

# Inhaltsverzeichnis

A.	Einleitung .....	1
I.	Problemstellung.....	4
II.	Grundlagen und Methode .....	8
1.	Rechtsvergleichung .....	8
2.	Untersuchungskriterien.....	9
3.	Begriffsbestimmung.....	11
B.	Rechtliche Ausgangslage .....	13
I.	Strukturprinzipien der Arbeitsbeziehungen.....	13
II.	Aktuelle Rechtslage .....	15
1.	Europäische Union.....	15
1.1	Europäische Betriebsräterichtlinie.....	16
1.1.1	Anwendungsbereich .....	17
1.1.2	Einführungsverfahren .....	17
1.1.3	Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes.....	19
1.1.4	Beteiligungsgrundsätze.....	21
1.2	SE-Beteiligungsrichtlinie.....	22
1.2.1	Anwendungsbereich .....	23
1.2.2	Einführungsverfahren .....	23
1.2.3	Vertretungsorgan nach den Auffangregelungen .....	25
1.2.4	Beteiligungsgrundsätze .....	26
1.3	Unterrichtungsrahmenrichtlinie.....	27
1.3.1	Anwendungsbereich .....	28
1.3.2	Beteiligungsmodalitäten.....	28
1.3.3	Beteiligungsgrundsätze .....	29
2.	Deutschland .....	30
2.1	Betriebsverfassung .....	31
2.1.1	Wahl und Zusammensetzung.....	32
2.1.2	Aufgaben und Kompetenzen .....	32
2.1.3	Schutz und Vertraulichkeit .....	34
2.2	Andere und abweichende Beteiligungsmodelle .....	35
3.	Vereinigtes Königreich .....	36
3.1	Umsetzungsrecht .....	37
3.1.1	Verhandlungsverfahren .....	37
3.1.2	Auffangregelung .....	38

3.1.3	Schutz und Durchsetzung der Beteiligung .....	39
3.1.4	Andere Beteiligungsmodelle.....	39
<b>C.</b>	<b>Historischer Überblick .....</b>	<b>41</b>
I.	Ständegesellschaft.....	41
II.	Industrialisierung.....	42
1.	Frühe Ideen .....	43
2.	Geburt der <i>Industrial Relations</i> .....	45
3.	Frankfurter Nationalversammlung.....	49
4.	Reaktionsära, Reichsgründung und frühes Kaiserreich .....	51
5.	Viktorianische Zeit.....	56
III.	Imperialismus und Erster Weltkrieg.....	63
1.	Wilhelminische Zeit.....	63
2.	Vorkriegsjahre im Vereinigten Königreich .....	69
3.	Erster Weltkrieg in Deutschland.....	71
4.	Erster Weltkrieg im Vereinigten Königreich .....	75
IV.	Zwischen den Kriegen und Zweiter Weltkrieg.....	80
1.	Weimarer Republik .....	80
2.	Roaring Twenties.....	82
3.	Drittes Reich .....	83
4.	Von der Krise zum Krieg.....	85
V.	Seit dem Zweiten Weltkrieg .....	86
1.	Besetzungsrecht .....	86
2.	Deutsche Demokratische Republik .....	88
3.	Betriebliche Beteiligung und Europa.....	89
4.	Betriebsverfassungsgesetze der Bundesrepublik Deutschland.....	92
5.	Betriebliche Beteiligung im Vereinigten Königreich.....	93
<b>D.</b>	<b>Einzelne Beteiligungsmodelle.....</b>	<b>95</b>
I.	Konstitutionelle Fabrik.....	95
1.	Begriffsbestimmung.....	96
2.	Gründe für die Einführung .....	97
3.	Art der Einführung .....	100
4.	Ausgestaltung der Beteiligung .....	101
4.1	Rechtliche Grundlage .....	101
4.2	Zusammensetzung .....	102
4.3	Wahl und Bestellung .....	105

