

Inhaltsverzeichnis

3.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§§ 74, 75, 80, 85 BetrVG)	138
4.	Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (§§ 87, 88, 89 BetrVG)	158
4.1.	Rechtliche Grundlagen	158
4.1.1.	Grundsatz	158
4.1.2.	Zweck des Mitbestimmungsrechts	158
4.1.3.	Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen	158
4.1.4.	Ausübung des Mitbestimmungsrechts	159
4.1.5.	Beilegung von Streitigkeiten	162
4.1.6.	Begrenzung des Mitbestimmungsrechts nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz – Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	163
4.1.7.	Beschränkung der Regelungskompetenz durch § 77 Abs. 3 BetrVG	164
4.1.8.	Mitbestimmung des Betriebsrats als Wirksamkeitsvoraussetzung – Rechtsfolgen nicht beachteter Mitbestimmungsrechte	165
4.1.9.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen	166
4.1.10.	Gegenstände der erzwingbaren Mitbestimmung des § 87 BetrVG	166
4.1.10.1.	§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	166
4.1.10.2.	§ 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG	169
4.1.10.3.	§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	174
4.1.10.4.	§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	175
4.1.10.5.	§ 87 Abs. 1 Nr. 10, 11 BetrVG	177
5.	Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Angelegenheiten (§§ 92 bis 101 BetrVG)	278
5.1.	Betriebsrat und allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92 – 95 BetrVG)	279
5.2.	Betriebsrat und betriebliche Bildungsmaßnahmen Weiterbildung im Betrieb als wichtige Aufgabe des Betriebsrats	282
5.2.1.	§ 96 BetrVG: Förderung der Berufsbildung	282
5.2.2.	Sonderfall Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG	283
5.2.3.	§ 97 BetrVG: Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung	283
5.2.4.	§ 98 BetrVG: Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	284
5.3.	Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung	285
5.3.1.	Einstellung, § 99 BetrVG	286
5.3.2.	Versetzung, § 95 Abs. 3 BetrVG	287
5.3.3.	Eingruppierung und Umgruppierung, § 99 BetrVG	291
5.3.4.	Wurde der Betriebsrat rechtzeitig und umfassend unterrichtet?	293
5.3.5.	Formelle Voraussetzungen einer wirksamen Zustimmungsverweigerung	294
5.3.5.1.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG	296
5.3.5.2.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG	300
5.3.5.3.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG	300
5.3.5.4.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG	301

5.3.5.5.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG	301
5.3.5.6.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG	302
5.3.6.	Möglichkeiten des Betriebsrats bei Fehlern des Arbeitgebers nach § 99 Abs. 1 BetrVG.....	303
5.3.7.	Vorläufige personelle Maßnahmen	305
5.3.8.	Aufhebung personeller Maßnahmen nach § 101 BetrVG	307
6.	Mitbestimmung des Betriebsrats bei Kündigungen (§ 102, § 103 BetrVG)	357
6.1.	Rechtliche Grundlagen.....	357
6.2.	Widerspruch gegen eine Kündigung	361
6.3.	Auswirkungen des Widerspruchs des Betriebsrats auf den Bestand des Arbeitsverhältnisses des gekündigten Arbeitnehmers	362
6.4.	Bedenken des Betriebsrats bei beabsichtigten außerordentlichen Kün- digungen (§ 102 Abs. 2 BetrVG)	365
6.5.	Besonderer Schutz von Mitgliedern des Betriebsrats, der JAV, der Bordvertretung und des Seebetriebsrats, des Wahlvorstands sowie von Wahlbewerbern (§ 103 BetrVG i.V.m. § 15 KSchG)	366
6.6.	Besonderheiten bei Änderungskündigungen:	368
7.	Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 106 ff BetrVG)	390
7.1.	Rechtliche Grundlagen.....	390
7.2.	Der Wirtschaftsausschuss – Zusammensetzung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses.....	390
7.3.	Die Wahrnehmung der Informationsrechte durch den Wirtschaftsaus- schuss	391
7.4.	Rechte und Pflichten des Betriebsrats bei Betriebsänderungen (§§ 111 – 112a BetrVG)	393
7.4.1.	Betriebsänderung	393
7.4.2.	Voraussetzungen einer Betriebsänderung	393
7.4.3.	Aus dem Katalog der Tatbestände einer Betriebsänderung i.S.d. § 111 Satz 3 Nr. 1 – 5 BetrVG	397
7.4.3.1.	§ 111 Satz 3 Nr. 1: Einschränkung und Stilllegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Be- triebsteilen	397
7.4.3.2.	§ 111 Satz 3 Nr. 2: Verlegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Betriebsteilen	399
7.4.3.3.	§ 111 Satz 3 Nr. 3: Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder die Spaltung von Betrieben	400
7.4.3.4.	§ 111 Satz 3 Nr. 4: grundlegende Änderung der Be- triebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Be- triebsanlagen	401
7.4.3.5.	§ 111 Satz 3 Nr. 5: Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden oder Fertigungsverfahren	403
7.4.4.	Inhalt der Beteiligungsrechte des Betriebsrats.....	403
7.4.5.	Reichweite des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats bei einem Interessenausgleich (§ 112 Abs. 1 – 3 BetrVG)	405
7.4.6.	Formvorschriften für einen Interessenausgleich	405

7.4.7.	Inhalt eines Interessenausgleichs	406
7.4.8.	Sozialplan	407
7.4.9.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts bei einem Sozialplan	408
7.4.10.	Inhaltliche Vorgaben beim Sozialplan	410
8.	Durchsetzung der wichtigsten Rechte und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats; mögliche Reaktionen auf rechtswidriges Verhalten des Arbeitgebers	461