

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
CMS-Anprechpartner in Mittel- und Osteuropa	XIX

Bosnien-Herzegowina

1. Anstellung von Mitarbeitern	1
1.1 Der Arbeitsvertrag	1
1.2 Werkverträge	2
1.3 Beschäftigung von Ausländern	3
2. Entlohnung	3
2.1 Mindestentgelt	3
2.2 Lohnerhöhungen	3
2.3 Reduktion des Entgelts	4
3. Arbeitszeit	4
3.1 Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen	4
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten	4
3.3 Maximale Wochenarbeitszeit	5
3.4 Überstunden	5
3.5 Arbeit an Sonn- und Feiertagen	6
3.6 Zuschläge für sonstige Mehrleistungen	6
4. Urlaub	6
5. Krankheit/Dienstverhinderung	7
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	8
6.1 Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber	8
6.2 Kündigungsfristen	8
6.3 Fristlose Auflösung (Entlassung)	8
6.4 Kündigungsgründe	9
6.5 Massenkündigung	9
6.6 Abfindungszahlungen	10
6.7 Besonderer Kündigungsschutz	10
6.8 Änderung der Arbeitsbedingungen	10
7. Betriebsübergang	11
8. Mitbestimmungsrechte	11
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung	11
8.2 Gesetzliche Belegschaftsvertretung	12
8.3 Kollektive Vereinbarungen	12
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	13
9.1 Arbeitsrechtliche Streitigkeiten	13
9.2 Regelungsstreitigkeiten	13
10. Soziale Sicherheit	14
10.1 Beiträge zur Sozialversicherung und Steuer	14

Inhaltsverzeichnis

10.2	Krankenversicherung	14
10.3	Pensionsversicherung	15
10.4	System der Arbeitslosenunterstützung	15
 Bulgarien		
1.	Anstellung von Mitarbeitern	17
1.1	Der Arbeitsvertrag	17
1.2	Dienstleistungsverträge	18
1.3	Beschäftigung von Ausländern	19
2.	Entlohnung	20
2.1	Mindestentgelt	20
2.2	Lohnerhöhungen	20
2.3	Reduktion	21
3.	Arbeitszeit	21
3.1	Arbeitszeit und Pausen	21
3.2	Maximale Tages- und Wochenarbeitszeit	22
3.3	Überstunden	22
4.	Urlaub	23
4.1	Gesetzlicher Urlaubsanspruch	23
4.2	Anspruch auf bezahlte Dienstfreistellung	23
4.3	Verfall	24
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	24
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	25
6.1	Fristlose Entlassung durch den Arbeitgeber	25
6.2	Kündigung durch den Arbeitgeber mit Kündigungsfrist	25
6.3	Kündigung durch den Arbeitnehmer	26
6.4	Disziplinarentlassung durch den Arbeitgeber	26
6.5	Fristlose Beendigung durch den Arbeitnehmer (vorzeitiger Austritt)	27
6.6	Besonderer Bestandschutz für bestimmte Arbeitsverhältnisse	28
6.7	Schutz gegen gesetzwidrige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	28
6.8	Massenkündigungen	29
6.9	Beendigung durch den Arbeitgeber gegen Zahlung einer Entschädigung (Abfindung)	29
6.10	Entschädigungen bei Beendigung	30
7.	Betriebsübergang	30
8.	Mitbestimmungsrechte	31
8.1	Gewerkschaften und Unternehmensführung	31
8.2	Streikbereitschaft und Aussperrung	31
8.3	Belegschaftsvertretung und Dienstfreistellung	32
8.4	Sachaufwand	33
8.5	Kollektivverträge	33
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	33
9.1	Individuelle Streitigkeiten	33

