

Inhaltsübersicht

| | |
|---|------|
| Vorwort | v |
| Abkürzungsverzeichnis | XXV |
| Literatur – Auswahl aus dem neuesten Schrifttum | XXIX |

1. Teil. Grundlagen

| | |
|---|---|
| § 1. System und historische Entwicklung des kollektiven Arbeitsrechts | 1 |
|---|---|

2. Teil. Recht der Koalitionen

| | |
|---|---|
| § 2. Grundlagen der Koalitionsfreiheit und der Tarifautonomie | 7 |
|---|---|

3. Teil. Tarifvertragsrecht

| | |
|---|-----|
| § 3. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit | 35 |
| § 4. Der Tarifvertrag | 41 |
| § 5. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags | 46 |
| § 6. Geltung und Anwendung des Tarifvertrags | 59 |
| § 7. Das Recht der Bezugnahmeklauseln | 92 |
| § 8. Der Tarifvertrag im Betriebsübergang | 101 |
| § 9. Staatliche Erstreckung von Tarifrecht und Vorgabe zwingender Mindestarbeitsbedingungen | 107 |

4. Teil. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

| | |
|---|-----|
| § 10. Zulässigkeit und Grenzen von Arbeitskämpfen | 141 |
| § 11. Die Rechtsfolgen des Arbeitskampfes | 188 |

5. Teil. Betriebsverfassungsrecht

1. Kapitel. Grundlagen

| | |
|--|-----|
| § 12. Betriebsverfassungsgesetz als Rechtsgrundlage | 203 |
| § 13. Betrieb, Unternehmen und Konzern als Organisationseinheiten der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung | 207 |
| § 14. Betriebsunabhängige und zusätzliche Arbeitnehmervertretungen | 216 |
| § 15. Abgrenzung der Belegschaft | 225 |
| § 16. Begriff und Sonderstellung der leitenden Angestellten in der Betriebsverfassung | 228 |

2. Kapitel. Organisation der Betriebsverfassung

1. Titel. Betriebsrat

| | |
|--|-----|
| § 17. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats | 231 |
| § 18. Amtsbeginn und Amtsende des Betriebsrats und seiner Mitglieder | 240 |
| § 19. Organisation des Betriebsrats | 243 |
| § 20. Geschäftsführung des Betriebsrats | 247 |
| § 21. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder | 250 |

2. Titel. Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat

| | |
|--------------------------------|-----|
| § 22. Gesamtbetriebsrat | 259 |
| § 23. Konzernbetriebsrat | 261 |

3. Titel. Betriebsversammlung und weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung

| | |
|--|-----|
| § 24. Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung | 265 |
| § 25. Zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen | 268 |

3. Kapitel. Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung**1. Titel. Grundsätze und Rechtsformen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat**

| | |
|---|-----|
| § 26. Struktur der Mitbestimmung in der Betriebsverfassung | 278 |
| § 27. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers | 284 |
| § 28. Betriebsvereinbarung als Instrument der Mitbestimmung und innerbetrieblichen Rechtsetzung | 285 |
| § 29. Einigungsstelle und verbindliches Einigungsverfahren | 289 |

2. Titel. Beteiligung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten

| | |
|---|-----|
| § 30. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 292 |
| § 31. Beteiligung des Betriebsrats beim betrieblichen Arbeits- und Umweltschutz | 306 |

3. Titel. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

| | |
|---|-----|
| § 32. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalplanung, Personalauswahl und Berufsbildung | 308 |
| § 33. Mitbestimmung bei Einstellungen und Versetzungen | 311 |
| § 34. Mitbestimmung bei Eingruppierungen und Umgруппierungen | 317 |
| § 35. Mitbestimmung bei Kündigungen | 319 |

4. Titel. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

| | |
|---|-----|
| § 36. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 332 |
| § 37. Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen | 334 |

6. Teil. Besonderheiten des Personalvertretungsrechts

| | |
|---|-----|
| § 38. Grundlagen | 345 |
| § 39. Gesetztechnische Gestaltung der Mitbestimmungsordnung | 348 |

7. Teil. Recht der Unternehmensmitbestimmung

| | |
|--|-----|
| § 40. Überblick | 351 |
| § 41. Mitbestimmungsgesetz 1976 | 352 |
| § 42. Montan-Mitbestimmungsgesetz | 363 |
| § 43. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz | 365 |
| § 44. Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat nach dem Drittelparteigesetz .. | 366 |

8. Teil. Verfahrensrechtliche Besonderheiten bei einer betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeit

| | |
|--|-----|
| § 45. Aufbau einer betriebsverfassungsrechtlichen Falllösung | 369 |
|--|-----|

| | |
|-----------------------|-----|
| Sachverzeichnis | 377 |
|-----------------------|-----|

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------|
| Vorwort | V |
| Abkürzungsverzeichnis | XXV |
| Literatur – Auswahl aus dem neuesten Schrifttum | XXIX |

1. Teil. Grundlagen

| | |
|---|---|
| § 1. System und historische Entwicklung des kollektiven Arbeitsrechts | 1 |
| I. Begriff und System des kollektiven Arbeitsrechts | 1 |
| II. Historische Entwicklung | 2 |
| 1. Anfänge | 2 |
| 2. Arbeitsverfassung der Weimarer Republik | 4 |
| 3. Arbeitsverfassung des Nationalsozialismus | 5 |
| 4. Entwicklung nach dem Zweiten Weltkrieg | 5 |

