

Inhaltsverzeichnis

Über die Reihe «Lernwelt für HR-Fachleute»	6
Vorwort zur 3. Auflage	7
Teil A Grundlagen	9
1 Arbeitsrecht im Überblick	10
1.1 Der Einzelarbeitsvertrag	10
1.2 Bestimmungen rund um das Arbeitsverhältnis	13
1.3 Arbeitsrechtliche Fragestellungen lösen	15
Teil B Stellenbewerbung und Vertragsabschluss	21
2 Die Stellenbewerbung	23
2.1 Bewerbungsgespräch	23
2.2 Beschaffung von weiteren Informationen	27
2.3 Weitere Fragen	29
3 Vertragsabschluss	33
3.1 Ein Arbeitsvertrag entsteht	33
3.2 Musterarbeitsvertrag	36
3.3 Das Arbeitsverhältnis beginnt: die Probezeit	38
3.4 Vertragsänderung	38
Teil C Die Pflichten des Arbeitnehmers	43
4 Die Arbeitspflicht	45
4.1 Persönliche Arbeitspflicht (OR 321)	45
4.2 Die Aufgaben des Arbeitnehmers	46
4.3 Sorgfältige Arbeitsleistung (OR 321a und OR 321e)	46
4.4 Arbeitsort	48
4.5 Arbeitszeit	50
5 Die Treuepflicht	56
5.1 Die allgemeine Treuepflicht (OR 321a I)	56
5.2 Besondere Treuepflichten (OR 321a III bis OR 321d)	58
6 Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	76
6.1 Folgen der Nichterfüllung	77
6.2 Folgen der Schlechterfüllung	78
6.3 Sanktionen bei pflichtwidrigem Verhalten	80
Teil D Die Pflichten des Arbeitgebers	85
7 Die Lohnzahlungspflicht	87
7.1 Lohnzahlung als Hauptpflicht des Arbeitgebers (OR 322 ff.)	87
7.2 Lohnhöhe	90
7.3 Lohnzahlung	93
8 Lohn trotz fehlender Arbeitsleistung	96
8.1 Leistungshindernis beim Arbeitgeber (OR 324)	96
8.2 Leistungshindernis beim Arbeitnehmer (OR 324a und OR 324b)	98
9 Die Fürsorgepflicht	107
9.1 Die allgemeine Fürsorgepflicht	107
9.2 Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers (OR 328)	108
9.3 Freizeit und Ferien (OR 329–329f)	111
9.4 Das Arbeitszeugnis (OR 330a)	116
9.5 Auslagenersatz (OR 327a–327c)	118
9.6 Übrige besondere Fürsorgepflichten	119
10 Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	124

11	Die Beendigungsgründe	129
11.1	Kündigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses (OR 335 ff.)	129
11.2	Befristete Arbeitsverhältnisse (OR 334)	130
11.3	Aufhebungsvertrag (OR 115)	130
11.4	Tod des Arbeitnehmers (OR 338)	131
11.5	Tod / Konkurs des Arbeitgebers, Betriebsübergang, Pensionierung	131
12	Die ordentliche Kündigung (OR 335 ff.)	134
12.1	Rechtswirksame Kündigung	135
12.2	Schranken der ordentlichen Kündigung	141
13	Die fristlose Kündigung (OR 337–337d)	149
13.1	Voraussetzungen der fristlosen Kündigung	149
13.2	Rechtliche Folgen der fristlosen Kündigung	151
14	Die Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	155
14.1	Erlöschen und Nachwirken der gegenseitigen Pflichten	155
14.2	Finanzielle Ansprüche und Rückgabepflichten (OR 339–339d)	156
14.3	Verjährung von Ansprüchen aus Arbeitsvertrag	157
14.4	Das Konkurrenzverbot (OR 340 ff.)	158
15	Arbeitsstreitigkeiten	162
Teil F	Besondere Einzelarbeitsverträge	165
16	Besondere Einzelarbeitsverträge	167
16.1	Der Lehrvertrag (OR 344–346a)	167
16.2	Der Handelsreisendenvertrag (OR 347–350a)	168
16.3	Der Heimarbeitsvertrag (OR 351–354)	169
16.4	Arbeitsvermittlung (Temporär-/Leiharbeit)	170
16.5	Neue Erscheinungsformen unselbstständiger Arbeit	170
16.6	Arbeitsverträge mit internationalem Bezug	172
Teil G	Sozialpartnerschaft (kollektives Arbeitsrecht)	177
17	Sozialpartnerschaft auf überbetrieblicher Ebene	179
17.1	Koalitionen (Verbände)	179
17.2	Der Gesamtarbeitsvertrag GAV (OR 356 ff.)	180
17.3	Arbeitskampfrecht und Friedenspflicht	183
17.4	Der Normalarbeitsvertrag NAV (OR 359 ff.)	184
18	Sozialpartnerschaft auf der betrieblichen Ebene	186
18.1	Betriebskommision	186
18.2	Betriebsordnung	186
18.3	Mitwirkung	187
Teil H	Weitere wichtige Erlasse im Bereich des Arbeitsrechts	191
19	Das Arbeitsgesetz ArG	193
19.1	Das Arbeitsgesetz und die dazugehörigen Verordnungen	194
19.2	Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes	197
19.3	Arbeitsgesetzlicher Gesundheitsschutz	198
19.4	Arbeitsgesetzliche Arbeits- und Ruhezeiten	199
19.5	Sonderschutz für Jugendliche, Schwangere, stillende Mütter, Arbeitnehmer mit Familienpflichten	204
19.6	Folgen der Verletzung des ArG	207
20	Das Arbeitsvermittlungsgesetz AVG	210
20.1	Private Arbeitsvermittlung	210
20.2	Personalverleih	212
21	Das Datenschutzgesetz DSG	219
21.1	Begriffe und Grundsätze des Datenschutzrechts	219
21.2	Datenschutz im Arbeitsverhältnis	220

22	Das Gleichstellungsgesetz GIG	225
22.1	Das Diskriminierungsverbot	225
22.2	Rechtsansprüche bei Diskriminierung	227
23	Personenfreizügigkeit und Ausländergesetz	231
23.1	Das duale System	232
23.2	Beschäftigung von Personen aus EU / EFTA-Staaten nach FZA	235
23.3	Beschäftigung von Personen aus Drittstaaten nach AuG	244
Teil I	Anhang	257
	Antworten zu den Repetitionsfragen	258
	Stichwortverzeichnis	282