Inhaltsverzeichnis

9.2 Kollektive Streitigkeiten	34
10. Soziale Sicherheit	34

Kroatien

1. Anstellung von Mitarbeitern	37
1.1 Der Arbeitsvertrag	37
1.2 Werkverträge	38
1.3 Beschäftigung von Ausländern	38
1.4 Sonderbestimmungen für Manager?	39
2. Entlohnung	40
2.1 Mindestentgelt	40
2.2 Lohnerhöhungen	40
2.3 Reduktion des Entgelts	40
3. Arbeitszeit	41
3.1 Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen	41
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten	41
3.3 Maximale Wochenarbeitszeit	42
3.4 Überstunden	42
3.5 Arbeit an Sonn- und Feiertagen	43
3.6 Zuschläge für sonstige Mehrleistungen	43
4. Urlaub	43
5. Krankheit/Dienstverhinderung	44
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	45
6.1 Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber	45
6.2 Kündigungsfristen	46
6.3 Fristlose Auflösung (Entlassung)	46
6.4 Kündigungsgründe	46
6.5 Massenkündigung	47
6.6 Abfertigung	48
6.7 Einbindung der Arbeitnehmervertreter	48
6.8 Besonderer Kündigungsschutz	49
6.9 Änderung der Arbeitsbedingungen	50
7. Betriebsübergang	50
8. Mitbestimmungsrechte	51
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung	51
8.2 Gesetzliche Belegschaftsvertretung	52
8.3 Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung	55
8.4 Sachaufwand der Belegschaftsvertretung	55
8.5 Kollektive Vereinbarungen	55
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	55
9.1 Arbeitsrechtliche Streitigkeiten	55
9.2 Regelungsstreitigkeiten	56
10. Soziale Sicherheit	56
10.1 Beiträge zur Sozialversicherung und Steuer	56
10.2 Krankenversicherung	57

Inhaltsverzeichnis

10.3 Pensionsversicherung	57
10.4 System der Arbeitslosenunterstützung	58
 Polen	
1. Anstellung von Mitarbeitern	59
1.1 Der Arbeitsvertrag	59
1.2 Dienstleistungsverträge	60
1.3 Beschäftigung von Ausländern	61
1.4 Sonderbestimmungen für Manager?	62
2. Entlohnung	62
2.1 Mindestentgelt	62
2.2 Lohnerhöhungen	62
2.3 Reduktion des Entgelts	63
3. Arbeitszeit	63
3.1 Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen	63
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten	64
3.3 Maximale Tages- und Wochenarbeitszeit im speziellen Arbeitszeitsystemen	65
3.4 Überstunden	67
3.5 Arbeit an Sonn-, Feier- und Ersatzruhetagen	69
3.6 Rufbereitschaft	70
3.7 Zuschläge für Nachtarbeit	71
4. Urlaub	71
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch	71
4.2 Erhöhter gesetzlicher Urlaubsanspruch	73
4.3 Verfall von „Resturlaub“	73
4.4 Urlaubsablöse zulässig?	73
5. Krankheit/Dienstverhinderung	74
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	76
6.1 Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber	76
6.2 Kündigungsfristen	77
6.3 Fristlose Auflösung (Entlassung)	78
6.4 Kündigungsgründe	79
6.5 Kündigungs- und Entlassungsschutz	80
6.6 Massenkündigung	81
6.7 Abfindungsanspruch	82
6.8 Einbindung der Gewerkschaften	82
6.9 Spezieller Kündigungsschutz für besonders kündigungsgefährdete Personen	83
6.10 Änderung der Arbeitsbedingungen	84
7. Betriebsübergang	84
8. Mitbestimmungsrechte	86
8.1 Unternehmensführung bei staatlichen Betrieben	86
8.2 Belegschaftsvertretung in Staatsbetrieben	86
8.3 Streikbereitschaft der Gewerkschaften	87