2. Teil. Recht der Koalitionen

| | |
|---|----|
| § 2. Grundlagen der Koalitionsfreiheit und der Tarifautonomie | 7 |
| I. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in der Bundesrepublik Deutschland | 7 |
| 1. Gewerkschaften | 7 |
| 2. Arbeitgeberverbände | 9 |
| 3. Verbände auf europäischer Ebene | 10 |
| II. Rechtsquellen | 10 |
| 1. Deutsches Verfassungsrecht | 10 |
| 2. Art. 11 EMRK, Art. 28 GrCh | 11 |
| a) Trias von Art. 9 Abs. 3 GG, Art. 11 EMRK, Art. 28 GrCh | 11 |
| b) Art. 11 EMRK | 11 |
| c) Art. 28 GrCh | 13 |
| d) Trias von Art. 9 Abs. 3 GG, Art. 11 EMRK, Art. 28 GrCh, methodisches Vorgehen | 15 |
| 3. ESC, ILO-Abkommen | 16 |
| III. Funktionsgehalt der Koalitions- und Tarifautonomie | 17 |
| IV. Das Koalitionsgrundrecht | 20 |
| 1. Begriffsklärung: Koalition, Arbeitnehmervereinigung und Gewerkschaft | 20 |
| 2. Koalitionseigenschaft | 20 |
| a) Freiwilliger, privatrechtlicher Zusammenschluss | 20 |
| b) Demokratische Binnenstruktur | 21 |
| c) Vereinigungszweck | 21 |
| d) Gegnerfreiheit, Überbetrieblichkeit, Unabhängigkeit | 21 |
| e) Streitfragen | 22 |
| 3. Dogmatische Struktur, frühere Kernbereichslehre, Rechtfertigung von Eingriffen | 22 |
| 4. Grundrechtsträger | 23 |
| a) Doppelgrundrecht | 23 |
| b) Grundrechtsberechtigte | 23 |
| c) Drittirkwirkung | 25 |
| 5. Individuelle Koalitionsfreiheit | 25 |
| 6. Kollektive Koalitionsfreiheit, Bestands- und Betätigungsschutz der Koalitionen | 27 |
| a) Bestandsgarantie, insbesondere Werbemaßnahmen, Zutrittsrecht zum Betrieb | 27 |
| b) Betätigungsgarantie, vor allem verfassungsrechtliche Gewährleistung des Tarifvertragssystems | 29 |
| 7. Koalitionsverbandsrecht | 32 |
| a) Verbandsorganisationsrecht | 32 |
| b) OT-Mitgliedschaft | 33 |

3. Teil. Tarifvertragsrecht

| | |
|---|-----------|
| § 3. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit | 35 |
| I. Tariffähigkeit | 35 |
| 1. Allgemeines | 35 |
| 2. Tariffähigkeit einer Arbeitnehmerkoalition | 35 |
| 3. Rechtsfolgen fehlender Tariffähigkeit, Feststellungsverfahren | 37 |
| 4. Tariffähigkeit auf Arbeitgeberseite, Innungen, Kammern, Firmen- und Haistarifverträge | 39 |
| 5. Spitzenorganisationen, Tarifgemeinschaft | 40 |
| II. Tarifzuständigkeit | 41 |
| § 4. Der Tarifvertrag | 41 |
| I. Abschluss, Inhalt und Geltungsanspruch des Tarifvertrags | 41 |
| II. Arten von Tarifverträgen | 42 |
| III. Geltungsbereich eines Tarifvertrags | 43 |
| IV. Beendigung des Tarifvertrags und Abschluss eines neuen Tarifvertrags | 43 |
| 1. Ablöseprinzip und Vertrauensschutz | 43 |
| 2. Befristung, Kündigung und Wegfall der Geschäftsgrundlage | 45 |
| V. Publikation der Tarifverträge | 46 |
| § 5. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags | 46 |
| I. Verhältnis des Tarifvertrags zu höherrangigem Recht | 46 |
| 1. Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien, Grenzen der Tarifautonomie, Unternehmerische Entscheidungsfreiheit | 46 |
| 2. Bindung an das Europäische Recht | 48 |
| a) Grundsätzliches, Lohngleichheit von Mann und Frau | 48 |
| b) Ungleichbehandlung wegen des Alters, Verrentungsregelungen | 49 |
| 3. Verhältnis zum Gesetz | 52 |
| II. Tarifnormen | 53 |
| 1. Inhalts- und Beendigungsnormen | 53 |
| 2. Abschlussnormen | 54 |
| 3. Rechtsnormen über betriebliche Fragen (Betriebsnormen) | 55 |
| 4. Rechtsnormen über betriebsverfassungsrechtliche Fragen (Betriebsverfassungsnormen) | 56 |
| 5. Rechtsnormen über gemeinsame Einrichtungen | 58 |
| § 6. Geltung und Anwendung des Tarifvertrags | 59 |
| I. Geltung des Tarifvertrags nach dem TVG | 59 |
| 1. Originäre Tarifgeltung | 59 |
| 2. Fortgeltung (Nachbindung) | 60 |
| 3. Nachwirkung | 61 |
| 4. Fortgeltung und Nachwirkung in Kombination | 62 |
| 5. Blitzaustritt aus dem Verband und tarifliche „Vorbindung“ | 63 |
| 6. Zusammenfassendes Fallbeispiel | 64 |
| II. Wirkung der Tarifnormen | 65 |
| 1. Unabdingbarkeit der Tarifnormen | 65 |
| 2. Rechtsnormcharakter, Auslegung von Tarifverträgen | 66 |
| 3. Sicherung tariflicher Rechte als Ergänzung der Unabdingbarkeit | 67 |
| III. Das Günstigkeitsprinzip des § 4 Abs. 3 TVG | 69 |
| 1. Günstigkeitsprinzip, Sachgruppenvergleich, Beschäftigungsgarantie und tarifabweichende Arbeitsbedingungen | 69 |
| 2. Kollektiver Unterlassungsanspruch der Gewerkschaft gegen die Durchführung tarifwidriger Einzelarbeitsverträge | 72 |
| IV. Tarifvertrag, Günstigkeitsprinzip und übertarifliche Arbeitsbedingungen | 74 |
| V. Günstigkeitsprinzip im Verhältnis zu anderen Rechtsquellen des Arbeitsrechts? | 75 |
| VI. Öffnungsklauseln | 75 |

