

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung: Karlsruher Institut für Technologie (KIT)	25
1.1	KIT als Fusionsprojekt und Organisationsmodell	25
1.2	Zukunftskonzepte: Institutionelle Stärke und Entsäulung	29
1.3	Zielsetzung, Erkenntnisinteresse und Forschungsfragen	32
1.4	Analytischer Rahmen und Aufbau der Dissertation	45
2	KIT als institutionelles und organisationales Hybrid	51
2.1	Institutioneller Wandel und organisationale Felder	53
2.2	KIT als hybrides Organisationsfeld und hybride Organisation	72
2.3	Zusammenfassung und Zwischenfazit	91
3	Das deutsche Wissenschaftssystem: Rahmenbedingungen, Organisations- und Verwaltungstypen	99
3.1	Das Hochschulsystem Deutschlands	101
3.1.1	Grunddaten des deutschen Hochschulsystems	101
3.1.2	Governance des deutschen Hochschulsystems	103
3.1.3	Hochschulen als Organisationen	108
3.1.4	Hochschulen zwischen Verwaltung und Management im internationalen Vergleich	126
3.1.5	Zusammenfassung und Zwischenfazit	136
3.2	Das außeruniversitäre Forschungssystem Deutschlands	138
3.2.1	Grunddaten des außeruniversitären Forschungssystems	138
3.2.2	Governance der Helmholtz-Gemeinschaft	147
3.2.3	Helmholtz-Zentren als Organisationen	153
3.2.4	Zusammenfassung und Zwischenfazit	175
3.3	KIT-Vorgängerorganisationen im Vergleich	177
3.4	Zusammenfassung und Zwischenfazit	193
4	Empirisches Design der KIT-Fallstudie	203
4.1	Fallstudie als Forschungsstrategie	204
4.2	Feldzugang: beobachtende Teilnahme und dabeistehende Beobachtung	213
4.3	Leitfadengestützte Experteninterviews	219
4.4	Dokumentenanalyse	228
4.5	Zusammenfassung	236

5	Empirische Auswertung I: KIT als Idee und Organisation	239
5.1	KIT als Idee	240
5.1.1	Universität Karlsruhe (TH) im Profil	240
5.1.2	Forschungszentrum Karlsruhe (FZK) im Profil	245
5.1.3	Kooperationen zwischen den KIT-Vorgängerorganisationen	253
5.1.4	Zusammenfassung und Zwischenfazit.....	258
5.2	KIT als Organisation	259
5.2.1	KIT im Allgemeinen: Die Fusion im Überblick.....	259
5.2.2	KIT im Speziellen: Zukunftskonzept, Konzept KIT und Verwaltung	267
5.2.3	Zusammenfassung und Zwischenfazit.....	301
5.3	Zusammenfassung des Kapitels	302
6	Empirische Auswertung II: Zwischen Kollegialität und Hierarchie...307	
6.1	Schnittstelle I: Verwaltungsrestrukturierung durch Hybridisierung ...	308
6.1.1	Allgemeine Entwicklung im Personalbestand des KIT	309
6.1.2	Vom Einfachen zum Komplexen.....	317
6.1.3	Einseitige Diffusion am Beispiel von vier Kernverwaltungs- abteilungen.....	331
6.1.4	Zentralverwaltung: von Kollegialität zur Hierarchie.....	341
6.1.5	Zusammenfassung und Zwischenfazit.....	357
6.2	Schnittstelle II: Vom freien zum eingebetteten Wissenschaftler	361
6.2.1	Verwaltung als Dienstleistung.....	361
6.2.2	Herrschaft des Büros vs. Herrschaft des Individualismus	369
6.2.3	Vom freien zum eingebetteten Wissenschaftler	394
6.2.4	Zusammenfassung und Zwischenfazit.....	416
6.3	Zusammenfassung des Kapitels	417
7.	Zusammenfassung der Arbeit und Forschungsdesiderate	421
7.1	Zusammenfassung der Arbeit.....	421
7.1.1	Zusammenfassung des allgemeinen Teils	421
7.1.2	Zusammenfassung des theoretischen Teils.....	425
7.1.3	Zusammenfassung des empirischen Teils	430
7.2	Forschungsdesiderate	434
7.2.1	Organisationsentwicklung und Exzellenz-Initiative.....	434
7.2.2	Dritte Förderlinie: Jenseits von (außer-)universitärer Governance	438
7.2.3	Institutionelle Entgrenzung als Organisationsentwicklungs- projekt.....	450
7.2.4	Hybridität und Organisation: Jenseits von Isomorphie	452

Literaturverzeichnis	463
Anhang.....	517
Anhang A: Überleitungstabelle sowie E-Mail-Auszüge	517
Anhang B: Interview-Anschreiben.....	521
Anhang C: Interview-Leitfäden	522