

Inhalt

- 9 **LP³ Leadership für eine nachhaltige Wirtschaft**
- 11 **Weshalb braucht es LP³ Leadership**

- 15 **Dimension Selbstreflexion**
- 16 Selbstreflexion als Herzstück von LP³
 - Kollegiale Fallberatung 17
 - Coaching mit dem Modell Grow 19
- 22 Selbstreflexion einmal anders
 - Zwiesgespräche führen 22
 - Achtsamkeit 23
- 25 Selbstreflexion schlicht und einfach

- 29 **Dimension Vision**
- 29 Vision als Teil von LP³
- 32 Visionen einmal anders
 - Mut 37
- 39 Visionen schlicht und einfach

- 43 **Dimension Werte**
- 43 Werte als Teil von LP³
- 48 Werte einmal anders
 - Das Modell der Antreiber 49
 - Das Wertequadrat 52
- 54 Werte schlicht und einfach

- 57 **Dimension Vorbild**
58 Vorbild als Teil von LP³
61 Vorbild einmal anders
Charisma 63
67 Vorbild-Sein schlicht und einfach
- 71 **Dimension Präsenz**
72 Präsenz als Teil von LP³
Kontakt 74
76 Präsenz einmal anders
Krisen 78
83 Präsent-Sein schlicht und einfach
- 89 **Dimension Entwicklung und Führung**
90 Entwicklung und Führung als Teil von LP³
Komplementarität und Vielfalt 92
Situativ führen 93
Wahrnehmung 94
97 Entwicklung und Führung einmal anders
98 Entwicklung und Führung schlicht und einfach
Sich und andere besser verstehen 98
- 103 **Dimension Kommunikation**
104 Kommunikation als Teil von LP³
105 Kommunikation einmal anders
108 Kommunikation schlicht und einfach
- 113 **Dimension Gerechtigkeit**
113 Gerechtigkeit als Teil von LP³
Konfliktfähigkeit 115
Love it – change it – leave it 119
Lob und Kritik als Chance 121

- 122 Gerechtigkeit einmal anders
 - Betrug 123
 - Macht 124
- 126 Gerechtigkeit schlicht und einfach

129 **Dimension Fachkompetenz**

- 130 Fachkompetenz als Teil von LP³
 - Kontrolle 132
 - Methodenkompetenz 133
 - Lerntechniken 134
 - Strategische Führung 135
- 136 Fachkompetenz einmal anders

141 **Dimension Organisation**

- 141 Organisation als Teil von LP³
 - Selbstmanagement und Gesundheit 144
 - Einfachheit und Komplexität 145
 - Delegation 147
 - 149 Organisation einmal anders
 - Glaubenssätze 149
 - Organisieren Sie Ihre Störungen 151
 - 153 Organisation schlicht und einfach
-
- 159 Nachwort von Ivo Furrer, CEO Swiss Life Schweiz
 - 160 Selbsttest
 - 161 Die Autoren
 - 163 Personenverzeichnis
 - 166 Literaturverzeichnis