

Inhaltsverzeichnis

- A. Einleitung 1
 - I. Problemstellung..... 4
 - II. Grundlagen und Methode 8
 - 1. Rechtsvergleichung8
 - 2. Untersuchungskriterien.....9
 - 3. Begriffsbestimmung.....11

- B. Rechtliche Ausgangslage 13
 - I. Strukturprinzipien der Arbeitsbeziehungen..... 13
 - II. Aktuelle Rechtslage 15
 - 1. Europäische Union.....15
 - 1.1 Europäische Betriebsräterichtlinie.....16
 - 1.1.1 Anwendungsbereich17
 - 1.1.2 Einführungsverfahren17
 - 1.1.3 Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes.....19
 - 1.1.4 Beteiligungsgrundsätze.....21
 - 1.2 SE-Beteiligungsrichtlinie.....22
 - 1.2.1 Anwendungsbereich23
 - 1.2.2 Einführungsverfahren23
 - 1.2.3 Vertretungsorgan nach den Auffangregelungen25
 - 1.2.4 Beteiligungsgrundsätze26
 - 1.3 Unterrichtsrahmenrichtlinie.....27
 - 1.3.1 Anwendungsbereich28
 - 1.3.2 Beteiligungsmodalitäten.....28
 - 1.3.3 Beteiligungsgrundsätze29
 - 2. Deutschland30
 - 2.1 Betriebsverfassung31
 - 2.1.1 Wahl und Zusammensetzung.....32
 - 2.1.2 Aufgaben und Kompetenzen32
 - 2.1.3 Schutz und Vertraulichkeit34
 - 2.2 Andere und abweichende Beteiligungsmodelle35
 - 3. Vereinigtes Königreich36
 - 3.1 Umsetzungsrecht.....37
 - 3.1.1 Verhandlungsverfahren37
 - 3.1.2 Auffangregelung38

3.1.3	Schutz und Durchsetzung der Beteiligung	39
3.1.4	Andere Beteiligungsmodelle.....	39
C.	Historischer Überblick	41
I.	Ständegesellschaft.....	41
II.	Industrialisierung.....	42
1.	Frühste Ideen	43
2.	Geburt der <i>Industrial Relations</i>	45
3.	Frankfurter Nationalversammlung.....	49
4.	Reaktionsära, Reichsgründung und frühes Kaiserreich	51
5.	Viktorianische Zeit.....	56
III.	Imperialismus und Erster Weltkrieg.....	63
1.	Wilhelminische Zeit.....	63
2.	Vorkriegsjahre im Vereinigten Königreich	69
3.	Erster Weltkrieg in Deutschland.....	71
4.	Erster Weltkrieg im Vereinigten Königreich	75
IV.	Zwischen den Kriegen und Zweiter Weltkrieg.....	80
1.	Weimarer Republik.....	80
2.	Roaring Twenties.....	82
3.	Drittes Reich	83
4.	Von der Krise zum Krieg.....	85
V.	Seit dem Zweiten Weltkrieg	86
1.	Besatzungsrecht.....	86
2.	Deutsche Demokratische Republik	88
3.	Betriebliche Beteiligung und Europa.....	89
4.	Betriebsverfassungsgesetze der Bundesrepublik Deutschland.....	92
5.	Betriebliche Beteiligung im Vereinigten Königreich.....	93
D.	Einzelne Beteiligungsmodelle.....	95
I.	Konstitutionelle Fabrik.....	95
1.	Begriffsbestimmung.....	96
2.	Gründe für die Einführung.....	97
3.	Art der Einführung	100
4.	Ausgestaltung der Beteiligung.....	101
4.1	Rechtliche Grundlage	101
4.2	Zusammensetzung.....	102
4.3	Wahl und Bestellung.....	105

4.4	Vorstand	106
4.5	Versammlungen.....	107
4.6	Aufgaben und Kompetenzen	108
4.6.1	Fabrikordnung	108
4.6.2	Entlohnung	109
4.6.3	Arbeitszeit	110
4.6.4	Kündigungen	111
4.6.5	Strafen	111
4.6.6	Wohlfahrsteinrichtungen	112
4.6.7	Beschwerden und Wünsche	113
4.7	Schutz und Aufwandsentschädigung	114
5.	Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente.....	114
5.1	Institutionelle Elemente	115
5.2	Verfahrenselemente	115
5.2.1	Alleinige Entscheidung der Arbeitervertretung.....	115
5.2.2	Gemeinsame Entscheidung	116
5.2.3	Kollektivvertrag	116
5.2.4	Mitberatung	116
5.2.5	Appellation.....	116
6.	Tragweite der Beteiligung	117
6.1	Thematische Beteiligungsbereiche.....	117
6.2	Organisatorische Besonderheiten und Defizite.....	118
7.	Ende des Beteiligungsmodells	121
8.	Fazit	122
II.	Whitley Committees	124
1.	Begriffsbestimmung.....	125
2.	Gründe für die Einführung.....	126
3.	Art der Einführung.....	129
4.	Ausgestaltung der Beteiligung.....	130
4.1	Rechtliche Grundlage	130
4.2	Zusammensetzung	131
4.3	Wahl und Bestellung.....	132
4.4	Vorstand	133
4.5	Versammlungen.....	134
4.6	Aufgaben	135
4.7	Schutz und Aufwandsentschädigung	137
4.8	Konfliktlösungsmechanismen	137
5.	Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente.....	138
5.1	Institutionelle Elemente	138
5.2	Verfahrenselemente	139