Inhaltsverzeichnis

8.4	Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung	87
8.5	Schaufwand der Belegschaftsvertretung	88
8.6	Kollektivverträge	88
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	89
9.1	Individuelle Streitigkeiten	89
9.2	Kollektive Streitigkeiten	89
10.	Soziale Sicherheit	91
10.1	Beiträge zur Sozialversicherung	91
10.2	Gesetzliches Regelpensionsalter	92
10.3	Berechnung der Alterspension	92
10.4	Private Pensionsversicherungssysteme	93
10.5	System der Arbeitslosenunterstützung	93

Rumänien

1.	Anstellung von Mitarbeitern	95
1.1	Der Arbeitsvertrag	95
1.2	Rechtswahl	96
1.3	Gerichtsstandsklausel	96
1.4	Dienstleistungsverträge	96
1.5	Beschäftigung von Ausländern	97
1.6	Spezielle Regelungen für Führungskräfte?	98
2.	Entlohnung	98
2.1	Mindestentgelt	98
2.2	Lohnerhöhung	98
2.3	Reduktion des Entgelts	98
3.	Arbeitszeit	99
3.1	Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen	99
3.2	Mindestruhezeiten	99
3.3	Maximale Arbeitszeit	100
3.4	Überstunden	100
3.5	Arbeit an Sonn- und Feiertagen	101
3.6	Prämien für Nacht- und Schwerarbeit	101
4.	Urlaub	101
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	103
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	104
6.1	Vom Arbeitgeber zu beachtende formale Erfordernisse	105
6.2	Kündigungsfristen	105
6.3	Fristlose Entlassung	105
6.4	Kündigungsgründe	106
6.5	Massenkündigung	107
6.6	Abfindung	108
6.7	Mitwirkung des Betriebsrats (Gewerkschaft)	108
6.8	Spezieller Kündigungsschutz	109
6.9	Bedingungen für Vertragsänderungen	110
7.	Betriebsübergang	110

Inhaltsverzeichnis

8.	Mitbestimmungsrechte	111
8.1	Gewerkschaften und Unternehmensführung	111
8.2	Sonstige Arbeitnehmervertreter	112
8.3	Freistellungsanspruch der Gewerkschaftsfunktionäre (Arbeitnehmervertreter)	113
8.4	Finanzielle und/oder technische Unterstützung von Betriebsratsaktivitäten?	114
8.5	Kollektivverträge	114
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	114
9.1	Individuelle Streitigkeiten	114
9.2	Kollektive Streitigkeiten	115
10.	Soziale Sicherheit	115
10.1	Sozialversicherungsbeiträge und Steuern	115
10.2	Krankenversicherung	116
10.3	Staatliche Pension	116
10.4	Private Pension	117
10.5	Arbeitslosenunterstützung	117

Russland

1.	Anstellung von Mitarbeitern	119
1.1	Arbeitsvertrag	119
1.2	Dienstverträge	120
1.3	Beschäftigung von Ausländern	121
1.4	Sonderregelungen für leitende Angestellte?	122
2.	Entlohnung	122
2.1	Mindestentgelt	122
2.2	Lohnerhöhungen	123
2.3	Gehaltskürzung	123
3.	Arbeitszeit	124
3.1	Regelmäßige Arbeitszeit und Pausen	124
3.2	Mindestruhezeiten	124
3.3	Überstunden	124
3.4	Arbeit am Wochenende und an Feiertagen	125
4.	Urlaub	125
4.1	Mindesturlaubsanspruch	125
4.2	Erhöhter gesetzlicher Urlaubsanspruch	125
4.3	Verlust des Urlaubsanspruchs	125
4.4	Zahlung statt Urlaub?	126
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	126
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	126
6.1	Vom Arbeitgeber zu beachtende formale Erfordernisse	126
6.2	Beschränkung der Kündigungsgründe für den Arbeitgeber	127
6.3	Abfindung	128
6.4	Beteiligung der Gewerkschaft	128
6.5	Arbeitnehmer mit besonderem Kündigungsschutz	129

