

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	14
Literaturverzeichnis	19
I. Grundwissen »Abmahnung«	21
1. Rechtsgrundlagen	21
2. Motivation des Arbeitgebers für die Abmahnung	22
3. Definition	22
4. Inhalt/Funktion der Abmahnung	23
a. Dokumentationsfunktion	23
b. Hinweisfunktion	24
c. Warn-/Androhungsfunktion	26
d. Beispiele für Abmahnungen mit Fehleranalyse	29
aa) Zusätzliche Maßnahmen	29
bb) Unfreundlichkeit gegenüber Kunden	30
cc) Arbeitsverweigerung	31
e. Fazit	32
f. Checkliste: Aufbau und Inhalt einer Abmahnung	33
5. Abgrenzung zu anderen Maßnahmen	34
a. Ermahnung/Verwarnung/Rüge	34
b. Vertragsstrafe	35
c. Betriebsbuße	37
6. Erforderlichkeit	41
a. Abgrenzung zwischen personen-, verhaltens- und betriebsbedingter Kündigung	41
aa) Personenbedingte Kündigung	41
bb) Verhaltensbedingte Kündigung	43
cc) Betriebsbedingte Kündigung	44
b. Abmahnung bei verhaltensbedingten Pflichtverstößen	44

c.	Entbehrlichkeit	45
d.	Bagatellverstöße	46
e.	Fazit	47
7.	Formalien	47
a.	Form	47
b.	Fristen	48
aa)	Gesetzliche Ausschlussfristen	48
bb)	Tarifliche Ausschlussfristen	49
cc)	Verwirkung	50
c.	Aussteller/Abmahnungsberechtigte Person	52
d.	Zugang	53
aa)	Zugang unter Anwesenden	53
bb)	Zugang unter Abwesenden	55
cc)	Zugangsnachweis und Zugangsvereitung	56
dd)	Aushang am Schwarzen Brett	57
e.	Anhörungsrecht des Arbeitnehmers	58
8.	Verhältnis zur Kündigung/Kündigungsrechtliche Bedeutung der Abmahnung	60
a.	Gleichartigkeit der Verstöße/Einschlägige Abmahnung	60
b.	Anzahl der Abmahnungen	62
c.	Verzicht auf das Recht zur Kündigung durch Abmahnung	64
d.	Unwirksame Kündigung als Abmahnung	66
e.	Zeitliche Wirkung der Abmahnung	67
f.	Checkliste: Abmahnung und Kündigung	68
9.	Erwähnung im Zeugnis	70
II.	Abmahnungsgründe von Alkohol bis Zeiterfassung	72
1.	Alkoholmissbrauch/Trunkenheit	72
2.	Alkoholverbot	72
3.	Androhung von Krankfeiern/vorgetäuschte Erkrankung	73
4.	Arbeitsunfähigkeit, Anzeige der	73
5.	Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während	74
6.	Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Fälschen der	74
7.	Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften	75
8.	Arbeitsverweigerung	75
9.	Außerdienstliches Verhalten	76
10.	Beleidigung	76

11. Datenschutzverletzung	78
12. Drogenkonsum/Doping	78
13. Eigentumsdelikte	78
14. Fehlen, unentschuldigtes	79
15. Internetnutzung	80
16. Gewerkschaftliche Werbung	81
17. Kleidung	81
18. Konkurrenztaetigkeit/Wettbewerbsverbot	81
19. Mobbing	82
20. Nebentaeitigkeit	83
21. Nichtanzeige der Arbeitsunfahigkeit	83
22. Politische Betaeitigung	84
23. Rauchverbot	84
24. Schlecht- und Minderleistungen	85
25. Sexuelle Belaetigung	85
26. Spesen	86
27. Straftaten	86
28. Streikteilnahme	87
29. Taelichkeitkeiten	87
30. Telefongespraeche	88
31. Unpaeunktlichkeit	88
32. Urlaubsantritt, eigenmaetigter	88
33. Urlaubsueberschreitung/Selbstbeurlaubung	89
34. Verletzung der Schweigepflicht	89
35. Verstoer gegen die betriebliche Ordnung	90
36. Vortaeuschen einer Erkrankung	90
37. Zeiterfassung, Manipulation/Missbrauch von Kontrolleinrichtungen	90
III. Abmahnung in Sonderfaellen	92
1. Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern und Personalratsmitgliedern	92
a. Amtspflichtverletzung	93
b. Arbeitsvertragsverstoß	95
c. Zusammenhangsverstoß	95
d. Ansprüche des Betriebsrats auf Entfernung einer einem seiner Mitglieder erteilten Abmahnung aus der Personalakte	99
2. Abmahnung des Betriebsrats als Kollektivorgan	100
3. Abmahnung gegenüber Auszubildenden	101