6.	Tragweite der Beteiligung	140
6.1	Thematische Beteiligungsbereiche	140
6.2	Defizite	141
7.	Scheitern des Beteiligungsmodells	142
8.	Fazit	144
III.	Betriebsrätegesetz	146
1.	Begriffsbestimmung	147
2.	Gründe für die Einführung	150
3.	Art der Einführung	152
4.	Ausgestaltung der Beteiligung	153
4.1	Rechtliche Grundlage	153
4.2	Einführungszwang	154
4.3	Zusammensetzung	155
4.4	Wahl	157
4.5	Vorstand	160
4.6	Versammlungen	161
4.7	Aufgaben und Kompetenzen	165
4.7.1	Betriebsvereinbarungen, Arbeitsordnung und Dienstvorschriften	165
4.7.2	Entlohnung, Arbeitszeit und Urlaub	168
4.7.3	Kündigungen und Einstellungsrichtlinien	169
4.7.4	Strafen	172
4.7.5	Wohlfahrtseinrichtungen	172
4.7.6	Beschwerden und Wünsche	173
4.7.7	Arbeitsschutz	173
4.7.8	Überwachung von Tarifverträgen und Schiedssprüchen	174
4.7.9	Wirtschaftliche Beteiligungsrechte	175
4.8	Schutz und Aufwandsentschädigung	176
5.	Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente	177
5.1	Institutionelle Elemente	177
5.1.1	Betriebsrat	178
5.1.2	Betriebsausschuss und Gesamtbetriebsrat	178
5.1.3	Gruppenräte, Betriebs- und Gruppenversammlungen	178
5.2	Verfahrenselemente	178
5.2.1	Betriebsvereinbarung	179
5.2.2	Überwachung	179
5.2.3	Beratung	179
5.2.4	Einspruch	180
5.2.5	Appellation	180
5.2.6	Anrufung des Schlichtungsausschusses	180

6.	Tragweite der Beteiligung	181
6.1	Thematische Beteiligungsbereiche	181
6.2	Organisatorische Besonderheiten und Defizite	182
7.	Ende des Beteiligungsmodells	183
8.	Fazit	184
IV.	Shop Stewards	185
1.	Begriffsbestimmung	187
2.	Entstehung	188
3.	Ausgestaltung der Beteiligung	191
3.1	Rechtliche Grundlage	191
3.2	Zusammensetzung	192
3.3	Wahl	193
3.4	Vorstand	194
3.5	Versammlungen	194
3.6	Aufgaben und Kompetenzen	196
3.6.1	Arbeitsgestaltung	196
3.6.2	Entlohnung	197
3.6.3	Arbeitszeit und Abwesenheit	198
3.6.4	Kündigungen, Einstellungen und Versetzungen	199
3.6.5	Betriebsstilllegungen	200
3.6.6	Disziplinarmaßnahmen	200
3.6.7	Beschwerden und Wünsche	201
3.7	Aufwandsentschädigung und Sachmittel	202
3.8	Schutz	203
4.	Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente	204
4.1	Institutionelle Elemente	204
4.1.1	Shop Stewards und Convenors	205
4.1.2	<i>Shop Stewards Committees</i> und Arbeitnehmerversammlungen	205
4.1.3	<i>Joint Consultative Committees</i>	206
4.2	Verfahrenselemente	206
4.2.1	Alleinentscheidung der Shop Stewards	206
4.2.2	Vereinbarung	206
4.2.3	Beratung	207
4.2.4	Protest	207
4.2.5	Sanktionierung	207
5.	Tragweite der Beteiligung	208
5.1	Thematische Beteiligungsbereiche	208
5.2	Organisatorische Besonderheiten	209
5.3	Defizite	210

6.	Bestand des Beteiligungsmodells	211
7.	Fazit.....	212
E.	Analyse	215
I.	Institutionelle Elemente	215
1.	Gesamtversammlung.....	215
2.	Ausschüsse	216
2.1	Gemeinsamer Ausschuss.....	217
2.2	Arbeitnehmerausschuss	218
3.	Einzelne Arbeitnehmervertreter	218
4.	Mehrebenenmodelle	218
5.	Mischformen.....	219
II.	Verfahrenselemente	219
1.	Informationsrechte.....	220
2.	Anhörungs- und Beratungsrechte	220
3.	Einspruchs- und Widerspruchsrechte.....	220
4.	Mitbestimmungsrechte.....	221
III.	Art der Einführung.....	222
1.	Gesetzgeber	222
2.	Arbeitgeber.....	223
3.	Arbeitnehmer	223
4.	Kooperation	224
IV.	Rechtliche Grundlage	224
1.	Gesetz.....	224
2.	Betriebsordnung.....	225
3.	Vereinbarung	226
4.	Praktische Übung.....	226
V.	Auswahlprozess	226
1.	Bestellung	227
2.	Wahl	227
VI.	Aufgaben und Kompetenzen	228
1.	Arbeitsgestaltung.....	228
2.	Arbeitszeit und Pausen	228
3.	Entlohnung	229
4.	Arbeitssicherheit	229
5.	Kündigung und Einstellung.....	230
6.	Wirtschaftliche Angelegenheiten	231
7.	Weitere Beteiligungsfelder	232

VII.	Konfliktlösungsmechanismen und Sanktionen	233
1.	Keine Lösungsmechanismen	233
2.	Nicht staatliche Konfliktlösung	234
3.	Staatliche Konfliktlösung	235
4.	Nichtigkeit von Entscheidung	235
5.	Buß- und Strafbewehrung	235
6.	Arbeitskampf	235
F.	Fazit	237
	Literaturverzeichnis	241