| | |
|--|------------|
| VII. Differenzierungsklauseln | 77 |
| VIII. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität | 81 |
| 1. Tarifkonkurrenz | 81 |
| a) Anwendungsfälle | 81 |
| b) Auflösung | 81 |
| 2. Tarifpluralität | 82 |
| a) Ausgangslage | 82 |
| b) Tarifeinheit nach § 4a TVG | 83 |
| c) Verfassungsrechtliche Implikationen | 88 |
| § 7. Das Recht der Bezugnahmeklauseln | 92 |
| I. Allgemeines | 92 |
| II. Arten von Bezugnahmeklauseln | 92 |
| III. AGB-Kontrolle, Auslegung von Bezugnahmeklauseln | 93 |
| IV. Bezugnahme durch betriebliche Übung | 95 |
| V. Wirkung von Bezugnahmeklauseln, Kollision mit tariflichen Arbeitsbedingungen .. | 96 |
| 1. Schuldrechtliche Einbeziehung des Tarifinhalts | 96 |
| 2. Konstitutive Wirkung, „Konkurrenz“ mit einem normativ geltenden Tarifvertrag | 97 |
| VI. Gleichstellungsklauseln und unbedingte dynamische Bezugnahmeverabreden | 98 |
| 1. Keine automatische Gleichstellungswirkung | 98 |
| 2. Konsequenzen für die Gestaltung des Arbeitsvertrags | 99 |
| 3. Frühere Rechtsprechung des BAG und Vertrauensschutz | 100 |
| § 8. Der Tarifvertrag im Betriebsübergang | 101 |
| I. Allgemeines | 101 |
| II. „Kollektivrechtliche“ Seite | 102 |
| III. Die Bezugnahme auf den Tarifvertrag im Betriebsübergang | 104 |
| § 9. Staatliche Erstreckung von Tarifrecht und Vorgabe zwingender Mindestarbeitsbedingungen | 107 |
| I. Einführung | 107 |
| II. Allgemeinverbindlicherklärung | 108 |
| 1. Allgemeines | 108 |
| 2. Voraussetzungen und Verfahren | 109 |
| 3. Wirkungen der Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen | 111 |
| 4. Rechtsschutz | 112 |
| III. Arbeitnehmerentsendegesetz (AEntG) | 113 |
| 1. Allgemeine Bemerkungen | 113 |
| 2. Voraussetzungen und Erstreckungsverfahren | 115 |
| 3. Rechtsfolgen einer Rechtsverordnung nach § 7 AEntG | 119 |
| a) Gewährung der vorgeschiebenen Mindestarbeitsbedingungen | 119 |
| b) Partielle Durchbrechung des Spezialitätsprinzips | 121 |
| c) Weitere Durchsetzungsinstrumentarien, Sanktionen bei Verstößen | 122 |
| 4. Erstreckung von Mindestarbeitsbedingungen auf ausländische Dienstleistungserbringer | 124 |
| IV. Mittelbarer „Tarifzwang“ und Erstreckung der untersten Lohngruppe eines Tarifvertrags in der Leiharbeit | 126 |
| 1. Mittelbarer „Tarifzwang“ durch das equal-pay-Prinzip | 126 |
| 2. Verleihe rechtlicher Mindestlohn | 128 |
| V. Tariftreueverlangen und vergaberechtlicher Mindestlohn | 129 |
| VI. Verfassungs- und europarechtliche Fragen der staatlichen Erstreckung von Tarifrecht | 131 |
| 1. Vereinbarkeit mit dem Grundgesetz | 131 |
| a) Demokratiegebot | 131 |
| b) Negative Koalitionsfreiheit | 132 |
| c) Positive Koalitionsfreiheit | 132 |

| | |
|--|-----|
| d) Eingriff in die Vertrags- und Berufsfreiheit (Art. 2 Abs. 1 und 12 GG) | 133 |
| e) Rechtfertigung und verfassungsgerichtliche Rechtsprechung | 133 |
| 2. Europarechtliche Grenzen der Dritterstreckung von Tarifrecht bzw. der Vorgabe von Mindestarbeitsbedingungen | 135 |
| a) Dienstleistungsfreiheit (Art. 56 AEUV) und Entsenderichtlinie | 135 |
| b) Beschränkungsverbot nach Art. 56 AEUV | 136 |
| c) Rechtfertigbarkeit der Erstreckung von inländischen Mindestarbeitsbedingungen auf EU-Ausländer | 137 |

4. Teil. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

| | |
|---|------------|
| § 10. Zulässigkeit und Grenzen von Arbeitskämpfen | 141 |
| I. Rechtsgrundlagen | 141 |
| 1. Allgemeines | 141 |
| 2. Verfassungsrechtliche Grundlagen des Arbeitskampfes | 141 |
| 3. Völkerrechtliche Übereinkommen und europäisches Recht | 142 |
| 4. Einfaches Recht | 144 |
| II. Staatliche Neutralitätspflicht | 144 |
| III. Allgemeine Anforderungen an die Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes | 145 |
| 1. Tariffähige Kampfparteien und Verbot des wilden Streiks | 145 |
| a) Führung des Arbeitskampfes durch tarifähige Kampfparteien | 145 |
| b) Exkurs: Verbot des Arbeitskampfes zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat ... | 146 |
| 2. Tarifbezogenheit | 147 |
| a) Allgemeines | 147 |
| b) Identität von Kampfgegner und Forderungsadressat | 147 |
| c) Rechtmäßigkeit der angestrebten Regelung, unternehmerische Entscheidungsfreiheit | 147 |
| 3. Friedenspflicht | 148 |
| a) Funktion der Friedenspflicht und dogmatische Herleitung | 148 |
| b) Relative Friedenspflicht | 149 |
| c) Vertragliche Erweiterung der Friedenspflicht, insb. absolute Friedenspflicht | 150 |
| d) Personeller Schutzbereich | 150 |
| e) „Firmearbeitskampf“ gegen den verbandsangehörigen Arbeitgeber | 151 |
| 4. Streik als ultima ratio | 151 |
| a) Allgemeines, Bekanntgabe des Kampfbeschlusses an den Gegner | 151 |
| b) Urabstimmung | 152 |
| 5. Verhandlungsparität | 152 |
| 6. Freie Wahl der Kampfmittel | 153 |
| 7. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz nach deutschem Recht | 154 |
| a) Anknüpfungspunkt | 154 |
| b) Keine Kontrolle der erhobenen Forderung | 154 |
| c) Verhältnismäßigkeit des eingesetzten Kampfmittels | 154 |
| d) Gemeinwohlbindung? | 155 |
| 8. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz nach europäischem Recht (EuGH-Urteile Viking und Laval) | 155 |
| IV. Der „klassische“ Streik | 158 |
| 1. Formen der „klassischen“ Arbeitsniederlegung | 158 |
| 2. Wirtschaftliche Bedeutung | 158 |
| 3. Beteiligte Arbeitnehmer und Streikbetroffene | 159 |
| V. Besondere Formen und Ziele des arbeitnehmerseitigen Arbeitskampfes | 159 |
| 1. Warnstreik | 159 |
| 2. Streik um Tarifsozialpläne und Standortsicherungstarifverträge | 162 |
| 3. Spartenarbeitskampf | 164 |
| 4. Unterstützungsarbeitskampf | 166 |
| 5. Aktiv produktionsbehindernde Maßnahmen | 168 |
| a) Flashmob | 168 |
| b) Betriebsblockade und -besetzung | 170 |