<b>4.4</b>	<b>Vorstand .....</b>	<b>106</b>
<b>4.5</b>	<b>Versammlungen.....</b>	<b>107</b>
<b>4.6</b>	<b>Aufgaben und Kompetenzen.....</b>	<b>108</b>
<b>4.6.1</b>	<b>Fabrikordnung .....</b>	<b>108</b>
<b>4.6.2</b>	<b>Entlohnung .....</b>	<b>109</b>
<b>4.6.3</b>	<b>Arbeitszeit .....</b>	<b>110</b>
<b>4.6.4</b>	<b>Kündigungen .....</b>	<b>111</b>
<b>4.6.5</b>	<b>Strafen.....</b>	<b>111</b>
<b>4.6.6</b>	<b>Wohlfahrsteinrichtungen .....</b>	<b>112</b>
<b>4.6.7</b>	<b>Beschwerden und Wünsche.....</b>	<b>113</b>
<b>4.7</b>	<b>Schutz und Aufwandsentschädigung .....</b>	<b>114</b>
<b>5.</b>	<b>Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente.....</b>	<b>114</b>
<b>5.1</b>	<b>Institutionelle Elemente .....</b>	<b>115</b>
<b>5.2</b>	<b>Verfahrenselemente .....</b>	<b>115</b>
<b>5.2.1</b>	<b>Alleinige Entscheidung der Arbeitervertretung.....</b>	<b>115</b>
<b>5.2.2</b>	<b>Gemeinsame Entscheidung .....</b>	<b>116</b>
<b>5.2.3</b>	<b>Kollektivvertrag .....</b>	<b>116</b>
<b>5.2.4</b>	<b>Mitberatung .....</b>	<b>116</b>
<b>5.2.5</b>	<b>Appellation .....</b>	<b>116</b>
<b>6.</b>	<b>Tragweite der Beteiligung .....</b>	<b>117</b>
<b>6.1</b>	<b>Thematische Beteiligungsbereiche.....</b>	<b>117</b>
<b>6.2</b>	<b>Organisatorische Besonderheiten und Defizite.....</b>	<b>118</b>
<b>7.</b>	<b>Ende des Beteiligungsmodells .....</b>	<b>121</b>
<b>8.</b>	<b>Fazit .....</b>	<b>122</b>
<b>II.</b>	<b>Whitley Committees .....</b>	<b>124</b>
<b>1.</b>	<b>Begriffsbestimmung.....</b>	<b>125</b>
<b>2.</b>	<b>Gründe für die Einführung.....</b>	<b>126</b>
<b>3.</b>	<b>Art der Einführung .....</b>	<b>129</b>
<b>4.</b>	<b>Ausgestaltung der Beteiligung.....</b>	<b>130</b>
<b>4.1</b>	<b>Rechtliche Grundlage .....</b>	<b>130</b>
<b>4.2</b>	<b>Zusammensetzung .....</b>	<b>131</b>
<b>4.3</b>	<b>Wahl und Bestellung.....</b>	<b>132</b>
<b>4.4</b>	<b>Vorstand .....</b>	<b>133</b>
<b>4.5</b>	<b>Versammlungen.....</b>	<b>134</b>
<b>4.6</b>	<b>Aufgaben .....</b>	<b>135</b>
<b>4.7</b>	<b>Schutz und Aufwandsentschädigung .....</b>	<b>137</b>
<b>4.8</b>	<b>Konfliktlösungsmechanismen .....</b>	<b>137</b>
<b>5.</b>	<b>Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente.....</b>	<b>138</b>
<b>5.1</b>	<b>Institutionelle Elemente .....</b>	<b>138</b>
<b>5.2</b>	<b>Verfahrenselemente .....</b>	<b>139</b>

6.	Tragweite der Beteiligung .....	140
6.1	Thematische Beteiligungsbereiche.....	140
6.2	Defizite.....	141
7.	Scheitern des Beteiligungsmodells.....	142
8.	Fazit .....	144
III.	Betriebsrätegesetz.....	146
1.	Begriffsbestimmung.....	147
2.	Gründe für die Einführung.....	150
3.	Art der Einführung .....	152
4.	Ausgestaltung der Beteiligung.....	153
4.1	Rechtliche Grundlage .....	153
4.2	Einführungzwang .....	154
4.3	Zusammensetzung .....	155
4.4	Wahl .....	157
4.5	Vorstand .....	160
4.6	Versammlungen.....	161
4.7	Aufgaben und Kompetenzen .....	165
4.7.1	Betriebsvereinbarungen, Arbeitsordnung und Dienstvorschriften .....	165
4.7.2	Entlohnung, Arbeitszeit und Urlaub .....	168
4.7.3	Kündigungen und Einstellungsrichtlinien.....	169
4.7.4	Strafen .....	172
4.7.5	Wohlfahrtseinrichtungen .....	172
4.7.6	Beschwerden und Wünsche .....	173
4.7.7	Arbeitsschutz .....	173
4.7.8	Überwachung von Tarifverträgen und Schiedssprüchen .....	174
4.7.9	Wirtschaftliche Beteiligungsrechte .....	175
4.8	Schutz und Aufwandsentschädigung .....	176
5.	Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente.....	177
5.1	Institutionelle Elemente .....	177
5.1.1	Betriebsrat .....	178
5.1.2	Betriebsausschuss und Gesamtbetriebsrat.....	178
5.1.3	Gruppenräte, Betriebs- und Gruppenversammlungen.....	178
5.2	Verfahrenselemente .....	178
5.2.1	Betriebsvereinbarung.....	179
5.2.2	Überwachung.....	179
5.2.3	Beratung .....	179
5.2.4	Einspruch .....	180
5.2.5	Appellation .....	180
5.2.6	Anrufung des Schlichtungsausschusses .....	180

