiger..... | - 59 - |
| A. Einleitung | - 59 - |
| B. Die Gläubigerversammlung..... | - 61 - |
| I. Bedeutung und Rechtsnatur | - 61 - |
| II. Aufgaben der Gläubigerversammlung | - 61 - |
| III. Einberufung..... | - 63 - |
| IV. Teilnahmeberechtigung..... | - 65 - |
| V. Teilnahmeberechtigung der Gewerkschaften..... | - 65 - |
| C. Der vorläufige Gläubigerausschuss | - 69 - |
| I. Zweck und Rechtsstellung | - 69 - |

| | |
|---|---------|
| II. Vorläufiger Gläubigerausschuss gem. § 22 a InsO | - 71 - |
| 1. Normzweck..... | - 71 - |
| 2. Pflicht zum sofortigen Einsetzen eines vorläufigen Gläubigerausschusses gem. § 22 a Abs. 1 InsO | - 72 - |
| a) Größenordnung des Schuldnerunternehmens | - 72 - |
| b) Form des Antrages..... | - 73 - |
| c) Befreiungstatbestände | - 74 - |
| d) Pflicht zur nachträglichen Einsetzung eines vorläufigen Gläubigerausschusses | - 74 - |
| e) Gläubigerantrag auf Einsetzung eines vorläufigen Gläubigerausschusses | - 75 - |
| (aa) Unternehmen oberhalb der Schwellenwerte des § 22 a Abs. 1 InsO . | - 75 - |
| (bb) Unternehmen unterhalb der Schwellenwerte des § 22 a Abs. 1 InsO . | - 76 - |
| (cc) Antragsrecht | - 76 - |
| f) Zusammenfassung | - 77 - |
| III. Vorläufiger Gläubigerausschusses gem. § 21 Abs. 2 Nr. 1 a InsO | - 78 - |
| 1. Einführung und Fragestellungen | - 78 - |
| 2. Aufgaben und Pflichten | - 80 - |
| 3. Zusammensetzung | - 85 - |
| 4. Anzahl..... | - 87 - |
| 5. Haftung | - 87 - |
| 6. Abänderung durch die Gläubigerversammlung..... | - 89 - |
| 7. Zwischenergebnis | - 90 - |
| IV. Korrigierende grundrechtskonforme Auslegung des § 21 Abs. 2 Nr. 1 a InsO | - 90 - |
| 1. Meinungsstreit in der Literatur | - 90 - |
| 2. Stellungnahme | - 97 - |
| 3. Eingriff in den Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG | - 102 - |

| | |
|---|---------|
| a) Bloße Reflexwirkung einer allgemeinen insolvenzverfahrensrechtlichen Schutzregelung? | - 102 - |
| b) Zwischenergebnis | - 104 - |
| c) Reichweite der Koalitionsfreiheit | - 104 - |
| d) Wahrung und Förderung der „Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen“ | - 105 - |
| e) Koalitionsmäßige Betätigung der Gewerkschaften | - 106 - |
| f) Kein Ersatz gewerkschaftlicher Beteiligung durch betriebsangehörige Gewerkschaftsmitglieder oder den Betriebsrat | - 108 - |
| g) Existenz des § 67 Abs. 3 InsO | - 109 - |
| h) Zwischenergebnis | - 109 - |
| 4. Verfassungsmäßige Rechtfertigung | - 110 - |
| 5. Zusammenfassung | - 111 - |
| D. Ergebnis und Ausblick | - 117 - |
| Kapitel 4: Der Tarifsozialplan als Regelungsinstrument in der Unternehmensinsolvenz | - 123 - |
| A. Einleitung | - 123 - |
| B. Der Tarifsozialplan | - 125 - |
| I. Definition und Abgrenzung | - 125 - |
| II. Vorüberlegung - Die Tariffähigkeit des Arbeitgebers | - 126 - |
| 1. Tariffähigkeit des verbandsangehörigen Arbeitgebers | - 127 - |
| 2. Tariffähigkeit des Arbeitgebers als Verbandsmitglied ohne Tarifbindung | - 129 - |
| 3. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers ohne Verbandsmitgliedschaft | - 129 - |
| 4. Zusammenfassung | - 131 - |
| III. Das Grundsatzurteil des BAG vom 24.04.2007 | - 132 - |
| C. Zulässigkeit und Erstreikbarkeit von Tarifsozialplänen außerhalb der Insolvenz | - 135 - |
| I. Abschlussbefugnis des Arbeitgeberverbandes | - 135 - |
| II. Individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit | - 137 - |
| III. Paritätserwägungen | - 142 - |