| | |
|--|------------|
| 6. Boykott | 171 |
| 7. Ältere atypische Kampfmittel | 171 |
| 8. Kollektive Ausübung von Individualrechten | 171 |
| 9. Politischer Streik | 173 |
| 10. Beamtenstreik | 173 |
| 11. Arbeitskämpfe gegen kirchliche Arbeitgeber | 175 |
| VI. Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeberseite | 176 |
| 1. Aussperrung | 176 |
| 2. Betriebsfortführung | 178 |
| 3. Stilllegungsbefugnis des Arbeitgebers | 179 |
| 4. Streikeinsatz von Beamten und Leiharbeitnehmern | 180 |
| VII. Die Durchführung des Arbeitskampfes | 181 |
| 1. Fairnessgebot | 181 |
| 2. Erhaltungs- und Notstandsarbeiten | 182 |
| a) Arbeitskämpfe in der Daseinsvorsorge | 182 |
| b) Abschluss und Durchführung von Vereinbarungen über Erhaltungs- und Notstandsarbeiten | 184 |
| 3. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfmaßnahmen | 185 |
| 4. Betriebliche Mitbestimmung | 185 |
| VIII. Schlichtung | 186 |
| § 11. Die Rechtsfolgen des Arbeitskampfes | 188 |
| I. Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe | 188 |
| 1. Suspendierende Wirkung von Streik und Aussperrung | 188 |
| 2. Entgeltansprüche kampfbeteiligter Arbeitnehmer | 189 |
| a) Arbeitsentgelt und Gratifikationen | 189 |
| b) Entgeltersatzansprüche | 189 |
| c) Urlaub | 190 |
| 3. Entgeltansprüche nicht kampfbeteiligter Arbeitnehmer im bestreikten Betrieb | 190 |
| 4. Fernwirkungen des Arbeitskampfes | 191 |
| 5. Streikunterstützung durch Gewerkschaften | 192 |
| 6. Arbeitslosen- und Kurzarbeitergeld | 192 |
| II. Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe bzw. einzelner rechtswidriger Arbeitskampfmaßnahmen | 194 |
| 1. Vorbemerkung: Rechtswidrige Arbeitskämpfe und Kampfmaßnahmen von Arbeitnehmer- und Arbeitgeberseite | 194 |
| 2. Ansprüche betroffener Arbeitgeber (Arbeitnehmer) gegen die gegnerische Tarifvertragspartei | 195 |
| 3. Ansprüche zwischen den Tarifvertragsparteien | 195 |
| 4. Zurechnungs- und Verschuldensfragen | 196 |
| 5. Einzelarbeitsverhältnis | 197 |
| III. Prozessuales | 198 |
| IV. Rechtsfolgen rechtmäßiger und rechtswidriger Arbeitskampfmaßnahmen für Dritt betroffene | 199 |

5. Teil. Betriebsverfassungsrecht

1. Kapitel. Grundlagen

| | |
|--|------------|
| § 12. Betriebsverfassungsgesetz als Rechtsgrundlage | 203 |
| I. Überblick | 203 |
| II. Geltungsbereich des BetrVG | 203 |
| 1. Bereichsausnahmen | 204 |
| a) Öffentlicher Dienst | 204 |
| b) Religionsgemeinschaften, insbesondere Kirchen | 204 |
| c) Luftfahrtunternehmen | 205 |
| 2. Auslandsbezug der Betriebsverfassung | 205 |

| | |
|---|------------|
| III. Modifizierte und eingeschränkte Geltung des BetrVG | 205 |
| 1. Seeschifffahrt | 205 |
| 2. Bahn und Post | 206 |
| 3. Tendenzbetriebe | 206 |
| § 13. Betrieb, Unternehmen und Konzern als Organisationseinheiten der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung | 207 |
| I. Betrieb als organisatorische Grundeinheit der Betriebsverfassung | 207 |
| 1. Betrieb als Grundlage einer arbeitgeberbezogenen Repräsentation der Arbeitnehmer | 207 |
| 2. Bestimmung des Betriebsbegriffs | 207 |
| 3. Notwendigkeit einer teleologischen Begriffsbestimmung | 208 |
| 4. Ergebnis | 209 |
| II. Betriebsteil und Kleinbetrieb | 209 |
| 1. Betriebsteil als betriebsratsfähige Organisationseinheit | 209 |
| 2. Zuordnung von Kleinbetrieben | 210 |
| 3. Zuordnung mehrerer Betriebsteile bei Betriebsratsfähigkeit | 211 |
| 4. Teilnahme an der Betriebsratswahl im Hauptbetrieb | 211 |
| a) Ausübung eines Optionsrechts | 211 |
| b) Auswirkungen auf die Betriebsverfassung | 212 |
| 5. Arbeitsgerichtliche Klärung | 212 |
| III. Unternehmen als betriebsverfassungsrechtlicher Repräsentationsbereich | 212 |
| IV. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen | 213 |
| 1. Besonderheit des Sachverhalts | 213 |
| 2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen als betriebsratsfähige Einheit | 213 |
| 3. Vermutung eines gemeinsamen Betriebs | 214 |
| 4. Besonderheit des gemeinsamen Betriebs in der Betriebsverfassung | 215 |
| V. Konzern als Organisationseinheit der Betriebsverfassung | 215 |
| 1. Betriebsverfassungsrechtlicher Konzernbegriff | 215 |
| 2. Konzern im Konzern | 216 |
| 3. Gemeinschaftsunternehmen (Mehrmütterherrschaft) | 216 |
| § 14. Betriebsunabhängige und zusätzliche Arbeitnehmervertretungen | 216 |
| I. Gestaltungsmöglichkeiten durch Tarifvertrag | 216 |
| 1. Betriebsersetzung durch Tarifvertrag | 216 |
| a) Betriebsübergreifender Repräsentationsbereich für die Bildung eines Betriebsrats im Unternehmen | 216 |
| b) Bildung von Spartenbetriebsräten | 217 |
| c) Schaffung anderer Arbeitnehmervertretungsstrukturen | 219 |
| 2. Zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen | 220 |
| a) Arbeitsgemeinschaften zur unternehmensübergreifenden Zusammenarbeit von Arbeitnehmervertretungen | 220 |
| b) Zusätzliche Vertretungen der Arbeitnehmer | 220 |
| II. Tarifvertrag als Rechtsgrundlage für die vom Gesetz abweichende Gestaltungsmöglichkeit | 221 |
| 1. Tarifzuständigkeit und Tarifgebundenheit | 221 |
| 2. Rechtswirkungen der Tarifvertragsregelung | 222 |
| a) Ersetzung des gesetzlich vorgesehenen Mitbestimmungsorgans | 222 |
| b) Rechtslage bei zusätzlichen betriebsverfassungsrechtlichen Gremien (Arbeitsgemeinschaften) und zusätzlichen betriebsverfassungsrechtlichen Vertretungen der Arbeitnehmer | 222 |
| III. Regelung durch Betriebsvereinbarung | 223 |
| 1. Begrenzte Regelungsbefugnis | 223 |
| 2. Regelungszuständigkeit zum Abschluss einer Betriebsvereinbarung | 223 |
| IV. Bildung eines unternehmenseinheitlichen Betriebsrats durch Beschluss der Arbeitnehmer | 224 |
| V. Beschränkung der Betriebsersetzung auf die Betriebsverfassung | 224 |