Inhaltsverzeichnis

7.	Betriebsübergang	129
8.	Mitbestimmungsrechte	129
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	131
9.1	Individuelle arbeitsrechtliche Streitigkeiten	131
9.2	Kollektive arbeitsrechtliche Streitigkeiten	131
10.	Soziale Sicherheit	131
10.1	Beiträge zur Sozialversicherung	132
10.2	Staatliche Rentenansprüche	133
10.3	System der Arbeitslosenunterstützung	133

Serbien

1.	Anstellung von Mitarbeitern	135
1.1	Der Arbeitsvertrag	135
1.2	Sonstige Dienstleistungsverträge	137
1.3	Beschäftigung von Ausländern	138
1.4	Sonderbestimmungen für Manager?	138
2.	Entlohnung	139
2.1	Gesetzlicher Mindestlohn	139
3.	Arbeitszeit	140
3.1	Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	140
3.2	Gesetzliche Mindestruhezeiten	140
3.3	Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit	141
3.4	Leistung und Abgeltung von Überstunden	141
3.5	Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nachtarbeit	141
3.6	Zuschläge für Nachtarbeit und Arbeit an Sonn- oder Feiertagen	142
3.7	Sanktionen bei Verstoß gegen die Arbeitszeitbestimmungen .	142
4.	Urlaub	143
4.1	Gesetzlicher Urlaubsanspruch	143
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	145
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	146
6.1	Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung und Entlassung	146
6.2	Kündigungsgründe	147
6.3	Abfindungsanspruch	149
6.4	Kündigungsschutz	150
6.5	Einbindung von Gewerkschaften	150
6.6	Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	150
7.	Betriebsübergang	151
8.	Mitbestimmungsrechte	152
8.1	Gewerkschaften und Personalvertreter	152
8.2	Kollektivverträge	154
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	154

Inhaltsverzeichnis

10.	Soziale Sicherheit	155
10.1	Sozialversicherungsbeiträge	156
10.2	Alterspension	156
10.3	Arbeitslosenversicherung	157

Slowakei

1.	Anstellung von Mitarbeitern	159
1.1	Der Arbeitsvertrag	159
1.2	Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags	161
1.3	Beschäftigung von Ausländern	161
1.4	Sonderbestimmungen für leitende Angestellte	162
2.	Entlohnung	162
2.1	Gesetzlicher Mindestlohn	162
2.2	Lohnerhöhungen	163
2.3	Reduktion des Entgelts	163
3.	Arbeitszeit	163
3.1	Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	163
3.2	Gesetzliche Mindestruhezeiten	164
3.3	Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit	165
3.4	Leistung und Abgeltung von Überstunden	165
3.5	Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nacharbeit	165
3.6	Zuschläge für Nacharbeit und Arbeit an Feiertagen	166
4.	Urlaub	167
4.1	Gesetzlicher Urlaubsanspruch	167
4.2	Verfall von Resturlaub	167
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	168
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	168
6.1	Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung und Entlassung	170
6.2	Kündigungsgründe	170
6.3	Abfindungsanspruch	171
6.4	Kündigungsschutz	172
6.5	Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	172
6.6	Einbindung von Arbeitnehmervertretern	173
6.7	Änderung der Entgeltbedingungen	173
7.	Betriebsübergang	173
8.	Mitbestimmungsrechte	174
8.1	Gewerkschaften und Unternehmensführung	174
8.2	Einfluss der Gewerkschaften	175
8.3	Errichtung von Belegschaftsorganen	176
8.4	Rechte der Belegschaftsorgane	176
8.5	Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung	178
8.6	Sachaufwand und Belegschaftsvertretung	178

Inhaltsverzeichnis

8.7 Abschluss von Kollektivverträgen	179
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	179
10. Soziale Sicherheit	179
10.1 Sozialversicherungsbeiträge	180
10.2 Gesetzliches Pensionsalter	181
10.3 Berechnung der Alterspension	181
10.4 Private Pensionsversicherungssysteme	181
10.5 System der Arbeitslosenunterstützung	181