4. Abmahnung vor Änderungskündigung	103
5. Abmahnung während der Probezeit	104
6. Abmahnung in befristeten Arbeitsverhältnissen	106
7. Abmahnung in Kleinbetrieben	107
8. Abmahnung in Tendenzbetrieben	109
9. Abmahnung während Kündigungsverbot nach MuSchG, BEEG und PflegeZG	112
10. Abmahnung im öffentlichen Dienst	113
a. Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	113
b. Beamte	115
 IV. Vorgehen des Arbeitnehmers gegen Abmahnung/ Rechtsschutzmöglichkeit des Arbeitnehmers	117
1. Einsichtnahme in die Personalakte gem. § 83 Abs. 1 BetrVG	118
2. Gegendarstellung gem. § 83 Abs. 1 BetrVG zu der Personalakte reichen	119
a. Anspruchsgrundlage	119
b. Inhalt der Gegendarstellung	119
c. Fristen und Verwirkung	121
d. Zweck der Gegendarstellung	121
3. Beschwerde beim Betriebsrat oder auch beim Arbeitgeber wegen ungerechter Behandlung nach §§ 84, 85 BetrVG	122
a. Beschwerde gem. § 84 BetrVG	122
aa) Einlegung der Beschwerde	123
bb) Überprüfung der Beschwerde	124
b. Beschwerde beim Betriebsrat gem. § 85 BetrVG	124
4. Anspruch auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte	127
a. Grundsätzliches	127
b. Anspruch im bestehenden Arbeitsverhältnis	128
c. Anspruch im beendeten Arbeitsverhältnis	129
d. Frist zur Geltendmachung/Ausschlussfristen	129
5. Anspruch auf Rücknahme/Widerruf der Ab- mahnung	130
6. Klage gegen die Abmahnung	130
a. Klage auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte	130

b.	Klage auf Rücknahme bzw. Widerruf	131
c.	Pflicht zur Klageerhebung	132
d.	Fristen und Verwirkung	133
aa)	Klagefrist	133
bb)	Vertragliche und tarifliche Ausschlussfristen .	134
cc)	Verjährung	134
dd)	Verwirkung	134
e.	Darlegungs- und Beweislast	135
f.	Nachschieben von Abmahnungsgründen	136
g.	Urteil	137
h.	Prozessvergleich	137
i.	Vollstreckung	138
7.	Anspruch auf (betriebs-)öffentliche Rücknahme bzw. auf Widerruf der Abmahnung	139
8.	Gar nichts tun	140
9.	Checkliste: Vorgehen gegen die Abmahnung/ Zweckmäßigkeitserwägungen	141
10.	Checkliste: Handlungsmöglichkeiten gegen die Abmahnung	146
V.	Abmahnung und Interessenvertretung	148
1.	Beteiligung des Betriebsrats	148
a.	Mitbestimmungsrecht	148
b.	Informationsanspruch	149
2.	Beteiligung des Personalrats	151
a.	BPersVG	151
b.	Rechtslage für Personalräte in den einzelnen Bundesländern	151
3.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung . . .	156
VI.	Abmahnung durch Arbeitnehmer	159
1.	Grundsätzliches	159
2.	Abmahnungsgründe	160
3.	Muster	161
a.	Abmahnung wegen Lohnverzug	161
b.	Abmahnung wegen vertragswidriger Beschäftigung/Aufgabenentzug	162
VII.	Muster und Checklisten	163
1.	Gegendarstellung zur Abmahnung	163

a. Abmahnung wegen Nichtvorlage ärztlicher Bescheinigung nach § 5 EFZG	164
b. Abmahnung wegen verspäteter Vorlage der ärztlichen Bescheinigung nach § 5 EFZG, Angabe von Entschuldigungsgründen	165
c. Abmahnung eines Betriebsratsmitglieds wegen unerlaubten Entfernens vom Arbeitsplatz	166
d. Abmahnung wegen Streikteilnahme	167
2. Klage auf Entfernung der Abmahnung	168
a. Klage wegen pflichtwidrigen Verlassens des Arbeitsplatzes	169
b. Abmahnung eines Betriebsratsmitglieds wegen unerlaubten Entfernens vom Arbeitsplatz	171
3. Abmahnung durch Arbeitnehmer	173
a. Abmahnung wegen Lohnverzug	173
b. Abmahnung wegen vertragswidriger Beschäftigung/Aufgabenentzug	174
4. Checkliste: Aufbau und Inhalt einer Abmahnung	175
5. Checkliste: Abmahnung und Kündigung	176
6. Checkliste: Vorgehen gegen die Abmahnung/ Zweckmäßigkeitserwägungen	179
7. Checkliste: Handlungsmöglichkeiten gegen die Abmahnung	183
 VIII. Rechtsprechungsübersicht	185
1. Motive einer arbeitgeberseitigen Abmahnung	185
2. Inhalt/Funktion der Abmahnung	185
3. Sammelabmahnungen	187
4. Erforderlichkeit der Abmahnung	187
5. Entbehrlichkeit der Abmahnung	188
6. Verhältnis zur Kündigung	188
7. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	190
8. Fristen/Ausschlussfristen	191
9. Abmahnungsberechtigte Personen	192
10. Zugang	192
11. Beteiligungsrechte Betriebsrat/Personalrat	193
12. Beteiligungsrechte Schwerbehindertenvertretung	193
13. Einsichtnahmerecht in Personalakte	194
14. Anspruch auf Entfernung aus der Personalakte	194
15. Öffentliche Rücknahme/Widerruf der Abmahnung	196

16. Darlegungs- und Beweislast	197
17. Abmahnung eines Betriebsrats-/Personalratsmitglieds .	197
18. Abmahnung eines Auszubildenden	198
19. Abmahnung und Änderungskündigung	198
20. Abmahnung und Probezeit	199
21. Abmahnung im Kleinbetrieb	199
Stichwortverzeichnis	201