| | |
|---|-----|
| § 15. Abgrenzung der Belegschaft | 225 |
| I. Betriebsverfassungsrechtlicher Arbeitnehmerbegriff | 225 |
| 1. Rückgriff auf den allgemeinen Arbeitnehmerbegriff | 225 |
| 2. Modifikation für die zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten und Einbeziehung von Beschäftigten im öffentlichen Dienst | 226 |
| 3. Konkretisierung des betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs durch die Ausklammerung des in § 5 Abs. 2 BetrVG genannten Personenkreises | 226 |
| 4. Arbeitnehmerähnliche Personen | 226 |
| II. Betriebszugehörigkeit | 226 |
| 1. Fremdarbeiternehmer | 227 |
| 2. Arbeitnehmerüberlassung | 227 |
| 3. Teilzeitarbeit | 228 |
| § 16. Begriff und Sonderstellung der leitenden Angestellten in der Betriebsverfassung | 228 |
| I. Begriff und Abgrenzung der leitenden Angestellten in der Betriebsverfassung | 228 |
| 1. Legaldefinition durch Aufzählung von Tatbestandsgruppen | 228 |
| 2. „Auslegungsregeln“ in § 5 Abs. 4 BetrVG | 229 |
| II. Sonderstellung in der Betriebsverfassung | 229 |
| 1. Nichtanwendung des BetrVG | 229 |
| 2. Schaffung einer institutionalisierten Vertretung durch das Gesetz über Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten | 230 |
| 2. Kapitel. Organisation der Betriebsverfassung | |
| 1. Titel. Betriebsrat | |
| § 17. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats | 231 |
| I. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats | 231 |
| 1. Größe | 231 |
| 2. Zusammensetzung nach Geschlechtern | 232 |
| II. Wahlberechtigung und Wählbarkeit | 232 |
| 1. Wahlberechtigung | 232 |
| 2. Wählbarkeit | 233 |
| III. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen | 233 |
| IV. Wahlverfahren | 233 |
| 1. Grundsatz der geheimen und unmittelbaren Wahl | 233 |
| 2. Verhältniswahl als Grundsatz | 234 |
| a) Verhältniswahl | 234 |
| b) Mehrheitswahl | 235 |
| 3. Vorschlagsrecht | 236 |
| 4. Wahlvorstand | 236 |
| 5. Vereinfachtes Wahlverfahren in Kleinbetrieben | 237 |
| V. Anfechtung und Nichtigkeit der Betriebsratswahl | 238 |
| 1. Voraussetzungen der Anfechtbarkeit | 238 |
| 2. Wahlanfechtungsverfahren | 238 |
| 3. Wirkung der Anfechtung | 239 |
| 4. Nichtigkeit einer Betriebsratswahl | 239 |
| § 18. Amtsbeginn und Amtsende des Betriebsrats und seiner Mitglieder | 240 |
| I. Amtszeit des Betriebsrats | 240 |
| 1. Regelmäßige Amtszeit | 240 |
| 2. Ablauf einer verkürzten oder verlängerten Amtszeit | 240 |
| 3. Übergangsmandat und Restmandat des Betriebsrats | 240 |
| II. Amtszeit der Betriebsratsmitglieder | 241 |
| III. Pflichtverletzung als Grund vorzeitiger Amtsbeendigung | 242 |
| 1. Amtsenthebung eines Betriebsratsmitglieds | 242 |
| 2. Auflösung des Betriebsrats | 242 |
| IV. Exkurs – Die merkwürdige Regelung des § 23 Abs. 3 BetrVG | 242 |

| | |
|--|-----|
| § 19. Organisation des Betriebsrats | 243 |
| I. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter | 243 |
| 1. Wahl | 243 |
| 2. Rechtsstellung | 243 |
| II. Betriebsausschuss und weitere Ausschüsse des Betriebsrats | 244 |
| 1. Bildung eines Betriebsausschusses | 244 |
| 2. Rechtsstellung des Betriebsausschusses | 244 |
| 3. Bildung weiterer Ausschüsse | 245 |
| III. Übertragung von Betriebsratsaufgaben auf Arbeitsgruppen | 245 |
| 1. Arbeitsgruppe als betriebsverfassungsrechtlicher Repräsentationsbereich | 245 |
| 2. Rechtsstellung der Arbeitsgruppe | 246 |
| IV. Nichtigkeit oder Anfechtung der betriebsratsinternen Wahlen | 247 |
| § 20. Geschäftsführung des Betriebsrats | 247 |
| I. Konstituierung | 247 |
| II. Betriebsratssitzungen | 247 |
| III. Beschlüsse des Betriebsrats | 248 |
| 1. Beschlussfassung | 248 |
| 2. Einspruchsrecht | 248 |
| 3. „Stillschweigende“ Betriebsratsbeschlüsse | 249 |
| 4. Fehlerhaftigkeit eines Betriebsratsbeschlusses | 249 |
| IV. Sprechstunden | 249 |
| V. Kosten und Sachaufwand der Betriebsratstätigkeit | 249 |
| 1. Kosten | 249 |
| 2. Sachaufwand | 250 |
| § 21. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder | 250 |
| I. Betriebsratsamt als unentgeltliches Ehrenamt | 250 |
| II. Betriebsratsamt und Arbeitspflicht | 250 |
| 1. Versäumnis von Arbeitszeit zur Erfüllung von Betriebsratsaufgaben | 250 |
| 2. Freizeitausgleich | 251 |
| III. Freistellungen | 252 |
| 1. Zahl und Art der Freistellungen | 252 |
| 2. Freistellungsverfahren | 253 |
| 3. Streitigkeiten | 253 |
| IV. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen | 253 |
| 1. Abgrenzung nach dem Schulungsinhalt | 253 |
| 2. Fortzahlung des Arbeitsentgelts und Kostenerstattung | 254 |
| V. Besonderer Kündigungsschutz | 255 |
| 1. Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung | 255 |
| 2. Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes | 255 |
| 3. Inhalt des besonderen Kündigungsschutzes | 256 |
| 4. Schutz Auszubildender | 257 |
| VI. Versetzungsschutz | 257 |
| VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsgarantie | 258 |
| 2. Titel. Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat | |
| § 22. Gesamtbetriebsrat | 259 |
| I. Errichtung | 259 |
| II. Organisation und Geschäftsführung | 260 |
| III. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats | 260 |
| 1. Originäre Zuständigkeit | 260 |
| 2. Zuständigkeit auf Grund einer Delegation des Einzelbetriebsrats | 261 |
| 3. Zuständigkeit für betriebsratslose Betriebe | 261 |