Slowenien

1. Anstellung von Mitarbeitern	183
1.1 Der Arbeitsvertrag	183
1.2 Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags	184
1.3 Beschäftigung von Ausländern	184
1.4 Sonderbestimmungen für Vertretungsorgane?	184
2. Entlohnung	184
2.1 Gesetzlicher Mindestlohn	184
2.2 Lohnerhöhungen	185
2.3 Lohnkürzungen	185
3. Arbeitszeit	185
3.1 Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	185
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten	186
3.3 Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit	186
3.4 Leistung und Abgeltung von Überstunden	186
3.5 Arbeit an Sonn- und Feiertagen und Nacharbeit	187
3.6 Zuschläge für Arbeit an Feiertagen und Nacharbeit	187
4. Urlaub	187
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch	187
4.2 Verfall des Urlaubsanspruchs	188
5. Krankheit/Dienstverhinderung	188
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	188
6.1 Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung	189
6.2 Kündigungsgründe	190
6.3 Allgemeiner Kündigungsschutz	191
6.4 Besonderer Kündigungsschutz	191
6.5 Einbindung von Arbeitnehmervertretern	192
6.6 Änderungskündigung	192
7. Betriebsübergang	192
8. Mitbestimmungsrechte	193
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung	193
8.2 Einfluss der Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände	193
8.3 Errichtung von Belegschaftsorganen	194
8.4 Rechte der Belegschaftsorgane	194
8.5 Dienstfreistellung der Belegschaftsorgane	195

Inhaltsverzeichnis

8.6	Bereitstellung von Sacherfordernissen	195
8.7	Verabschiedung von internen Dienstanweisungen	195
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	195
10.	Soziale Sicherheit	196
10.1	Sozialversicherungsbeiträge	196
10.2	Gesetzliches Pensionsalter	196
10.3	Berechnung der Alterspension	197
10.4	Private Pensionsversicherungssysteme	197
10.5	System der Arbeitslosenunterstützung	198

Tschechien

1.	Anstellung von Mitarbeitern	199
1.1	Der Arbeitsvertrag	199
1.2	Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags	202
1.3	Beschäftigung von Ausländern	203
1.4	Sonderbestimmungen für Manager	204
2.	Entlohnung	205
2.1	Gesetzlicher Mindestlohn	205
2.2	Lohnerhöhungen	206
2.3	Reduktion des Entgelts	206
3.	Arbeitszeit	207
3.1	Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	207
3.2	Gesetzliche Mindestruhezeiten	207
3.3	Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit	208
3.4	Leistung und Abgeltung von Überstunden	208
3.5	Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nacharbeit	209
3.6	Zuschläge für Nacharbeit und Arbeit an Feiertagen	209
4.	Urlaub	210
4.1	Gesetzlicher Urlaubsanspruch	210
4.2	Verfall von Resturlaub	211
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	212
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	214
6.1	Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung und Entlassung	215
6.2	Kündigungsfristen	215
6.3	Kündigungsgründe	216
6.4	Allgemeiner Kündigungsschutz	217
6.5	Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	217
6.6	Einbindung von Arbeitnehmervertretern	218
6.7	Änderungskündigung zum Zwecke der Entgeltreduzierung	219
7.	Betriebsübergang	219
8.	Mitbestimmungsrechte	220
8.1	Gewerkschaften und Unternehmensführung	220

Inhaltsverzeichnis

8.2 Einfluss der Gewerkschaften	223
8.3 Errichtung von Belegschaftsorganen	223
8.4 Rechte der Belegschaftsorgane	224
8.5 Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung	227
8.6 Sachaufwand und Belegschaftsvertretung	227
8.7 Abschluss von Kollektivverträgen	227
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	228
10. Soziale Sicherheit	228
10.1 Sozialversicherungsbeiträge	229
10.2 Gesetzliches Pensionsalter	229
10.3 Berechnung der Alterspension	230
10.4 Private Pensionsversicherungssysteme	230
10.5 System der Arbeitslosenunterstützung	231