| | |
|--|---------|
| IV. Gleichbehandlungsgrundsatz | - 144 - |
| V. Freiheit der Unternehmerentscheidung | - 145 - |
| VI. Wirkung betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften | - 148 - |
| VII. Zusammenfassung | - 150 - |
| D. Der Tarifsozialplan im Insolvenzverfahren..... | - 153 - |
| I. Anwendungsbereiche für Tarifsozialpläne im Insolvenzverfahren | - 154 - |
| II. Insolvenzzrechtliche Fragestellungen zum Inhalt des Tarifsozialplanes | - 156 - |
| III. Der Sozialplan in der Insolvenz | - 157 - |
| 1. Sozialplan nach Verfahrenseröffnung, § 123 InsO | - 159 - |
| a) Kernbereich der Regelung | - 160 - |
| b) Absolute Höchstgrenze | - 160 - |
| c) Relative Höchstgrenze | - 161 - |
| d) Abschlagszahlungen | - 162 - |
| e) Masseunzulänglichkeit..... | - 162 - |
| 2. Der Sozialplan vor Verfahrenseröffnung, § 124 InsO | - 163 - |
| a) Kernbereich der Regelung | - 163 - |
| b) Widerruf..... | - 163 - |
| c) Rechtsfolgen | - 164 - |
| 3. Unterschiede zwischen betriebsverfassungsrechtlichem Sozialplan und Tarifsozialplan..... | - 164 - |
| IV. Zulässigkeit und Erstreikbarkeit von Abfindungstarifverträgen in der Insolvenz | - 166 - |
| 1. Anwendbarkeit des § 123 InsO auf Abfindungstarifverträge..... | - 166 - |
| a) Unmittelbare Anwendbarkeit..... | - 166 - |
| b) Analoge Anwendbarkeit des § 123 InsO | - 167 - |
| (aa) Planwidrige Regelungslücke..... | - 167 - |
| (bb) vergleichbare Interessenlage..... | - 172 - |
| (cc) Zwischenergebnis..... | - 173 - |

| | |
|---|---------|
| (dd) Verfassungsrechtliche Bedenken..... | - 174 - |
| (ee) Ergebnis | - 179 - |
| 2. Anwendbarkeit des § 124 InsO | - 181 - |
| V. Zulässigkeit und Erstreikbarkeit von Kündigungerschwerungen in der Insolvenz | - 185 - |
| 1. Anwendbarkeit der Regelung des § 113 InsO | - 185 - |
| 2. Vereinbarkeit des § 113 InsO mit Art. 9 Abs. 3 GG | - 188 - |
| 3. Zusammenfassung und Ergebnis | - 192 - |
| VI. Zulässigkeit und Erstreikbarkeit tariflicher Vereinbarungen von Transfergesellschaften in der Insolvenz – „Transfer-Tarifsozialplan“ | - 196 - |
| 1. Rechtliche Konstruktion des Übergangs in eine Transfergesellschaft | - 197 - |
| 2. Finanzierung der Transfergesellschaft | - 198 - |
| 3. Vorteile und Nachteile der Transfergesellschaft | - 199 - |
| 4. Problematik der Umgehung des § 613 a BGB | - 200 - |
| 5. Forderungen aus Transfer-Sozialplänen in der Insolvenz | - 203 - |
| a) Betriebliche Transfer-Sozialpläne nach Verfahrenseröffnung | - 204 - |
| b) Betriebliche Transfer-Sozialpläne vor Verfahrenseröffnung | - 206 - |
| c) Tarifliche Transfer-Sozialpläne nach Verfahrenseröffnung | - 206 - |
| d) Tarifliche Transfer-Sozialpläne vor Verfahrenseröffnung | - 207 - |
| 6. Ergebnis | - 207 - |
| VII. Tarifsozialplan zur Standortsicherung in der Insolvenz | - 208 - |
| 1. Zulässigkeit von Tarifaueinandersetzungen um Standortentscheidungen | - 208 - |
| 2. Arbeitskämpfe gegen Standortentscheidungen | - 211 - |
| 3. Praktische Konkordanz..... | - 214 - |
| a) Grundrechtspositionen des Arbeitgebers | - 215 - |
| b) Grundrechtspositionen der Arbeitnehmerkoalition | - 216 - |
| c) Grundrechtspositionen der Insolvenzgläubiger | - 217 - |
| d) Gemeinwohlbelange | - 219 - |