| | |
|--|-----|
| § 23. Konzernbetriebsrat | 261 |
| I. Voraussetzungen | 261 |
| II. Errichtung | 262 |
| III. Organisation und Geschäftsführung | 263 |
| IV. Zuständigkeit | 263 |
| 3. Titel. Betriebsversammlung und weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung | |
| § 24. Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung | 265 |
| I. Rechtsstellung der Betriebsversammlung | 265 |
| II. Formen der Betriebsversammlung | 265 |
| 1. Ordentliche und außerordentliche Betriebsversammlungen | 265 |
| 2. Versammlungsarten | 265 |
| III. Zeitpunkt und Vergütung | 266 |
| 1. Ordentliche und ihnen gleichgestellte außerordentliche Betriebsversammlungen | 266 |
| 2. Sonstige außerordentliche Betriebsversammlungen | 266 |
| IV. Themen und Nichtöffentlichkeit einer Betriebsversammlung | 266 |
| 1. Themen | 266 |
| 2. Nichtöffentlichkeit | 267 |
| V. Betriebsräteversammlung | 267 |
| § 25. Zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen | 268 |
| I. Überblick | 268 |
| II. Jugend- und Auszubildendenvertretung | 268 |
| 1. Organisation und Aufbau | 268 |
| 2. Bildung und Kompetenz der betrieblichen Jugend- und Auszubildendenvertretung | 268 |
| a) Bildung und Größe | 268 |
| b) Wahl | 269 |
| c) Organisation und Geschäftsführung | 269 |
| d) Verhältnis zum Betriebsrat | 270 |
| 3. Betriebliche Jugend- und Auszubildendenversammlung | 270 |
| 4. Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung | 270 |
| 5. Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung | 271 |
| III. Schwerbehindertenvertretung | 271 |
| 1. Wahl und Amtszeit der Schwerbehindertenvertretung | 271 |
| 2. Persönliche Rechte und Pflichten der Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen | 272 |
| 3. Aufgaben und Befugnisse der Schwerbehindertenvertretung | 272 |
| 4. Gesamtschwerbehindertenvertretung bei Bestehen eines Gesamtbetriebsrats und Konzernschwerbehindertenvertretung bei Bestehen eines Konzernbetriebsrats | 273 |
| IV. Sprecherausschuss für leitende Angestellte | 273 |
| 1. Schaffung einer institutionalisierten Vertretung durch das Gesetz über Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten (Sprecherausschussgesetz – SprAuG) | 273 |
| 2. Bildung und Organisation der Sprecherausschüsse | 273 |
| 3. Wahl und Amtszeit der Sprecherausschüsse | 274 |
| 4. Mitwirkung des Sprecherausschusses der leitenden Angestellten | 275 |
| 5. Sprecherausschussvereinbarungen | 275 |
| 6. Sprecherausschuss und Betriebsrat | 276 |
| 7. Verhältnis des gesetzlichen Sprecherausschusses zu einem freiwillig gebildeten Sprecherausschuss | 276 |
| V. Europäischer Betriebsrat | 277 |
| VI. Sonderregelung für die Europäische Gesellschaft | 277 |

3. Kapitel. Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung

1. Titel. Grundsätze und Rechtsformen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat

| | |
|--|-----|
| § 26. Struktur der Mitbestimmung in der Betriebsverfassung | 278 |
| I. Wesensverschiedenheit zum Tarifvertragssystem | 278 |
| II. Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat | 278 |
| 1. Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit | 278 |
| 2. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen | 279 |
| III. Aufgaben und Unterrichtung des Betriebsrats | 279 |
| 1. Allgemeine Aufgaben | 279 |
| 2. Informationsrecht des Betriebsrats | 280 |
| IV. Gegenstand und Formen der Beteiligung des Betriebsrats | 281 |
| 1. Gesetzesystematische Gestaltung | 281 |
| 2. Formen der Beteiligung | 281 |
| 3. Regelungszuständigkeit des Betriebsrats | 282 |
| V. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsordnung und Zivilrechtssystem | 282 |
| 1. Rechtsstellung des Betriebsrats gegenüber der Belegschaft | 282 |
| 2. Beteiligungsnotwendigkeit als Regelungsschranke für den Arbeitgeber | 283 |
| a) Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch des Betriebsrats | 283 |
| b) Sanktionen einer Verletzung des Beteiligungsrechts im Arbeitsverhältnis | 283 |
| § 27. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers | 284 |
| I. Informations- und Erörterungsrechte des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber | 284 |
| II. Beschwerdeverfahren | 284 |
| III. Themenvorschlagsrecht des Arbeitnehmers gegenüber dem Betriebsrat | 285 |
| § 28. Betriebsvereinbarung als Instrument der Mitbestimmung und innerbetrieblichen Rechtsetzung | 285 |
| I. Begriff und rechtlicher Charakter | 285 |
| II. Abschluss und Inhalt einer Betriebsvereinbarung | 285 |
| 1. Abschluss einer Betriebsvereinbarung | 285 |
| 2. Inhalt und Grenzen der Betriebsvereinbarungsautonomie | 285 |
| III. Rechtswirkungen der Betriebsvereinbarung | 287 |
| 1. Unmittelbare und zwingende Geltung | 287 |
| 2. Weitergeltung nach Ablauf der Betriebsvereinbarung | 287 |
| IV. Tarifvorbehalt als Schranke der Betriebsvereinbarungsautonomie | 288 |
| V. Formlose Betriebsabsprachen | 289 |
| § 29. Einigungsstelle und verbindliches Einigungsverfahren | 289 |
| I. Die Einigungsstelle als betriebsverfassungsrechtliche Einrichtung | 289 |
| II. Errichtung und Organisation der Einigungsstelle | 289 |
| 1. Bildung bei Bedarf | 289 |
| 2. Zusammensetzung | 289 |
| 3. Verfahren zur Bildung (Bestellungsverfahren) | 290 |
| III. Verfahren vor der Einigungsstelle | 290 |
| IV. Rechtswirkungen der Einigungssprüche | 290 |
| V. Arbeitsgerichtliche Überprüfung der Einigungsstelle | 291 |
| VI. Kosten der Einigungsstelle | 291 |
| 2. Titel. Beteiligung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten | |
| § 30. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 292 |
| I. Zweck und historische Kontinuität | 292 |
| II. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag | 292 |