6.	Tragweite der Beteiligung .....	181
6.1	Thematische Beteiligungsbereiche.....	181
6.2	Organisatorische Besonderheiten und Defizite.....	182
7.	Ende des Beteiligungsmodells .....	183
8.	Fazit.....	184
IV.	Shop Stewards.....	185
1.	Begriffsbestimmung.....	187
2.	Entstehung .....	188
3.	Ausgestaltung der Beteiligung.....	191
3.1	Rechtliche Grundlage .....	191
3.2	Zusammensetzung .....	192
3.3	Wahl .....	193
3.4	Vorstand .....	194
3.5	Versammlungen.....	194
3.6	Aufgaben und Kompetenzen.....	196
3.6.1	Arbeitsgestaltung.....	196
3.6.2	Entlohnung .....	197
3.6.3	Arbeitszeit und Abwesenheit.....	198
3.6.4	Kündigungen, Einstellungen und Versetzungen.....	199
3.6.5	Betriebsstilllegungen.....	200
3.6.6	Disziplinarmaßnahmen.....	200
3.6.7	Beschwerden und Wünsche .....	201
3.7	Aufwandsentschädigung und Sachmittel.....	202
3.8	Schutz.....	203
4.	Institutionelle Elemente und Verfahrenselemente.....	204
4.1	Institutionelle Elemente .....	204
4.1.1	Shop Stewards und Convenors.....	205
4.1.2	<i>Shop Stewards Committees</i> und Arbeitnehmerversammlungen .....	205
4.1.3	<i>Joint Consultative Committees</i> .....	206
4.2	Verfahrenselemente .....	206
4.2.1	Alleinentscheidung der Shop Stewards .....	206
4.2.2	Vereinbarung .....	206
4.2.3	Beratung .....	207
4.2.4	Protest .....	207
4.2.5	Sanktionierung .....	207
5.	Tragweite der Beteiligung .....	208
5.1	Thematische Beteiligungsbereiche.....	208
5.2	Organisatorische Besonderheiten .....	209
5.3	Defizite.....	210

6.	<b>Bestand des Beteiligungsmodells .....</b>	211
7.	<b>Fazit.....</b>	212
<b>E.</b>	<b>Analyse .....</b>	215
I.	<b>Institutionelle Elemente .....</b>	215
1.	<b>Gesamtversammlung.....</b>	215
2.	<b>Ausschüsse .....</b>	216
2.1	<b>Gemeinsamer Ausschuss.....</b>	217
2.2	<b>Arbeitnehmerausschuss .....</b>	218
3.	<b>Einzelne Arbeitnehmervertreter .....</b>	218
4.	<b>Mehrebenenmodelle .....</b>	218
5.	<b>Mischformen.....</b>	219
II.	<b>Verfahrenselemente .....</b>	219
1.	<b>Informationsrechte.....</b>	220
2.	<b>Anhörungs- und Beratungsrechte .....</b>	220
3.	<b>Einspruchs- und Widerspruchsrechte.....</b>	220
4.	<b>Mitbestimmungsrechte.....</b>	221
III.	<b>Art der Einführung .....</b>	222
1.	<b>Gesetzgeber .....</b>	222
2.	<b>Arbeitgeber.....</b>	223
3.	<b>Arbeitnehmer .....</b>	223
4.	<b>Kooperation .....</b>	224
IV.	<b>Rechtliche Grundlage .....</b>	224
1.	<b>Gesetz.....</b>	224
2.	<b>Betriebsordnung.....</b>	225
3.	<b>Vereinbarung .....</b>	226
4.	<b>Praktische Übung.....</b>	226
V.	<b>Auswahlprozess .....</b>	226
1.	<b>Bestellung .....</b>	227
2.	<b>Wahl.....</b>	227
VI.	<b>Aufgaben und Kompetenzen .....</b>	228
1.	<b>Arbeitsgestaltung.....</b>	228
2.	<b>Arbeitszeit und Pausen.....</b>	228
3.	<b>Entlohnung .....</b>	229
4.	<b>Arbeitssicherheit .....</b>	229
5.	<b>Kündigung und Einstellung.....</b>	230
6.	<b>Wirtschaftliche Angelegenheiten .....</b>	231
7.	<b>Weitere Beteiligungsfelder .....</b>	232

VII.	Konfliktlösungsmechanismen und Sanktionen .....	233
1.	Keine Lösungsmechanismen .....	233
2.	Nicht staatliche Konfliktlösung .....	234
3.	Staatliche Konfliktlösung .....	235
4.	Nichtigkeit von Entscheidung .....	235
5.	Buß- und Strafbewehrung.....	235
6.	Arbeitskampf .....	235
F.	Fazit.....	237
	Literaturverzeichnis .....	241