Ukraine

1. Anstellung von Mitarbeitern	233
1.1 Der Arbeitsvertrag	233
1.2 Werkverträge	234
1.3 Beschäftigung von Ausländern	234
1.4 Sonderbestimmungen für Führungskräfte?	235
1.5 Quoten für bestimmte Arbeitnehmergruppen	235
2. Entlohnung	236
2.1 Mindestentgelt	236
2.2 Lohnerhöhungen	236
2.3 Verringerung des Entgelts	237
3. Arbeitszeit	237
3.1 Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	237
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten	237
3.3 Überstunden	238
3.4 Arbeit an Sonn- oder Feiertagen	239
3.5 Zuschläge für Nacht- und Feiertagsarbeit	239
4. Urlaub	239
5. Krankheit/Dienstverhinderung	240
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	240
6.1 Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber	240
6.2 Kündigungsgründe	241
6.3 Massenkündigung	242
6.4 Einbindung der Arbeitnehmervertreter	242
6.5 Spezieller Kündigungsschutz	243
7. Betriebsübergang	244
8. Mitbestimmungsrechte	244
8.1 Gewerkschaften und Arbeitnehmervertreter	244
8.2 Kollektivverträge	245
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	246
9.1 Individuelle Streitigkeiten	246

Inhaltsverzeichnis

9.2 Kollektive Streitigkeiten	247
10. Soziale Sicherheit	247
10.1 Beiträge zur Sozialversicherung	247
10.2 Alterspension	247
10.3 System der Arbeitslosenunterstützung	248

Ungarn

1. Anstellung von Mitarbeitern	249
1.1 Der Arbeitsvertrag	249
1.2 Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags	252
1.3 Beschäftigung von Ausländern	255
1.4 Sonderbestimmungen für Vertretungsorgane	257
2. Entlohnung	260
2.1 Gesetzlicher Mindestlohn	260
2.2 Lohnerhöhungen	260
2.3 Reduktion des Entgelts	261
3. Arbeitszeit	261
3.1 Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	261
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten	262
3.3 Maximale Tages- und Wochenarbeitszeit	262
3.4 Leistung und Abgeltung von Überstunden	263
3.5 Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nachtarbeit	264
3.6 Zuschläge für Nachtarbeit und Arbeit an Feiertagen	266
4. Urlaub	266
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch	266
4.2 Verfall von Resturlaub	267
5. Krankheit/Dienstverhinderung	268
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	268
6.1 Formale Anforderungen für die Arbeitgeberkündigung und Entlassung	269
6.2 Kündigungs- und Entlassungsfristen	270
6.3 Kündigungsgründe	271
6.4 Entlassungsabfindung	272
6.5 Massenkündigung	272
6.6 Kündigungsschutz	274
6.7 Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	275
6.8 Änderung der (Entgelt-)Bedingungen	275
7. Betriebsübergang	276
8. Mitbestimmungsrechte	277
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung	277
8.2 Einfluss der Gewerkschaften	278
8.3 Errichtung von Belegschaftsorganen	278
8.4 Rechte der Belegschaftsorgane	279

Inhaltsverzeichnis

8.5	Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung	281
8.6	Schaufwand und Belegschaftsvertretung	281
8.7	Abschluss von Kollektivverträgen	282
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	282
9.1	Individualstreitigkeiten	282
9.2	Kollektive Streitigkeiten	283
10.	Soziale Sicherheit	283
10.1	Sozialversicherungsbeiträge	283
10.2	Gesetzliches Pensionsalter	284
10.3	Berechnung der Alterspension	284
10.4	Private Rentenversicherungssysteme	285
10.5	System der Arbeitslosenunterstützung	285