| | |
|---|-----|
| III. Katalog der mitbestimmungspflichtigen Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 BetrVG) | 293 |
| 1. Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) | 293 |
| 2. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage (Nr. 2) | 294 |
| 3. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3) | 295 |
| 4. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte (Nr. 4) | 295 |
| 5. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans sowie die Festsetzung der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer, wenn zwischen dem Arbeitgeber und den beteiligten Arbeitnehmern kein Einverständnis erzielt wird (Nr. 5) | 296 |
| 6. Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen (Nr. 6) | 296 |
| 7. Regelung über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder der Unfallverhütungsvorschriften (Nr. 7) | 297 |
| a) Anwendungsbereich | 297 |
| b) Verhältnis zur Mitbestimmungsregelung nach dem Arbeitssicherheitsgesetz ... | 299 |
| 8. Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen, deren Wirkungsbereich auf den Betrieb, das Unternehmen oder den Konzern beschränkt ist (Nr. 8) | 299 |
| a) Gesetzesystematische Einordnung | 299 |
| b) Inhalt der Mitbestimmungsnorm | 299 |
| 9. Zuweisung und Kündigung von Wohnräumen, die den Arbeitnehmern mit Rücksicht auf das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses vermietet werden, sowie die allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen (Nr. 9) | 300 |
| 10. Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung (Nr. 10) | 300 |
| a) Gesetzesystematische Einordnung | 300 |
| b) Gegenstand der Mitbestimmungsnorm | 301 |
| 11. Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte einschließlich der Geldfaktoren (Nr. 11) | 302 |
| 12. Grundsätze über das betriebliche Vorschlagswesen (Nr. 12) | 303 |
| 13. Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit (Nr. 13) | 303 |
| IV. Inhalt und Reichweite der Mitbestimmung | 304 |
| § 31. Beteiligung des Betriebsrats beim betrieblichen Arbeits- und Umweltschutz | 306 |
| I. Beteiligung des Betriebsrats bei der Durchführung des Arbeitsschutzes und des betrieblichen Umweltschutzes | 306 |
| II. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung | 306 |
| 3. Titel. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten | |
| § 32. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalplanung, Personalauswahl und Berufsbildung | 308 |
| I. Personalplanung und Personalauswahl | 308 |
| 1. Beteiligung des Betriebsrats bei der Personalplanung | 308 |
| 2. Mitbestimmungsrechte bei der Personalauswahl | 308 |
| a) Interne Stellenausschreibung | 308 |
| b) Persönliche Angaben, Beurteilungsgrundsätze | 309 |
| c) Auswahlrichtlinien | 309 |
| II. Vorschlagsrecht des Betriebsrats zur Beschäftigungssicherung | 310 |
| III. Beteiligung des Betriebsrats bei der Berufsbildung | 310 |

| | |
|--|-----|
| § 33. Mitbestimmung bei Einstellungen und Versetzungen | 311 |
| I. Mitbestimmung in Unternehmen mit in der Regel mehr als zwanzig wahlberechtigten Arbeitnehmern | 311 |
| II. Einstellung und Versetzung als Mitbestimmungstatbestände | 311 |
| 1. Einstellung | 311 |
| 2. Versetzung | 312 |
| a) Legaldefinition | 312 |
| b) Elemente des Versetzungs begriffs | 313 |
| c) Verhältnis zur Änderungskündigung | 314 |
| III. Inhalt und Reichweite der Mitbestimmung | 314 |
| 1. Pflicht des Arbeitgebers | 314 |
| 2. Rechte des Betriebsrats | 314 |
| IV. Mitbestimmungsverfahren | 315 |
| 1. Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats | 315 |
| 2. Zustimmungsersetzungsverfahren | 316 |
| 3. Vorläufige Durchführung | 316 |
| V. Rechtsfolgen einer Verletzung des Mitbestimmungsrechts | 316 |
| § 34. Mitbestimmung bei Eingruppierungen und Umgruppierungen | 317 |
| I. Eingruppierung und Umgruppierung als Mitbestimmungstatbestände | 317 |
| 1. Eingruppierung | 317 |
| 2. Umgruppierung | 318 |
| II. Mitbestimmungsverfahren | 318 |
| III. Rechtsfolgen bei Verletzung des Mitbestimmungsrechts | 319 |
| § 35. Mitbestimmung bei Kündigungen | 319 |
| I. Überblick | 319 |
| II. Gegenstand und Voraussetzungen für die Anhörungspflicht des Arbeitgebers | 320 |
| 1. Kündigung als Gegenstand des Beteiligungsrechts | 320 |
| a) Beteiligungspflichtige Kündigungen | 320 |
| b) Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen | 321 |
| 2. Weitere Voraussetzungen für die Beteiligung des Betriebsrats | 321 |
| 3. Beschäftigung im Ausland | 322 |
| III. Anhörung des Betriebsrats | 322 |
| 1. Mitteilungspflicht des Arbeitgebers | 322 |
| a) Mitteilung der Person des zu kündigenden Arbeitnehmers und der Kündigungsart | 322 |
| b) Mitteilung der Kündigungsgründe | 323 |
| c) Form und Frist der Mitteilung | 325 |
| d) Mitteilungspflicht bei gemeinsamer Betriebsführung | 326 |
| 2. Stellungnahme des Betriebsrats | 326 |
| 3. Widerspruch des Betriebsrats gegen eine ordentliche Kündigung | 327 |
| a) Widerspruchsgründe | 327 |
| b) Rechtsfolgen des frist- und ordnungsgemäß erhobenen Widerspruchs | 327 |
| IV. Rechtsfolgen unzureichender Beteiligung des Betriebsrats | 328 |
| 1. Einhaltung des Anhörungsverfahrens als Wirksamkeitsvoraussetzung | 328 |
| 2. Verwertungsverbot | 329 |
| V. Rechtslage bei der Änderungskündigung | 330 |
| 1. Anhörung nach § 102 BetrVG | 330 |
| 2. Mitbestimmung nach § 99 BetrVG | 331 |
| 3. Betriebsverfassungsrechtliche Weiterbeschäftigungspflicht des Arbeitgebers | 331 |
| VI. Erweiterung des Anhörungsrechts zu einem Zustimmungsrecht | 331 |
| VII. Entlassung oder Versetzung auf Verlangen des Betriebsrats | 331 |