| | |
|---|---------|
| e) Würdigung | - 219 - |
| 3. Ergebnis | - 221 - |
| VIII. Verhältnis von insolvenzlichen Tarifsozialplänen und vorinsolvenzlichen Tarifsozialplänen | - 221 - |
| IX. Verhältnis von Tarifsozialplan und Insolvenzplan | - 224 - |
| X. Verhältnis von Tarifsozialplan und Betrieblichem Sozialplan in der Insolvenz | - 224 - |
| Kapitel 5: „Neue“ Arbeitskämpfmöglichkeiten zur Durchsetzung von Tarifsozialplänen | - 229 - |
| A. Unterstützungstreik | - 231 - |
| I. Alte Linie der BAG-Rechtsprechung | - 231 - |
| II. Neue Arbeitskämpfrechtsprechung des BAG | - 232 - |
| III. Gewerkschaftliches Strategiepotenzial in der Unternehmensinsolvenz | - 233 - |
| B. Flashmobs | - 235 - |
| I. Begriff | - 235 - |
| II. Grundsatzentscheidung des BAG vom 22.09.2009 | - 236 - |
| III. Gewerkschaftliches Strategiepotenzial in der Unternehmensinsolvenz | - 237 - |
| C. Ergebnis | - 237 - |
| Kapitel 6: Zusammenarbeit zwischen Insolvenzverwalter, Betriebsrat, Gewerkschaft und Arbeitnehmern im Insolvenzverfahren | - 239 - |
| A. Einleitung | - 239 - |
| B. Interessenlagen | - 241 - |
| I. Insolvenzverwalter | - 241 - |
| II. Betriebsrat | - 242 - |
| III. Arbeitnehmer | - 243 - |
| IV. Gewerkschaft | - 244 - |
| V. Zwischenergebnis | - 244 - |
| C. Erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft | - 245 - |

| | |
|--|---------|
| I. Zusammenarbeit mit dem Insolvenzverwalter..... | - 245 - |
| II. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat | - 248 - |
| III. Mitarbeit im vorläufigen Gläubigerausschuss..... | - 253 - |
| 1. Abstimmung nach Kopfmehrheit | - 254 - |
| 2. Beschlussfähigkeit | - 254 - |
| 3. Zustimmungsbedürftige Rechtshandlungen | - 255 - |
| 4. Stimmrechtsverbote bzw. Ausschluss des Stimmrechts..... | - 256 - |
| 5. Stimmrechtsausschluss des Gewerkschaftsvertreters bei Abstimmung über den Abschluss eines Tarifsozialplans?..... | - 258 - |
| IV. Rechtsschutz durch die Gewerkschaft | - 263 - |
| D. Ergebnis..... | - 265 - |
| Kapitel 7: Gesamtergebnis und Ausblick | - 267 - |