

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	5
Verzeichnis der Herausgeber und Autoren . . . . .	9
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	13
<b>A. Grundlegende Aspekte</b>	
I. Langzeiterkrankungen in der modernen Arbeitswelt und das Recht auf eine selbstbestimmte Erwerbsbiographie ( <i>Kocher/Zimmer</i> ) . . . . .	17
II. Ausgewählte arbeitsrechtliche Fragen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement – Überblick über die Rechtslage und Rechtsdurchsetzung ( <i>Kohte</i> ) . . . . .	28
III. Sozialrechtliche Fragen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement ( <i>Welti</i> ) . . . . .	43
IV. Datenschutz im Betrieblichen Eingliederungsmanagement ( <i>Feldes</i> ) . . . . .	56
V. Betriebliches Eingliederungsmanagement in kirchlichen Einrichtungen ( <i>Gathmann</i> ) . . . . .	66
VI. Krankenrückkehrgespräche und Betriebliches Eingliederungsmanagement ( <i>Kiesche</i> ) . . . . .	74
VII. Gender im Betrieblichen Eingliederungsmanagement ( <i>Pieck/Schröder</i> ) . . . . .	87
VIII. Monetäre und nicht monetäre Effekte des Betrieblichen Eingliederungsmanagements ( <i>Seider/Ramm</i> ) . . . . .	99
IX. Erfolgsbedingungen einer Präventionsnorm: Aspekte der Unternehmenskultur ( <i>Vater</i> ) . . . . .	107
X. Qualitätsmanagement und Evaluation im Betrieblichen Eingliederungsmanagement ( <i>Feldes/Magin</i> ) . . . . .	119
<b>B. Akteure und Kooperationsprozesse</b>	
I. Auf das Team kommt es an: Anmerkungen zur betrieblichen Gründungs- und Entwicklungsdynamik des Betrieblichen Eingliederungsmanagements ( <i>Breit/Feldes</i> ) . . . . .	134
II. BEM konkret – Interessenvertretungen berichten aus dem Eingliederungsalltag . . . . .	144
Erfahrungsbericht I: Betriebliches Eingliederungsmanagement bei der Stadt Bochum ( <i>Kusch</i> ) . . . . .	144

# Inhaltsverzeichnis

Erfahrungsbericht II: Betriebliches Eingliederungsmanagement mit pietistischer Prägung ( <i>Weinreich</i> ) . . . . .	147
Erfahrungsbericht III: Im Rückblick – Das Betriebliche Eingliederungsmanagement bei der Robert Bosch GmbH( <i>Speidel</i> )	152
Erfahrungsbericht IV: Betriebliches Eingliederungsmanagement – ein unverzichtbares gesundheitspolitisches Instrument ( <i>Adam</i> ) . . . . .	156
<b>III. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement – Aufgaben, Herausforderungen und Chancen für das Personalmanagement (<i>Beutler</i>) . . . . .</b>	<b>158</b>
<b>IV. Betriebliches Eingliederungsmanagement aus betriebsärztlicher Sicht – Aufgaben, Rolle, Praxisimpulse (<i>Glomm</i>) . . . . .</b>	<b>164</b>
<b>V. Beamte und Betriebliches Eingliederungsmanagement (<i>Grunow/Kerschbaumer/Pielenz</i>) . . . . .</b>	<b>180</b>
<b>VI. Arbeitsschutz und Betriebliches Eingliederungsmanagement (<i>Nebe</i>) . . . . .</b>	<b>191</b>
<b>VII. Arbeitsgestaltung im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (<i>Szymanski/Lange/Kolbe</i>) . . . . .</b>	<b>204</b>
<b>VIII. Betriebliches Eingliederungsmanagement bei psychischen Erkrankungen – Probleme und Verbesserungsbedarf (<i>Voswinkel</i>) . . . . .</b>	<b>220</b>
<b>C. Vernetzung</b>	
I. Unterstützungsstrukturen für Klein- und Mittelbetriebe ( <i>Richter</i> ) . . . . .	232
II. Mitbestimmung konkret – Betriebsvereinbarungen- und Dienstvereinbarungen zum betrieblichen Eingliederungsmanagement gemäß § 84 Abs. 2 SGB IX ( <i>Faber</i> ) . . . . .	245
<b>Register . . . . .</b>	<b>263</b>