| | |
|--|-----|
| 4. Titel. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | |
| § 36. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 332 |
| I. Errichtung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses | 333 |
| 1. Errichtung | 333 |
| 2. Aufgaben | 333 |
| II. Unterrichtung der Belegschaft | 334 |
| § 37. Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen | 334 |
| I. Beteiligungsnotwendigkeit bei Betriebsänderungen in Unternehmen mit in der Regel mehr als zwanzig Arbeitnehmern | 334 |
| II. Betriebsänderung als Beteiligungstatbestand | 334 |
| 1. Begriff der Betriebsänderung | 334 |
| a) Keine Legaldefinition in § 111 S. 1 BetrVG | 334 |
| b) Betriebsbezug des Beteiligungstatbestands | 335 |
| 2. Katalog der in § 111 S. 3 genannten Fälle einer Betriebsänderung | 335 |
| a) Stilllegung des ganzen Betriebs (Nr. 1) | 335 |
| b) Einschränkung des ganzen Betriebs (Nr. 1) | 335 |
| c) Stilllegung oder Einschränkung von wesentlichen Betriebsteilen (Nr. 1) | 336 |
| d) Verlegung des ganzen Betriebs oder Verlegung von wesentlichen Betriebsteilen (Nr. 2) | 336 |
| e) Zusammenschluss mit anderen Betrieben und die Spaltung von Betrieben (Nr. 3) | 336 |
| f) Grundlegende Änderungen der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen (Nr. 4) | 337 |
| g) Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (Nr. 5) | 337 |
| 3. Übertragung des Betriebs oder eines Betriebsteils | 337 |
| III. Interessenausgleich und Sozialplan | 338 |
| 1. Gesetzestechnische Gestaltung | 338 |
| 2. Interessenausgleich | 338 |
| 3. Aufstellung eines Sozialplans | 339 |
| 4. Regelungsinhalt eines zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbarten Sozialplans | 340 |
| 5. Aufstellung eines Sozialplans durch die Einigungsstelle | 341 |
| a) Ausklammerung bei Personalabbau und Neugründungen | 341 |
| b) Inhalt des erzwungenen Sozialplans | 342 |
| IV. Gestaltung des Beteiligungsverfahrens | 343 |
| 1. Unterrichtung und Beratung über die geplante Betriebsänderung | 343 |
| 2. Versuch eines Interessenausgleichs | 343 |
| V. Sanktionen bei Verletzung des Beteiligungsrechts | 344 |
| 1. Nachteilsausgleich | 344 |
| 2. Aufrechterhaltung der Erzwingbarkeit eines Sozialplanes | 344 |
| 3. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats | 344 |
| 6. Teil. Besonderheiten des Personalvertretungsrechts | |
| § 38. Grundlagen | 345 |
| I. Rechtsquellen | 345 |
| II. Organisation der Personalvertretung | 345 |
| III. Verfassungsrechtliche Vorgaben für die Gestaltung des Mitbestimmungsstatuts | 346 |
| § 39. Gesetzestechnische Gestaltung der Mitbestimmungsordnung | 348 |
| I. Gesetzesystematik | 348 |
| II. Mitbestimmungsverfahren | 348 |
| III. Mitwirkungsverfahren | 349 |
| IV. Kündigung durch den Arbeitgeber | 350 |

7. Teil. Recht der Unternehmensmitbestimmung

| | |
|--|------------|
| § 40. Überblick | 351 |
| § 41. Mitbestimmungsgesetz 1976 | 352 |
| I. Vom MitbestG 1976 erfasste Unternehmen | 352 |
| 1. Rechtsform des Unternehmens als Abgrenzungsmerkmal | 352 |
| 2. Beschäftigung von in der Regel mehr als 2.000 Arbeitnehmern | 352 |
| 3. Negative Abgrenzung | 353 |
| 4. Auslandsbezug der unternehmensbezogenen Mitbestimmung | 353 |
| II. Einbeziehung der leitenden Angestellten | 353 |
| III. Bildung und Zusammensetzung des Aufsichtsrats | 354 |
| 1. Errichtung des Aufsichtsrats | 354 |
| 2. Größe des Aufsichtsrats | 354 |
| 3. Zusammensetzung des Aufsichtsrats | 355 |
| IV. Wahlverfahren für die Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer | 355 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 355 |
| 2. Urwahl oder mittelbare Wahl | 355 |
| 3. Gemeinsame Grundsätze des Wahlverfahrens | 355 |
| 4. Wahl durch Delegierte | 356 |
| a) Wahl der Delegierten | 356 |
| b) Wahl der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer | 356 |
| 5. Urwahl | 357 |
| 6. Amtszeit und Abberufung der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer | 357 |
| 7. Wahlnichtigkeit und Wahlankfechtung | 357 |
| V. Organisation des Aufsichtsrats | 358 |
| 1. Grundsatz | 358 |
| 2. Vorsitz im Aufsichtsrat | 358 |
| 3. Aufsichtsratsausschüsse | 359 |
| 4. Beschlussfassung und Beschlussfähigkeit | 360 |
| VI. Organisation des gesetzlichen Vertretungsorgans | 360 |
| 1. Grundsatz | 360 |
| 2. Bestellung und Abberufung der Mitglieder des zur gesetzlichen Vertretung des Unternehmens befugten Organs | 361 |
| 3. Arbeitsdirektor im Vorstand | 362 |
| 4. Ausübung von Beteiligungsrechten in konzernverbundenen Gesellschaften | 363 |
| § 42. Montan-Mitbestimmungsgesetz | 363 |
| I. Geltungsbereich | 363 |
| II. Aufsichtsrat | 364 |
| III. Vorstand | 365 |
| § 43. Montan-Mitbestimmungergänzungsgesetz | 365 |
| § 44. Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat nach dem Drittelparteigesetz .. | 366 |
| I. Geltungsbereich | 366 |
| II. Bildung und Zusammensetzung des Aufsichtsrats | 366 |
| 1. Bildung des Aufsichtsrats | 366 |
| 2. Zusammensetzung des Aufsichtsrats und Wahl der Arbeitnehmervertreter | 367 |
| 8. Teil. Verfahrensrechtliche Besonderheiten bei einer betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeit | |
| § 45. Aufbau einer betriebsverfassungsrechtlichen Falllösung | 369 |
| I. Zuständigkeit..... | 369 |
| II. Verfahrensart | 369 |

| | |
|---|------------|
| III. Problem der Antragsberechtigung | 371 |
| 1. Doppelte Bedeutung des Begriffs des Beteiligten | 371 |
| 2. Feststellung der Antragsberechtigung..... | 371 |
| 3. Rechtsfolgen der Beteiligtentstellung..... | 372 |
| IV. Spezifisch betriebsverfassungsrechtliche Rechtsschutzvoraussetzungen..... | 372 |
| 1. Spruch der Einigungsstelle in einer Mitbestimmungsangelegenheit bei einem Rechtsstreit über das Bestehen des Mitbestimmungsrechts | 372 |
| 2. Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats als Rechtsschutzvoraussetzung..... | 373 |
| a) Besonderer Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung | 373 |
| b) Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Eingruppierung und Umgruppierung von Arbeitnehmern..... | 374 |
| V. Rechtsschutzinteresse | 375 |
| VI. Materiell-rechtlicher Teil | 375 |
| Sachverzeichnis | 377 |