

Übersicht der Kapitel

Zum Buch.....	9
Zur Genders Dialog Society	10
<i>Gbariele Schendl-Gallhofer</i>	
Prolog.....	13
<i>Jörg Romstötter</i>	
Der geerbte Irrtum	19
Wie wir ein selbstverständliches Miteinander neu erschaffen	
<i>Karin Lohner</i>	
Connectivity – die (r)evolutionäre Entwicklung der Geschlechter	31
Andersartigkeit: eine Erfindung der Evolution und moderne Wirtschaftsressource	
<i>Martina Bär-Sieber</i>	
Ein Quantensprung für Unternehmen	43
Unternehmen 6.0 eine wertschätzende Unternehmenskultur – für Frau und Mann	
<i>Martina Beykirch</i>	
Meine Vision vom Kulturwandel	55
Wie Wertschätzung zum Erfolgsgaranten wird	

<i>Stefan Dudas</i>	
Frauen- und Männer-Bilder	67
Vom Leben gezeichnet, von den Medien retuschiert.	
 <i>Thomas Friebe</i>	
Respekt! Wie ein vertrauensvollerer	
Dialog in Unternehmen gelingt.....	79
Chancen und Herausforderungen eines respektvollen	
Miteinanders anhand zweier Fallbeispiele	
 <i>Renate Heiderich und Joachim Heiderich</i>	
Dialogfähigkeit als zukunftsweisende	
Sozialkompetenz für die Führungskraft	93
 <i>Andrea Latritsch-Karlbauer</i>	
Gehen und Körperkommunikation	107
Wie Ihre Haltung die Kommunikation bestimmt	
 <i>Dr. Sylvia Löhken und Lars Schäfer</i>	
Frauen und Männer, Intros und Extros:	121
Wie Vertrauen und Persönlichkeit	
zum Geschäftserfolg beitragen	
 <i>Elisabeth Motsch</i>	
Business-Etikette	133
neue Rollen – alte Werte	
 <i>Katrin Seifarth</i>	
Das SIEgER-Team	145

Ruth Terink

Wo der Selbstwert Regie führt	157
Durch guten Selbstwert als Frau, als Mann und als Unternehmen gewinnen.	

Dr. Cornelia Topf und Edgar Busch

„Gemischtes Doppel“ in der Führung	171
Wenn Mann und Frau gemeinsam führen (müssen)	

Geführt von Gabriele Schendl-Gallhofer

Interview mit Beate Avenhaus	183
---	------------

Geführt von Gabriele Schendl-Gallhofer

Interview mit Andreas Lindenthal.....	195
--	------------

Geführt von Gabriele Schendl-Gallhofer

Interview mit Stephanie Schorp und Dr. Andreas Föllner	207
---	------------

Prof. Dr. Niels Brabandt

„Brauchen wir das wirklich?“	217
Gender-orientierte Führung in der Praxis!	

Offener Brief von Gabriele Schendl-Gallhofer an Sie als Führungselite der Wirtschaft.	228
Zukunft mitgestalten – nachhaltigen Erfolg sichern	

Anhang.....	230
-Mehr Informationen und Links, zur Genders Dialog Society	
-Weiterführende Bücher der Autorinnen und Autoren	